



## Gareth Southgate

FORFATTER · LEDER INDEN FOR SOCIAL INDFLYDELSE

En kultur overlever ikke en periode med dårlige resultater, medmindre den er bygget på noget mere holdbart end succes. De fleste organisationer opdager dette først, når tilliden er brudt sammen, og de værdier, de troede var fælles, viser sig at være afhængige af sejre. Det egentlige problem er ikke motivation. Det handler om, hvorvidt en leder kan holde sammen på et teams identitet gennem modgang, under fuld offentlig opmærksomhed, og stadig levere resultater.

Hvad holder sammenholdet i et hold, når selvtilliden er brudt sammen, og hver eneste beslutning træffes offentligt? Sir Gareth Southgate, den eneste engelske landstræner siden 1966, der har nået finalen i en stor turnering, og gæsteforelæser ved Harvard Business School, bidrager med otte års praktisk erfaring til at besvare dette spørgsmål for organisationer.

### Gareth Southgate 's 2026 biografi

#### Hvorfor virksomheder samarbejder med Sir Gareth Southgate

- Hans tid som landstræner for England er genstand for en offentliggjort casestudie ved Harvard Business School – en af de få gange i sportens verden, hvor en trænermetode formelt er blevet kodificeret som en ledelsesmodel.
- Han genopbyggede en landsholdskultur fra en position med offentlig fiasko og opnåede vedvarende gode resultater i fire store turneringer i træk. Den track record giver hans tanker om kulturændring og vedvarende resultater et fundament, som de fleste forfattere om ledelse mangler.
- Dear England: Lessons in Leadership (Sunday Times' øjeblikkelige bestseller, 2025) redegør for den specifikke tankegang bag hans beslutninger under pres – om ansvarlighed, psykologisk tryghed, udvælgelse og at stå bag upopulære valg – i en form, der kan anvendes direkte på organisatorisk ledelse.
- Han ledte gennem personlig, meget offentlig fiasko – det forspildte straffespark ved EM i 1996, der definerede et årti af hans offentlige identitet – og gennem to på hinanden følgende nederlag i turneringsfinaler. Hans beretning om modstandsdygtighed tager udgangspunkt i at have oplevet det værst tænkelige scenario, ikke i at have studeret det.
- Under intense nationale debatter om race, identitet og protest formulerede han offentligt en værdiposition og holdt en mangfoldig trup sammen under det pres. Organisationer, der navigerer i sociale eller

#### TILGÆNGELIG FOR

- Tal

#### GARETH'S TALENDE TEMAER

- Forandringsledelse
- Kulturforandring
- Lederudvikling
- Toppræstation

#### SPROG: Engelsk

politiske spændinger inden for teams, får en praktikerberetning om, hvad det kræver i praksis.

## Højdepunkter i biografien

- Landstræner for det engelske herrelandshold 2016-2024; 102 kampe, 61 sejre – flere sejre i store turneringer end nogen anden engelsk landstræner i historien
- Kun den anden engelske landstræner, der har nået en finale i en stor turnering, efter Sir Alf Ramsey i 1966; nåede to EM-finaler i træk i 2021 og 2024
- Ridder i Kongens nytårsridderorden 2025; tidligere udnævnt til OBE i 2019
- Gæsteforelæser ved Harvard Business School; hans tid som landstræner for England er emnet for en offentliggjort HBS-casestudie om lederskab
- Forfatter til Dear England: Lessons in Leadership (Cornerstone, 2025) – en øjeblikkelig Sunday Times-bestseller; holdt BBC Richard Dimbleby-foredraget 2025 på BBC One og sluttede sig dermed til Bill Gates, Christine Lagarde og Prinsen af Wales som tidligere talere i serien
- To gange vinder af BBC Sports Personality of the Year Coach Award (2018 og 2021); spillerkarriere med over 500 kampe for Crystal Palace, Aston Villa og Middlesbrough samt 57 landskampe for England

## Biografi

Da Gareth Southgate overtog ansvaret for det engelske landshold i 2016, var holdet netop blevet slået ud af EM af Island. Offentlighedens tillid var på et lavpunkt. Over otte år og fire store turneringer genopbyggede han holdets kultur fuldstændigt. Resultatet blev to EM-finaler i træk og en rekord for flest vundne kampe i store turneringer af en engelsk landstræner. Hans tilgang er nu genstand for en casestudie, der undervises på Harvard Business School.

Metoden var bevidst kulturarkitektur snarere end taktiske justeringer. Southgate prioriterede psykologisk tryghed, fælles værdier og en holdidentitet, der holdt under pres. Hans åbne brev til de engelske fans under COVID-19 inspirerede det prisvindende West End-stykke Dear England. Det viste, hvordan han betragtede gennemsigtighed og personlig sårbarhed som ledelsesværktøjer, ikke som en ulempe.

Southgate holdt 2025 BBC Richard Dimbleby-forelæsningen på BBC One og sluttede sig dermed til Bill Gates, Christine Lagarde og Prinsen af Wales som tidligere talere i serien. Dear England: Lessons in Leadership blev øjeblikkeligt en Sunday Times-bestseller; The Guardian beskrev den som en formulering af en moralsk vision, der gik ud over rækkevidden af den moderne britiske politik. Han blev adlet i Kongens nytårsridderorden 2025 for sine tjenester for fodbold.

Det splittede udgangspunkt, den intense offentlige ansvarlighed og behovet for at opbygge individuel og kollektiv præstation samtidigt – det er ikke udfordringer, der er unikke for sporten. Hans indsigter stammer fra otte på hinanden følgende år i forreste linje af dette problem, ikke fra teori.

## Vigtigste foredragstemaer

- Lederskab under vedvarende offentlig kontrol
- Kulturforandring og teamidentitet

- Værdi-baseret ansvarlighed
- Modstandsdygtighed og præstation gennem fiasko
- Psykologisk tryghed og tillid i teams med store udfordringer
- Inkluderende ledelse og mangfoldighed i tankegangen
- Beslutningstagning i miljøer med højt pres

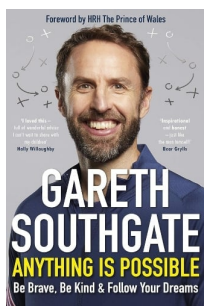
## Ideel til

- Ledelsesteam og topchefer, der står over for kulturelle eller strategiske forandringer
- CHRO'er og personaleansvarlige, der arbejder med teamkultur, inklusion og præstationer under pres
- Udviklingsprogrammer for bestyrelsesmedlemmer og ledende medarbejdere
- Organisationer i sektorer under skarp offentlig kontrol – finansielle tjenester, offentlige institutioner, store forbrugerorienterede virksomheder – hvor ledelsesbeslutninger medfører offentlig ansvarlighed

## Resultater for målgruppen

- En konkret model til opbygning af en værdibaseret kultur, der varer længere end individuelle resultatcyklusser
- Førstehåndsindsigt i beslutningstagning under offentligt pres: hvordan værdier, ikke taktik, bestemmer resultaterne over tid
- Praktisk indsigt i, hvordan psykologisk tryghed ser ud i et miljø med høj ansvarlighed og stor synlighed
- En ramme for at holde teamidentiteten sammen gennem fiasko, kritisk granskning og konkurrerende krav fra interessenter
- En ærlig beretning om, hvordan personlige og offentlige tilbageslag kan blive grundlaget for ledelsens troværdighed snarere end en byrde

## GARETH'S SENESTE BØGER



**Alt er muligt: Inspirerende erfaringer fra Gareth Southgate**