



Joy Poole

Führungskräfte, die aufgrund ihrer Fachkompetenz befördert werden, sind oft nicht ausreichend darauf vorbereitet, unter anhaltendem Druck zu führen. Wenn die Lage ungewiss ist, das Entscheidungsbild unvollständig ist und das Team genau hinschaut, wird persönliche Gelassenheit zu einer strategischen Variable und nicht mehr nur zu einer Soft Skill. Die meisten Organisationen investieren stark in die Fähigkeit, externe Veränderungen zu bewältigen, während sie die internen Mechanismen der Führung unter Druck fast völlig außer Acht lassen.

Joy Poole stützt sich auf zwei Jahrzehnte Erfahrung in Führungspositionen bei globalen Technologie- und Beratungsunternehmen sowie auf die eher ungewöhnliche Erfahrung als Crewmitglied bei einer Weltumsegelung, um Führungskräften zu vermitteln, wie sie unter schwierigsten Bedingungen denken, entscheiden und handeln sollten.

Joy Poole's 2026 Biographie

VERFÜGBAR FÜR

- Redetätigkeit

Warum Unternehmen mit Joy Poole zusammenarbeiten

FREUDES SPRECHENDE THEMEN

- Change Management
- Emotionale Intelligenz
- Führungskräfteentwicklung
- Resilienz & Stressbewältigung
- Wertebasierte Führung

- Joy schließt eine Lücke, die die meisten Führungskräfteentwicklungsprogramme völlig offen lassen: Es geht nicht darum, was Führungskräfte unter Druck tun sollten, sondern wie sie innerlich tatsächlich reagieren, wenn Klarheit fehlt, viel auf dem Spiel steht und das Team sie beobachtet.
- Durch ihre Erfahrung bei Meta, in großen Beratungsunternehmen und in wachstumsstarken Technologieunternehmen verfügt sie über fundierte Kenntnisse der spezifischen Belastungen, denen Führungskräfte ausgesetzt sind.
- Als zertifizierte Executive Coach mit einer Praxis, die sich auf Führungskräfte unter anhaltendem Druck konzentriert, bringt sie eine Tiefe und praktische Vermittlung von Werkzeugen mit, die die meisten Keynote-Speaker zum Thema Führung von der Bühne aus nicht nachbilden können.
- Die Segelgeschichte - die Weltumsegelung als Teil einer rein weiblichen Crew - ist keine Abenteuergeschichte, die an einen Vortrag über Führung angehängt wurde. Sie bietet ein Umfeld, in dem dieselben Prinzipien der Selbstführung unter Druck getestet und bewährt wurden.
- Joy passt ihre Vorträge grundsätzlich individuell an. Ein Führungsteam bei einem Fintech-Unternehmen, das rasantes Wachstum durchläuft, ist nicht dasselbe Publikum wie ein Dienstleistungsunternehmen, das eine Umstrukturierung bewältigt, und sie geht entsprechend auf die jeweiligen Gegebenheiten ein.

SPRACHEN: Englisch

Biografische Höhepunkte

- 20 Jahre in leitenden Positionen in Vertrieb, Beratung und Führung bei Google, Facebook/Meta, Capgemini und Arthur Andersen
- Zertifizierte professionelle Coach, Institute for Professional Excellence in Coaching (iPEC); Master Practitioner des Energy Leadership Index; Spezialistin für Transitionsdynamik
- Zertifikate für Executive-Programme der University of Oxford und der London School of Economics
- Referentin bei internen Führungsforen für Meta und auf Branchenkonferenzen in den Bereichen Technologie, Medien und Finanzdienstleistungen
- Derzeit absolviert sie eine Weltumsegelung – ihr zweites paralleles Umfeld, um zu testen, wie Führungskräfte unter extremen Bedingungen agieren

Biografie

Führungspositionen in schnelllebigen Technologie- und Beratungsunternehmen lehren einen viel über Leistung unter Druck.

Sie lehren einen jedoch weniger darüber, was tatsächlich im Inneren einer Führungskraft vor sich geht, während all diese Leistung gefordert ist. Joy Poole verbrachte zwei Jahrzehnte im Zentrum dieser Spannung in leitenden Positionen bei Meta, Capgemini und Arthur Andersen, bevor sie eine Praxis rund um die von ihr identifizierte Lücke aufbaute.

Ihr Kernargument ist präzise: Wenn Organisationen mit Unsicherheit, Wandel oder anhaltendem Druck konfrontiert sind, ist die Variable, die die Führungsqualität am stärksten bestimmt, nicht allein Fachwissen oder Erfahrung.

Es geht darum, wie klar und gelassen eine Führungskraft in sich selbst agieren kann; wie sie denkt, wenn das Bild unvollständig ist, wie sie Entscheidungen trifft, wenn es keine eindeutige Antwort gibt, und wie sie für ihre Teams da ist, während sie gleichzeitig ihre eigene Unsicherheit trägt.

Das ist Selbstführung, und sie betrachtet sie als praktische Fähigkeit, nicht als motivierendes Konzept.

Joy verfügt über Führungsqualifikationen der University of Oxford und der London School of Economics sowie über eine Zertifizierung des Institute for Professional Excellence in Coaching.

Sie bringt auf die Bühne, was die meisten Redner zum Thema Führung nicht bieten können: ein Jahrzehnt operativer Erfahrung in echtem Maßstab, kombiniert mit jahrelanger Coaching-Erfahrung mit Führungskräften, bei der genau die internen Dynamiken zum Tragen kamen, über die sie spricht.

Neben ihrer beruflichen Laufbahn gibt es noch einen ungewöhnlichen weiteren Beweis. Joy absolviert derzeit eine Weltumsegelung – ein Umfeld, das genau die Bedingungen bietet, denen ihr Publikum im Bereich Führung ausgesetzt ist, reduziert auf das Wesentliche.

Die Erkenntnisse aus beiden Bereichen untermauern dieselbe These: Was die Leistung unter Druck bestimmt, ist nicht die Position oder die Vorbereitung. Es ist die Qualität der Selbstführung.

Wichtige Vortragsthemen

- Selbstführung unter Druck und Unsicherheit
- Entscheidungsfindung unter unklaren Bedingungen
- Gelassenheit und Glaubwürdigkeit unter anhaltender organisatorischer Belastung
- Führung bei Umstrukturierungen und Veränderungen
- Selbstbewusstsein und Präsenz für Führungskräfte
- Vertrauen als Führungskompetenz

Ideal für

- HR- und L&D-Leiter, die Führungskräfteentwicklungssitzungen für Offsite-Meetings, interne Foren oder Ausflugsveranstaltungen in Zeiten bedeutender organisatorischer Veränderungen beauftragen: Umstrukturierungen, Reorganisationen oder Phasen starken Wachstums
- Programmmanager für Führungskräfte und leitende Führungskräfte, die nach einer Sitzung suchen, die fundiert und praxisorientiert ist, anstatt motivierend
- Führungsteams in den Bereichen Technologie, Finanzdienstleistungen, professionelle Dienstleistungen und Beratung, in denen Tempo und Druck strukturelle Merkmale des Umfelds sind

Lernergebnisse

- Ein klareres, ehrlicheres Bild davon, wie sie unter Druck tatsächlich handeln – und nicht davon, wie sie glauben, handeln zu sollten
- Praktische Werkzeuge zur Verbesserung der Selbstführung und Gelassenheit in Situationen mit hohem Einsatz, die sofort angewendet werden können
- Eine neue Sichtweise auf Unsicherheit und unvollständige Informationen als Bedingungen, die es zu meistern gilt, statt als Probleme, die gelöst werden müssen
- Ein besseres Verständnis dafür, wie ihr eigener innerer Zustand die Teamleistung und die Glaubwürdigkeit der Organisation beeinflusst
- Ein gemeinsames Vokabular für Führungsgespräche, für das es in den meisten Organisationen derzeit keine Sprache gibt

Joy Poole's 2026 Gespräche & Themen

Wenn sich der Kompass dreht: Sich selbst durch Unsicherheit führen

Durch ehrliche Erzählungen und direkte Herausforderungen rückt dieser Vortrag in den Fokus, was Selbstführung tatsächlich erfordert, wenn Klarheit fehlt und der Druck hoch ist: Dabei stützt er sich sowohl auf Erfahrungen aus der Unternehmensführung als auch auf die hart erkämpften Erkenntnisse einer Segelweltumsegelung.

Die wichtigsten Erkenntnisse:

- Selbstführung als grundlegende Fähigkeit, um andere unter Druck gut zu führen
- Einfache Entscheidungsrahmen, um mit Unklarheiten umzugehen, ohne auf Klarheit zu warten, die möglicherweise nie eintritt

- Praktische Strategien zur Emotionsregulation und ein wertebasierter Kompass für glaubwürdige, ruhige Führung

Joy Poole's Videos



Was die Kunden von Joy Poole sagen

Joy's einfühlsame Herangehensweise löste eine offene und lebhaft Diskussions aus, die nicht nur unseren persönlichen Weg dabei unterstützte, unsere eigenen einschränkenden Vorurteile zu hinterfragen, sondern auch ein sicheres Umfeld schuf, in dem das Team zueinanderfinden und sich austauschen konnte.

Christie Travers-Smith

Leiterin für Partnerschaften im Bereich Reisen und Einzelhandel, EMEA, Google

Eine der besten Rednerinnen, die ich je kennengelernt habe. Joy versteht es, komplexe und einschüchternde Themen mit ihrem einfühlsamen Stil und ihrer verständlichen Sprache zugänglich zu machen. Dadurch fühlt sich das Publikum wohl und ist bereit für Neues und persönliche Weiterentwicklung.

Anni Tankhiwale

Regionalleiter, Meta