



Nick Jankel

FORFATTER · FUTURIST

De fleste forandringsprogrammer mislykkes ikke fordi strategien var forkert, men fordi lederne anvender maskinlogik på mennesker. Ægte forandring kræver, at mennesker ændrer deres vaner og tankemønstre under pres – og under pres vælger de fleste at beskytte sig selv frem for at tilpasse sig. Kløften mellem et forandringsprogram, der ser godt ud på papiret, og et, der rent faktisk virker i praksis, er et spørgsmål om menneskelig biologi.

Det er netop kløften mellem transformationsstrategi og menneskelig adfærd, som Nick Jankel beskæftiger sig med – som medstifter af Switch On Leadership og skaberen af den neurovidenskabeligt baserede Bio-Transformation® (BTX)-metode.

Nick Jankel's 2026 biografi

Hvorfor virksomheder samarbejder med Nick Jankel

- BTX®-metodologien omsætter neurovidenskab og kompleksitetsvidenskab til et praktisk værktøjssæt til transformation, der giver ledere en ramme til at forstå, hvorfor forandringsprogrammer går i stå på det menneskelige adfærdsmæssige niveau, ikke kun det strategiske.
- Hans intellektuelle baggrund inden for medicin og videnskabsfilosofi fra Cambridge (Triple First) betyder, at hans centrale argument om menneskelig forandring er forankret i videnskaben og ikke i konsulentbranchens konventioner – en reel forskel i et felt, hvor de fleste rammer udelukkende bygger på praktisk erfaring.
- Med mere end 100 gennemførte innovationsprogrammer for organisationer som Microsoft, Diageo, Novartis og Genentech underbygger hans praktiske resultater rammen i stedet for blot at illustrere den.
- Nu udvikler *Lead the Change* (2020) en specifik tese: at de biologiske principper, der styrer individuel transformation, gælder i lige så høj grad for organisatorisk og systemisk forandring, hvilket bygger bro over kløften mellem personlig ledelsesudvikling og virksomhedstransformation.
- Hans mere end 150 lærbare ledelsesværktøjer, der er opbygget over 25 år, giver organisationer mulighed for at integrere BTX-principperne i kulturer og programmer i stedet for at udtrække individuelle indsigter fra en enkeltstående begivenhed.

Højdepunkter i biografien

- Cambridge Triple First (summa cum laude) i medicin og

TILGÆNGELIG FOR

- Engagement efter middagen
- Moderering og konferencier
- Tal

NICK'S TALENDE TEMAER

- Forandringsledelse
- Kunstig intelligens og generativ AI
- Lederskab
- Lederudvikling
- Motivation og inspiration
- Organisatorisk smidighed

SPROG: Engelsk

videnskabsfilosofi; klinisk medicin ved UCL

- Medstifter og CEO af Switch On Leadership, et globalt konsulentfirma med kunder som Unilever, Microsoft, LEGO, HSBC, Genentech og NHS
- Skaberen af Bio-Transformation® (BTX)-metodologien – et neurovidenskabeligt baseret rammeværk for individuel, organisatorisk og systemisk forandring
- Forfatter til flere bøger om transformation og ledelse, herunder *Now Lead the Change* (2020) og *Switch On* (2014); værker oversat til kinesisk
- Har undervist ved Yale, Oxford, London Business School, Sciences Po og UC Berkeley
- Mediedækning i Financial Times, The Times, The Economist og The Guardian; bidrager til FT-kolonne
- Transformationscoach i tv-serier på BBC og MTV; har holdt foredrag ved Aspen Ideas Festival, Talks@Google og The Economist Summit

Biografi

Bio-Transformation® (BTX) blev udviklet for at løse et specifikt problem: hvorfor går veludformede transformationsprogrammer i stå i virkelige organisationer, selv når strategien er sund? Det svar, Nick Jankel nåede frem til gennem medicin, filosofi og 25 års praksis, er, at de fleste forandringsprogrammer er designet til maskiner snarere end mennesker.

Jankel studerede medicin og videnskabsfilosofi ved Cambridge, hvor han dimitterede med en Triple First, inden han gennemgik en uddannelse i klinisk medicin ved UCL. Derefter gik han over til brandstrategi hos TBWA/Chiat Day, hvor han arbejdede med kunder som PlayStation og Nike. Denne bue, der spænder over biologi, anvendt filosofi og forbrugerpsykologi, er indlejret i BTX's arkitektur. Rammeværket behandler organisationer som levende systemer snarere end maskiner. Det argumenterer for, at transformation mislykkes, når ledere anvender logikken fra procesændringer på mennesker – og ignorerer de biologiske, nervesystemmæssige og kulturelle dynamikker, der afgør, om mennesker tilpasser sig eller beskytter sig.

Som medstifter af Switch On Leadership har Jankel anvendt BTX i mere end 100 innovationsprogrammer for organisationer som Unilever, Microsoft og Genentech. Metodologien har også dannet grundlag for udviklingen af over 100.000 ledere i organisationer som HSBC, LEGO, NHS og Intel. Han har udforsket disse idéer i flere bøger, herunder *Now Lead the Change* (2020) og *Switch On* (2014), og har undervist på Yale, Oxford, London Business School, Sciences Po og UC Berkeley.

Hans ideer er blevet omtalt i Financial Times, The Times, The Economist og The Guardian. Han har holdt foredrag ved Aspen Ideas Festival, Talks@Google og The Economist Summit og har været vært for transformationsfokuserede tv-serier for BBC og MTV.

Vigtigste foredragstemaer

- Transformativt lederskab i usikkerhed og kompleksitet
- Neurovidenskab om organisatorisk forandring og menneskelig tilpasning
- Innovationskultur og banebrydende tænkning
- Adaptivt lederskab og organisatorisk modstandsdygtighed
- Generativ AI og fremtidens lederskab
- Fremtidens arbejdsliv og transformation af arbejdsstyrken
- Formålsdrevet ledelse og regenerativ forretning

Ideel til

- Ledelsesteam og seniorledere, der står over for omfattende transformations- eller kulturændringsprogrammer
- CHRO'er og L&D-ledere, der opbygger en organisationsomspændende adaptiv ledelseskapacitet
- Innovations- og transformationsledere i komplekse eller regulerede sektorer, herunder medicinalindustrien, finansielle tjenesteydelser og offentlige myndigheder
- Bestyrelser og ledelsesudvalg, der søger en stringent, evidensbaseret ramme for ledelse under vedvarende usikkerhed

Resultater for målgruppen

- En klar forståelse af, hvorfor transformationsprogrammer går i stå på adfærdsniveau, baseret på BTX-modellens skelnen mellem kontrol- og beskyttelsesmodus og skabelses- og forbindelsesmodus
- Praktiske værktøjer til at ændre ledelsens tankegang og adfærdsmønstre under pres - anvendelige både under og efter begivenheden
- Et fælles sprog til at diskutere de menneskelige dimensioner af organisatorisk forandring på ledelsesniveau
- Klarhed over, hvordan generativ AI omformer ledelsesudfordringen, og hvad den specifikt kræver af ledere i form af tilpasningsevne og beslutningstagning
- Tillid til et videnskabeligt underbygget rammeværk til at lede innovationsprogrammer, ikke blot beskrive deres betydning

Nick Jankel's 2026 talks & topics

Ledelse i tider med stor usikkerhed: 7 hjernebaserede principper til at navigere i usikre tider

Et hovedindlæg, der giver ledere syv principper baseret på neurovidenskab til at se forandringer i et nyt lys, regulere stressreaktioner og kombinere analytiske data med intuition under ekstremt komplekse forhold.

Hovedpunkter:

- Hvordan hjernen behandler usikkerhed, og hvorfor standardledelsesreaktioner ofte forværrer situationen
- Syv praktiske principper for at bevare roen, klarheden og kreativiteten, når den konventionelle logik ikke længere rækker
- Teknikker til at kombinere datadrevet analyse med intuitiv vurdering i beslutninger med store konsekvenser

Ledelse i en VUCA++-verden: At bryde igennem BANI med et METTA-tankesæt

Et hovedindlæg, der præsenterer METTA Mindset-rammen - formbarhed, empati, transformation,

forankring og tilpasningsevne – som et direkte svar på de skrøbelige, angstfyldte og ikke-lineære forhold, der kendetegner nutidens driftsmiljø.

