



Graeme Codrington

FUTURIST

De fleste organisationer forsøger at løse det forkerte problem. Når forandringerne er strukturelle og på én gang omformer hele brancher, arbejdsstyrkens dynamik og ledelsens antagelser, kan fremragende eksekvering alene ikke være svaret. Den virkelige udfordring ligger i, om ledelsesteamene er i stand til at identificere, hvilket problem de står over for, inden de reagerer på det.

Når traditionelle ledelsesværktøjer ikke længere skaber resultater i en verden præget af konstant forandring, hjælper Graeme Codrington, medstifter af TomorrowToday Global, organisationer med at udvikle den tilpasningsevne, strategiske fremsyn og de personalestrukturer, der skal til for at lede effektivt i stedet for blot at reagere i det uendelige.

Graeme Codrington's 2026 biografi

Hvorfor virksomheder samarbejder med Graeme Codrington

- TIDES-rammen (teknologi, institutionelle forandringer, demografi, miljø og sociale værdier) giver ledelsesteam et navngivet, struktureret perspektiv til at skelne mellem strukturelle forstyrrelser og kortsigtet støj, hvilket generisk trendovervågning sjældent giver.
- Hans forskning i generationsdynamik, forankret i Mind the Gap (Penguin), er en af de mest analytisk funderede behandlinger af spændinger mellem flere generationer i arbejdsstyrken, der er tilgængelig for ledelsesteam: den går ud over at sætte etiketter på generationer og forklarer de mekanismer, der driver forskellene.
- De vigtigste indsigter stopper ikke ved døren til lokalet: gennem TomorrowToday Global kan organisationer gå direkte fra en session til struktureret rådgivning og implementering, hvilket betyder, at analysen har en klar vej til operationelle forandringer.
- Han er den eneste professionelle foredragsholder, der er optaget i to internationale Hall of Fame for foredragsholdere: i Sydafrika og Storbritannien/Irland – et uafhængigt verificeret mål for vedvarende indholdskvalitet på tværs af forskellige professionelle og kulturelle kontekster.
- Hans Seven Grey Elephants-model og antifragilitet-rammeverk giver bestyrelser et struktureret ordforråd til at konfrontere de store kræfter, som de fleste organisationer anerkender, men sjældent analyserer med disciplin.

Højdepunkter i biografien

- Medstifter og ledende futurist hos TomorrowToday Global, et

TILGÆNGELIG FOR

- Engagement efter middagen
- Tal

GRAEME'S TALENDE TEMAER

- Arbejdets fremtid
- Forandringsledelse
- Innovation og disruption
- Lederskab
- Multigenerationsarbejdsplads
- Organisatorisk smidighed
- Scenarieplanlægning og strategisk fremtidsforskning

SPROG: Engelsk

- forsknings- og strategifirma, der opererer i mere end 150 lande
- Forfatter til flere Penguin-bestsellere, herunder Mind the Gap (sammen med Sue Grant-Marshall) og Leading in a Changing World (sammen med Keith Coats)
- Gæsteforelæser ved London Business School, Duke Corporate Education, Cornell og Gordon Institute of Business Science
- Den eneste professionelle foredragsholder, der er optaget i to internationale Hall of Fame for foredragsholdere: Sydafrika og Storbritannien/Irland (Professional Speaking Association Award of Excellence)
- Global Certified Speaking Professional, Global Speakers Federation; Fellow og Honorary Fellow, Professional Speakers Association of UK and Northern Ireland
- TEDx Top Picks 2021; taler årligt for ca. 100.000 mennesker i mere end 20 lande

Biografi

Graeme Codrington har i over to årtier argumenteret for, at de fleste organisationer løser det forkerte problem. De forstyrrelser, de står over for, er ikke tekniske udfordringer, der kræver bedre udførelse, men tilpasningsmæssige udfordringer, der kræver en helt ny tankegang. Hans medstiftede firma TomorrowToday Global blev bygget op omkring denne skelnen og omkring at hjælpe organisationer med at handle i overensstemmelse hermed.

Codrington er medstifter og ledende futurist hos TomorrowToday Global, et forsknings- og strategifirma, der har fulgt de forstyrrende kræfter, der har formet organisationer siden begyndelsen af 2000'erne. Hans TIDES-model kortlægger fem kræfter: Teknologi, institutionelle forandringer, demografi, miljø og sociale værdier, der driver forstyrrelser på tværs af alle sektorer. Hans bog Mind the Gap, udgivet af Penguin, anvendte denne tankegang på generationsdynamikker og blev en meget brugt tekst i ledelsesudviklingsprogrammer internationalt.

Han underviser ved London Business School, Duke Corporate Education, Cornell og Gordon Institute of Business Science og holder foredrag for omkring 100.000 mennesker årligt i mere end 20 lande. Hans rammer er blevet udvidet til at omfatte de syv grå elefanter (en struktureret analyse af de vigtigste kræfter, som ledere har tendens til at anerkende, men undgår at konfrontere direkte) og en antifragilitetsmodel, der hjælper organisationer med at gå videre end modstandsdygtighed til at opbygge systemer, der faktisk styrkes under pres.

Codrington er den eneste professionelle foredragsholder, der er optaget i to internationale Hall of Fame for foredragsholdere, i Sydafrika og Storbritannien. Han har titlen Global Certified Speaking Professional fra Global Speakers Federation og er Fellow og Honorary Fellow i Professional Speakers Association of UK and Northern Ireland. For organisationer, der ønsker at gå videre end en enkelt session, tilbyder TomorrowToday Globals konsulentteam struktureret opfølgning fra indsigter i hovedtalerne til praktisk implementering.

Vigtigste foredragstemaer

- Strategisk fremtidsforskning og futuristisk metodologi
- Fremtidens arbejdsmarked og transformation af arbejdsstyrken
- Ledelse på tværs af generationer og generationsdynamik
- Adaptivt lederskab i forstyrrende miljøer

- Organisatorisk antifragilitet og modstandsdygtighed
- Innovationskultur og tilgange til næste praksis
- TIDES-rammen og kortlægning af forstyrrende kræfter

Ideel for

- Ledere på C-suite- og bestyrelsesniveau, der udarbejder en adaptiv strategi for permanent forandring
- HR-chefer og personaleansvarlige, der skal håndtere kompleksiteten i en arbejdsstyrke bestående af flere generationer
- Transformationsledere og strategiteams, der går ud over traditionelle planlægningshorisonter
- Lederudviklingsprogrammer på handelshøjskoler og virksomhedsledelsesakademier

Resultater for deltagerne

- En praktisk forståelse af forskellen mellem tekniske problemer og adaptive udfordringer samt praktiske værktøjer til at identificere, hvilke de står over for
- Kendskab til TIDES-rammen til kortlægning af de disruptive kræfter, der er mest relevante for deres sektor og strategiske kontekst
- Konkrete metoder til at scanne forretningsmiljøet for svage signaler og omsætte dem til en handlingsorienteret strategi
- Klarhed over, hvad fremtidens arbejdsliv betyder for deres organisations personalestrategi, herunder dynamikker mellem generationer og integration af AI
- En ramme for at indarbejde antifragilitet i deres team eller organisation, der går ud over modstandsdygtighed i overlevelsesmodus

Graeme Codrington's 2026 talks & topics

Hvordan kan jeg tænke som en fremtidsforsker?

Dette foredrag giver ledere fem fremtidsorienterede kompetencer, som kan læres – horisontscanning, mønstergenkendelse, sandsynlighedsvurdering, scenarieudvikling og strategisk kommunikation – så de kan gå fra reaktiv ledelse til proaktiv forudsigtelse af forstyrrelser.

Hovedpunkter:

- Hvordan man identificerer svage signaler om kommende forstyrrelser, før konkurrenterne opdager dem
- En praktisk ramme til at overvåge forretningsmiljøet og omsætte indsigter til handlingsorienterede strategier
- Hvordan man går fra enkeltpunktsprognoser til scenariebaseret tænkning for at opnå en mere robust beslutningstagning

Hvordan ser fremtidens arbejdsliv ud, og hvad betyder det for mig?

Dette foredrag omhandler de tre mest afgørende ændringer i arbejdsstyrken, der omformer moderne organisationer – hybride arbejdsmodeller, dynamikken mellem flere generationer og integration af kunstig intelligens – og viser, hvordan førende organisationer udvikler integrerede løsninger i stedet for at behandle disse som separate problemer.

Hovedpunkter:

- Strategiske rammer for opbygning af succesrige teams i hybride miljøer ved hjælp af gennemprøvede succesfaktorer
- Praktiske tilgange til at forstå og udnytte generationsforskelle til forbedret samarbejde og innovation
- Hvordan man går fra grundlæggende automatisering til meningsfuld menneske-AI-forstærkning, der styrker teamets kompetencer

Hvorfor virker de traditionelle ledelsesværktøjer ikke længere i dag?

Med udgangspunkt i teorien om adaptivt lederskab argumenterer dette foredrag for, at de fleste ledelsesmæssige fiaskoer i forandrede miljøer ikke skyldes manglende gennemførelse, men snarere en fejlagtig tankegang – nærmere bestemt en forkert anvendelse af tekniske løsninger på adaptive udfordringer.

Hovedpunkter:

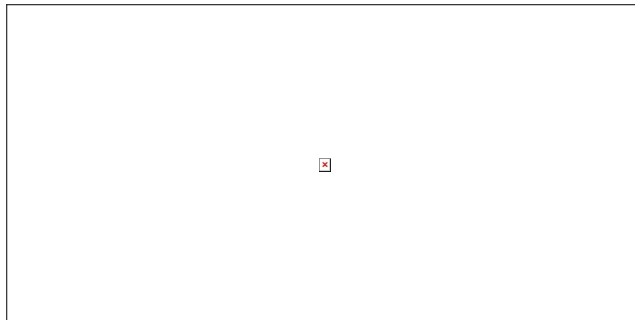
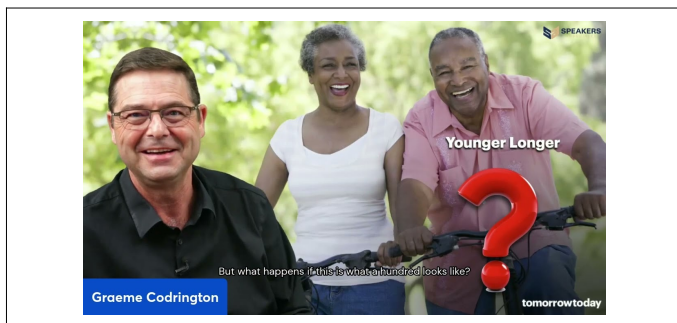
- En klar ramme til at skelne mellem tekniske problemer og adaptive udfordringer i deltagernes egen organisatoriske kontekst
- Praktiske værktøjer til udvikling af adaptiv intelligens på personligt og organisatorisk niveau
- Konkrete strategier til at opretholde teamets tillid og fungere som en effektiv formidler af håb i turbulente perioder

Hvilke store, umulige at overse tendenser præger vores verden?

“De syv grå elefanter”-modellen identificerer de vigtigste, indbyrdes forbundne kræfter, som de fleste ledelsesteam er klar over, men sjældent forholder sig til med analytisk stringens, og tilbyder en struktureret tilgang til at reagere med strategisk klarhed og retning.

Vigtige pointer:

- Forståelse af de syv grå elefanter og hvordan de omformer det globale forretningslandskab
- En ramme til at skelne mellem langsigtede strukturelle ændringer og kortsigtet støj, der kræver en strategisk reaktion
- Værktøjer til opbygning af organisatorisk modstandsdygtighed, der omdanner systemisk usikkerhed til konkurrencemæssige fordele



Hvad Graeme Codrington klienter siger

Lyn, der formidler budskaber om nye virkeligheder, som var så indlysende, at vi overså dem!

Paul Newton

Markedschef for Storbritannien, National Australia Bank, Storbritannien og Europa

I min egenskab af regional formand for Institute for Management Studies har jeg samarbejdet med Dr. Codrington ved flere lejligheder og anser hans evner som foredragsholder for at være af meget høj faglig standard. Ledere og topchefer vurderer både hans fremførelsesstil og indhold som fremragende. Jeg har anbefalet Dr. Codrington til en række af mine internationale erhvervskunder og har hver gang modtaget fremragende tilbagemeldinger. Jeg kan uden tøven anbefale ham.

Mike Matthews

Formand, London Institute for Management Studies

Graeme var fantastisk – præcis det, jeg havde håbet på til åbningen af vores forum. Alle var interesserede i det, han havde at sige, og han formidler selvfølgelig sine budskaber på en fremragende måde med lige netop den rette tone, der satte stemningen for resten af arrangementet.

EMEA Sabre Holdings

Helt klart konferencens højdepunkt! En fremragende session og en karismatisk oplægsholder. Fantastisk. Udfordrende og tankevækkende – jeg kan ikke rose det nok; det var det bedste på hele konferencen! I må endelig få Graeme til at holde et oplæg igen. Jeg nød denne præsentation i fulde drag. Interaktiv, indsigtfuld og fængslende – en af de bedste workshops, man kan opleve.

Foreningen af Universitetsadministratorer

Graeme og Tomorrow Today gav os en helt ny og forfriskende måde at forstå vores kunders og forhandlers motivationer og drivkræfter på, som jeg allerede dagligt bruger som reference i mit arbejde.

Winterthur Formueforvaltning, AXA Group, Storbritannien

Tak endnu en gang for dit fremragende hovedindlæg om »den indre fjende« på vores konference. Det var fremragende, og jeg har udelukkende modtaget positive tilbagemeldinger fra mange af deltagerne.

Ronald Schapendonk

Marketingdirektør for EMEA, NEC Enterprise Solutions