



Gareth Southgate

AUTOR/IN · FÜHRUNGSKRAFT IM BEREICH SOZIALE VERANTWORTUNG

Eine Unternehmenskultur überlebt eine Serie schlechter Ergebnisse nur dann, wenn sie auf etwas Beständigerem als Erfolg aufgebaut ist. Die meisten Organisationen erkennen dies erst, wenn das Vertrauen bereits zusammengebrochen ist und sich herausstellt, dass Werte, von denen sie glaubten, sie seien gemeinsam geteilt, in Wirklichkeit vom Erfolg abhängig sind. Das eigentliche Problem ist nicht die Motivation. Es geht vielmehr darum, ob eine Führungskraft die Identität eines Teams auch in Zeiten des Scheiterns und unter dem Blick der Öffentlichkeit zusammenhalten und dennoch Leistung erzielen kann.

Was hält die Kultur eines Teams zusammen, wenn das Selbstvertrauen erschüttert ist und jede Entscheidung öffentlich getroffen wird? Sir Gareth Southgate, der einzige englische Nationaltrainer seit 1966, der das Finale eines großen Turniers erreicht hat, und Gastdozent an der Harvard Business School, bringt acht Jahre praktische Erfahrung in diese Frage für Unternehmen ein.

Gareth Southgate 's 2026 Biographie

Warum Unternehmen mit Sir Gareth Southgate zusammenarbeiten

- Seine Amtszeit als Trainer der englischen Nationalmannschaft ist Gegenstand einer veröffentlichten Fallstudie der Harvard Business School – einer der wenigen Fälle im Sport, in denen ein Trainingsansatz offiziell als Führungsmodell für Führungskräfte kodifiziert wurde.
- Er hat die Kultur der Nationalmannschaft nach einem öffentlichen Misserfolg neu aufgebaut und über vier aufeinanderfolgende große Turniere hinweg konstante Leistungen erzielt. Diese Erfolgsbilanz verleiht seinen Überlegungen zu Kulturwandel und nachhaltiger Leistungserbringung eine Grundlage, die den meisten Autoren zum Thema Führung fehlt.
- „Dear England: Lessons in Leadership“ (Sofort-Bestseller der Sunday Times, 2025) legt die spezifischen Überlegungen hinter seinen Entscheidungen unter Druck dar – zu Verantwortlichkeit, psychologischer Sicherheit, Auswahl und dem Stehen zu unpopulären Entscheidungen – in einer Form, die direkt auf die Unternehmensführung anwendbar ist.
- Er führte sein Team durch ein persönliches, sehr öffentliches Scheitern – den verpassten Elfmeter bei der EM 1996, der ein Jahrzehnt seiner öffentlichen Identität prägte – und durch zwei Finalniederlagen in Folge. Seine Darstellung von Resilienz basiert darauf, dass er das Worst-Case-Szenario selbst erlebt hat, nicht darauf, dass er es studiert hat.

VERFÜGBAR FÜR

- Redetätigkeit

GARETHS SPRECHENDE THEMEN

- Change Management
- Führungskräfteentwicklung
- Kulturwandel
- Spitzenleistung

SPRACHEN: Englisch

- Während intensiver nationaler Debatten über Rasse, Identität und Protest formulierte er öffentlich eine Werteposition und hielt einen vielfältigen Kader unter diesem Druck zusammen. Organisationen, die mit sozialen oder politischen Spannungen innerhalb ihrer Teams zu kämpfen haben, erhalten einen Praxisbericht darüber, was dies in der Praxis erfordert.

Biografische Höhepunkte

- Nationaltrainer der englischen Herren-A-Nationalmannschaft 2016–2024; 102 Spiele, 61 Siege – mehr gewonnene Spiele bei großen Turnieren als jeder andere englische Nationaltrainer in der Geschichte
- Erst der zweite englische Nationaltrainer, der ein großes Turnierfinale erreichte, nach Sir Alf Ramsey im Jahr 1966; erreichte 2021 und 2024 zwei Europameisterschaftsfinale in Folge
- Im Rahmen der Neujahrs-Ehrungen des Königs 2025 zum Ritter geschlagen; zuvor 2019 zum OBE ernannt
- Gastdozent an der Harvard Business School; seine Amtszeit als englischer Nationaltrainer ist Gegenstand einer veröffentlichten HBS-Fallstudie zum Thema Führung
- Autor von „Dear England: Lessons in Leadership“ (Cornerstone, 2025) – ein sofortiger Bestseller der Sunday Times; hielt 2025 die BBC Richard Dimbleby Lecture auf BBC One und reiht sich damit neben Bill Gates, Christine Lagarde und dem Prinzen von Wales in die Liste der bisherigen Redner der Reihe ein
- Zweimaliger Gewinner des BBC Sports Personality of the Year Coach Award (2018 und 2021); Spielerkarriere mit über 500 Einsätzen für Crystal Palace, Aston Villa und Middlesbrough sowie 57 Länderspielen für England

Biografie

Als Gareth Southgate 2016 das Ruder bei der englischen Nationalmannschaft übernahm, war diese gerade von Island aus der EM ausgeschieden. Das Vertrauen der Öffentlichkeit war auf einem Tiefpunkt. In acht Jahren und vier großen Turnieren baute er die Kultur der Mannschaft von Grund auf neu auf. Das Ergebnis waren zwei aufeinanderfolgende EM-Endrunden und ein Rekord für die meisten gewonnenen Spiele bei großen Turnieren, den je ein englischer Nationaltrainer aufgestellt hat. Sein Ansatz ist heute Gegenstand einer Fallstudie, die an der Harvard Business School gelehrt wird.

Die Methode bestand in einer bewussten kulturellen Gestaltung statt in taktischen Anpassungen. Southgate legte den Schwerpunkt auf psychologische Sicherheit, gemeinsame Werte und eine Teamidentität, die auch unter Druck Bestand hielt. Sein offener Brief an die englischen Fans während der COVID-19-Pandemie inspirierte das preisgekrönte West-End-Stück „Dear England“. Darin zeigte er, wie er Transparenz und persönliche Verletzlichkeit als Führungsinstrumente einsetzte und nicht als Schwächen betrachtete.

Southgate hielt die BBC Richard Dimbleby Lecture 2025 auf BBC One und reihte sich damit in die Liste früherer Redner der Reihe wie Bill Gates, Christine Lagarde und den Prinzen von Wales ein. „Dear England: Lessons in Leadership“ wurde sofort zum Bestseller der Sunday Times; der Guardian beschrieb das Buch als Ausdruck einer moralischen Vision, die über den Horizont der zeitgenössischen britischen Politik hinausging. Für seine Verdienste um den Fußball wurde er im Rahmen der New Year

Honours 2025 des Königs zum Ritter geschlagen.

Der zerrissene Ausgangspunkt, die intensive öffentliche Rechenschaftspflicht und die Notwendigkeit, individuelle und kollektive Leistung gleichzeitig aufzubauen – das sind keine Herausforderungen, die nur im Sport bestehen. Seine Erkenntnisse stammen aus acht aufeinanderfolgenden Jahren an vorderster Front dieses Problems, nicht aus der Theorie.

Wichtige Vortragsthemen

- Führung unter anhaltender öffentlicher Beobachtung
- Kulturwandel und Teamidentität
- Wertebasierte Rechenschaftspflicht
- Resilienz und Leistung durch Scheitern
- Psychologische Sicherheit und Vertrauen in Teams mit hohem Einsatz
- Inklusiv Führung und Vielfalt der Denkweisen
- Entscheidungsfindung in Umgebungen mit hohem Druck

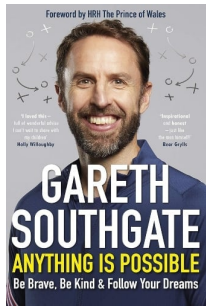
Ideal für

- Führungsteams und Führungskräfte der obersten Ebene, die kulturelle oder strategische Transformationen vorantreiben
- CHROs und Führungskräfte, die an Teamkultur, Inklusion und Leistung unter Druck arbeiten
- Entwicklungsprogramme für Führungskräfte auf Vorstandsebene und in der Geschäftsleitung
- Unternehmen in stark unter Beobachtung stehenden Branchen – Finanzdienstleistungen, öffentliche Einrichtungen, große konsumentenorientierte Unternehmen –, in denen Führungsentscheidungen mit öffentlicher Rechenschaftspflicht verbunden sind

Lernergebnisse

- Ein konkretes Modell zum Aufbau einer werteorientierten Kultur, die über einzelne Ergebniszyklen hinaus Bestand hat
- Ein Einblick aus erster Hand in die Entscheidungsfindung unter öffentlichem Druck: Wie Werte – und nicht Taktiken – die Ergebnisse auf lange Sicht bestimmen
- Praktische Einblicke, wie psychologische Sicherheit in einem Umfeld mit hoher Rechenschaftspflicht und großer Öffentlichkeit aussieht
- Ein Rahmenkonzept, um die Teamidentität trotz Misserfolgen, genauer Prüfung und konkurrierenden Anforderungen der Stakeholder zusammenzuhalten
- Ein ehrlicher Bericht darüber, wie persönliche und öffentliche Rückschläge zur Grundlage für die Glaubwürdigkeit von Führungskräften werden können, anstatt eine Belastung zu sein

GARETH'S LETZTE BÜCHER



**Alles ist möglich: Inspirierende
Lektionen von Gareth
Southgate**