



Rahaf Harfoush

FORFATTER · FUTURIST

De værktøjer, som organisationer anvender for at øge produktiviteten, bygger stadig på den antagelse, at kreativitet kan styres på samme måde som produktionsmængder. AI-strategier bygger på kulturelle grundlag, der stammer fra tiden før internettet, og de adfærdsmæssige, historiske og biologiske kræfter, der præger den måde, mennesker rent faktisk arbejder på, har ikke ændret sig. Når disse kræfter ignoreres, ender forandringsprogrammer med at arve netop de problemer, de var designet til at løse.

Den digitale antropolog og New York Times-bestsellerforfatter Rahaf Harfoush hjælper ledere med at forstå, hvordan kunstig intelligens og den digitale kultur rent faktisk påvirker menneskelig adfærd; et spørgsmål, hun udforsker gennem sine ledelsesroller i FN, forskningsstipendier ved Oxford og Cambridge samt et værk, der er anerkendt i Thinkers50-ranglisten for 2025.

Rahaf Harfoush's 2026 biografi

Hvorfor virksomheder samarbejder med Rahaf Harfoush

- Hendes *Hustle & Float*-argument, at spændingen mellem produktivetskultur og kreativ ydeevne har rod i århundreders kulturelle og historiske antagelser om arbejde og identitet, giver organisationer en strukturel ramme til at omforme videnarbejde, ikke endnu et velværeprogram.
- Som medlem af FN's generalsekretærs højtstående rådgivende organ for kunstig intelligens og deltager i præsident Macrons kommission "Oplysning i den digitale tidsalder" bringer hun en autoritet på politisk niveau ind i bestyrelsesdrøftelser om AI-styring, som de fleste kommercielt fokuserede digitale talere ikke kan.
- Hendes arbejde inden for digital antropologi kortlægger, hvordan den digitale kultur omformer menneskelig kognition, beslutningstagning og organisatoriske normer indefra, og går ud over trendrapportering for at forklare de adfærdsmæssige mekanismer bag, hvorfor digitale transformationsprogrammer lykkes eller mislykkes.
- *The Decoded Company*-tesen, at organisationer bør anvende den samme analytiske stringens til at forstå deres talenter, som de anvender til at forstå deres kunder, giver CHRO'er og personalestrategiteams et præcist, datagrundet argument for workforce intelligence.
- Hendes placering på Thinkers50-ranglisten for 2025, nominering til Thinkers50 Innovation Award 2021 og forskningsaffiliationer ved Oxford og Cambridge giver et usædvanligt bredt institutionelt spektrum for en foredragsholder, der henvender sig til både kommercielle ledere og

TILGÆNGELIG FOR

- Engagement efter middagen
- Moderering og konferencier
- Paneldeltagelse
- Tal
- Uddannelse og workshops

RAHAF'S TALENDE TEMAER

- AI-etik og ansvarlig teknologi
- Arbejdets fremtid
- Digital transformation
- Kunstig intelligens og generativ AI
- Lederskab
- Organisationskultur

SPROG: Engelsk

Vigtigste foredragstemaer

- Digital kultur og organisationsadfærd
- Styring og etik inden for kunstig intelligens
- Fremtiden for kreativt arbejde og videnarbejde
- Menneskeorienteret AI-strategi
- Innovation og nye forretningsmodeller
- Lederskab i teknologisk disruption
- Dataanalyse og talentstrategi

Idee til

- Ledelsesteam på C-niveau og øverste ledelse, der arbejder med implementering af AI og strategi for digital transformation
- CHRO'er og ledere inden for personalestrategi, der beskæftiger sig med kreativ ydeevne, fastholdelse af talenter og fremtiden for videnarbejde
- Regerings-, regulerings- og offentlige politiske fora om AI-styring og digital politik
- Strategi-, innovations- og fremtidsforskningsfunktioner i teknologitunge og kreative organisationer

Resultater for målgruppen

- En strukturel ramme til at forstå, hvorfor digitale transformationsprogrammer underpræsterer, ud over valg af værktøjer eller metodik til forandringsledelse
- Klarhed over de kulturelle og historiske kræfter, der former kreativt arbejde og videnarbejde, og hvad dette betyder for organisationsdesign
- Praktisk kontekst for beslutninger om AI-styring, baseret på forskning og politisk erfaring på FN-niveau og på nationalt regeringsniveau
- En mere analytisk stringent tilgang til talentstrategi, baseret på argumentet om, at den dataintelligens, der anvendes på kunder, bør anvendes med samme stringens på mennesker
- Større bevidsthed om, hvordan den digitale kultur omformer menneskelig adfærd og organisatoriske normer, på et niveau der sætter ledere i stand til at reagere strategisk frem for reaktivt

Rahaf Harfoush's 2026 talks & topics

Den økosystemiske leder: Ledelse i en tid præget af digital transformation

En ramme for, hvordan lederskab skal udvikle sig som reaktion på den teknologiske udvikling, med introduktion af en hybridmodel, der forener strategisk tilpasningsevne med dybdegående faglig ekspertise.

Hovedpunkter:

- En praktisk ledelsesmodel, der balancerer bred kontekstuel intelligens med dyb faglig ekspertise
- Strategier til at navigere i AI-drevet forandring, tværgenerationelle teams og skiftende forventninger fra interessenter
- Tilgange til opbygning af modstandsdygtighed og selvstikker beslutningstagning under vedvarende komplekse forhold

Opbygning af en adaptiv videnpraksis: Informationsstyring i en AI-drevet verden

En struktureret tilgang til at omdanne informationsoverflod til anvendelig viden og dermed styrke den kritiske tænkning og intellektuelle smidighed, som AI-genereret indhold kan undergrave.

Hovedpunkter:

- En ramme for at skifte fra passivt forbrug til aktiv, bevidst tilegnelse af viden
- Praktiske systemer til forbedring af kritisk tænkning, beslutningstagning og kreativ problemløsning
- Strategier til integration af AI-værktøjer, samtidig med at man bevarer uafhængig ekspertise og professionel dømmekraft

Den fysiske krop i en digital verden: En forståelse af de fysiologiske konsekvenser af digitale interaktioner

En undersøgelse af, hvordan digital adfærd påvirker nervesystemet, følelsesregulering og det generelle velbefindende, samt hvordan organisationer kan skabe sundere forhold til teknologien i stor skala.

Hovedpunkter:

- Indsigt i de fysiologiske effekter af notifikationer, sociale medier og konstant tilgængelighed på præstation og beslutningstagning
- Praktiske værktøjer til at reducere digital udmattelse og forebygge udbrændthed på organisationsniveau
- Strategier for psykologisk tryghed og regulering af nervesystemet i digitale arbejdsmiljøer

En kultur med fokus på de kreative: Kunsten at arbejde hårdt og holde hovedet højt

En analyse af de strukturelle udfordringer, som kreative medarbejdere og videnarbejdere står over for, og hvad organisationer skal ændre for at sikre både innovation og langsigtet performance.

Hovedpunkter:

- De kulturelle og historiske kræfter bag spændingen mellem produktivitet og kreativitet, og hvorfor tiltag for at fremme trivsel alene ikke kan løse problemet
- Indsigt i udfordringerne ved at rekruttere og fastholde højt kvalificerede kreative talenter i en hyperforbundet økonomi
- En praktisk ramme for at skabe arbejdskulturer, der understøtter vedvarende kreativitet sideløbende med performance

AI, algoritmer og automatisering: Menneskets rolle i den digitale revolution

En fremadskuende undersøgelse af de samfundsmæssige og menneskelige konsekvenser af kunstig intelligens og automatisering, set i lyset af erfaringer med styring på FN-plan og på nationalt politisk niveau.

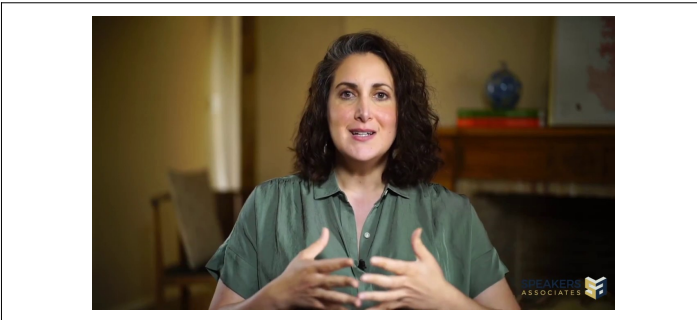
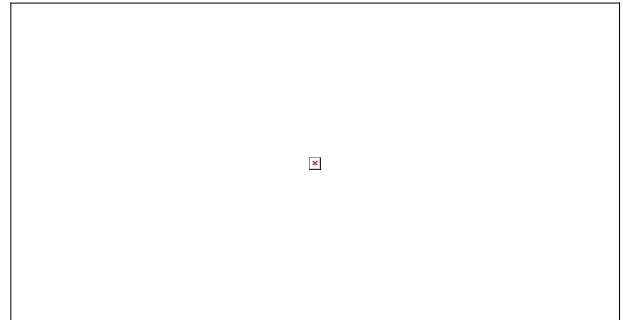
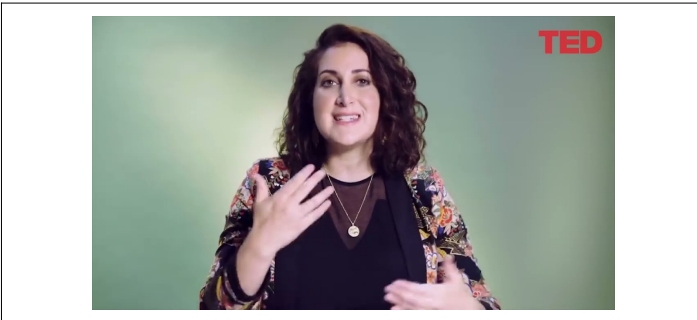
Hovedpunkter:

- De etiske og styringsmæssige spørgsmål, som AI rejser – og hvordan organisationer og

beslutningstagere reagerer

- Hvordan algoritmer omformer institutioner, beslutningstagning og langvarige sociale systemer
- En klarere ramme for det skiftende forhold mellem menneskelig kapacitet og maskinintelligens

Rahaf Harfoush's Videos



Hvad Rahaf Harfoush klienter siger

Vi har fået rigtig god feedback på det, du sagde; partnerne var meget begejstrede og fik virkelig meget ud af dit synspunkt.

Christopher Dulny

Innovationschef og partner, PwC

Du satte virkelig tonen for dagen. Jeg tror ikke, jeg nogensinde har modtaget så mange positive tilbagemeldinger om en oplægsholder ved et af vores arrangementer.

Edouard Braud

Leder af mediepartnerskaber, Sydeuropa, Facebook

Rahaf holdt publikums opmærksomhed fra start til slut, leverede indhold, der passede perfekt til vores mål, og gjorde det hele på en måde, der var både lærerig og underholdende – den helt rigtige kombination til en fantastisk læringsoplevelse!

Dr. Larry Allums

Administrerende direktør, Dallas Institut for Humaniora og Kultur

Et fascinerende og livsforandrende foredrag. Jeg glæder mig til at læse bogen.

Nithya Ruff

Administrerende direktør, Open Source Program Office, Comcast og formand for Linux Foundation

Jeg modtager hele tiden uopfordrede e-mails fra medarbejdere, der var til stede, og som roser dit indlæg og den fantastiske diskussion.

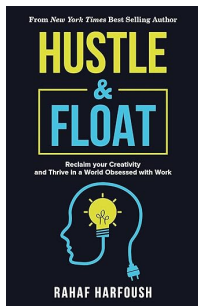
Massimo Rapparini

IT-direktør, chef for kundeoplevelse, chef for arbejdspladsløsninger, Logitech

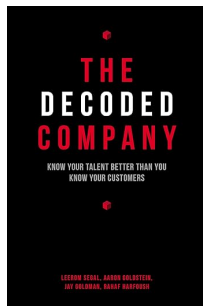
Jeg ville bare gerne takke dig for dit fantastiske foredrag ved CRF-arrangementet i dag. Jeg fandt meget af det, du sagde, inspirerende og tankevækkende, og jeg er især enig i din vurdering af katastrofen i den sidste episode af *Game of Thrones*! Det er sjældent, at et arrangement som dette er så fængslende og tankevækkende, som dit var. Tusind tak.

Lotte Van Gerwen

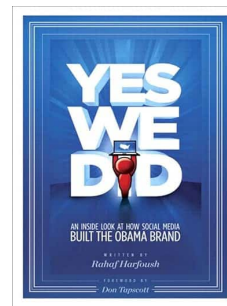
CRF's sommerforelæsning



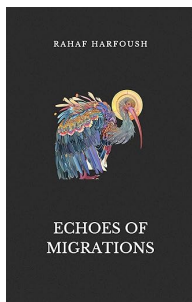
Hustle and Float: Genfind din kreativitet og blomstr i en verden, der er besat af arbejde



The Decoded Company: Kend dine medarbejdere bedre, end du kender dine kunder



Ja, det gjorde vi! Et indblik i, hvordan de sociale medier skabte Obama-brandet (Voices That Matter)



Efterklang af migrationer

Rahaf Harfoush's 2026 speaking fees

Specifikke gebyrer falder inden for de viste intervaller. De er kun vejledende og kan ændres uden varsel.

	EUR	GBP	USD
Hjemland	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Asien og Stillehavsområdet	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Europa	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Mellemøsten og Afrika	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Sydamerika	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Storbritannien	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
USA's østkyst	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
USA's vestkyst	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Virtuel	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000