



Daniel Murray

FORFATTER

Ledere taler om kultur, tillid og resultater, som om det var tre separate problemer. Men det er ét og samme problem, der dukker op i forskellige sammenhænge. Medarbejderne mister engagementet, når deres overordnede ikke er i stand til at aflæse stemningen, ikke kan føre en svær samtale og ikke formår at knytte den strategi, de præsenterer, til den daglige virkelighed for de medarbejdere, der skal gennemføre den.

Daniel Murray er konsulent inden for virksomhedsstrategi og forfatter, der hjælper ledende medarbejdere med at omsætte empati til en målbar præstationsfaktor inden for kultur, beslutningstagning og teamudførelse.

Daniel Murray's 2026 biografi

Hvorfor virksomheder samarbejder med Daniel Murray

- En matematiker og MBA-uddannet strateg, der betragter empati som en operationel disciplin, ikke en blød kompetence, og knytter den direkte til teamets resultater og strategiske tilpasning.
- Forfatter til *The Empathy Gap* (Wiley, 2025), som giver ledere et struktureret ordforråd og en metode i stedet for endnu en opfordring til venlighed på arbejdspladsen.
- Atten år inden for finansielle tjenester og virksomhedsstrategi hos organisationer som Commonwealth Bank, QBE, IAG, Westpac og BHP, så eksemplerne rammer plet hos ledere, der har et budget at forsvare.
- Kendt for "Pirates and Passengers"-rammen til at aflæse teamdynamik, som giver ledere et praktisk redskab til at diagnosticere manglende engagement, før det viser sig i frafaldstallene.
- Lige så troværdig på den sværere side af emnet: etik, indførelse af AI og det tillidskollaps, som ledere står over for, når de implementerer systemer, som deres medarbejdere ikke forstår.

Højdepunkter i biografien

- Grundlægger og direktør for Empathic Consulting, et australsk ledelsesrådgivningsfirma med fokus på strategisk empati, kultur og performance.
- Forfatter til *The Empathy Gap: The Bridge to Real Connection and Lasting Influence*, Wiley, 2025.
- Forfatter til *Aligning Culture and Strategy: How clarity, empathy and leadership drive high performance*.
- Executive MBA og BSc i matematik; tidligere intern strategi- og ledelseskonsulent inden for finansielle tjenesteydelser.
- Keynote- og ledelsesudviklingsarbejde med Commonwealth Bank, IAG, QBE, Westpac, BHP, Toyota, News Corp, Allianz, Perpetual, ASX, Tyro

TILGÆNGELIG FOR

- Bestyrelsesrådgivning
- Coaching
- Engagement efter middagen
- Lederuddannelse
- Masterclass
- Onlinekurser
- Organisationsudviklingsprogram
- Paneldeltagelse
- Tal
- Uddannelse og workshops

DANIEL'S TALENDE TEMAER

- AI-etik og ansvarlig teknologi
- Forandringsledelse
- Følelsesmæssig intelligens
- Kulturforandring
- Lederudvikling
- Medarbejderoplevelse

SPROG: Engelsk

Resultater for publikum

- En praktisk definition af empati, som ledere kan forsvare i en forretningsmæssig samtale, ikke kun en HR-samtale
- Et fælles diagnostisk sprog for teamdynamik, herunder Pirates and Passengers-perspektivet på manglende engagement
- Klarere tankegang om, hvordan man introducerer AI og analyser uden at undergrave teamets tillid
- Konkrete vaner, som ledere kan anvende allerede i næste uge i individuelle samtaler, eskaleringer og medarbejdermøder

Daniel Murray's 2026 talks & topics

Empati-kløften

En kortfattet udgave af Murrays bog fra Wiley fra 2025, der beskriver empati som en struktureret kompetence, der fremmer præstationer, innovation og sammenhængskraft i organisationens øverste ledelse.

Hovedpunkter:

- Hvorfor empati fejler, når den behandles som en personlighedstræk frem for en færdighed
- Den opfattelse, fortolkning og reaktionsstruktur, der ligger bag strategisk empati
- Hvordan ledende medarbejdere bruger empati til at skærpe beslutninger, ikke blødgøre dem

Håndtering af pirater og passagerer

Et praktisk oplæg om teamdynamik, der giver ledere et redskab til at opdage manglende engagement, opportuniste og skjulte uenigheder, inden de udvikler sig til personaleafgang eller risici for gennemførelsen.

Vigtige pointer:

- En model til at aflæse, hvem der ror, hvem der bare er med på turen, og hvem der arbejder imod retningen
- Hvordan man genengagerer midten af et team uden at miste de bedste medarbejdere
- Hvor ledere ofte fejlfortolker signaler, og hvad man kan gøre ved det

Empati, etik og kunstig intelligens

Et hovedindlæg om de ledelsesmæssige udfordringer ved implementering af kunstig intelligens, med fokus på de spørgsmål om tillid og etik, som ledere står over for, når de indfører systemer, som medarbejderne ikke fuldt ud forstår.

Hovedpointer:

- Hvor implementering af AI bryder sammen på grund af kultur snarere end teknologi
- Hvordan man leder en medarbejderstab, der er bekymret for at blive erstattet eller overvåget
- Praktiske etiske tests, som ledere kan anvende inden godkendelse, ikke efter implementering

Den store genforening

Et hovedindlæg med udgangspunkt i ledelsesdagsordenen efter pandemien, der fokuserer på at genopbygge sammenhold og engagement i hybride og spredte teams uden at falde tilbage til kontrolbaseret ledelse.

Hovedpunkter:

- Hvad skaber engagement, når fysisk nærhed ikke længere er en selvfølge
- Hvorfor kontrolbaserede reaktioner på manglende sammenhæng forværrer problemet
- Hvordan ledende medarbejdere på troværdig vis fremmer genopbygning af sammenhængskraft i stedet for blot at spille en rolle

Daniel Murray's Videos



Hvad Daniel Murray klienter siger

Han fik folk i lokalet til at deltage, som jeg aldrig havde troet ville reagere, endsize tage initiativ til konkrete handlinger. Efter denne session kunne jeg se reelle adfærdsændringer. Det var noget af det bedste, jeg kunne have gjort for teamet.

Rochelle Eldridge

Administrerende direktør, CBA

Som en mesterlig fortæller førte han os, der var villige deltagere, ud på en rejse mod forandring. Gennem stærke analogier og billeder, der er fint afbalanceret med videnskab og underbyggende rammer (for at skabe empati), taler Daniel, og folk lytter ikke blot, men føler sig også drevet til at gøre det bedre.

Lorraine Murtagh

Global uddannelseschef, Partnere i ydeevne

Tankevækkende, provokerende og interessant. Det tog dig med på en følelsesladet rejse gennem brugen af empati i din virksomhed.

Robbie Cooke

administrerende direktør, Tyro Payments

Jeg kan helt ærligt sige, at det var en af de bedste sessioner, jeg har deltaget i. Hans indhold var unikt, og hans stil var meget interaktiv. Jeg kan varmt anbefale at bruge Daniel, hvis du ønsker at opbygge empati og forståelse for at øge præstationerne.

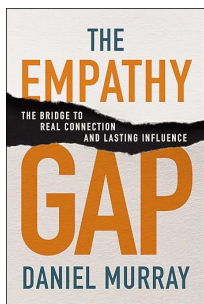
Daniel Markovski

Gruppesalgschef, Nova Entertainment

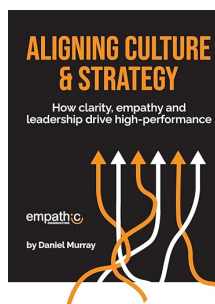
Efter at have afholdt et foredrag om »**Ledelse med empati**« for en gruppe ledere fra mineindustrien på en afsides beliggende lokalitet i Vest-Australien, udbrød en af deltagerne: »**Gid jeg havde lært det her for 30 år siden!**«

Ledende medarbejder for driftsberedskab inden for minedrift, Fortescue

DANIEL'S SENESTE BØGER



Empati-kløften: Broen til ægte forbindelse og varig indflydelse



At forene kultur og strategi: Hvordan klarhed, empati og lederskab skaber høj ydeevne

Daniel Murray's 2026 speaking fees

Specifikke gebyrer falder inden for de viste intervaller. De er kun vejledende og kan ændres uden varsel.

	EUR	GBP	USD
Hjemland	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Asien og Stillehavsområdet	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Europa	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Mellemøsten og Afrika	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Sydamerika	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Storbritannien	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
USA's østkyst	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
USA's vestkyst	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Virtuel	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000