Hovedpunkter:

- Hvorfor VUCA-modellen ikke længere fanger den fulde kompleksitet, som ledere navigerer i, og hvad BANI tilføjer
- Hvordan man genkender og afbryder defensive, stressdrevne ledelsesmønstre, før de blokerer for tilpasning
- Hvordan man anvender METTA som en praktisk ledelsesorientering i reelle organisatoriske beslutninger

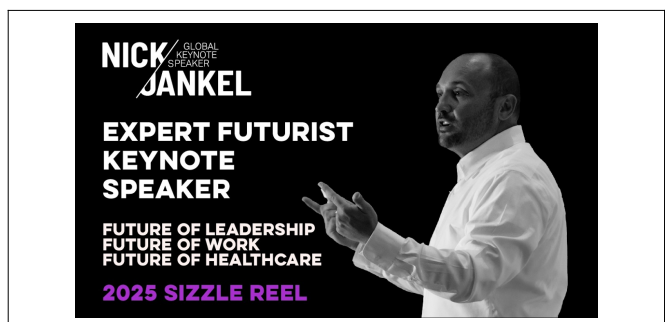
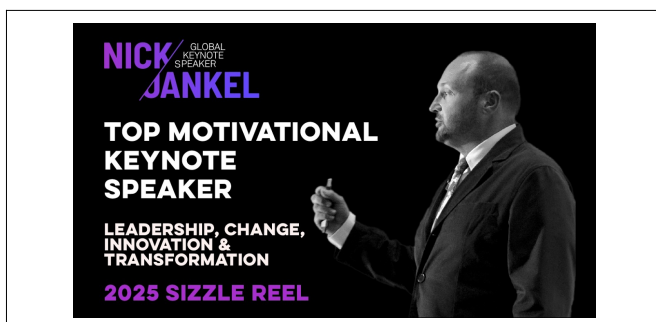
Gør din organisation fremtidssikret med transformativ innovation

Et hovedindlæg, der skitserer en syvtrinsmodel til at lede og integrere transformativ innovation samt opbygge kulturer, der fremmer eksperimenter frem for at beskytte etablerede modeller.

Hovedpunkter:

- Forskellen mellem inkrementel optimering og den type transformativ innovation, der ændrer forretningsmodeller
- En syvtrinsproces til at lede og gennemføre innovationsprogrammer i virkelige organisationer
- De kulturelle og adfærdsmæssige forhold, der adskiller organisationer, der eksperimenterer, fra dem, der kun planlægger at gøre det

Nick Jankel's Videos



Hvad Nick Jankel klienter siger

En stående ovation! Jeg er allerede i gang med at dele indsigterne med mit ledelsesteam. Tak!

administrerende direktør, Unilevers afdeling for sundhed og velvære

Nick forvandlede vores arrangement med et fængslende og stemningsfuldt foredrag, der ramte præcis alle de punkter, vi havde sat op. Det skabte den perfekte ramme for resten af arrangementet!

Marketingchef for EMEA, Syngenta

En inspirerende og øjenåbnende hovedtale. Det var virkelig nyttigt at få bekræftet, at selv i en uforudsigelig og hurtigt skiftende verden kan vi alle opnå succes ved at ændre os selv, sætte spørgsmålstejn ved vores antagelser, reflektere, tilpasse os, lære af vores fejl, reagere kreativt og handle hurtigt.

administrerende direktør, Spar

Fantastisk! Foredraget var motiverende, tankevækkende og blev fremført på fortrinlig vis. Mange kolleger sagde, at de for første gang følte sig set.

Direktør, McCormick & Co

Højdepunktet på den to-dages konference, som gjorde det hele værd at deltage. Tankevækkende, indsigtfuldt og meget underholdende.

Direktør, Investeringsbank

Jeg så rummet forvandle sig fra at være lidt slidt til at være virkelig inspirerende. Helt fængslende og fuldstændig medrivende. Man ville ikke ønske at gå glip af et eneste sekund. Der var en intens energi lige fra starten, som kunne mærkes i hele salen.

Digitaldirektør, Alfa Laval

Præcis det, vi havde håbet på. Vores administrerende direktør har citeret Nicks tanker over for vores ledere.

HR-direktør, Oxford Universitet

En øjenåbner og samtidig et »vækning«, der minder os om, at vi lever i usædvanlige tider, og at der er et presserende behov for at finde en bedre vej frem!

Seniorøkonom, Pfizer

Det er virkelig tankevækkende og udgør en stor udfordring for mig som personaleleder at skifte fra at lede til at være en leder!

Teamleder, Innovate UK

Meget inspirerende og klart, fyldt med indhold – ikke bare en formel.

Vicepræsident, Global Medicinsk Afdeling, AbbVie

Nick Jankel går mere i dybden og har helt klart gjort indtryk på mig og andre. Jeg glæder mig til at se, hvordan frøene spirer i mit sind, mit hjerte og min organisation.

Administrerende vicepræsident, Merck

En inspirerende tale om den forestående forandring. Både indholdet og fremførelsen var virkelig stærke: relevante, klare, præcise og overbevisende. Jeg kan varmt anbefale Nick som foredragsholder.

Direktør, Rothschild & Co

En fantastisk foredragsholder med passion og entusiasme, der formår at fange publikums opmærksomhed og gøre komplekse emner letforståelige.

Kommandør, Det britiske forsvarsministerium

Nick inspirerede os til at arbejde med os selv som ledere og gå forrest i forandringsarbejdet. Værdien af forandringsværktøjet var helt på sin plads!

SVP, SAP

Som transformationseksperter er Nicks ideer lige så relevante for den nyeste startup som for det ældste børsnoterede selskab.

Leder af Det Hvide Hus' innovationskontor, rådgiver for præsident Obama

En innovativ og dygtig foredragsholder, der er en mester i at fange publikums opmærksomhed og inspirere dem.

Seniorprojektleder, Sanofi

En meget inspirerende hovedtale.

EVP og CHRO, Assa Abloy

Nicks ekspertise inden for transformation er tydelig. Han formåede at omsætte komplekse idéer til enkle, forståelige begreber på en yderst overbevisende måde. Især den måde, Nick satte transformation, præstation og mangfoldighed i sammenhæng på, gjorde stort indtryk på mig.

Salgsdirektør, CDW

Nicks entusiasme for emnet fik alle med på vognen og gjorde, at publikum fik lyst til at forstå mere...

Leder, Centrica

Nick får dig til at tænke over de vigtige ting. Hold hovedet højt, ikke nede, især i svære tider!

administrerende direktør, ArcelorMittal

Glad, imponeret og begejstret! Jeg vil gerne tage disse tanker og idéer med tilbage til min organisation for at sætte gang i forandringsprocessen og ændre tankegangen.

Senior innovationsstrateg, Airbus Storbritannien

Et fremragende rammeværk og effektive værktøjer. En enorm effekt!

Præsident, Kellogg's

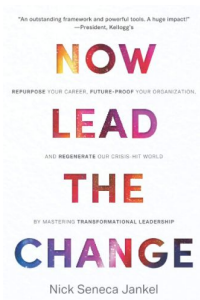
Jeg betragter mig selv som en forkæmper for mangfoldighed, ligestilling og inklusion, og jeg har aldrig før hørt nogen forklare udfordringerne ved mangfoldighed på den måde, som Nick gjorde.

Direktør, Foreningen for Finansielle Markeder i Europa

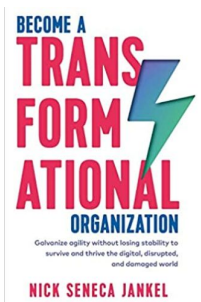
Et meget inspirerende og tankevækkende foredrag.

driftsdirektør, Astellas EMEA

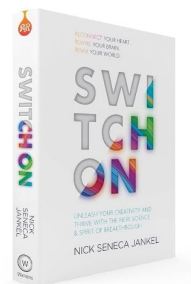
NICK'S SENESTE BØGER



Vær med til at skabe forandringen



Bliv en forandringsorienteret organisation



Kom i gang: Slip kreativiteten løs, og blomstr med den nye videnskab og ånd bag gennembrud