



## Lilah Jones

WIRTSCHAFTSFÜHRER/IN

Führungsteams geraten ins Stocken, wenn die Strategie zwar klar ist, der nächste Schritt jedoch nicht. Die Beteiligten zögern, halten sich bedeckt und leiten einen weiteren Planungszyklus ein, während die Konkurrenz voranschreitet. Das eigentliche Problem liegt nicht in der Motivation oder der Abstimmung; vielmehr geht es darum, Führungskräfte innerhalb eines Quartals dazu zu bewegen, von der Analyse zu entschlossenem Handeln überzugehen, ohne dabei die Sorgfalt zu verlieren, die ihnen ursprünglich ihre Glaubwürdigkeit verschafft hat.

Lilah Jones ist eine ehemalige Vertriebsleiterin bei Google Cloud, die Führungsteams dabei unterstützt, in Zeiten von Umstrukturierungen, Fusionen, Umgestaltungen und strategischen Neuausrichtungen den Weg aus der Entscheidungsunfähigkeit hin zu entschlossenem Handeln zu finden.

### Lilah Jones's 2026 Biographie

#### Warum Unternehmen mit Lilah Jones zusammenarbeiten

- Sie hat selbst die Positionen innegehabt, die sie heute als Coach betreut. Zwei Jahrzehnte bei Microsoft, Oracle und Google Cloud, darunter eine Zeit als Leiterin des Unternehmensvertriebs für den mittleren Norden der USA, verleihen ihrem Rat das Gewicht einer Person, die selbst Verantwortung getragen hat.
- Ihre „Activation Methodology“ bietet Führungskräften einen strukturierten Ansatz, um Entscheidungsblockaden zu überwinden – und ist keine bloße Aufmunterungsrede. Die Teilnehmer verlassen die Veranstaltung mit einem schrittweisen Plan für die nächsten neunzig Tage, für den namentlich benannte Personen verantwortlich sind.
- Sie spricht das Problem der Führungskräfte in Übergangsphasen an: Wie kann man ein Team auf Kurs halten, während die Strategie, die Struktur oder die Führungsebene über ihnen noch neu definiert wird?
- Sie baute eine Vertriebsorganisation auf und leitete diese, die Google Cloud von Null an zu einem der größten Unternehmensfranchises im Technologiebereich machte, und sie schöpft ihre Beispiele aus diesem Umfeld und nicht aus Sekundärforschung.

#### Biografische Höhepunkte

- Rund neun Jahre bei Google, darunter eine Rolle im Gründungsteam von Google Cloud und als Leiterin des Unternehmensvertriebs für den mittleren Norden der USA.
- Zuvor war sie in verschiedenen Funktionen im Unternehmensvertrieb und Vertriebsmanagement bei Microsoft und Oracle tätig.

#### VERFÜGBAR FÜR

- Redetätigkeit

#### LILAHS SPRECHENDE THEMEN

- Change Management
- Führungskräfteentwicklung
- Mitarbeitererfahrung
- Vertrieb & Kundenakquise

#### SPRACHEN: Englisch

- Lehrbeauftragte an der Sawyer Business School der Suffolk University, wo sie Berufstätige unterrichtet.
- Entwicklerin der „Activation Methodology“, dem Rahmenkonzept hinter der Keynote „The Activated Leader“ und ihrem achtwöchigen Gruppen-Coaching-Programm „Activated Leader“.
- Hielt Vorträge für und arbeitete mit Organisationen wie Microsoft, Google, HP, WISE, der DePaul University, dem NIST, Lesbians Who Tech und Women of Influence zusammen.

## Biografie

Die meisten Führungsprogramme gehen davon aus, dass der Engpass in den Fähigkeiten liegt. In großen Unternehmen während einer Umstrukturierung oder einer strategischen Neuausrichtung liegt der Engpass jedoch meist bei den Entscheidungen. Kompetente Manager halten sich zurück, weil die nächsthöhere Ebene noch unentschlossen ist, und ganze Quartale vergehen mit Vorbereitungen, die nie umgesetzt werden.

Lilah Jones verbrachte rund zwei Jahrzehnte in diesem Umfeld. Sie war Teil des Gründungsteams im Vertrieb von Google Cloud und leitete später den Unternehmensvertrieb für den mittleren Norden der USA, nachdem sie zuvor Vertriebs- und Führungspositionen bei Microsoft und Oracle innegehabt hatte. Der rote Faden ihrer Karriere ist der Vertrieb und das Management in Zeiten, in denen das umgebende Geschäft neu aufgebaut wird – genau die Situation, mit der die meisten ihrer Kunden heute konfrontiert sind.

In ihrer heutigen Arbeit wandelt sie diese praktische Erfahrung in eine Methode um. Ihre „Activation Methodology“, die im Rahmen der Keynote „The Activated Leader“ und eines achtwöchigen Gruppen-Coaching-Programms vermittelt wird, basiert auf einem einzigen Schritt: Führungskräfte mit einem klaren, schrittweisen Plan und benannten Verantwortlichen von der Analyse zur Umsetzung zu bringen. Die dazugehörigen Keynotes, darunter „Courage as a Carry-On“ und „Manage Your Blindspots“, befassen sich mit den damit verbundenen Problemen wie Feedback, Selbstvertretung und den persönlichen Kosten von verzögerten Entscheidungen.

Außerdem lehrt sie als Lehrbeauftragte an der Sawyer Business School der Suffolk University und hat mit Organisationen wie Microsoft, Google, HP, WISE, der DePaul University und dem NIST zusammengearbeitet. Am meisten nützt sie jener Ebene von Führungskräften und Direktoren, von denen erwartet wird, dass sie einen Wandel vorantreiben, ohne die Befugnis zu haben, ihn neu zu gestalten.

## Wichtige Vortragsthemen

- Führung in Zeiten des Wandels und der Umstrukturierung
- Entscheidungsfindung in der Führungsetage unter Unsicherheit
- Vertriebsführung und leistungsstarke Vertriebsteams
- Psychologische Sicherheit und Feedback-Kultur
- Karrierewechsel für Führungskräfte
- Umsetzung von Transformationen in großen Unternehmen

## Ideal für

- CROs, CCOs und Vertriebsleiter, die Umstrukturierungen, Integrationen oder neue Markteinführungsmodelle leiten

- Leiter der Führungskräfte- und Führungskräfteentwicklung, die Programme für Direktoren und Vizepräsidenten entwerfen
- CHROs und Transformationsleiter, die unternehmensweite Veränderungen vorantreiben, bei denen die Umsetzung auf der mittleren Führungsebene das Hindernis darstellt
- Netzwerke für Frauen in Führungspositionen und Entwicklungsprogramme für weibliche Führungskräfte in großen Organisationen

## **Ergebnisse für die Zielgruppe**

- Eine benannte Methode, um ein festgefahreneres Führungsteam innerhalb eines definierten Zeitrahmens von der Überprüfung zum Engagement zu bewegen.
- Konkrete Formulierungen, um Entscheidungen, die einer weiteren Analyse bedürfen, von solchen zu unterscheiden, die bereits seit Wochen zur Umsetzung bereit sind.
- Ein klareres Verständnis dafür, wie Feedback-Kultur und psychologische Sicherheit die Umsetzung entweder beschleunigen oder stillschweigend blockieren.
- Konkrete Beispiele aus Google Cloud, Microsoft und Oracle, wie sich Führungskräfte verhalten, wenn sich ihr eigenes Terrain verändert.

## **Lilah Jones's 2026 Gespräche & Themen**

### **Der engagierte Führungskraft**

Eine Arbeitssitzung, die Führungskräfte mithilfe der „Activation Methodology“ aus der Entscheidungslähmung herausführt und zu einem schrittweisen Aktionsplan führt.

#### **Wichtige Erkenntnisse:**

- Ein strukturierter Ansatz, um zu erkennen, welche Entscheidungen tatsächlich auf Informationen warten und welche auf Mut.
- Formulierungen und Leitfragen, um den wahren Grund für die Blockade eines Teams aufzudecken.
- Ein 90-Tage-Plan, der dafür sorgt, dass jeder im Raum einen benannten Verantwortlichen hat.

---

### **Mut als Handgepäck**

Ein Vortrag darüber, wie erfahrene Führungskräfte die persönliche Fähigkeit entwickeln, sich in unbekanntem Terrain zurechtzufinden – basierend auf ihren eigenen Reiseerfahrungen und beruflichen Veränderungen.

#### **Die wichtigsten Erkenntnisse:**

- Eine praktische Sichtweise darauf, wie Selbstvertrauen durch Engagement entsteht – und nicht umgekehrt.
- Muster, wie man um Hilfe bittet, ohne an Autorität zu verlieren.

- Eine Methode, Unbehagen als Arbeitssignal statt als Warnsignal zu betrachten.
- 

### **Gehen Sie mit Ihren blinden Flecken um: Feedback geben und annehmen**

Ein Vortrag über die Feedback-Gewohnheiten, die Teams, die sich ständig verbessern, von Teams unterscheiden, die still und leise auf der Stelle treten.

#### **Die wichtigsten Erkenntnisse:**

- Wie man Kollegen und Vorgesetzten konstruktives Feedback gibt, ohne die Beziehung zu beeinträchtigen.
  - Wie man Feedback zu seiner eigenen Führungsrolle annimmt, ohne es als Teil der eigenen Identität zu verinnerlichen.
  - Der Zusammenhang zwischen Feedback-Kultur und der Geschwindigkeit, mit der ein Team die Richtung ändern kann.
- 

### **Deine Stimme finden: Dich wie ein Profi durchsetzen**

Ein Vortrag zum Thema Selbstvertretung für Frauen in Führungspositionen und unterrepräsentierte Mitarbeiter\*innen in großen Organisationen.

