



Russell Beck

FORFATTER

Manglen på talent er ikke en midlertidig tendens. Det er en strukturel tilstand, og de fleste organisationer følger stadig personalestrategier, der er udformet til et helt andet arbejdsmarked. Kløften mellem det, medarbejderne i dag forventer af deres arbejde, og det, arbejdsgiverne tilbyder, er blevet større, og løn alene kan ikke udligne den. Ledere, der ikke kan forklare, hvorfor deres organisation er et værdifuldt sted at gøre karriere, vil konsekvent tabe den konkurrence.

Russell Beck, forfatter til **The World of Work to 2030** og vinder af Institute of Leaderships pris for Årets ledelsesbog 2024, hjælper organisationer med at udvikle talentstrategier og -kulturer, der kan klare sig på et arbejdsmarked, der nu for altid har skiftet til fordel for arbejdstagerne.

Russell Beck's 2026 biografi

Hvorfor virksomheder samarbejder med Russell Beck

- Hans 6C©-model (Compensation, Career, Cause, Community, Culture, Company) giver medarbejderteams en struktureret, handlingsorienteret ramme for talentstrategi: ikke en liste over principper, men et diagnostisk og planlægningsværktøj, som organisationer kan anvende direkte.
- Hans karriere omfatter ledelse af ingeniørprojekter i 25 lande, stillingen som European Head of Talent hos Yahoo!, administrerende direktør for en talentoutsourcingvirksomhed med en omsætning på 120 millioner pund og Global Head of Consulting hos Impellam Group: et niveau af operationel dybde, som de fleste kommentatorer inden for fremtidens arbejdsliv ikke har.
- *The World of Work to 2030* blev af *Financial Times* anerkendt som en forretningsbog, man bør læse, og vandt Institute of Leaderships pris som Årets bog, hvilket giver hans rammer en uafhængig, anerkendt validering frem for selvpåtaget autoritet.
- Han omsætter megatrendanalyser til konkrete forretningsmæssige beslutninger. Hans sessioner giver teams et klart billede af, hvad talentmarkedet vil kræve af dem i 2030, ikke bare hvorfor det er vigtigt.

Højdepunkter i biografien

- Forfatter til *The World of Work to 2030*, udgivet af Bloomsbury Business (2024)
- Vinder af Institute of Leaderships pris for Årets ledelsesbog 2024
- Anerkendt af *Financial Times* som en forretningsbog, man bør læse; regelmæssig interviewperson i *FT*

TILGÆNGELIG FOR

- Tal
- Uddannelse og workshops

RUSSELL'S TALENDE TEMAER

- Arbejdets fremtid
- Formålsdrevet ledelse
- Inkluderende lederskab
- Medarbejdervelvære
- Multigenerationsarbejdsplads
- Omstilling af arbejdsstyrken
- Organisationskultur
- Strategier til fastholdelse af talenter

SPROG: Engelsk

- Tidligere europæisk talentchef hos Yahoo! – opbyggede en af de første paneuropæiske talentfunktioner
- Tidligere administrerende direktør, Carlisle Managed Solutions – voksede virksomheden til en omsætning på 120 mio. £ på 30 måneder; tidligere global chef for rådgivning, Impellam Group
- Projektleder inden for ingeniørarbejde i over 25 lande, herunder et program til 500 mio. USD; medejer og direktør for Inspiration, ImagineThinkDo

Biografi

Arbejdslivet ændrer sig hurtigere, end de fleste organisationers talentstrategier kan følge med. Det arbejdsmarked, der har defineret ansættelses- og fastholdelsespraksis i de sidste tredive år, har ændret sig strukturelt, og de organisationer, der stadig vinder på løn alene, opdager nu grænserne for denne tilgang. Russell Beck har brugt tre årtier på at arbejde med denne spænding som operatør, der har kørt store ingeniørprogrammer i 25 lande, opbygget Yahoo!'s første paneuropæiske talentfunktion og ledet en talentoutsourcingvirksomhed til en værdi af 120 mio. pund som administrerende direktør.

Hans bog, *The World of Work to 2030*, udgivet af Bloomsbury Business, kortlægger de megatrends, der omformer organisationer og karrierer, og omsætter dem til en praktisk handlingsramme. Den vandt Institute of Leaderships pris som Årets Ledelsesbog i 2024 og blev af *Financial Times* udpeget som en forretningsbog, man bør læse. Bogens argument er ikke, at forandringen er på vej, men at de fleste organisationer allerede er bagud, og at det kræver en bevidst, struktureret indsats på medarbejderstrategien nu at indhente det forsømte.

6C©-modellen (Compensation, Career, Cause, Community, Culture, Company) er Becks egenudviklede ramme til at diagnosticere og genopbygge talentstrategien i et marked, hvor medarbejderne har strukturel indflydelse. Den er blevet anvendt i organisationer på tværs af sektorer, herunder Vodafone, NHS, Cambridge University Press og Top Employers Institute.

Gennem ImagineThinkDo, det konsulent- og udviklingsfirma, han ejer sammen med Alison Beck, arbejder han direkte med ledelsesteams om transformation af arbejdsstyrken, ledelsesudvikling og kulturændringer. Hans perspektiv kombinerer en ingeniørs forskningsdisciplin, den strategiske erfaring fra en leder, der har ledet i stor skala, og de praktiske værktøjer fra en praktiker, der har udført arbejdet inde i organisationerne, ikke blot rådgivet om det udefra.

Vigtigste foredragstemaer

- Fremtidens arbejdsmarked og personalestrategi
- Tiltrækning og fastholdelse af talenter og 6C©-modellen
- Organisationskultur og tilhørsforhold
- Formålsdrevet ledelse
- Lederskab i usikre tider
- Fremtidens kompetencer og beskæftigelsesegnethed
- Megatrends og deres organisatoriske implikationer

Ideel for

- CHRO'er og HR-direktører, der udarbejder en fremtidssikret talentstrategi

- Ledelsesteam, der skal styre omstillingen af arbejdsstyrken
- Afdelinger for talentudvikling, uddannelse og organisationsudvikling
- CEO'er og administrerende direktører, der søger et kommercielt funderet syn på det fremtidige arbejdsmarked

Resultater for målgruppen

- Et struktureret overblik over de megatrends, der omformer arbejdslivet, og deres specifikke implikationer for organisations- og talentstrategien
- Kendskab til 6C©-modellen som et praktisk værktøj til at genopbygge tilgangene til tiltrækning og fastholdelse
- En klarere forståelse af, hvorfor tilhørsforhold – og ikke kun mangfoldighed – afgør, om inkluderingsstrategier giver målbare resultater
- Praktiske skridt, som ledere kan tage for at lukke kløften mellem den nuværende personalestrategi og det, som arbejdsmarkedet vil kræve i 2030
- Et ledelsesperspektiv til at integrere formål og mening i arbejdet på måder, der påvirker fastholdelse og performance

Russell Beck's 2026 talks & topics

Åbn døren til fremtiden: Sådan navigerer du gennem de skiftende usikkerheder og fremtidssikrer din virksomhed og din karriere

Dette foredrag omsætter de store megatrends, der omformer erhvervslivet og arbejdslivet, til en praktisk handlingsramme for ledere og organisationer, der forbereder sig på fremtiden.

Hovedpunkter:

- Et klart, evidensbaseret overblik over de megatrends, der former erhvervslivet, arbejdslivet og karrierer, samt de specifikke risici og muligheder, de skaber
- Praktiske trin til at fremtidssikre forretningsstrategi, driftsmodeller, personalestrategi, kompetenceudvikling og bæredygtighed
- Vejledning til enkeltpersoner om, hvordan de kan tilpasse deres karriereforløb for at forblive relevante og modstandsdygtige i et skiftende miljø

The Generation Game: The Challenges and Opportunities of a Multi-Generational Workforce

Five generations are now active in the workplace at the same time, with co-workers separated by as much as fifty years in age. This session sets out what that actually means for motivation, friction and team performance, and how leaders can turn generational difference into a source of advantage.

