



## Janie Frampton OBE DL

### SPORTPERSÖNLICHKEIT

Die meisten Organisationen geben an, dass sie sich mehr Vielfalt wünschen. Doch nur wenige sind darauf vorbereitet, diese Vielfalt auch wirklich wahrzunehmen, wenn sie eintritt. Die Kluft zwischen Inklusionspolitik und gelebter Realität liegt in der Unternehmenskultur begründet – in den Annahmen, die Menschen darüber treffen, wer dazugehört, wer führt und wessen Urteilsvermögen in kritischen Situationen als verlässlich gilt.

Janie Frampton OBE DL ist Sportfunktionärin und Gleichstellungsaktivistin, die Organisationen dabei unterstützt, eine Kultur zu schaffen, in der unterrepräsentierte Talente Führungsaufgaben übernehmen, Entscheidungen treffen und ihre Leistung erbringen können, ohne ständig ihre Anwesenheit rechtfertigen zu müssen.

## Janie Frampton OBE DL's 2026 Biographie

### VERFÜGBAR FÜR

- Redetätigkeit
- TV und Medien

### Warum Unternehmen mit Janie Frampton zusammenarbeiten

- Sie hat das Problem selbst erlebt, das Führungskräfte zu lösen versuchen. Als zweite Frau, die im englischen Profifußball der Männer als Schiedsrichterin tätig war, weiß sie genau, wie Institutionen auf jemanden reagieren, der nicht in ihr Schema passt, und was es braucht, um sich zu behaupten.
- Die FIFA wählte sie zu einer von acht Schiedsrichterausbilderinnen weltweit – eine Auszeichnung, die internationales Ansehen in einem Führungsgremium signalisiert, das diesen Status nur selten an Außenstehende vergibt.
- Sie bewegt sich glaubwürdig zwischen Spitzensport, staatlicher Extremismusbekämpfung und Gemeinschaftsprogrammen für benachteiligte junge Menschen. Nur wenige Referenten im Bereich Inklusion verfügen über ein derart breites Spektrum an institutioneller Erfahrung.
- Sie gründete zwei Organisationen, die handeln statt nur zu fordern: Ref Support UK für Schiedsrichter unter Druck und Team You für junge Menschen in sozial benachteiligten Gemeinden.
- Der OBE und das Amt der stellvertretenden Lieutenants von Dorset sind keine bloßen Auszeichnungen. Beide wurden für genau die Arbeit verliehen, über die sie spricht, was dem Publikum eine seltene Übereinstimmung zwischen Plattform und Nachweis bietet.

### JANIES SPRECHENDE THEMEN

- DEI (Diversity, Equity & Inclusion)
- Inklusive Führung
- Kulturwandel
- Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz

### SPRACHEN: Englisch

### Biografische Höhepunkte

- OBE für Verdienste um die Gleichstellung im Fußball, verliehen im

Rahmen der Neujahrs-Ehrungen 2024.

- Stellvertretende Lieutenant von Dorset.
- Zweite Frau, die im englischen Profifußball der Männer als Schiedsrichterin tätig war; im Dezember 1991 als Schiedsrichterin qualifiziert.
- FIFA-Schiedsrichterausbilderin von 2005 bis 2015, tätig als technische Ausbilderin, Beobachterin und Spielbeauftragte über mehrere Weltmeisterschaftszyklen hinweg.
- Ehemalige regionale Schiedsrichtermanagerin der FA und nationale Managerin für die Aus- und Weiterbildung von Schiedsrichtern.
- Vizepräsidentin der International Federation for Sports Officials; Schirmherrin des Muslim Women's Network UK; Botschafterin für Frauen im Fußball; Mitbegründerin von Ref Support UK und Team You.

## Biografie

Als Janie Frampton im Dezember 1991 ihre Schiedsrichterlizenz erhielt, war der Fußball noch nicht für Frauen gemacht. Der Fußballverband erkannte den Frauenfußball erst 1994 offiziell an. Sie wurde die zweite Frau, die im englischen Profifußball der Männer als Schiedsrichterin fungierte, indem sie in einem System arbeitete, das keinen Platz für sie vorgesehen hatte, und sich dann weigerte, es zu verlassen.

Von diesem Ausgangspunkt aus stieg sie in die Infrastruktur des Sports auf. Zwischen 2001 und 2012 arbeitete sie als regionale Schiedsrichtermanagerin des Fußballverbands und später als nationale Managerin für die Aus- und Weiterbildung von Schiedsrichtern. Die FIFA ernannte sie 2005 zur Schiedsrichterausbilderin, und in den folgenden zehn Jahren war sie als technische Ausbilderin, Beobachterin und Spielbeauftragte bei verschiedenen Weltmeisterschaften unterwegs. Sie ist eine von weltweit nur acht Frauen, die den Status einer FIFA-Ausbilderin innehaben.

Die Arbeit abseits des Spielfelds ist der Teil, den Organisationen schätzen. Sie war Mitbegründerin von Ref Support UK, der ersten Wohltätigkeitsorganisation in England, die sich auf das Wohlergehen und die Entwicklung von Fußballfunktionären konzentriert, sowie von Team You, einem Sozialunternehmen, das Führungs- und Lebenskompetenzprogramme für junge Menschen in unterrepräsentierten Gemeinschaften durchführt. Sie ist Vizepräsidentin der International Federation for Sports Officials, Schirmherrin des Muslim Women's Network UK und Botschafterin für Frauen im Fußball.

Der OBE 2024 wurde ihr speziell für ihren langjährigen Einsatz für die Gleichstellung im Fußball auf lokaler und nationaler Ebene verliehen. Im selben Jahr wurde sie zur stellvertretenden Leutnantin von Dorset ernannt. Das Publikum erlebt eine Person, deren Engagement für Inklusion von den Institutionen anerkannt wurde, aus denen sie einst ausgeschlossen war - erzählt mit der Stimme einer Schiedsrichterin: direkt, unverblümt und gewohnt, Entscheidungen zu treffen, über die man streiten wird.

## Wichtige Vortragsthemen

- Geschlechtergleichstellung in männerdominierten Institutionen
- Inklusiv Führung und Kulturwandel
- Resilienz und Entscheidungsfindung unter Druck
- Förderung unterrepräsentierter Talente in Sport und Wirtschaft
- Governance und Integrität in Leistungssportumgebungen

- Psychische Gesundheit und das Wohlergehen von Funktionären
- Wertebasierte Führung

## **Ideal für**

- CHROs und DEI-Verantwortliche, die mit der Kluft zwischen Inklusionspolitik und der täglichen Unternehmenskultur konfrontiert sind.
- Vorstände und Führungsteams im Sport, Dachverbände und Verbände.
- Führungsprogramme für Frauen, die in männerdominierten Branchen in Führungspositionen aufsteigen.
- Organisationen, die mit jungen Menschen arbeiten, Bildungseinrichtungen und Einrichtungen für gemeinnützige Arbeit.

## **Ergebnisse für die Teilnehmer**

- Ein klareres Bild davon, wie strukturelle Inklusion in Institutionen aussieht, die ursprünglich nicht darauf ausgelegt waren.
- Konkrete Strategien, um zu bleiben, Entscheidungen zu treffen und zu führen, wenn man die Erste oder Einzige im Raum ist.
- Ein offener Bericht darüber, wie der Spitzensport mit Druck, Wohlbefinden und Verantwortlichkeit umgeht - übertragbar auf Leistungskulturen in Unternehmen.
- Konkrete Beispiele für den Aufbau von Organisationen wie Ref Support UK und Team You, die messbare Ergebnisse für die Menschen erzielen, denen sie dienen.

## **Janie Frampton OBE DL's 2026 Gespräche & Themen**

### **Als Frau in einer Männerwelt erfolgreich sein**

Ein Bericht aus erster Hand über den Aufbau einer Karriere in einer Institution, die Frauen nicht wollte, und was Organisationen daraus über die tatsächliche Arbeit der Inklusion lernen können.

#### **Wichtige Erkenntnisse:**

- Wie institutioneller Widerstand gegen Inklusion von innen tatsächlich aussieht.
- Praktische Maßnahmen, um unterrepräsentierte Talente im Unternehmen zu halten, wenn die Unternehmenskultur sie verdrängt.
- Wie man den Unterschied zwischen politischer Veränderung und kultureller Veränderung erkennt.

---

### **Resilienz in sich ständig verändernden Umgebungen**

Auf der Grundlage von drei Jahrzehnten Erfahrung als Schiedsrichter auf Spitzenebene: Ein Vortrag darüber, wie man in wechselnden Situationen und bei feindseligem Publikum Besonnenheit und Gelassenheit bewahrt.

#### **Die wichtigsten Erkenntnisse:**

- Entscheidungsfindung unter genauer Beobachtung – ein Ansatz aus dem Schiedsrichterwesen, der auf Führungsaufgaben übertragbar ist.
- Wie erfahrene Schiedsrichter sich auf Momente vorbereiten, die sie nicht kontrollieren können.
- Die Grenze zwischen Selbstvertrauen und Arroganz und warum sie für Führungsteams wichtig ist.

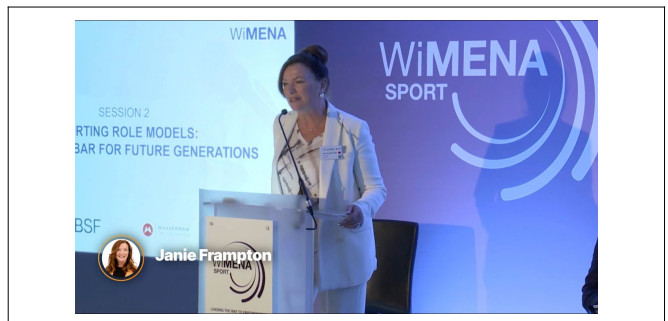
### Leistung am Rande der Komfortzone

Ein Vortrag darüber, wie man in Positionen, in denen viel auf dem Spiel steht und der Spielraum für Fehler gering ist, konsequent agiert.

### Die wichtigsten Erkenntnisse:

- Der Unterschied zwischen Unbehagen, das Menschen weiterbringt, und Unbehagen, das sie zerbricht.
- Wie leistungsstarke Umgebungen Vertrauen in unbekannte Talente aufbauen.
- Was Führungskräfte aus dem Sport über Standards, Feedback und Erholung lernen können.

## Janie Frampton OBE DL's Videos



## Was die Kunden von Janie Frampton OBE DL sagen

Es war toll, von Janies inspirierendem Werdegang zu hören und zu erfahren, mit welcher Entschlossenheit sie sich in einem so männerdominierten Beruf durchgesetzt hat.

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Janies Vortrag hat mich als Frau sehr inspiriert – insbesondere, wie sie es trotz der Herausforderungen, denen sie gegenüberstand, geschafft hat, sich zu behaupten.

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Janie war eine fantastische Rednerin. Ich fand ihren Vortrag inspirierend, ehrlich und aufbauend. Sie wirkte sehr herzlich und sympathisch, und ich konnte mich mit Teilen ihrer Geschichte identifizieren.

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Sehr inspirierend und motivierend.

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Ich finde es toll, dass dies so stark mit sozialer Mobilität zusammenhängt

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Man wird sich seiner eigenen Widerstandsfähigkeit erst bewusst, wenn man darüber nachdenkt

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Ich glaube nicht, dass es daran liegt, keine Angst zu haben; es geht darum, es zu tun, obwohl man Angst hat

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Danke, Janie. Ich bin seit etwa 33 Jahren Dauerkarteninhaber beim West Bromwich Albion FC, und meine Mutter geht schon seit über 60 Jahren dorthin. Ich habe auf der Tribüne schon oft gegen sexistische Bemerkungen protestiert. Repräsentation macht einen großen Unterschied. Es bedeutet wirklich viel, Frauen auf dem Platz zu sehen, die uns vertreten – ihr seid Wegbereiterinnen – also vielen Dank! #hergametoo

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Die Sitzung hat mir sehr gut gefallen, danke, Janie, das war sehr inspirierend.

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Wirklich inspirierend – vielen Dank!

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Das war ein toller Vortrag, vielen Dank.

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Du bist großartig, Janie, einfach unglaublich, was du alles erreicht hast

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Vielen Dank für diesen inspirierenden Vortrag!

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Unglaubliche Geschichten, danke fürs Teilen

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Vielen Dank, das war ein großartiger Vortrag, sehr inspirierend und aufbauend. Danke.

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Janie, du bist eine LEGENDE! Vielen Dank für deinen Beitrag!

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Du bist super, Janie! Ich würde so gerne wissen, wie du diese Oberschenkelmuskeln bekommen hast!

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Toller Vortrag, vielen Dank!

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Das war so inspirierend und interessant – und das, obwohl ich mich eigentlich gar nicht so sehr für Fußball interessiere! Vielen Dank, ich werde nach dem Buch Ausschau halten.

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Das war großartig. Eine tolle Erinnerung daran, wie wichtig es ist, Menschen auf ihr Verhalten hinzuweisen. Vielen Dank

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Eine unglaubliche und so inspirierende Reise.

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Danke, Janie, das war wirklich interessant ... und teilweise schockierend!

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Danke, Janie. Das ist inspirierend und ja, eine Erinnerung daran, weiterhin durchzuhalten und an den Herausforderungen zu arbeiten. Ich muss jetzt gehen.

*Veranstaltung der Aston University zum Internationalen Frauentag*

Nachdem ich zuvor bereits mit Janie an Projekten in Großbritannien zusammengearbeitet hatte, habe ich in den letzten Jahren nun mit Janie und Julia auf europäischer Ebene zusammengearbeitet, wo sie eine beeindruckende Energie und Leidenschaft für die Personalentwicklung im Sportsektor durch effektive und innovative Lernprogramme bewiesen haben.

**Ben Gittus**

*Leiter der Normungsabteilung, EOSE*

Noch einmal von ganzem Herzen vielen, vielen Dank für alles, was ihr am vergangenen Wochenende geleistet habt. Ihr seid zwei der unglaublichsten Frauen, die ich je kennengelernt habe, und ich bin so dankbar, dass ihr uns hier in Irland beehrt habt. Ihr habt keine Ahnung, welchen Einfluss ihr auf diese Frauen gehabt habt, und ich weiß, dass sie alles, was ihr ihnen beigebracht und geraten habt, während ihrer gesamten sportlichen Laufbahn und im Leben weiterhin wertschätzen werden.

**Lilly-Ann O'Hora**

*Beauftragte für Frauen im Sport*

Janie war ein fantastisches Vorbild und eine große Inspiration. Von den Besten lernen zu dürfen, hat mir eine Welt voller Möglichkeiten eröffnet. Ich kann Janie und dem Team gar nicht genug dafür danken, wie viel Zeit und Mühe sie in dieses Programm gesteckt haben. Vielen Dank für alles!

**Sophie Hollis**

*Direktor, Inspire Girls Football*

Ich wollte mich nur kurz bei euch melden und euch noch einmal für dieses großartige Seminar danken, das ihr beide mit so viel Leidenschaft und Begeisterung gehalten habt. Ich bin wirklich beeindruckt von dem, was ihr erreicht habt, und einige eurer Geschichten haben mich sehr berührt – weil ich mich so gut darin wiedererkennen konnte.

**Einzelteilnehmer**

*Seminar zu Geschlechterfragen in Führungspositionen*

Gemeinsam mit diesen großartigen Frauen und dank der Unterstützung unserer fantastischen Moderatorinnen Janie Frampton und Julia Lee sowie der Hilfe von #European #Athletics und unseren nationalen Verbänden werden wir die Leichtathletik Schritt für Schritt und Person für Person verändern.

**Einzelteilnehmer**

*Seminar zu Geschlechterfragen in Führungspositionen*

World Athletics freute sich sehr, Janie mit der Konzeption und Durchführung ihres „Global Gender Leadership Programme“ zu beauftragen. Janie bewies ein breit gefächertes Wissen darüber, was erforderlich ist, damit Einzelpersonen ihr eigenes Potenzial ausschöpfen können, und passte ihre Vermittlungsmethoden – darunter Webinare, Präsenzveranstaltungen und E-Learning – den Bedürfnissen der Teilnehmer an. Bei der gemeinsamen Umsetzung des Projekts mit World Athletics agierte Janie äußerst professionell und flexibel.

**Einzelteilnehmer**

*World Athletics*

Janie kam im Anschluss an eine umfassende Überprüfung des Schiedsrichterwesens in England und Wales zum ECB. Sie nutzte die Zeit, um Beziehungen zu wichtigen Akteuren im Schiedsrichterwesen aufzubauen, und machte sich anschließend daran, einen gründlichen und sinnvollen Umsetzungsplan zu entwickeln und umzusetzen. Sie hat einen wesentlichen Beitrag zu positiven Reformen geleistet und bringt ihr Fachwissen auch weiterhin ein, während wir das Schiedsrichterwesen weiterentwickeln.

**Einzelteilnehmer**

*EZB*

## Janie Frampton OBE DL's 2026 speaking fees

Die spezifischen Gebühren liegen innerhalb der angegebenen Spanne. Diese dienen nur als Richtwerte und können ohne vorherige Ankündigung geändert werden.

	<b>EUR</b>	<b>GBP</b>	<b>USD</b>
<b>Land</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Asien-Pazifik</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Europa</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Naher Osten &amp; Afrika</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Südamerika</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Großbritannien</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>US-Ostküste</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>US-Westküste</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Virtuell</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire