



## Paula Stone Williams

FORFATTER · INFLUENCER · TEDX-TALER

Kønsligestillingen på arbejdspladsen står i stampe i de fleste store organisationer. Tallene viser, at der stadig er en forskel, selvom der er gennemført en række uddannelsesforløb, og kvindelige ledere fortæller stadig, at de ikke får tildelt samme beslutningskompetence som deres mandlige kolleger i samme stilling. Inkluderingsprogrammerne har svært ved at bevæge sig videre fra bevidstgørelse til konkrete tiltag, der ændrer den måde, møderne rent faktisk afvikles på.

Paula Stone Williams er pastoral rådgiver og forfatter, hvis arbejde hjælper organisationer med at omsætte politikker om ligestilling mellem kønnene og inklusion af LGBTQ+-personer på arbejdspladsen til konkret praksis i møder, beslutningsprocesser og magtfordeling.

### Paula Stone Williams's 2026 biografi

#### Hvorfor virksomheder samarbejder med Paula Stone Williams

- En førstehåndsberetning, der sammenligner arbejdslivet som en mandlig og en kvindelig leder, baseret på erfaringer, som næsten ingen anden foredragsholder på lederniveau kan tilbyde.
- En erindringsbog udgivet af Simon & Schuster (*As a Woman*, 2021), fire TED-foredrag med samlet seertilslutning på over ni millioner og vedvarende omtale i New York Times, Washington Post, NPR og CNN.
- Substantielt indhold om mekanismerne i alliancer for mandlige ledere, formuleret som en praktisk kompetence snarere end en værdierklæring.
- En foredragsholder, der kan tale om ligestilling mellem kønnene og inklusion af LGBTQ+ i samme hovedtale uden at forenkle nogen af delene, hvilket er nyttigt for organisationer, hvor disse samtaler normalt foregår i separate rum.

#### Højdepunkter i biografien

- Forfatter til *As a Woman: What I Learned About Power, Sex, and the Patriarchy After I Transitioned* (Simon & Schuster, 2021), som Cannonball Productions har købt rettighederne til med henblik på en miniserie.
- Medforfatter til *She's My Dad* sammen med sin søn Jonathan Williams.
- Taler ved TED, TEDWomen, TEDSummit og TEDxMileHigh; fire foredrag med et samlet seertal på over ni millioner.
- Omtalt i New York Times, Washington Post, NPR, CNN, ABC Primetime News, Good Morning America, People Magazine og Red Table Talk.
- Prædikant og gudstjenesteleder ved Left Hand Church, Longmont,

#### TILGÆNGELIG FOR

- Tal

#### PAULA'S TALENDE TEMAER

- DEI (Mangfoldighed, lighed og inklusion)
- Historiefortælling og forretningskommunikation
- Inkluderende lederskab
- Kulturforandring

#### SPROG: Engelsk

Colorado.

- Pastoral rådgiver hos RLT Pathways; ph.d. i rådgivning.

## Biografi

De fleste programmer for ligestilling på arbejdspladsen er udformet af mennesker, der kun har haft autoritet inden for ét sæt forventninger. Paula Stone Williams har haft ledende stillinger som både mand og kvinde, og hendes hovedværk bygger på det sammenlignende materiale, der er fremkommet heraf. Argumentet er empirisk snarere end retorisk: den samme person, den samme kompetence, to markant forskellige professionelle erfaringer.

Hendes erindringsbog *As a Woman: What I Learned About Power, Sex, and the Patriarchy After I Transitioned* blev udgivet af Simon & Schuster i 2021 og er blevet optioneret af Cannonball Productions. Hendes foredrag på TED, TEDWomen, TEDSummit og TEDxMileHigh har tilsammen nået over ni millioner visninger. The New York Times, Washington Post, NPR, CNN, Good Morning America og People Magazine har dækket hendes arbejde.

Udover at holde foredrag er hun pastoral rådgiver hos RLT Pathways og præst for prædiken og gudstjeneste ved Left Hand Church i Longmont, Colorado. Hendes baggrund som rådgiver præger hendes måde at håndtere forsamlingen på, hvilket er vigtigt inden for dette emneområde; publikum går derfra med materiale, de kan handle på, snarere end blot følelser, de har bearbejdet.

Det mest nyttige, hun giver et erhvervs Publikum, er en præcis beskrivelse af, hvordan alliancer fungerer i praksis. Mandlige ledere, der ønsker at støtte kvinder og LGBTQ+-kolleger, er ofte usikre på, hvad det egentlige krav egentlig er. Williams sætter ord på det direkte med eksempler og behandler det som en færdighed, der kan læres.

## Vigtigste foredragstemaer

- Kønsigestilling på arbejdspladsen
- Inklusion af LGBTQ+ i virksomhedsmiljøer
- Allierethed som en praktisk kompetence for ledende medarbejdere
- Autoritet, stemme og troværdighed på tværs af køn
- Storytelling og narrativ kommunikation
- Resiliens gennem identitet og karriereændringer
- At bygge bro over kulturelle og religiøse skel

## Ideel for

- CHRO'er og DEI-ledere, der udformer konkret inkluderingsarbejde efter indledende bevidstgørelsesprogrammer.
- Offsite-møder for den øverste ledelse, hvor mandlige ledere er den tiltænkte målgruppe for en samtale om alliancer.
- Ledelsesnetværk for kvinder og ERG'er, der henter ekstern ekspertise om ligestilling på arbejdspladsen.
- Universiteter, konsulentfirmaer og trossamfund, der navigerer i LGBTQ+-inklusion under offentlig opmærksomhed.

## Resultater for målgruppen

- En førstehåndsreferenceramme for, hvordan autoritet udøves forskelligt over for mænd og kvinder i samme ledende stilling.
- Et konkret ordforråd for, hvordan alliancer ser ud i et møde, en

ansættelsesbeslutning og en samtale om forfremmelse.

- Et syn på inklusion af LGBTQ+, der er baseret på levte erfaring snarere end abstrakt politisk sprog.
- Materiale, som især mandlige ledere kan videregive til deres teams uden at føle, at de reciterer et manuskript.

## **Mød Paula Stone Williams**

Dr. Paula Stone Williams er en internationalt kendt foredragsholder inden for ligestilling mellem kønnene, LGBTQ-rettigheder og religiøs tolerance. Som transkønnet kvinde bringer Paula et unikt perspektiv ind i sit arbejde med ligestilling mellem kønnene. Hun siger: "Forskellene mellem at leve som mand og som kvinde er enorme. En veluddannet hvid mand kan umuligt forstå, hvor meget kulturen er skæv i hans favør, fordi det er det eneste, han nogensinde har kendt, og det eneste, han nogensinde vil kende."

Paula har årtiers erfaring med strategisk kommunikation inden for partipolitiske miljøer og anvender dygtigt narrativ kommunikation – en fortællende tilgang, der skaber en tæt forbindelse mellem publikum og det formidlede budskab og fremmer varig forandring. Uanset om det drejer sig om et virksomhedsmøde, en kvindekongress, en firmatur eller en national sammenkomst, engagerer Paulas unikke perspektiv og dygtige fortælling alle, mens hun ydmygt og effektivt kæmper for ligestilling mellem kønnene, LGBTQ-rettigheder samt bedre kommunikation og forståelse for forskellene mellem os.

Paula har været administrerende direktør for en stor religiøs non-profit-organisation, redaktør for et nationalt magasin, vært for et nationalt tv-program og virksomhedskonsulent. Med sin doktorafhandling om DiSC-personlighedsprofilen har Paula hjulpet hundredvis af bestyrelser og arbejdsteam med at blive mere effektive og produktive. Paula har været adjungeret universitetsprofessor i USA og Europa og er forfatter til otte bøger, herunder *She's My Dad*, som hun har skrevet sammen med sin søn, Jonathan.

Paulas erindringsbog, *As a Woman: What I Learned about Power, Sex, and the Patriarchy After I Transitioned* (Simon & Schuster), skildrer hendes transition og kaster lys over det kønsbestemte landskab, der påvirker mange i LGBTQ+-samfundet og kvinder på arbejdspladsen og udenfor. Hendes erindringsbog vil blive omsat til en miniserie af Cannonball Productions.

Ud over sine foredrag og virksomhedsrådgivning er hun også præst og pastoral rådgiver i Boulder County, Colorado. Paula har været omtalt i *New York Times*, *Washington Post*, *TEDWomen*, *TEDSummit*, *TEDxMileHigh*, *Red Table Talk*, *National Public Radio*, *Good Morning America*, *ABC Primetime News*, *CNN*, *People Magazine* og mange andre medier. Hun har været hovedtaler ved hundredvis af konferencer, virksomheder og universiteter over hele verden. Hendes TED Talks har haft over ni millioner visninger.

## Paula Stone Williams's 2026 talks & topics

### Jeg har levet som både mand og kvinde. Her er, hvad jeg har lært

En førstehåndsberetning om, hvordan hendes faglige autoritet, indflydelse og troværdighed blev opfattet forskelligt i de forskellige roller, underbygget af data om ligestilling på arbejdspladsen.

#### Vigtige pointer:

- En sammenlignende ramme til at forstå, hvorfor ligestilling mellem kønnene går i stå efter bevidsthedsfasen.
- De specifikke øjeblikke, hvor autoritet tildeles eller tilbageholdes i et møde.
- Hvorfor kompetence tolkes forskelligt afhængigt af, hvem der er til stede i lokalet.

---

### Et skridt nærmere ligestilling mellem kønnene

En opfølgende hovedtale, der satte fokus på hindringerne og mulighederne for reel ligestilling på arbejdspladsen, rettet mod et publikum, der var klar til at gå videre fra det indledende materiale.

#### Hovedpunkter:

- Hvor standardprogrammer for ligestilling typisk går i stå, og hvorfor.
- Hvad ledende mænd kan gøre, der reelt ændrer forholdene for kvinder i deres organisation.
- Hvordan man fortolker ligestillingsdata uden at udvande de underliggende adfærdsmønstre.

---

### Fra allieret til lærling

Et foredrag om støtte til LGBTQ+-kolleger, der omdefinerer allierethed som en læringsproces snarere end en fast identitet.

#### Hovedpunkter:

- Hvorfor "allieret" som selvbeskrivelse er blevet et mindre brugbart begreb.
- Hvordan en lærlingestilling ser ud i praksis.
- De adfærdsmønstre, der adskiller ægte støtte fra performativ støtte.

---

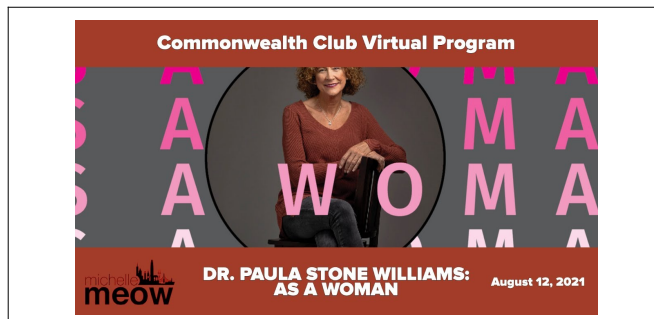
### Nedbryd barrierer og skab forbindelser

Et hovedindlæg om at lytte på tværs af forskelle som en grundlæggende kompetence i inkluderingsarbejdet.

#### Hovedpunkter:

- Hvorfor det meste af organisationers lytning er en øvelse i at vente på sin tur snarere end at lytte.
- De specifikke vaner, der signalerer ægte opmærksomhed.
- Hvordan ledere kan fremstå som forbilleder for lytning som en synlig kompetence.

## Paula Stone Williams's Videos



## Hvad Paula Stone Williams klienter siger

Jeg er sikker på, at du hele tiden modtager den slags tilbagemeldinger om Paula, men WOW. Åh gud, sikken en fantastisk foredragsholder. Personligt fandt jeg det rørende, inspirerende og morsomt, og den feedback, jeg har fået, har været fremragende. »Det her er mere end FANTASTISK. MERE AF DETTE, TAK.« er måske den mest direkte kommentar, men den var på ingen måde enestående. Folk elskede hende. Vær venlig at viderebringe min og Udemys dybe taknemmelighed til Paula for at have været med.

*Udemy*

Arrangementet var helt fantastisk!! Vi er så taknemmelige for, at Paula delte sine historier og indsigter med os.

*SpiritAero*

Det var fantastisk at høre Dr. Stone Williams' synspunkter om at leve som både mand og kvinde, og om hvordan vi skal være inkluderende over for transpersoner for at skabe bedre resultater for alle. Det var virkelig første gang, at dette perspektiv blev præsenteret på SBM. Alt i alt var det et fantastisk foredrag, og vi er meget taknemmelige for, at hun delte sine personlige erfaringer.

*Selskabet for Adfærdsmedicin*

Vi håber, I blev overrasket og begejstrede over Dr. Paula Stone Williams, en transkønnet sjælesørger, hvis rørende tale fik taget til at lette.

*Retail Week Live*

Det var fascinerende at høre Dr. Paula Stone Williams tale på Retail Week Live onsdag. Som transkønnet kvinde delte hun sine personlige indsigter i forskellen mellem mænd og kvinder, og som hun sagde: »Forskellene er enorme!« Jeg syntes også, det var fantastisk, at Dr. Paula var en hemmelig taler, så mange kunne få glæde af hendes indsigter. En fremragende måde at sætte fokus på behovet for større inklusion og mangfoldighed.

*Accenture (deltager i Retail Week Live)*

WOW! Både jeg og resten af teamet er helt enige med Mike. Vi blev virkelig imponerede af jeres historier, jeres ægte nærvær, jeres humor og jeres anekdoter. Tak endnu en gang for at I tog jer tid til at være sammen med os og dele jeres erfaringer.

*Upside Travel*

Vores virksomhed, Sparkfund, inviterede Paula Stone Williams til at lede en samtale om ligestilling mellem kønnene, og jeg er dybt taknemmelig for hendes tid, energi og passion for emnet. Som en startup med 50 medarbejdere, der har fokus på at forbedre adgangen til energieffektiv teknologi, arbejder vi aktivt på at integrere mangfoldighed, ligestilling og inklusion (DEI) i selve kernen af vores organisationskultur for at fremme vores mission og gøre vores virksomhed til et bedre sted at arbejde.

Jeg er Chief People Officer og inviterede Paula til at tale til os som ekstern ekspert på området. Hun bidrog ikke blot med et unikt perspektiv, men også med nyttige anbefalinger og konkrete tiltag, der kan gøre vores forpligtelser til virkelighed. Efter hendes 90 minutters foredrag hørte jeg så mange positive reaktioner fra hele virksomheden. Hendes indsigt var utrolig stærk, og vi har fortsat med at tale om mange af hendes pointer i tiden siden hun var på vores kontor. Vi har citeret hende og rost hendes præsentation, mens vi fortsætter med at afsætte tid og opmærksomhed til DEI-arbejdet.

Til alle, der er interesserede i emnet, ønsker at lære af en stærk og engagerende taler eller nyder at høre eksterne perspektiver for at fremme vækst og udvikling, vil jeg på det kraftigste opfordre jer til at se et af Paulas optagede foredrag og lytte til hende tale live!

*Sparkfund*

På en konference med 21 parallelle sessioner var Paulas session uden tvivl en af de mest efterspurgte og var fuldt booket begge dage. Mange medarbejdere fortalte, at de var kommet til konferencen udelukkende for at deltage i hendes session, »Er livet virkelig lettere for mænd?«. Det var en sand fornøjelse at arbejde sammen med Paula! Som konferencekoordinator oplevede jeg Paula som engageret, medfølelse og oprigtig – og det var blot ved vores første telefonsamtale. Deltagerne i hendes session sagde, at de ønskede, at hendes halvanden times session var fire timer længere, da de kunne have lyttet til hende hele dagen. At lære Paula at kende var for mig et af højdepunkterne på vores konference.

*Oregons skatte- og afgiftsmyndighed*

Paula holdt tale hos EPA foran et publikum på over 100 medarbejdere, hvilket svarer til cirka 50 % af arbejdsstyrken i vores bygning. Deltagertallet overgik alle arrangementer, der er blevet afholdt i vores bygning i de seneste 10 år. På vores kontor er over 50 % af medarbejderne kvinder, og mere end 50 % er ledere, men de kvinder, der er involveret i EPA's Federal Women's Program, har i årevis talt om, hvor forskelligt kvinder behandles af hinanden og af mænd.

Paulas perspektiv som transkønnet kvinde talte til ligestilling mellem kønnene på en måde, der ikke lyder som klager eller kritik. Mændene forlod foredraget i en eftertænksom stemning, og mange kom hen til mig bagefter for at udtrykke taknemmelighed for, at jeg havde åbnet deres øjne for kvinders oplevelser.

*Miljøstyrelsen*

At høre Paula Stone Williams tale har været et af årets højdepunkter her hos Sparkfund. Hun fik kvinderne på vores mandsdominerede kontor (og i vores branche) til at føle sig set og anerkendt. Hun åbnede mændenes øjne med sit unikke perspektiv og sine historier fra virkeligheden. Hun formåede at fange og fastholde interessen hos dem, der var skeptiske over for endnu et »HR-foredrag«. Og vigtigst af alt: Hun motiverede hele virksomheden til at tage fat på det ofte overvældende problem med kønsulighed med entusiasme og empati. Der er ingen tvivl om, at nuværende og fremtidige medarbejdere hos Sparkfund vil få en mere omsorgsfuld og accepterende arbejdsplads takket være Paulas indflydelse.

*Sparkfund*

Tusind tak for dit fantastiske foredrag og for at dele dine erfaringer med gruppen i fredags! Vi er meget taknemmelige for din tid og kan ikke rose din historie nok for den indflydelse, den havde på de behandlere og medarbejdere, der deltog i arrangementet. Vi håber at kunne samarbejde med dig igen i fremtiden!

*University of Colorado, Anschutz Medical Campus*

Efter arrangementet sagde flere af mine medarbejdere til mig, at de havde lært utroligt meget. En afdelingsleder sagde, at foredraget var inspirerende, og at hun nu føler sig bedre rustet end nogensinde til at sikre et trygt og behageligt arbejdsmiljø for LGBTQ-personer.

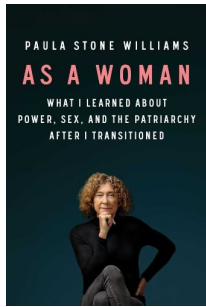
Personligt var jeg forbløffet over de statistiske oplysninger om selvmordsrater og selvmordstanker blandt medlemmer af transsamfundet, og jeg håber, at jeg personligt kan bidrage til at skabe et trygt miljø. Desuden har jeg, efter at vi diskuterede den ubevidste bias, som "privilegerede hvide mænd" har, begyndt at reflektere over, hvordan jeg kan holde mig selv i skak og sikre, at jeg ikke bevidst eller ubevidst lukker munden på mine kvindelige kolleger.

*Bank of the West*

Bare en kort besked for at sige tusind tak for, at du tog dig tid til at være med og dele dit unikke synspunkt og dine enestående erfaringer. Vi har modtaget nogle fantastiske tilbagemeldinger fra vores deltagere. Vi var alle fascinerede og inspirerede af din tale, som vil give alle meget at tænke over. Jeg glæder mig meget til at læse din bog, når den udkommer næste år, og jeg vil gerne sige, hvor meget vi værdsætter alt det, du gør for at fremme ligestilling mellem kønnene. Endnu en gang mange tak for din tid og for din uvurderlige indsigt og rådgivning.

*Bouygues UK*

## **PAULA'S SENESTE BØGER**



**Som kvinde: Hvad jeg lærte om magt, sex og patriarkatet efter min kønsskifteoperation**