



## Ivelyse Andino

IVÆRKSÆTTER / GRUNDLÆGGER

Sundhedssystemer, arbejdsgiverfinansierede sundhedsordninger og offentlige sundhedsinstitutioner fortsætter med at udforme løsninger til befolkningsgrupper, som de ikke inddrager i beslutningsprocessen. Det resulterer i spildte midler, dårlige resultater for de samfund, der har mest brug for ydelserne, og en voksende kløft mellem det, lederne siger om lighed, og det, deres praksis rent faktisk leverer. For at lukke denne kløft kræves der en leder, der kan bevæge sig mellem strategien i bestyrelseslokalet, den kliniske virkelighed og de patienters oplevelser, som ydelserne er rettet mod.

Ivelyse Andino er en aktør inden for lighed på sundhedsområdet og stifter af Radical Health, der hjælper organisationer inden for sundhedssektoren, biovidenskab og arbejdsliv med at omlægge pleje og trivsel på arbejdspladsen med udgangspunkt i de lokalsamfund, de betjener.

### Ivelyse Andino's 2026 biografi

#### Hvorfor virksomheder samarbejder med Ivelyse Andino

- Hun driver en indtægtsgenererende virksomhed, der er opbygget i de samfund, som de fleste sundhedsstrategier taler om, men sjældent når ud til, så hendes anbefalinger er afprøvet i forhold til reelle resultater, ikke teori.
- Hun er medlem af American Medical Association's External Equity and Innovation Advisory Group, hvilket giver hende et direkte indblik i, hvordan den største amerikanske lægeorganisation forsøger at integrere lighed i klinisk innovation.
- Hun har udviklet og kommercialiseret et AI-produkt, Radical Relay, der forbereder patienter til kliniske konsultationer, så hun kan tale troværdigt til bestyrelser om den operationelle kløft mellem AI-hype og AI, der vinder samfundets tillid.
- Hun har omsat lighed på sundhedsområdet fra slogan til struktur ved at grundlægge den første Benefit Corporation i New York City, der ejes og drives af latinamerikanere, og dermed tilbyder en konkret model for kommercielt design, der er i tråd med organisationens mission.
- Hendes stipendier hos Roddenberry Foundation og Aspen Institute samt Crain's Whole Health Heroes-ankendelse signalerer, at hendes perspektiv tages alvorligt af institutionelle og filantropiske finansieringskilder, der former det næste årti inden for sundhedspolitik.

#### Højdepunkter i biografien

- Grundlægger og CEO, Radical Health, den første Benefit Corporation i New York City, der ejes og drives af en latina.

#### TILGÆNGELIG FOR

- Moderering og konferencier
- Paneldeltagelse
- Tal
- Uddannelse og workshops

#### IVELYSE'S TALENDE TEMAER

- DEI (Mangfoldighed, lighed og inklusion)
- Formålsdrevet ledelse
- Inkluderende lederskab
- Kunstig intelligens og generativ AI
- Medarbejdervelvære
- Sundhed og velvære

#### SPROG: Engelsk

- Medlem af American Medical Association Center for Health Equity External Equity and Innovation Advisory Group.
- 2022 Aspen Institute Health Innovators Fellow og 2019 Roddenberry Foundation Fellow.
- Tidligere kommissær, New York City Commission on Gender Equity.
- Anerkendt i Crain's New York og Empire BlueCross BlueShield Whole Health Heroes og omtalt i Rock Health's Top 50 over fremtrædende personer inden for digital sundhed.
- Omtalt i Washington Post, Forbes, Nasdaq og Crain's New York; har holdt foredrag ved blandt andet Aspen Ideas Festival, Harvard Intercollegiate Business Convention og TEDx Bronx.

## Biografi

Sundhedsmæssig ligestilling er et af de mest citerede tilsagn i virksomheders og klinikkers strategier, men også et af de mindst operationaliserede. Radical Health blev oprettet for at lukke dette hul nedefra og op. Virksomheden, der er grundlagt og ledet af Ivelyse Andino, kombinerer lokalt fællesskabsarbejde med AI-baserede værktøjer, der hjælper patienter med at møde op til lægebesøg velforberejede, velinformerede og i stand til at tale deres egen sag.

Andino kom til dette arbejde gennem sundhedsteknologiindustrien, ikke uden om den. Hun tilbragte sin tidlige karriere med at lancere digitale sundhedsprodukter, herunder en mobil platform til receptudskrivning, og arbejdede med kunder som NHS London og Kaiser Permanente. Da hendes mor fik konstateret kræft, blev systemets begrænsninger personlige, og afstanden mellem klinisk viden og samfundets adgang blev det problem, hun besluttede at løse.

Radical Health er en Benefit Corporation, der er juridisk struktureret til at forene kommerciel performance og samfundsmæssige resultater. Dets flagskibsprodukt, Radical Relay, er blevet beskrevet som en "kend dine rettigheder"-app til sundhedssektoren, der bruger peer-informerede prompter og naturlige sprogværktøjer til at reducere den informationsasymmetri, patienter står over for i kliniske miljøer. Dette produktdesign suppleres af workshops og træning, der afdækker de sociale determinanter for sundhed inden for arbejdsstyrken og udbydernetværk.

Hendes institutionelle status styrker feltarbejdet. Hun er medlem af American Medical Association's External Equity and Innovation Advisory Group, hvor hun er med til at forme, hvordan den største amerikanske lægeorganisation retter investeringer mod retfærdig innovation. Hun er 2022 Aspen Institute Health Innovators Fellow, 2019 Roddenberry Foundation Fellow, tidligere kommissær i New York City Commission on Gender Equity og modtager af Obama Foundations My Brother's Keeper-stipendium for arbejde med sociale determinanter for sundhed i NYC Community Schools.

## Vigtigste foredragstemaer

- Sundhedsmæssig lighed som en operationel disciplin
- Samfundsstyret design inden for sundhedspleje og arbejdsgivernes trivsel
- AI og digitale sundhedsprodukter, der vinder samfundets tillid
- Benefit Corporation-modeller for vækst i tråd med missionen
- Sociale determinanter for sundhed i arbejdsstyrken og udformning af personalegoder

- Kvinders, latinamerikanske kvinders og grundlæggere med anden etnisk baggrunds perspektiver på sundhedsinnovation
- Patienters selvforsvar og sundhedskompetence i stor skala

## Ideel for

- CHRO'er og ledere af personalegoder, der genopbygger programmer for medarbejderes sundhed, trivsel og mødres sundhed blandt underprivilegerede befolkningsgrupper.
- Ledere inden for sundhedspleje, betalere og biovidenskab, der har brug for en troværdig eksternt stemme om retfærdig implementering af AI og tillid i samfundet.
- DEI-, ESG- og impact-ledere, der er ansvarlige for målbare resultater inden for sundhedsrelaterede forpligtelser.
- Målgrupper inden for fonde, folkesundhed og politik, der arbejder med reform af sundhedssystemet og sociale determinanter for sundhed.

## Resultater for målgruppen

- Et klart overblik over, hvor de nuværende strategier for sundhedsmæssig lighed og trivsel svigter de mennesker, de hævder at tjene, og hvorfor.
- En fungerende model for, hvordan en kommerciel organisation kan forene mission og fortjeneste gennem en benefit-corp-struktur og samfundsstyring.
- En velunderbygget vurdering af, hvordan AI bruges i sundhedsmiljøer i dag, hvilke anvendelser der skaber tillid, og hvilke der undergraver den.
- Sprog og rammer, som CHRO'er, ledere af personalegoder og kliniske teams kan bruge til at genoptage dialogen med marginaliserede medarbejder- og patientgrupper.
- Konkrete eksempler fra Radical Health, AMA's rådgivningsarbejde og NYC's samfundsprogrammer, som ledere kan tilpasse til deres egen kontekst.

## Ivelyse Andino's 2026 talks & topics

### Historien om ulighed i sundhedsvæsenet

En direkte beretning om, hvordan fordomme og strukturel racisme har formet det amerikanske sundhedssystem, og hvad denne historie betyder for enhver organisation, der i dag udvikler teknologi, ydelser eller kliniske tjenester med udgangspunkt heri.

### Hovedpunkter:

- Hvordan historiske praksisser stadig præger de nuværende beslutninger hos klinikker, betalere og arbejdsgivere.
  - Hvor teknologi kan mindske uligheder, og hvor den forværrer dem.
  - Et praktisk perspektiv for ledere, der vurderer deres egne planer for sundhed, personalegoder eller AI.
-

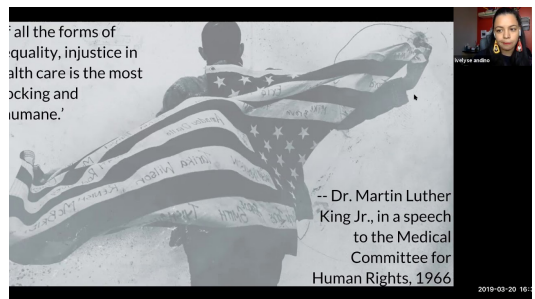
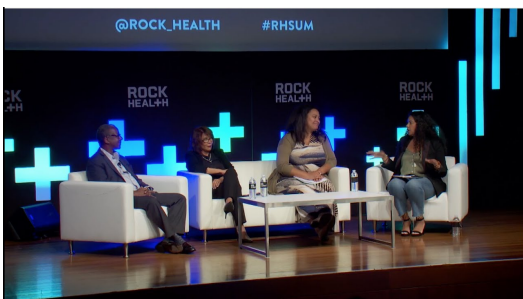
## Overskud og formål: Opbygning af en virksomhed, der skaber både indflydelse og indtægter

Historien om opbygningen af Radical Health som en Benefit Corporation, med konkrete detaljer om, hvordan man kan afstemme forretningsmodellen, samfundsstyringen og målbare sociale resultater.

### Vigtige pointer:

- Hvorfor en Benefit Corporation-struktur ændrer incitamentene i en missionsdrevet virksomhed.
- Hvordan samfundets stemme bliver en del af produktudviklingen, ikke blot et marketing-overlay.
- Hvad ledere i større organisationer kan låne fra denne model uden at omstrukturere.

## Ivelyse Andino's Videos



## Hvad Ivelyse Andino klienter siger

Fantastisk! Jeg var vild med energien og det relevante indhold.

**Christina R. Bell**

*Pittsburgh Business Group On Health*

## Ivelyse Andino's 2026 speaking fees

Specifikke gebyrer falder inden for de viste intervaller. De er kun vejledende og kan ændres uden varsel.

	<b>EUR</b>	<b>GBP</b>	<b>USD</b>
<b>Hjemland</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Asien og Stillehavsområdet</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Europa</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Mellemøsten og Afrika</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Sydamerika</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Storbritannien</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>USA's østkyst</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>USA's vestkyst</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Virtuel</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000