

Guenther Steiner

Det er let at tale om en præstationskultur, men svært at opbygge den. De fleste ledelsesteam fastsætter standarder, men sænker dem i al stilhed, så snart konkurrencepresset tager til. Det sværere spørgsmål er, om ansvarlighed, ejerskab og klarhed i beslutningsprocessen kan bevares intakt, når en organisation samtidig skal håndtere fiaskoer, ressourcebegrænsninger og forventningerne om et offentligt resultat.

Guenther Steiner har opbygget Haas Formel 1-teamet fra en forretningsplan til en konkurrencedygtig F1-organisation, og han giver virksomheder et praktisk indblik i, hvad en ægte præstationskultur, ansvarlighed under højt pres og lederskab under vedvarende pres egentlig kræver.

Guenther Steiner's 2026 biografi

Hvorfor virksomheder samarbejder med Guenther Steiner

- Han opbyggede et Formel 1-team fra bunden – udtænkt ved sit køkkenbord under finanskrisen i 2008 og bragt til F1-startgriddens syv år senere som den første amerikanske konstruktør i tredive år. Ingen anden motorsportstaler kan tale om teambuilding ud fra det udgangspunkt.
- Hans beskrivelse af ansvarlighed er forankret i et miljø, hvor fiaskoer er tidsbestemte, tv-transmitterede og pointgivende. Feedback-loopet for kultur og beslutningstagning i F1 er komprimeret til minutter, ikke kvartaler, hvilket gør hans observationer direkte overførbare til enhver organisation, der styrer højprofilerede præstationer.
- Netflix-serien *Drive to Survive* dokumenterede hans ledelsesstil gennem flere sæsoner foran et globalt publikum. Organisationer, der booker Steiner, får en foredragsholder, hvis direkte og autentiske stil allerede er kendt – profilen er etableret, ikke påstået.
- Hans perspektiv spænder over hele ledelsescyklussen – fra mekaniker til teknisk chef til administrerende direktør (Jaguar Racing), til stiftende direktør (Haas F1) og til teamejer (Tech3 MotoGP). Den bredde er usædvanlig blandt foredragsholdere inden for elitesport, der typisk besidder en enkelt rolle.
- *Surviving to Drive*, hans beretning om en hel F1-sæson set indefra teamchefens kontor, nåede nr. 1 på Sunday Times' bestsellerliste. Bogen giver et struktureret intellektuelt fundament for hans foredrag, som arrangører kan bygge publikumsforberedelsen op omkring.

Højdepunkter i biografien

- Teamchef, Haas F1 Team, 2014-2023 – ledede organisationen fra

TILGÆNGELIG FOR

- Tal

GUENTHER'S TALENDE TEMAER

- Forretningsstrategi og vækst
- Organisationskultur
- Risikostyring
- Toppræstation

SPROG: Engelsk, Italiensk, Tysk

oprettelsen gennem otte sæsoner, herunder en 5. plads i konstruktørernes mesterskab (2018) og teamets første pole position (2022)

- Administrerende direktør, Jaguar Racing (2001-2003), rekrutteret af Niki Lauda; teknisk driftsdirektør, Red Bull Racing (2004-2006)
- Mere end et årti i World Rally Championship, hvor han arbejdede med flere producenter, herunder Mazda, Prodrive og M-Sport Ford, sammen med kørerne Colin McRae og Carlos Sainz Sr
- Grundlægger og præsident for Fibreworks Composites, en virksomhed inden for udvikling og produktion af kulfiberkompositter
- Forfatter til *Surviving to Drive* (2023, Sunday Times' nr. 1 bestseller) og *Unfiltered: My Incredible Decade in Formula 1* (2024)
- Ledede overtagelsen af Tech3 MotoGP-teamet i september 2025; tiltræder som CEO fra 2026 – hans første store ejersrolle inden for motorsport

Biografi

Guenther Steiner skrev sin første Haas-forretningsplan ved sit køkkenbord under finanskrisen i 2008. Syv år senere debuterede holdet i Formel 1 ved det australske Grand Prix i 2016 og scorede point i sit første løb – den mest succesrige debut for en ny konstruktør i F1 i dette århundrede.

Den grundlæggende historie er fundamentet for hans organisatoriske argument. At opbygge et konkurrencedygtigt F1-team med begrænsede ressourcer, i et felt hvor præstationer måles i tusindedele af et sekund og sendes til et globalt publikum, skaber en specifik form for ledelsesdisciplin. Ansvarlighed kan ikke udskydes. En kultur holder enten under pres, eller også gør den ikke. Steiner ledede det miljø i et årti.

Hans karriere før Haas er lige så lærerig. Han arbejdede sig op gennem World Rally Championship som mekaniker og teknisk chef – hvor han arbejdede med mesterskabsvindende hold hos Mazda, Prodrive og M-Sport Ford – før Niki Lauda rekrutterede ham som administrerende direktør for Jaguar Racing i F1 i 2001. Overgangen fra ingeniørdisciplin til ledelse og til sidst til teamejerskab giver hans perspektiv en strukturel troværdighed, som rent ledelsesmæssige karriereveje sjældent giver.

I september 2025 ledede Steiner et konsortium, der overtog Tech3 MotoGP-teamet, og han tiltrådte som CEO fra 2026. Dette skridt signalerer en bevidst udvidelse af hans ledelsesplatform fra ledelse til ejerskab – og tilføjer et nyt kapitel til en praktiker-argumentation om opbygning og skalering af konkurrencedygtige motorsportsorganisationer, der allerede omfatter to bøger og en Netflix-serie.

Vigtigste foredragstemaer

- Ledelse af højtydende teams
- Grundlæggelse og skalering af organisationer under ressourcebegrænsninger
- Ansvarlighed og beslutningstagning under konkurrencepres
- Præstationskultur i miljøer med høje indsats
- Håndtering af risiko og fiasko
- Operationel modstandsdygtighed i elitesport
- Lederskifte og teamansvar

Ideeel til

- Ledelsesteam og C-suite-målgrupper, der navigerer i

konkurrenceprægede miljøer eller miljøer med højt ansvar

- CHRO'er og transformationsledere, der arbejder med præstationskultur og ejerskab
- Bestyrelser og ledelsesteam i kapitalintensive, operationelt komplekse sektorer (produktion, teknologi, professionelle tjenesteydelser)
- Virksomhedspublikum, der er bekendt med *Drive to Survive*, og som søger direkte engagement med en praktiker, hvis ledelsesstil allerede er kendt

Resultater for målgruppen

- En konkret ramme for forholdet mellem kultur, ansvarlighed og præstation – hentet fra et miljø, hvor disse variabler testes i realtid
- Konkrete eksempler på ledelsesbeslutninger truffet under ressourcebegrænsninger og offentlig kontrol, med begrundelsen bag dem
- En klarere forståelse af, hvad det faktisk kræver at oprette og skalere en højtydende virksomhed, adskilt fra gængs ledelsesteori
- Et praktisk perspektiv på at håndtere fiaskoer produktivt – hvordan teams, der taber med værdighed, lægger grundlaget for at vinde
- Direkte indsigt i, hvad der adskiller erklærede præstationsstandarder fra en levende præstationskultur

Guenter Steiner's 2026 talks & topics

Ledelse

Giver et indblik i, hvordan ledere i Formel 1-hold opbygger store, komplekse organisationer, der er samlet om ambitiøse, ufravigelige præstationsmål.

Vigtige pointer:

- Hvordan F1-ledere skaber ansvarlighed, ejerskab og klare forventninger i stor skala
- Kulturens og tværfunktionel kommunikations rolle i vedvarende høj præstation
- Hvorfor det er mennesker, og ikke kun teknologi, der afgør konkurrencefordelen

Teamwork og samarbejde

Undersøger, hvordan førende Formel 1-hold samler store, spredte medarbejderstabe omkring et fælles mål, stramme tidsfrister og en strategi i konstant udvikling.

Vigtige pointer:

- Erfaringer fra koordinering af tusindvis af medarbejdere på tværs af fabriks- og raceraktiviteter samtidigt
 - Hvordan samordning og fælles mål muliggør udførelse under ekstremt pres
 - Vigtigheden af strategisk smidighed, når planer skal ændres som reaktion på aktuelle forhold
-

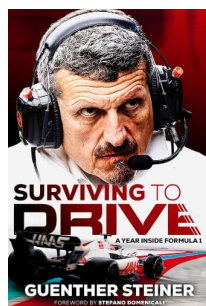
Kultur, ansvarlighed og beslutningstagning

En direkte beskrivelse af, hvad en ægte præstationskultur kræver, når prisen for fiasko er offentlig, øjeblikkelig og måles i point.

Hovedpunkter:

- Kløften mellem erklærede standarder og den faktiske kultur - og hvordan man lukker den
- Hvordan man gør ansvarlighed til en kulturel norm frem for et reaktivt ledelsesværktøj
- Hvordan ser beslutningstagning med store konsekvenser ud, når gentagelse og forsinkelse ikke er muligheder

GUENTHER'S SENESTE BØGER



Surviving to Drive: En spændende beretning om et år i Formel 1, skrevet af stjernen fra Netflix-serien »Drive to Survive«

Guenther Steiner's 2026 speaking fees

Specifikke gebyrer falder inden for de viste intervaller. De er kun vejledende og kan ændres uden varsel.

	EUR	GBP	USD
Hjemland	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Asien og Stillehavsområdet	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Europa	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Mellemøsten og Afrika	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000

Sydamerika	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Storbritannien	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
USA's østkyst	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
USA's vestkyst	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Virtuel	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000