



Mike Horn

SPORTPERSÖNLICHKEIT

Wenn der Spielraum für Fehler nicht mehr vorhanden ist, entscheidet selten die analytische Kompetenz darüber, ob ein Team zusammenhält. Vielmehr sind es verinnerlichte Verhaltensweisen – klare Kommunikation, Entscheidungen unter unvollständigen Informationen, Zusammenhalt unter anhaltendem Druck –, die tatsächlich den Ausgang bestimmen. In den meisten Führungskräfteentwicklungsprogrammen werden diese Verhaltensweisen nie unter realem Druck getestet, sodass nie festgestellt wird, ob sie tatsächlich vorhanden sind.

Was ein Team unter anhaltendem Druck und ohne Spielraum für Fehler zusammenhält – und was es auseinanderbringt –, hat Mike Horn, Entdecker, „Laureus World Alternative Sports person of the Year“ 2001 und Leistungsberater nationaler Spitzensportteams, in dreißig Jahren Soloexpeditionen in die extremsten Gegenden der Welt gelernt.

Mike Horn's 2026 Biographie

Warum Unternehmen mit Mike Horn zusammenarbeiten

- Das Ausmaß, die Kontinuität und die Wiederholung von Horns Expeditionen – solo, aus eigener Kraft, durch Polarregionen, äquatoriale Ozeane, Gebirgsketten und beide Pole über dreißig Jahre hinweg – verschaffen ihm einen umfangreichen Bestand an erprobten Erkenntnissen, mit dem kein Abenteurer, der nur einzelne Ereignisse absolviert, mithalten kann. Seine Einsichten beruhen nicht auf einer einzigen prägenden Geschichte, sondern auf jahrzehntelanger, immer intensiverer Konfrontation mit denselben risikoreichen Bedingungen.
- Seine Erfolgsbilanz mit Elite-Wettkampfteams ist dokumentiert und nachweisbar. Auf Wunsch von Trainer Gary Kirsten führte er vor dem Gewinn der Cricket-Weltmeisterschaft 2011 Leistungstrainings mit der indischen Cricket-Nationalmannschaft durch. Er arbeitete mit der deutschen Fußballnationalmannschaft bei der Vorbereitung auf die FIFA-Weltmeisterschaft 2014 zusammen, die diese gewann. Diese Ergebnisse bieten Unternehmen einen konkreten Anhaltspunkt, der über bloße Erfahrungsberichte hinausgeht.
- Seine veröffentlichten Werke – darunter „Conquering the Impossible“ (St. Martin's Press, 2007) – legen die Prinzipien, die er aus seinen Expeditionserfahrungen abgeleitet hat, als strukturierte Rahmenwerke dar, nicht nur als Anekdoten. Organisationen erhalten Erkenntnisse, die sie anwenden können, nicht nur eine Geschichte, die sie bewundern können.
- Sein Abschluss in Bewegungswissenschaften an der Stellenbosch University untermauert seine Beobachtungen mit Erkenntnissen aus der Leistungsphysiologie und Verhaltenswissenschaft. Dies unterscheidet

VERFÜGBAR FÜR

- After-Dinner-Engagement
- Redetätigkeit

MIKES SPRECHENDE THEMEN

- Motivation und Inspiration
- Risikomanagement
- Spitzenleistung

SPRACHEN: Englisch

seine Erkenntnisse von der üblichen Abenteuer-Motivation und macht sie analytisch tragfähig für Führungskräfteentwicklungsprogramme mit echten Anforderungen an die Rechenschaftspflicht.

- Horn ist nach wie vor aktiv auf Entdeckungsreise. Seine aktuelle Expedition „What’s Left“ läuft noch, was bedeutet, dass seine Perspektive nach wie vor in der Praxis erprobt wird – und nicht rückblickend aus einer bereits beendeten Karriere zusammengestellt wurde.

Biografische Höhepunkte

- Solo-Umrandung des Äquators ohne motorisierte Transportmittel, 1999–2000; 2001 Laureus World Alternative Sportsperson of the Year
- Erste Solo-Durchquerung des 20.000 km langen Polarkreises („Arktos“) ohne motorisierte Fortbewegung, 2002–2004
- Erste Winterüberquerung des Nordpols in völliger Dunkelheit, zusammen mit Børge Ousland, 2006
- Weltweit längste Solo-Durchquerung der Antarktis ohne Unterstützung (5.100 km in 57 Tagen mit Ski-Kite), 2017
- Leistungsberater der indischen Cricket-Nationalmannschaft vor ihrem Sieg bei der Cricket-Weltmeisterschaft 2011 und der deutschen Fußball-Nationalmannschaft vor ihrem Sieg bei der FIFA-Weltmeisterschaft 2014
- Autor von „Conquering the Impossible“ (St. Martin’s Press, 2007) und „Latitude Zero“ (2001); Mitglied der Laureus World Sports Academy

Biografie

Mike Horns Karriere als Entdecker erstreckt sich über dreißig Jahre und umfasst alle bedeutenden lebensfeindlichen Umgebungen der Erde – Polarmeere, äquatoriale Dschungel, Bergwände in Höhenlagen über 8.000 Metern. Dies sind keine Umgebungen, in denen Führungstheorie in Sicherheit angewendet wird. Die dort getroffenen Entscheidungen haben physische Konsequenzen, und die Teamdynamik, die über das Überleben entscheidet, ist dieselbe Dynamik, die darüber entscheidet, ob Organisationen unter echtem Druck zusammenhalten.

Seine Expeditionsbilanz ist geprägt von bewusster Eskalation. Er absolvierte die erste Solo-Umrandung des Äquators ohne motorisierte Fortbewegung (1999–2000), dann die erste nicht-motorisierte Durchquerung des 20.000 km langen Polarkreises. Zusammen mit dem norwegischen Entdecker Børge Ousland gelang ihm 2006 die erste Winterdurchquerung des Nordpols in völliger Dunkelheit. Im Jahr 2017 absolvierte er die längste Solo-Durchquerung der Antarktis ohne Unterstützung über 5.100 km. Die Logik hinter all dem ist konsistent: die Sicherheitsnetze entfernen, den Einsatz erhöhen und herausfinden, was tatsächlich funktioniert.

Auf Wunsch von Trainer Gary Kirsten leitete Horn vor dem Gewinn der Cricket-Weltmeisterschaft 2011 Leistungstrainings mit der indischen Cricket-Nationalmannschaft. Er arbeitete mit der deutschen Fußballnationalmannschaft bei der Vorbereitung auf die FIFA-Weltmeisterschaft 2014 zusammen, die diese ebenfalls gewann. Diese Einsätze befassten sich mit Teamzusammenhalt, Belastbarkeit und Entscheidungsfindung unter unsicheren Bedingungen – denselben Bedingungen, die seine Expeditionen erfordern.

Horn hat einen Abschluss in Bewegungswissenschaften der Universität Stellenbosch, wodurch seine Beobachtungen auf Leistungsphysiologie und nicht auf reine Abenteuer geschichten basieren. Er ist Mitglied der Laureus

World Sports Academy und wurde 2001 als „Laureus World Alternative Sports person of the Year“ ausgezeichnet. Sein Buch „Conquering the Impossible“ (St. Martin's Press, 2007) übersetzt Expeditionserfahrungen in anwendbare Konzepte. Für Organisationen, die Führungskompetenzen für wirklich schwierige Bedingungen aufbauen wollen, stützt sich seine Perspektive auf dreißig Jahre bewährte Erfahrung.

Wichtige Vortragsthemen

- