



Graeme Codrington

FUTURIST/IN

Die meisten Unternehmen versuchen, das falsche Problem zu lösen. Wenn Disruption struktureller Natur ist und ganze Branchen, die Dynamik der Belegschaft und die Annahmen der Führungsebene gleichzeitig neu definiert, kann eine hervorragende Umsetzung allein nicht die Lösung sein. Die eigentliche Herausforderung besteht darin, ob Führungsteams erkennen können, mit welcher Art von Problem sie es zu tun haben, bevor sie darauf reagieren.

Wenn traditionelle Führungsinstrumente in einer Welt des permanenten Wandels keine Ergebnisse mehr liefern, unterstützt Graeme Codrington, Mitbegründer von TomorrowToday Global, Unternehmen dabei, anpassungsfähiges Denken, strategische Weitsicht und Personalrahmenbedingungen zu entwickeln, um effektiv zu führen, anstatt endlos zu reagieren.

Graeme Codrington's 2026 Biographie

Warum Unternehmen mit Graeme Codrington zusammenarbeiten

- Das TIDES-Modell (Technologie, institutioneller Wandel, Demografie, Umwelt und soziale Werte) bietet Führungsteams einen benannten, strukturierten Rahmen, um strukturelle Umbrüche von kurzfristigen Schwankungen zu unterscheiden – etwas, das allgemeine Trendbeobachtung selten leistet.
- Seine in „Mind the Gap“ (Penguin) verankerte Forschung zur Generationsdynamik ist eine der analytisch fundiertesten Auseinandersetzungen mit Spannungen zwischen verschiedenen Generationen in der Belegschaft, die Führungskräften zur Verfügung steht: Sie geht über die bloße Etikettierung von Generationen hinaus und erklärt die Mechanismen, die diese Unterschiede antreiben.
- Die Erkenntnisse aus den Keynotes bleiben nicht hinter der Tür des Veranstaltungsraums: Über TomorrowToday Global können Unternehmen direkt von einer Sitzung zu strukturierter Beratung und Umsetzung übergehen, was bedeutet, dass die Analyse einen klaren Weg zu operativen Veränderungen aufzeigt.
- Er ist der einzige professionelle Redner, der in zwei internationale „Halls of Fame“ für Redner aufgenommen wurde: in Südafrika und im Vereinigten Königreich/Irland – ein unabhängig verifizierter Maßstab für nachhaltige inhaltliche Qualität über verschiedene berufliche und kulturelle Kontexte hinweg.
- Sein „Seven Grey Elephants“-Modell und sein Antifragilitäts-Framework geben Vorständen ein strukturiertes Vokabular an die Hand, um den

VERFÜGBAR FÜR

- After-Dinner-Engagement
- Redetätigkeit

GRAEMES SPRECHENDE THEMEN

- Change Management
- Generationenübergreifender Arbeitsplatz
- Innovation und Disruption
- Organisatorische Agilität
- Szenarioplanung und strategische Vorausschau
- Zukunft der Arbeit

SPRACHEN: Englisch

großen Kräften zu begegnen, die die meisten Organisationen zwar anerkennen, aber selten diszipliniert analysieren.

Biografische Höhepunkte

- Mitbegründer und leitender Futurist bei TomorrowToday Global, einem Forschungs- und Strategieunternehmen, das in über 150 Ländern tätig ist
- Autor mehrerer Penguin-Bestseller, darunter „Mind the Gap“ (zusammen mit Sue Grant-Marshall) und „Leading in a Changing World“ (zusammen mit Keith Coats)
- Gastdozent an der London Business School, bei Duke Corporate Education, an der Cornell University und am Gordon Institute of Business Science
- Einziger professioneller Redner, der in zwei internationale „Halls of Fame“ für Redner aufgenommen wurde: Südafrika und Großbritannien/Irland (Professional Speaking Association Award of Excellence)
- Global Certified Speaking Professional, Global Speakers Federation; Fellow und Honorary Fellow, Professional Speakers Association of UK and Northern Ireland
- TEDx Top Picks 2021; hält jährlich Vorträge vor rund 100.000 Menschen in mehr als 20 Ländern

Biografie

Graeme Codrington vertritt seit über zwei Jahrzehnten die Ansicht, dass die meisten Organisationen das falsche Problem lösen. Die Disruptionen, mit denen sie konfrontiert sind, sind keine technischen Herausforderungen, die eine bessere Umsetzung erfordern, sondern adaptive Herausforderungen, die völlig neues Denken erfordern. Sein mitbegründetes Unternehmen TomorrowToday Global wurde auf dieser Unterscheidung aufgebaut und darauf ausgerichtet, Organisationen dabei zu helfen, entsprechend zu handeln.

Codrington ist Mitbegründer und leitender Futurist von TomorrowToday Global, einem Forschungs- und Strategieunternehmen, das seit Anfang der 2000er Jahre die disruptiven Kräfte verfolgt, die Organisationen prägen. Sein TIDES-Modell bildet fünf Kräfte ab: Technologie, institutioneller Wandel, Demografie, Umwelt und soziale Werte, die Disruption in jedem Sektor vorantreiben. Sein bei Penguin erschienenes Buch „Mind the Gap“ wandte diese Denkweise auf Generationsdynamiken an und wurde zu einem international weit verbreiteten Lehrbuch in Führungskräfteentwicklungsprogrammen.

Er hält Vorlesungen an der London Business School, bei Duke Corporate Education, an der Cornell University und am Gordon Institute of Business Science und spricht jährlich vor rund 100.000 Menschen in mehr als 20 Ländern. Seine Rahmenkonzepte wurden um die „Seven Grey Elephants“ (eine strukturierte Analyse der wichtigsten Kräfte, die Führungskräfte zwar erkennen, aber nicht direkt angehen wollen) und ein Antifragilitätsmodell erweitert, das Organisationen dabei hilft, über Resilienz hinauszugehen und Systeme aufzubauen, die unter Druck sogar stärker werden.

Codrington ist der einzige professionelle Redner, der in zwei internationale „Halls of Fame“ für Redner aufgenommen wurde, in Südafrika und im Vereinigten Königreich. Er trägt den Titel „Global Certified Speaking Professional“ der Global Speakers Federation und ist Fellow sowie Ehrenmitglied der Professional Speakers Association of UK and Northern

Ireland. Für Organisationen, die über eine einzelne Veranstaltung hinausgehen möchten, bietet das Beratungsteam von TomorrowToday Global eine strukturierte Nachbetreuung an, die von den Erkenntnissen der Keynote bis zur praktischen Umsetzung reicht.

Wichtige Vortragsthemen

- Strategische Vorausschau und futuristische Methodik
- Zukunft der Arbeit und Transformation der Belegschaft
- Generationsübergreifende Führung und Generationsdynamik
- Adaptive Führung in disruptiven Umgebungen
- Antifragilität und Resilienz von Organisationen
- Innovationskultur und Next-Practice-Ansätze
- Das TIDES-Framework und die Kartierung disruptiver Kräfte

Ideal für

- Führungskräfte auf C-Level und Vorstandsebene, die adaptive Strategien für permanente Disruption entwickeln
- CHROs und Personalverantwortliche, die die Komplexität einer multigenerationellen Belegschaft bewältigen
- Transformationsleiter und Strategieteams, die über traditionelle Planungshorizonte hinausgehen
- Führungskräfteentwicklungsprogramme an Business Schools und Unternehmensakademien

Lernergebnisse

- Ein praktisches Verständnis für den Unterschied zwischen technischen Problemen und adaptiven Herausforderungen sowie praktische Instrumente zur Identifizierung der jeweiligen Herausforderungen
- Vertrautheit mit dem TIDES-Framework zur Erfassung der für ihre Branche und ihren strategischen Kontext relevantesten disruptiven Kräfte
- Konkrete Methoden, um das Geschäftsumfeld nach schwachen Signalen zu scannen und diese in umsetzbare Strategien zu übersetzen
- Klarheit darüber, was die Zukunft der Arbeit für die Personalstrategie ihrer Organisation bedeutet, einschließlich generationsübergreifender Dynamiken und der Integration von KI
- Ein Rahmenkonzept, um Antifragilität in ihrem Team oder ihrer Organisation zu verankern und über die Resilienz im Überlebensmodus hinauszugehen

Graeme Codrington's 2026 Gespräche & Themen

Wie kann ich wie ein Futurist denken?

Dieser Vortrag vermittelt Führungskräften fünf erlernbare Fähigkeiten für Zukunftsplanung – Horizontanalyse, Mustererkennung, Wahrscheinlichkeitsbewertung, Szenarioentwicklung und strategische Kommunikation –, um von reaktivem Management zu proaktiver Antizipation von Disruptionen überzugehen.

Wichtige Erkenntnisse:

- Wie man schwache Signale aufkommender Disruption erkennt, bevor die Konkurrenz sie wahrnimmt
- Ein praktischer Rahmen für die Beobachtung des Geschäftsumfelds und die Umsetzung von Erkenntnissen in umsetzbare Strategien
- Wie man von Einzelprognosen zu szenariobasiertem Denken wechselt, um fundiertere Entscheidungen zu treffen

Wie sieht die Zukunft der Arbeit aus, und was bedeutet das für mich?

Dieser Vortrag befasst sich mit den drei wichtigsten Veränderungen in der Arbeitswelt, die moderne Organisationen neu gestalten – hybride Arbeitsmodelle, generationsübergreifende Dynamiken und die Integration von KI – und zeigt, wie führende Unternehmen ganzheitliche Lösungen entwickeln, anstatt diese als separate Probleme zu behandeln.

Wichtige Erkenntnisse:

- Strategische Rahmenbedingungen für den Aufbau erfolgreicher Teams in hybriden Umgebungen unter Verwendung bewährter Erfolgsfaktoren
- Praktische Ansätze zum Verständnis und zur Nutzung von Generationsunterschieden für eine verbesserte Zusammenarbeit und Innovation
- Wie man den Übergang von grundlegender Automatisierung zu einer sinnvollen Erweiterung durch KI schafft, die die Fähigkeiten des Teams verstärkt

Warum funktionieren traditionelle Führungsinstrumente heute nicht mehr?

Auf der Grundlage der Theorie der adaptiven Führung wird in diesem Vortrag dargelegt, dass die meisten Führungsversagen in Umbruchphasen nicht auf mangelnde Umsetzung, sondern auf fehlerhaftes Denken zurückzuführen sind – insbesondere auf die falsche Anwendung technischer Lösungen auf adaptive Herausforderungen.

Wichtige Erkenntnisse:

- Ein klares Rahmenkonzept zur Unterscheidung zwischen technischen Problemen und adaptiven Herausforderungen im eigenen organisatorischen Kontext
- Praktische Werkzeuge zur Entwicklung adaptiver Intelligenz auf persönlicher und organisatorischer Ebene
- Konkrete Strategien zur Aufrechterhaltung des Vertrauens im Team und zum Wirken als effektiver Vermittler von Hoffnung in turbulenten Zeiten

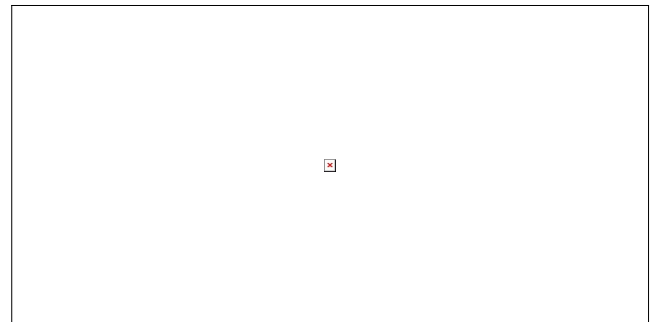
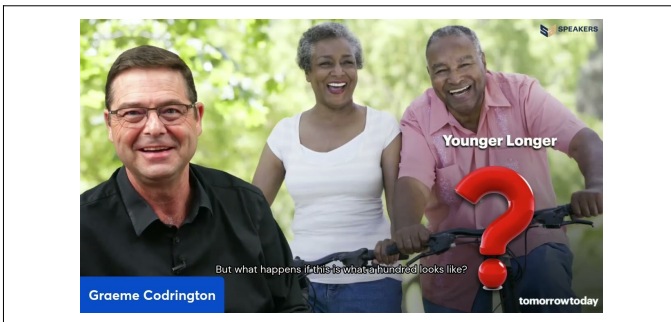
Welche großen, kaum zu übersehenden Trends prägen unsere Welt?

Das „Seven Grey Elephants“-Modell identifiziert die wichtigsten, miteinander verknüpften Kräfte, die von den meisten Führungsteams zwar anerkannt, aber selten mit analytischer Strenge angegangen werden, und bietet einen strukturierten Ansatz, um mit strategischer Klarheit und Zielstrebigkeit darauf zu reagieren.

Wichtige Erkenntnisse:

- Verständnis der sieben „Grey Elephants“ und wie sie die globale Geschäftswelt neu gestalten
- Ein Rahmenwerk zur Unterscheidung zwischen langfristigen strukturellen Veränderungen und kurzfristigen Störfaktoren, die eine strategische Reaktion erfordern
- Werkzeuge zum Aufbau organisatorischer Resilienz, die systemische Unsicherheit in Wettbewerbsvorteile umwandeln

Graeme Codrington's Videos



Was die Kunden von Graeme Codrington sagen

Blitze, die Informationen über neue Realitäten überbringen, die so offensichtlich waren, dass wir sie übersehen haben!

Paul Newton

Leiter Marketing Großbritannien, National Australia Bank, Großbritannien und Europa

In meiner Funktion als Regionalvorsitzender des Institute for Management Studies habe ich mehrfach mit Dr. Codrington zusammengearbeitet und schätze seine Fähigkeiten als Redner als äußerst professionell ein. Führungskräfte und leitende Angestellte bewerten sowohl seinen Vortragsstil als auch seine Inhalte als ausgezeichnet. Ich habe Dr. Codrington einer Reihe meiner internationalen Unternehmenskunden empfohlen und jedes Mal hervorragendes Feedback erhalten. Ich kann ihn ohne zu zögern weiterempfehlen.

Mike Matthews

Vorsitzender, London Institute for Management Studies

Graeme war fantastisch – genau das, was ich mir für den Auftakt unseres Forums gewünscht hatte. Alle waren sehr interessiert an dem, was er zu sagen hatte, und er hat natürlich eine großartige Art zu sprechen, mit genau dem richtigen Ton, der den Rahmen für den weiteren Verlauf des Forums gesetzt hat.

EMEA Sabre Holdings

Das war definitiv der Höhepunkt der Konferenz! Eine hervorragende Veranstaltung und ein charismatischer Redner. Einfach großartig. Anspruchsvoll, verblüffend – ich kann es gar nicht hoch genug loben, das war das Beste der ganzen Veranstaltung! Bitte ladet Graeme wieder als Redner ein. Diese Präsentation hat mir sehr gut gefallen. Interaktiv, aufschlussreich, fesselnd – einer der besten Workshops überhaupt.

Verband der Hochschulverwalter

Graeme und Tomorrow Today haben uns eine völlig neue und erfrischende Perspektive auf die Motivationen und Auslöser unserer Kunden und Vertriebspartner eröffnet, auf die ich mich bereits täglich gedanklich beziehe.

Winterthur Vermögensverwaltung, AXA-Gruppe, Großbritannien

Nochmals vielen Dank für Ihren großartigen Keynote-Vortrag zum Thema „Der Feind im Inneren“ auf unserer Konferenz. Er war hervorragend, und ich habe von vielen Teilnehmern ausschließlich positives Feedback erhalten.

Ronald Schapendonk

Marketingleiter EMEA, NEC Enterprise Solutions