



## Tim Ringo

### FORFATTER

Produktiviteten er ikke kommet sig. Medarbejderengagementet står i stampe, budgetterne til HR-teknologi er steget, og alligevel er sammenhængen mellem medarbejdernes indsats og virksomhedens resultater blevet svagere. Spørgsmålet for HR-afdelingen er ikke længere, om man skal investere i medarbejderoplevelse, analyseværktøjer eller kunstig intelligens, men hvordan man kan knytte disse investeringer til målbare resultater.

Tim Ringo er HR-strateg, forfatter og tidligere leder hos IBM, SAP og Accenture, der hjælper virksomheder med at omsætte medarbejderengagement, personaleanalyse og digital HR til konkrete produktivitetstjenester.

## Tim Ringo's 2026 biografi

### Hvorfor virksomheder samarbejder med Tim Ringo

- En praktisk afhandling om produktivitet, ikke en oversigt over feltet. *Solving the Productivity Puzzle* vandt kategorien HR & Management ved Business Book Awards, fordi den beskriver en specifik driftsmodel til at forbinde engagement, præstation og læring, i stedet for blot at beskrive problemet.
- Tre årtier inden for de virksomheder, der har opbygget den moderne HR-funktion: Accenture, IBM og SAP SuccessFactors, herunder global ledelse af IBM's 1.500 mand store Human Capital Management-konsulentvirksomhed og EMEA-ledelse hos SAP SuccessFactors.
- En sjælden kombination af kompetencer inden for HR-strategi og medarbejderanalyse, hvilket fremgår af *Calculating Success*, hans bog om medarbejderanalyse udgivet af Harvard Business Review Press, som han har skrevet i samarbejde med Carl Hoffmann og Eric Lesser.
- Anerkendt autoritet blandt kolleger: udnævnt til HR Magazines liste over de mest indflydelsesrige HR-tænkere i 2022, sammen med de personer, som læserne kender.
- Et praktisk syn på AI på arbejdspladsen fra en person, der har ledet globale HR-teknologi programmer, ikke en kommentator, der er ny inden for emnet.

### Højdepunkter i biografien

- Udnævnt til HR Magazines liste over de mest indflydelsesrige HR-tænkere, 2022.
- Forfatter til *Solving the Productivity Puzzle* (Kogan Page); kategorivinder i HR & Management ved Business Book Awards.
- Medforfatter til *Calculating Success* (Harvard Business Review Press)

### TILGÆNGELIG FOR

- Tal

### TIM'S TALENDE TEMAER

- Arbejdets fremtid
- Dataanalyse
- Kunstig intelligens og generativ AI
- Medarbejderoplevelse
- Medarbejdervelvære
- Omstilling af arbejdsstyrken
- Strategier til fastholdelse af talenter

### SPROG: Engelsk

om analyse af arbejdsstyrken.

- Tidligere vicepræsident og global leder, IBM Human Capital Management consulting practice.
- Tidligere vicepræsident for EMEA, SAP SuccessFactors.
- Chartered Fellow of the CIPD; BSc, Fisher College of Business, The Ohio State University.

## Biografi

De fleste store organisationer bruger i dag mere på HR-teknologi, engagementprogrammer og læringsplatforme end nogensinde før. Produktiviteten har ikke fulgt med. Tim Ringos arbejde tager udgangspunkt i netop dette misforhold og behandler det som et designproblem inden for HR-funktionen snarere end en kulturel stemning.

Hans bog fra 2020, *Solving the Productivity Puzzle*, udgivet af Kogan Page, vandt kategorien HR & Management ved Business Book Awards. Argumentet er operationelt: engagement, performance management og læring skal kobles sammen og understøttes af analyser, før produktivitetstallene bevæger sig. Hans tidligere bog med Carl Hoffmann og Eric Lesser, *Calculating Success*, blev udgivet af Harvard Business Review Press og var med til at definere, hvordan seriøs medarbejderanalyse ser ud i en virksomhed.

Troværdigheden bag arbejdet er opbygget over tre årtier. Ringo ledede IBM's globale konsulentvirksomhed inden for Human Capital Management med mere end 1.500 konsulenter på verdensplan, stod i spidsen for SAP SuccessFactors HR-rådgivning i hele Europa, Mellemøsten og Afrika og tilbragte seksten år som executive partner i Accentures Human Performance-serviceområde. Han er Chartered Fellow af CIPD og blev i 2022 udnævnt til HR Magazine's liste over de mest indflydelsesrige HR-tænkere.

For et publikum af senior HR-ledere er denne kombination usædvanlig. Ringo kan skifte fra en bestyrelsesdiskussion om AI i arbejdsstyrken til en arbejdsgruppe om engagementmålinger eller investeringer i HR-teknologi og bruge det samme faglige sprog i begge sammenhænge. Hans syn på generativ AI på arbejdspladsen er et praktikerperspektiv, der er dannet inden for de systemer, som resten af funktionen er afhængig af.

## Vigtigste foredragstemaer

- Arbejdsstyrkens produktivitet og engagement
- Digital HR-transformation
- Analyser af arbejdsstyrken
- Generativ AI på arbejdspladsen
- Medarbejderoplevelse og fastholdelse
- Strategi for medarbejdernes trivsel
- Investering i HR-teknologi

## Ideel for

- CHRO'er, CPO'er og HR-direktører, der står i spidsen for dagsordener vedrørende produktivitet, engagement eller HR-teknologi
- Ledelsesteam, der gennemgår afkastet af investeringer i HR-teknologi og medarbejderanalyse
- HR-lederskabskonferencer, CHRO-topmøder og arrangementer om personaleanalyse
- Bestyrelser, der overvejer konsekvenserne af generativ AI for

arbejdsstyrken

## Resultater for målgruppen

- Et klarere billede af, hvor produktiviteten faktisk går tabt i organisationen, og hvilke HR-værktøjer der kan påvirke den.
- En arbejdsmodel til at koble engagement, præstation og læring til forretningsresultater.
- En praktisk fornemmelse af, hvordan god medarbejderanalyse ser ud, og hvad de fleste organisationer stadig mangler.
- Et velinformeret perspektiv på, hvordan man introducerer generativ AI til arbejdsstyrken uden at miste tillid eller kontrol.

## Tim Ringo's 2026 talks & topics

### Løsningen på produktivitetsgåden

En gennemgang af Ringos PEIP-model for medarbejderengagement, innovation og præstation, baseret på hans prisbelønnede bog.

#### Hovedpunkter:

- Hvorfor engagementet stagnerer, når præstation og læring styres separat
- Hvordan man planlægger produktivetsindsatser, så de styrker hinanden i stedet for at udkonkurrere hinanden
- De målepunkter, der viser, om modellen virker

---

### En guide til digital HR-transformation

En praktikers syn på, hvad HR-teknologi rent faktisk leverer, og hvor de fleste digitale HR-løsninger mister værdi.

#### Vigtige pointer:

- De tilbagevendende fejl i implementeringen af HR-teknologi
- Hvordan man tester en leverandørs forretningscase op mod den faktiske virkelighed
- Hvordan "arbejd smartere, ikke hårdere" ser ud, når det er mere end blot et slogan

---

### Forberedelse af arbejdsstyrken til at udnytte kunstig intelligens

Sådan integreres generativ AI i arbejdsstyrken på en måde, der skaber kompetencer frem for bekymring.

#### Hovedpunkter:

- Hvor AI udvider eksisterende roller, og hvor den tvinger til omlægning

- De færdigheder, den styring og den kommunikation, der kræves før implementering
- Hvordan HR leder, snarere end følger, AI-dagsordenen

---

### **En succesfuld medarbejderoplevelse og et stærkt brand**

De fire grundpiller i udformningen af medarbejderoplevelsen: kultur, brand, teknologi og innovation, og hvordan de bidrager til at fastholde medarbejderne.

#### **Hovedpunkter:**

- De "vigtige øjeblikke" i medarbejderens livscyklus
- Hvordan oplevelsesdesign ændrer samtalen om tiltrækning af talenter
- Hvordan et troværdigt værditilbud til medarbejderne ser ud under omkostningspres

---

### **Medarbejdernes trivsel i fokus**

En model for trivsel baseret på fire søjler, der dækker fysiske, mentale, økonomiske og motivationsmæssige aspekter, udviklet til bestyrelser og HR-ledere, der har brug for trivsel for at skabe forretningsmæssige resultater.

#### **Hovedpunkter:**

- Hvorfor generiske velværeprammer ikke leverer de forventede resultater
- Hvordan man integrerer velvære i performance management uden konflikter
- De førende indikatorer, der signalerer, at velvære virker

## **Hvad Tim Ringo klienter siger**

Hos Aramex har Tim hjulpet os med at nedbryde strategisk HR til enkle byggesten, der sammen udgør en mere strategisk funktion. Tims evne til at fortælle historier er virkelig fængslende. Det har været en inspiration at arbejde sammen med ham – han er en sand fremtidsorienteret katalysator.

#### **Jia Gay**

*HR-direktør hos Aramex, Dubai, De Forenede Arabiske Emirater*

En fantastisk session at deltage i. Tim har en enorm brancheerfaring med sig, hvilket gør det til en meget praktisk og realistisk oplevelse

**Aniket Upadhyaya**

*HR-chef, Zensar, Mumbai, Indien*

Tim er en fremragende facilitator, der på enestående vis formår at skabe kontakt til publikum og skabe en positiv effekt

**Sirisha Reddy**

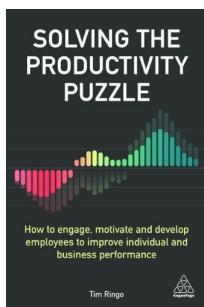
*Personaledirektør - Syd, Future Retail, Bangalore, Indien*

En grundig gennemgang af nye HR-koncepter og -strategier. Meget indsigtfuld fremstilling af HR's vigtige rolle og betydningen af medarbejderanalyse. Fremragende foredragsholder

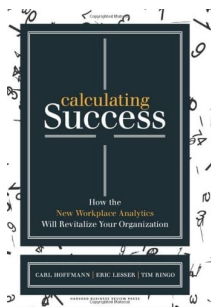
**Randall J.**

*Husky Energy Calgary, Canada*

## TIM'S SENESTE BØGER



**Løsningen på produktivitetsgåden - hvordan medarbejderengagement, innovation og præstationer vil forandre arbejdslivet**



**Sådan måler man succes - hvordan den nye arbejdspladsanalyse kan puste nyt liv i din organisation**

## Tim Ringo's 2026 speaking fees

Specifikke gebyrer falder inden for de viste intervaller. De er kun vejledende og kan ændres uden varsel.

	<b>EUR</b>	<b>GBP</b>	<b>USD</b>
<b>Hjemland</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Asien og Stillehavsområdet</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Europa</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Mellemøsten og Afrika</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Sydamerika</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Storbritannien</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>USA's østkyst</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>USA's vestkyst</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Virtuel</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000