Key takeaways:

- A clear-eyed view of the five generations in the workforce: the stereotypes, where they hold a grain of truth, and where they break down
- Where the distinct strengths of each generation lie, and what motivates each in practice

- The points at which inter-generational friction is most likely to surface, and how leaders can convert difference into measurable team performance
-

En revolution inden for rekruttering og fastholdelse: En plan for bæredygtig talentudvikling

Denne session forklarer, hvorfor talentmarkedet strukturelt har skiftet til fordel for medarbejderne, og giver organisationer en model til at udarbejde bæredygtige personalestrategier.

Hovedpunkter:

- Et evidensbaseret overblik over den nuværende og fremtidige dynamik på arbejdsmarkedet, og hvorfor manglen på talent vil fortsætte
 - En introduktion til 6C©-modellen (Compensation, Career, Cause, Community, Culture, Company) til opbygning af fremtidssikrede talentstrategier
 - Praktiske trin til implementering af tiltræknings- og fastholdelsesstrategier, der skaber et miljø, hvor medarbejderne vælger at blive og yde deres bedste
-

At fremme tilhørsforhold: At skabe inkluderende miljøer for at udnytte mangfoldighedens sande potentiale

Dette foredrag sætter dagsordenen for mangfoldighed og inklusion i et nyt perspektiv set gennem tilhørsforholdets linse og viser, hvorfor psykologisk tryghed er den mekanisme, der får mangfoldige teams til at præstere.

Hovedpointer:

- Hvordan en ægte følelse af tilhørsforhold muliggør inklusion og forstærker de organisatoriske fordele ved mangfoldighed
 - Neurovidenskaben bag menneskelige relationer på arbejdspladsen, og hvorfor det er vigtigt for teamets præstationer
 - En praktisk handlingsplan for at integrere tilhørsforholdet i hele medarbejderens livscyklus
-

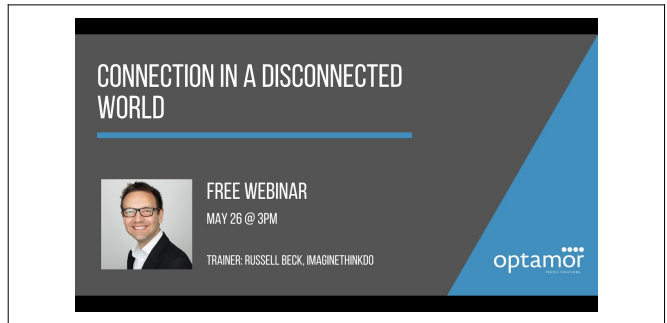
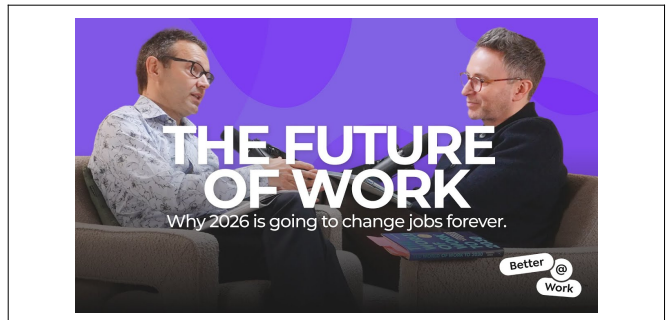
Sådan skaber man meningsfuldt arbejde: Brug af målrettet ledelse til at fremme produktivitet, innovation og trivsel

Denne session undersøger sammenhængen mellem mening, motivation og præstation og beskriver, hvordan ledere kan skabe miljøer, hvor medarbejderne forstår og føler sig forbundet med værdien af deres arbejde.

Hovedpunkter:

- Hvorfor mennesker søger mening, og hvordan meningsfuldt arbejde omsættes til målbare resultater inden for præstation og fastholdelse
- De specifikke udfordringer, som ledere står over for, når de skal skabe mening i arbejdet – og hvorfor de fleste nuværende tilgange ikke slår til
- Praktiske trin til at hjælpe medarbejdere med at finde mening i deres roller og systematisk integrere formål i hele organisationen

Russell Beck's Videos



Hvad Russell Beck klienter siger

Russell er en af erhvervslivets mest indflydelsesrige foredragsholdere og en af de mest inspirerende, jeg nogensinde har hørt. Han er en sand ekspert på sit område, og hans fremførelse er i særklasse; han fanger publikums opmærksomhed med tankevækkende indhold, der bliver hængende længe efter arrangementet.

HR-chef, Ejendomsrådgivning

If you go to only one session this year, make sure it's this one. Russell is an exciting, engaging speaker and captivates his audience from his first word to his last. This will be the best time you can spend if you want to know what makes your colleagues tick, it helped me to understand the motivation, the values and the beliefs of my team and I raved about this presentation for months afterwards. This is by far the best session I have ever attended.

Senior Executive, Pharma

Jeg kan varmt anbefale Russells kompetencer og tilgang. Han er omhyggelig og professionel og bidrager med et nyt perspektiv på strategi og problemløsning – alt sammen med energi og humor.

Europæisk chef for organisationsændringer, FMCG

Vores lederskabskonference var meget frugtbar, hvilket i høj grad skyldtes de tankevækkende aktiviteter og den indledende session, som du stod for.

europæisk administrerende direktør, Global udbyder af rejsetjenester

Russell holdt sit foredrag på en måde, der både opmuntrede mig og mit team til ærligt at sætte spørgsmålstejn ved vores egen tankegang og inspirerede os til nye tanker. Måneder senere husker vi stadig de punkter, der blev drøftet, og reflekterer over dem.

Administrerende direktør, Produktion

Russell er en af de bedste, jeg har set, når det gælder om at fange publikums opmærksomhed og levere tankevækkende og inspirerende kommentarer.

Administrerende direktør, Rekruttering

Russells oplæg var en sand succes... et meget engageret publikum, strålende anmeldelser og indhold, som vi bruger til at opnå størst mulig effekt i hele Vodafone.

Seniorprojektleder og konferencearrangør, Vodafone

Dit arbejde var katalysatoren for en kulturel forandring, som vi har udskudt alt for længe. Tak.

HRD-afdelingen for finansielle tjenesteydelser

Russell kunne holde et 12-timers foredrag om, hvordan maling tørrer, og jeg er sikker på, at jeg stadig ville lytte med stor interesse. Jeg nyder altid at lytte til ham, og hans fængende stil sørger for, at ingen deltagere nogensinde kommer til at kæmpe med tunge øjenlåg.

Driftsdirektør for forsikring

Det var den bedste Vistage-session, jeg nogensinde har deltaget i. Det, du beskrev, og det, du gennemgik med os, vil tilføre min virksomhed en reel og betydelig værdi.

Læge og medlem af Vistage, Vistage

Dette er et af de bedste og mest dybdegående foredrag, jeg nogensinde har hørt. Det var fængslende fra start til slut. Selv flere måneder efter at have hørt ham tale tænker jeg stadig bevidst over det, Russell sagde. Bemærkelsesværdigt.

administrerende direktør, Detailhandel

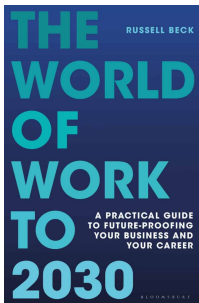
Det er energisk og inspirerende at arbejde sammen med Alison og Russell. De åbner op for nye tankegange på en støttende og positiv måde. De kan varmt anbefales.

administrerende direktør, Radio

Det er fantastisk at arbejde sammen med Alison og Russell. De supplerer hinanden perfekt, både hvad angår stil og synspunkter. Hvis de holdt et kursus i at lære alfabetet, ville jeg gerne være med.

økonomidirektør, Medier

RUSSELL'S SENESTE BØGER



Arbejdslivet frem til 2030 - en praktisk guide til at fremtidssikre din virksomhed og din karriere