



## Dakota Meyer

### INFLUENCER/IN

Führungskräfte bereiten sich theoretisch auf Umbrüche vor, erstarren dann aber, wenn es soweit ist. In der Kluft zwischen den verkündeten Werten und den im Moment getroffenen Entscheidungen verlieren Organisationen Vertrauen, Mitarbeiter und an Boden. Was fehlt, ist ein funktionierendes Modell der Verantwortlichkeit unter echtem Druck, vermittelt von jemandem, der die Konsequenzen selbst erlebt hat.

Dakota Meyer ist Träger der Ehrenmedaille und Bestsellerautor der „New York Times“, der Unternehmen dabei unterstützt, Verantwortungsbewusstsein, Belastbarkeit und Entscheidungsdisziplin unter Druck zu entwickeln.

## Dakota Meyer's 2026 Biography

### Warum Unternehmen mit Dakota Meyer zusammenarbeiten

- Eine seltene Autorität aus erster Hand in Sachen Entscheidungsfindung unter lebensbedrohlichem Druck, gewonnen aus einem sechsstündigen Feuergefecht, das 36 Menschenleben rettete und mit der höchsten militärischen Auszeichnung des Landes gewürdigt wurde.
- Ein Arbeitsrahmen für Rechenschaftspflicht und persönliche Verantwortung, der über mehr als ein Jahrzehnt hinweg in Vorträgen vor Zuhörern aus Wirtschaft, Militär und Rettungsdiensten entwickelt und in zwei Bestsellern festgehalten wurde.
- Namhaftes, nachhaltiges Engagement für die Integration von Veteranen in die Arbeitswelt durch das Programm „Hiring Our Heroes“ der US-Handelskammer und Toyota, mit messbaren Ergebnissen wie der „Personal Branding Resume Engine“.
- Aktive operative Glaubwürdigkeit: 2025 erneut in die Marine Corps Reserve aufgenommen und 2026 den Basic Reconnaissance Course absolviert – einer der wenigen öffentlichen Redner, die noch immer auf diesem Niveau tätig sind.
- Eine Stimme, die ein gemischtes Publikum fesselt: Führungskräfte aus der Unternehmenswelt, Einsatzkräfte an vorderster Front, Veteranen und Ersthelfer hören dieselbe Botschaft und gehen mit demselben Verständnis nach Hause.

### Biografische Höhepunkte

- Träger der Ehrenmedaille, verliehen von Präsident Barack Obama im Weißen Haus am 15. September 2011.
- Erster lebender US-Marine, der seit 1973 die Ehrenmedaille erhielt.
- New York Times-Bestsellerautor und Co-Autor von „Into the Fire“ mit

### VERFÜGBAR FÜR

- Redetätigkeit

### DAKOTAS SPRECHENDE THEMEN

- Geschichtenerzählen & Geschäftskommunikation
- Motivation und Inspiration
- Organisationskultur
- Spitzenleistung

### SPRACHEN: Englisch

Bing West (Random House, 2012) und „The Way Forward“ mit Robert O’Neill (Dey Street Books, 2022).

- Moderator des wöchentlichen Podcasts „You’re Human w/ Dakota Meyer“, einer Call-in-Show zu den Themen Verantwortungsbewusstsein, psychische Gesundheit und Resilienz.
- Seit 2012 Markenbotschafter für das Programm „Hiring Our Heroes“ der U.S. Chamber of Commerce Foundation, in Zusammenarbeit mit Toyota zur Beschäftigung von Veteranen.
- Im April 2025 erneut in die Reserve des US-Marinekorps eingetreten und im April 2026 den Grundkurs für Aufklärung absolviert.

## **Biografie**

Am 8. September 2009 geriet eine Patrouille, die in das Dorf Ganjgal in der Provinz Kunar vorrückte, in einen Hinterhalt von mehr als fünfzig Kämpfern. Corporal Dakota Meyer fuhr innerhalb von sechs Stunden fünf Mal in die Gefahrenzone, um die Verwundeten und Toten zu bergen. Diese Aktion und die damit verbundenen Entscheidungen retteten 36 amerikanischen und afghanischen Soldaten das Leben und brachten ihm die Ehrenmedaille ein.

Was diese Arbeit für Organisationen nützlich macht, ist nicht die Geschichte. Es ist das, was Meyer seitdem damit gemacht hat. Er hat mehr als ein Jahrzehnt damit verbracht, die Lehren aus diesem Kampf in ein klares Argument für Verantwortlichkeit zu verwandeln: dass Führung die Gewohnheit ist, die Verantwortung für die nächste Entscheidung zu übernehmen, wenn der Plan gescheitert ist, und dass Kultur in den Sekunden entsteht, bevor jemand zusieht.

Dieses Argument wird in zwei Bestsellern der New York Times belegt: „Into the Fire“ mit Bing West und „The Way Forward“ mit dem ebenfalls aus der Marine stammenden Veteranen Robert O’Neill sowie in seinem wöchentlichen Podcast „You’re Human w/ Dakota Meyer“. Seit 2012 ist er als Markenbotschafter für das Programm „Hiring Our Heroes“ der U.S. Chamber of Commerce Foundation tätig und arbeitet mit Toyota an der „Personal Branding Resume Engine“ sowie an einer nachhaltigen nationalen Initiative zur Integration von Veteranen in den Arbeitsmarkt.

Im April 2025, fünfzehn Jahre nach seiner Entlassung, trat er erneut in die Marine Corps Reserve ein und absolvierte im April 2026 als einziger aktiver Träger der Medal of Honor den Basic Reconnaissance Course. Nur wenige Redner zum Thema Führung unter Druck sind noch selbst auf diesem Niveau im Einsatz.

## **Wichtige Vortragsthemen**

- Führung unter Druck
- Verantwortlichkeit und persönliche Verantwortung
- Resilienz und Bewältigung von Rückschlägen
- Entscheidungsfindung in Umgebungen mit weitreichenden Konsequenzen
- Übergang vom Militär ins zivile Leben und Integration von Veteranen in die Arbeitswelt
- Zweckorientierte Kultur
- Vertrauen im Team und Leistung unter Stress

## **Ideal für**

- Führungsteams und Führungskräfte, die sich in einer Phase von Druck

oder Wandel befinden

- CHROs und Personalverantwortliche, die Programme zur Einstellung, Wiedereingliederung oder Inklusion von Veteranen entwickeln
- Mitarbeiterkonferenzen, bei denen Kultur, Verantwortungsbewusstsein und Resilienz im Mittelpunkt stehen
- Organisationen im Bereich Ersthilfe, Verteidigung und sicherheitskritische Bereiche, die Entscheidungsdisziplin unter Belastung aufbauen

## **Lernergebnisse für die Teilnehmer**

- Eine umsetzbare Definition von Verantwortlichkeit, die sich von Schuldzuweisungen unterscheidet und die Führungskräfte bereits beim nächsten Meeting anwenden können.
- Ein klareres Verständnis davon, wie Teams tatsächlich agieren, wenn der Plan scheitert, und wofür die Führungskraft in diesem Moment verantwortlich ist.
- Ein direkter Bericht über die Kosten der Vermeidung, von jemandem, der sie bezahlt hat, der die Art und Weise, wie das Publikum über schwierige Entscheidungen spricht, neu definiert.
- Praktische Formulierungen, um persönliche Verantwortung mit der Unternehmenskultur zu verknüpfen, ohne in Slogans zu verfallen.

## **Über Dakota Meyer**

Sergeant Dakota L. Meyer ist ein Veteran des United States Marine Corps und Träger der höchsten militärischen Auszeichnung, der Medal of Honor. Er ist der New York Times-Bestsellerautor des Buches „Into the Fire: A Firsthand Account of the Most Extraordinary Battle in the Afghan War“. Meyer erhielt seine Medaille für seine Taten während der Schlacht von Ganjigal, die Teil der Operation Enduring Freedom in Afghanistan war. Er ist der erste lebende Marine, der die Medaille seit 1973 erhalten hat, und einer der jüngsten. Bescheiden und getrieben von Respekt für seine gefallenen Kameraden betont Meyer, dass er kein Held sei und dass jeder Marine das Gleiche getan hätte. Er spricht über Inspiration, Motivation, Mut, Führung und Teamgeist, den Glauben an sich selbst, das Richtige zu tun und darüber, was an jenem Tag in Afghanistan geschah. Meyer ist ein erfolgreicher Unternehmer, der derzeit auch als Feuerwehrmann, Rettungssanitäter, Vater und Sportler tätig ist. Wenn er nicht gerade in seiner Gemeinde hilft, verbringt er Zeit mit seiner Familie oder trainiert für sein neuestes Projekt, einen Ironman. Meyer teilt leidenschaftlich gerne die Lektionen, die er auf seinem Weg gelernt hat, mit anderen und hilft ihnen dabei, die beste Version ihrer selbst zu werden.

## **Der Angriff.**

Im September 2009 wurden drei US-Marines, ein Sanitäter der US-Marine und afghanische Soldaten in Afghanistan vermisst, nachdem sie von 50 Aufständischen überfallen worden waren. Meyer widersetzte sich den Befehlen und begab sich in die „Todeszone“, um zu helfen. Im Rahmen von fünf aufeinanderfolgenden Einsätzen innerhalb von sechs Stunden half er, das Leben vieler amerikanischer und afghanischer Soldaten zu retten. Meyer fand auch die Leichen der vier vermissten Männer und brachte sie mit Hilfe befreundeter afghanischer Soldaten in einen sichereren Bereich, von wo aus sie geborgen werden konnten. Meyer erlitt Splitterwunden am Arm und rechnete – als Beweis für seinen Heldenmut – nicht damit, den Kampf zu überleben. „Ich habe nicht wirklich daran gedacht, dass ich sterben könnte, es war nur eine Frage der Zeit“, sagte

er. „Ich hätte nie gedacht, dass ich da wieder herauskommen würde ... [aber] das ist es, was Marines tun.“ Er war damals 21 Jahre alt.

### **Die Auszeichnung.**

Während einer Zeremonie am 15. September 2011 verlieh Präsident Barack Obama Meyer die Ehrenmedaille. Obama bezeichnete Meyer als unglaublich bodenständig und merkte an, dass Meyer den Anruf zunächst nicht angenommen hatte, als er ihm mitteilen wollte, dass er die Auszeichnung erhalten würde, da er gerade einen neuen Job im Baugewerbe antrat. Obama erzählte scherzhaft, dass Meyer gesagt habe: „Wenn ich nicht arbeite, werde ich nicht bezahlt.“ Der Präsident rief ihn während seiner Mittagspause zurück und dankte ihm dafür, dass er den Anruf entgegennahm. Die beiden unterhielten sich später am Tag vor der Verleihungszeremonie bei einem Bier, und laut Präsident Obama ist „Dakota jemand, der seine Arbeit erledigt“. Meyer wurde außerdem in die Hall of Heroes im Pentagon aufgenommen und mit einer Parade geehrt.

### **Das zivile Leben.**

Mit seiner Rückkehr ins zivile Leben hat sich Meyer zu einem Fürsprecher für amerikanische Veteranen entwickelt. Er schloss sich mit der Marine Corps Scholarship Foundation zusammen, um 1 Million Dollar zu sammeln, und rief die „Dakota Meyer Scholarship Challenge to America“ ins Leben, um seine Bemühungen zu verdoppeln. Er arbeitete mit Toyota und der US-Handelskammer zusammen, um die Personal-Branding-Initiative des „Hiring Our Heroes“-Programms zu starten, die Militärveteranen und Soldaten im Übergang dabei helfen soll, sich gegenüber Arbeitgebern besser zu vermarkten. Meyer hat außerdem ein Buch geschrieben, *„Into the Fire: A Firsthand Account of the Most Extraordinary Battle in the Afghan War“*, das seinen Weg von einem jungen Mann, der auf einer Rinderfarm in Kentucky aufgewachsen ist, zu einem wahren amerikanischen Helden detailliert beschreibt. Es erzählt zum ersten Mal die ganze Geschichte der chaotischen Schlacht von Ganjigal auf fesselnde und sehr menschliche Weise und enthüllt sie als einen Mikrokosmos unserer jüngsten Kriege. Er ist außerdem der Schöpfer des Podcasts „Front Toward Enemy with Dakota Meyer“ und gemeinsam mit Robert O’Neill Co-Autor von „The Way Forward: Master Life’s Toughest Battles and Create Your Lasting Legacy“ – einem tiefgründigen, furchtlosen und letztlich erlösenden Bericht darüber, was es braucht, um auf den Schlachtfeldern von Afghanistan und Irak bis hin zu unserem täglichen Leben zu überleben und zu gedeihen, und wie die Gefahren des Krieges uns helfen, unsere Menschlichkeit zu bewahren.

Meyers Tage sind nun dem Unternehmertum gewidmet, nachdem er kürzlich sein Trinkwasserunternehmen Dash Hydrate gegründet hat. Neben seinen geschäftlichen Aktivitäten ist er als Feuerwehrmann und Rettungssanitäter tätig, eine Rolle, die ihm für seine außergewöhnliche Tapferkeit die Medal of Valor eingebracht hat. Sein Engagement sowohl für die Rettung von Menschenleben in Notfällen als auch für die Förderung der Flüssigkeitszufuhr spiegelt eine tiefe Hingabe am Wohlergehen anderer wider und macht ihn zu einer wahrhaft inspirierenden Persönlichkeit in seiner Gemeinschaft.

## Dakota Meyer's 2026 Gespräche & Themen

### Der Weg in die Zukunft

Ein Vortrag über den Umgang mit Widrigkeiten und die Suche nach Sinn im Anschluss daran, basierend auf dem gemeinsam mit Robert O'Neill verfassten Buch.

#### Die wichtigsten Erkenntnisse:

- Wie Führungskräfte nach einer Entscheidung, die nicht wie geplant verlief, einen Neuanfang finden.
- Ein Arbeitsmodell, um von Verlust zu Beitrag zu gelangen, ohne dabei die Ehrlichkeit außer Acht zu lassen.
- Warum Sinn eine tägliche Entscheidung ist und keine Erklärung an der Wand.

---

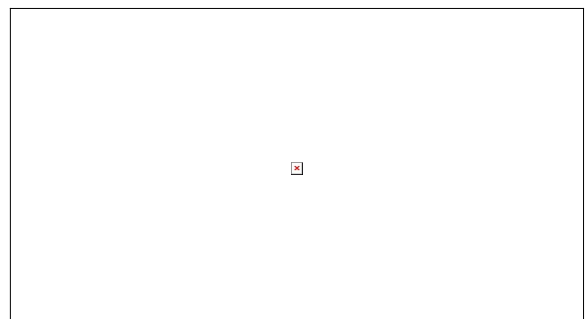
### Verantwortlichkeit und Leistung

Ein Vortrag zum Thema Führung, der anhand praxiserprobter Beispiele aufzeigt, wie sich Verantwortungsbewusstsein auf die Teamleistung auswirkt.

#### Die wichtigsten Erkenntnisse:

- Der Unterschied zwischen Verantwortlichkeit und Schuldzuweisung – und warum Teams diesen sofort erkennen.
- Wie Führungskräfte signalisieren, was in ihrer Unternehmenskultur tatsächlich belohnt wird.
- Wie sich Verantwortungsbewusstsein in den ersten neunzig Sekunden einer Krise zeigt.

## Dakota Meyer's Videos



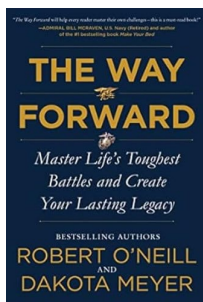
## Was die Kunden von Dakota Meyer sagen

Dakota war inspirierend, und bei solchen Veranstaltungen Inspiration zu finden, hilft dabei, unsere kreative Seite anzuregen. Gut gemacht.

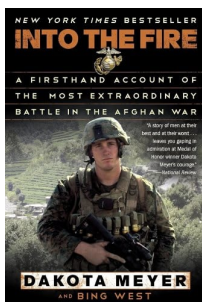
*Stramaglio Consulting*

Eine BEEINDRUCKENDE Botschaft von einem amerikanischen Helden. Was wir jeden Tag tun, ist nichts im Vergleich zu seinem Lebensweg, und ich werde seine Denkweise und Strategie ganz sicher in meinen Alltag einfließen lassen.

## DAKOTA'S LETZTE BÜCHER



**Der Weg in die Zukunft: Meistere die schwersten Kämpfe des Lebens und schaffe dein bleibendes Vermächtnis**



**„Into the Fire“: Ein Augenzeugenbericht über die außergewöhnlichste Schlacht im Afghanistan-Krieg**

## Dakota Meyer's 2026 speaking fees

Die spezifischen Gebühren liegen innerhalb der angegebenen Spanne. Diese dienen nur als Richtwerte und können ohne vorherige Ankündigung geändert werden.

|               | EUR              | GBP               | USD               |
|---------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Land          | €12000 to €40000 | £10,001 - £35,000 | \$15000 - \$50000 |
| Asien-Pazifik | Please enquire   | Please enquire    | Please enquire    |

|                                 |                  |                   |                   |
|---------------------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Europa</b>                   | Please enquire   | Please enquire    | Please enquire    |
| <b>Naher Osten &amp; Afrika</b> | Please enquire   | Please enquire    | Please enquire    |
| <b>Südamerika</b>               | Please enquire   | Please enquire    | Please enquire    |
| <b>Großbritannien</b>           | Please enquire   | Please enquire    | Please enquire    |
| <b>US-Ostküste</b>              | €12000 to €40000 | £10,001 - £35,000 | \$15000 - \$50000 |
| <b>US-Westküste</b>             | €12000 to €40000 | £10,001 - £35,000 | \$15000 - \$50000 |
| <b>Virtuell</b>                 | Under €12000     | Under £10,000     | Under \$15000     |