#### **Die wichtigsten Erkenntnisse:**

- Konkrete Strategien, um mit fundierten Argumenten mehr Handlungsspielraum, Unterstützung und eine angemessene Vergütung einzufordern.
  - Wie Sie Ihre Arbeit nach oben positionieren, ohne zu viel zu verlangen.
  - Ein Rahmenkonzept zur Entscheidung, welche Kämpfe Sie in Ihrer aktuellen Position führen sollten.
- 

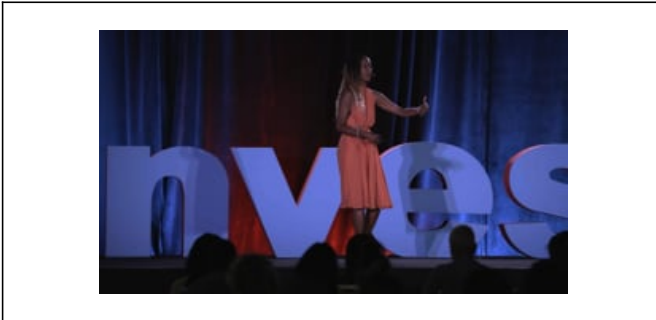
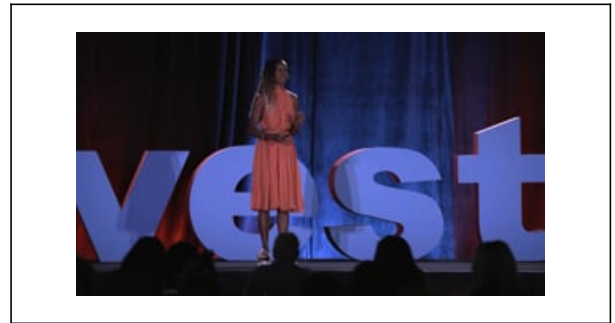
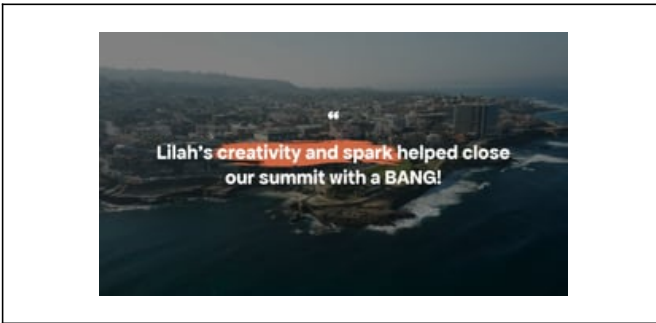
### **„The Personal Offsite“: Dich an die erste Stelle setzen**

Eine reflektierende Arbeitssitzung auf der Grundlage ihres kostenlosen Arbeitsbuchs „Road to Renewal“, die sich an Führungskräfte richtet, die seit Jahren keine Auszeit mehr genommen haben.

#### **Wichtige Erkenntnisse:**

- Eine wiederverwendbare Struktur für eine persönliche Strategieüberprüfung.
- Anregungen, um Ihre eigenen Ambitionen von denen zu unterscheiden, die Sie übernommen haben.
- Eine kurze Liste von Veränderungen, die es wert sind, umgesetzt zu werden, bevor man in die Rolle zurückkehrt.

## Lilah Jones's Videos



## Was die Kunden von Lilah Jones sagen

Lilah Jones ist eine der brilliantesten und coolsten Moderatorinnen in der gesamten Tech-Branche, Punkt.

*Geschäftsführer, Google*

Das „Activated Leader“-Konzept hat nicht nur unsere Sichtweise verändert. Es hat auch unsere Quartalsergebnisse verbessert. Unser Führungsteam hat ihre Methodik umgesetzt und innerhalb von 30 Tagen eine 40-prozentige Beschleunigung der Entscheidungsfindung festgestellt.

*Vizepräsident für Produktentwicklung, Microsoft*

In den letzten 15 Jahren habe ich Hunderte von Referenten gebucht. Lilah ist eine der wenigen Rednerinnen, die nicht nur Inspiration, sondern echte Veränderung bewirkt. Unsere Teilnehmer gingen mit Werkzeugen nach Hause, die sie sofort anwenden konnten, und 90 % gaben an, innerhalb einer Woche Maßnahmen ergriffen zu haben.

*Konferenzleiter, MPI*

Nachdem wir monatelang mit einer entscheidenden Umstellung zu kämpfen hatten, verschaffte Lilahs Keynote unserem Team den Durchbruch, den wir brauchten. Drei Wochen später hatten wir die Veränderung umgesetzt, die sechs Monate lang ins Stocken geraten war.

*Betriebsleiter, Aspen Dental*

## Lilah Jones's 2026 speaking fees

Die spezifischen Gebühren liegen innerhalb der angegebenen Spanne. Diese dienen nur als Richtwerte und können ohne vorherige Ankündigung geändert werden.

	<b>EUR</b>	<b>GBP</b>	<b>USD</b>
<b>Land</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Asien-Pazifik</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Europa</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Naher Osten &amp; Afrika</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Südamerika</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Großbritannien</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>US-Ostküste</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>US-Westküste</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Virtuell</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire