



I. Stephanie Boyce

LEDER INDEN FOR SOCIAL INDFLYDELSE

Regulerede institutioner ved, hvordan man består en compliance-gennemgang. Den sværere prøve er, om deres ledelsesstruktur kan opdage et etisk fejltrin, før det udvikler sig til et omdømmeskade. En mangfoldighedspolitik og en institution med en inkluderende struktur er ikke det samme, og afstanden mellem de to bliver nu sat på prøve.

Når ledelsen bliver sat på prøve gennem etisk granskning frem for lovgivningsmæssige processer, hjælper advokat I. Stephanie Boyce, CBE og tidligere formand for Law Society of England and Wales, bestyrelser med at gøre deres institutioner ansvarlige – ikke blot lovlydige.

I. Stephanie Boyce's 2026 biografi

Hvorfor organisationer samarbejder med I. Stephanie Boyce

- Hun ledede en 200 år gammel national faglig organisation gennem lovgivningsmæssige ændringer, forfatningsmæssige debatter og reformer på tværs af sektoren. Hendes argument for ansvarlig ledelse bygger på praktisk erfaring, ikke på rådgivende afstand.
- Hendes holdning til AI-etik er, at ledelse kommer først: Som formand for Law Society ledede hun udviklingen af et offentliggjort sæt principper for etisk brug af AI i juridisk praksis, hvor hun kobledede indførelsen af AI direkte til juridisk ansvarlighed, mindske af bias og offentlig tillid – blandt de første faglige rammer, der gjorde dette.
- Hvad angår inklusion, argumenterer hun ikke udefra. Hun har haft den højeste valgte stilling i en stor reguleret institution som dens første sorte formand og første person af farve, hvilket giver hende et præcist indblik i den strukturelle afstand mellem et mangfoldighedsengagement og en ægte mangfoldig institution.
- Hun forbinder emner, som de fleste organisationer behandler separat – AI-ansvarlighed, DEI-ledelse, omdømmeintegritet og kriseledelse – gennem det ene ledelsesspørgsmål, som bestyrelser oftest udskyder: Når en institutionel beslutning forårsager skade, hvem er så ansvarlig?
- PUSH-rammen (Persevere Until Something Happens) giver ledelsesteams en navngivet, lærbar tilgang til modstandsdygtighed, der er baseret på hendes egen dokumenterede professionelle rejse gennem institutionel eksklusion og modstand på alle niveauer i en stor profession.

Højdepunkter i biografien

- 177. formand for Law Society of England and Wales (2021-2022); sjette kvinde, første sorte embedsmand og første person af farve, der har haft

TILGÆNGELIG FOR

- Tal

I. STEPHANIE'S TALENDE TEMAER

- AI-etik og ansvarlig teknologi
- DEI (Mangfoldighed, lighed og inklusion)
- Forandringsledelse
- Inkluderende lederskab
- Risikostyring

SPROG: Engelsk

rollen i institutionens 200-årige historie

- LLM i offentlig ret og global styring, King's College London; King's Alumna of the Year 2022
- CBE (2026 New Year Honours) for indsatsen for advokatstanden, mangfoldighed og adgang til retfærdighed
- Kommissær, National Preparedness Commission; kommissær, Shinkwin Commission; medlem af HM Treasury og BEIS' uafhængige taskforce om socioøkonomisk mangfoldighed i britiske finansielle og professionelle tjenester
- Udnævnt til Power List 100 Most Influential Black People i Storbritannien i 2021, 2022 og 2023; Governance Hot 100 Board Influencer (2020)
- Paris Bar Medal fra Ordre des avocats de Paris (2024), tildelt for bidrag til menneskerettigheder og retsstatsprincippet
- Medlem af Chartered Governance Institute; medlem af King's College London; medlem af RSA

Biografi

Det tog Law Society of England and Wales to århundreder at vælge sin første sorte formand. I. Stephanie Boyce blev den 177. i marts 2021 med 20 års erfaring som praktiserende advokat og en LLM i offentlig ret og global governance fra King's College London, kvalifikationer, der gav hende både den juridiske status og det styringsmæssige grundlag, som rollen krævede.

Hendes formandskab strakte sig over pandemien, skarpe parlamentariske angreb på advokatstanden og den mest betydningsfulde reform af advokatuddannelsen i 30 år. I den periode ledede hun udviklingen af Law Societys offentliggjorte lawtech-principper, en styringsramme for etisk brug af AI i advokatpraksis. Rammen kobede anvendelsen af AI sammen med juridisk ansvarlighed og styring af bias på et tidspunkt, hvor det meste af det fagligt ledede arbejde på dette område ikke var kommet længere end til ambitioner.

Boyces argument for styring bygger på en erfaring, som de fleste rådgivere inden for styring ikke har. Som den første sorte formand for en 200 år gammel institution har hun oplevet den strukturelle kløft mellem erklærede værdier og ledelsens sammensætning indefra selve institutionen. Det præger hendes arbejde med ansvarlighed inden for DEI: at rammesætte inklusion ikke som en moralsk forpligtelse, men som et spørgsmål om styring: hvem beslutter, og hvem er ansvarlig, når strukturel ulighed fortsætter?

Hun er udnævnt til CBE og har modtaget Paris Bar Medal fra Ordre des avocats de Paris for sit bidrag til menneskerettigheder og retsstatsprincippet. Hun er kommissær i National Preparedness Commission og blev udnævnt til en af de 100 mest indflydelsesrige sorte personer i Storbritannien i 2021, 2022 og 2023. Hun arbejder nu med bestyrelser og ledelsesteam på tværs af regulerede brancher gennem Stephanie Boyce Consulting.

Vigtigste foredragstemaer

- Governance og institutionel ansvarlighed
- Etisk AI og ansvarlig teknologiimplementering
- Inklusion, repræsentation og tilhørsforhold på ledelsesniveau
- Retsstatsprincippet og offentlighedens tillid i regulerede miljøer
- Social mobilitet og adgang til professionelle karrierer
- Modstandsdygtighed og lederskab under lup

- Kriseledelse og institutionelle forandringer

Ideel for

- Bestyrelser, governance-udvalg og juridiske chefer i regulerede brancher
- Ledelsesteam i finansielle tjenesteydelser, juridiske og offentlige organisationer
- CHRO'er og DEI-ledelse, der navigerer i kløften mellem politik og strukturelle forandringer
- Professionelle servicevirksomheder, der håndterer omdømmerisiko og ansvarlighed over for interessenter

Resultater for målgruppen

- Et klarere rammeværk til at vurdere, om ledelsesstrukturer er opbygget med henblik på etisk ansvarlighed frem for blot overholdelse af lovgivning
- Spørgsmål på bestyrelsesniveau til at teste, om beslutninger om indførelse af AI er ledsaget af reel ansvarlighed, ikke blot politisk retorik
- En mere præcis forståelse af den strukturelle afstand mellem et DEI-engagement og en målbart inkluderende institution
- Praktisk tænkning om, hvad institutionel tillid kræver af dem i toppen, især under kriser og pres på omdømmet
- PUSH-rammen som en navngivet, lærbar tilgang til institutionel modstandsdygtighed for ledere, der navigerer i komplekse eller nøje overvågede miljøer

I. Stephanie Boyce's 2026 talks & topics

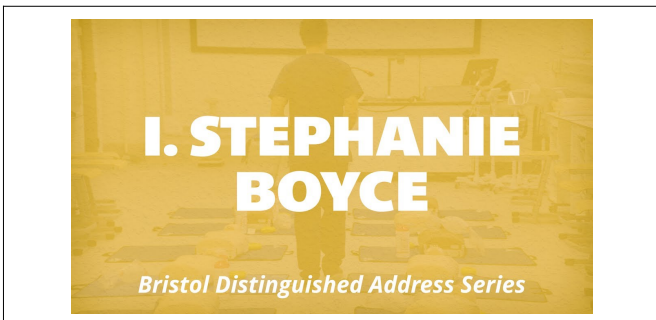
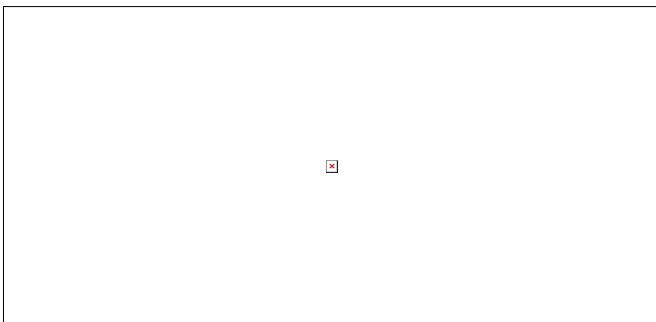
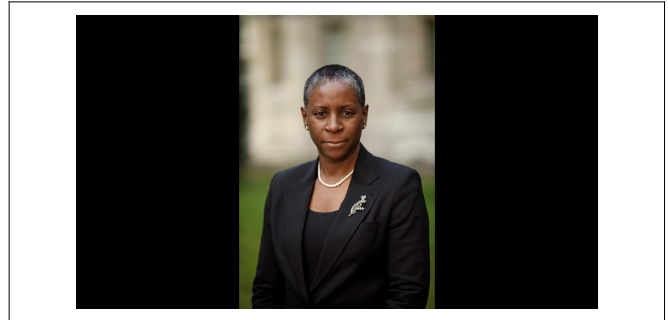
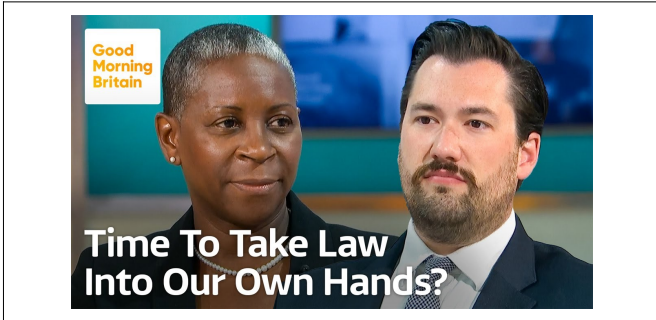
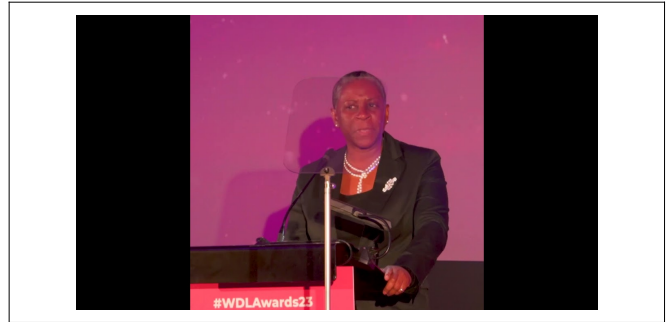
Den enorme ulighed inden for kunstig intelligens

En ledelsesdrevet undersøgelse af, hvordan organisationer kan indføre kunstig intelligens på en ansvarlig måde, og hvilke forudsætninger bestyrelser og ledere skal have på plads for at mindske partiskhed og styrke ansvarligheden.

Hovedpunkter:

- Hvor AI-forudindtagelse og uretfærdighed typisk finder vej ind i institutionelle systemer, og hvilke styringsstrukturer der realistisk set kan håndtere dette
- Spørgsmål på bestyrelsesniveau for at teste, om ansvarlighed og tilsyn reelt er tildelt, og ikke blot angivet
- Hvad sikkerhedsforanstaltninger betyder i praksis: politikker, beslutningsrettigheder, eskaleringsveje og hvem der er ansvarlig, når de svigter

I. Stephanie Boyce's Videos



Hvad I. Stephanie Boyce klienter siger

Det var et privilegium for KPMG Law at samarbejde med I. Stephanie Boyce ved vores nylige »Law Reimagined«-arrangement for juridiske direktører, andre ledende jurister og rådgivende gæster. Som tidligere formand for Law Society of England and Wales tilførte Stephanie ikke blot tyngde, men også en dyb autenticitet til samtalen. Hendes hovedtale var en kraftfuld opfordring til handling, hvor hun opfordrede advokatstanden til at gå videre end symbolske gestus og i stedet stræbe efter ægte inklusion, tilhørsforhold og strukturelle forandringer. Hun talte med klarhed, mod og medfølelse og mindede os om, at lederskab handler om at bygge broer, ikke blot om at nedbryde barrierer. Publikum var betaget, og hendes ord fortsætter med at give genlyd i hele vores samfund.

Det var virkelig en stor fornøjelse at have Stephanie med i Law Reimagined, og vi håber meget på at arbejde sammen med hende igen.

Jodi Bartle

Marketingchef, KPMG Law i Storbritannien

Jeg har nydt at høre dig tale om en lang række emner i år, altid med passion og engagement.

Tak, I. Stephanie Boyce FKC, FRSA, for din indsigtfulde tale ved vores forelæsning. Den har inspireret mig til at dykke dybere ned i nogle af disse temaer, især konsekvenserne af nedskæringerne i finansieringen af niveau 7-lærlingeuddannelser for retsvæsenets fremtid og det skiftende juridiske landskab. Tak for dit vedvarende engagement i meningsfuld forandring. Jeg glæder mig til at følge dit arbejde og lære mere!

Det var en stor ære at have dig med! Dine ord var utroligt rørende og inspirerende. Tusind tak for at du fandt tid til at deltage i vores arrangement!

Hun er ikke blot den første person med anden etnisk baggrund, der er blevet præsident, men hun er også en inspirationskilde for advokater fra alle samfundslag. Hun bryder grænser ved at fremme advokatfaget i erhvervslivet og blandt SMV'er, og hun besøger lokale skoler for at opmuntre børnene til at være sig selv og aldrig give op på deres drømme.

I. Stephanie Boyce er uden tvivl en pioner og en inspirationskilde for alle, selve indbegrebet af professionalisme og et forbillede for enhver aspirerende advokat. Hun er nutidens ansigt udadtil inden for juraen.

I. Stephanie Boyce, en sandt bemærkelsesværdig leder og rollemodel. Hendes resultater, hendes engagement og hendes indsats for at fremme forandringer inden for mangfoldighed og inklusion, social mobilitet og adgang til retssystemet er en inspiration for den næste generation.

Hvilken fantastisk evne du har til at formulere dig, I. Stephanie Boyce FKC, FRSA.

I. Stephanie Boyce's 2026 speaking fees

Specifikke gebyrer falder inden for de viste intervaller. De er kun vejledende og kan ændres uden varsel.

	EUR	GBP	USD
Hjemland	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Asien og Stillehavsområdet	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Europa	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Mellemøsten og Afrika	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Sydamerika	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Storbritannien	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
USA's østkyst	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
USA's vestkyst	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Virtuel	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000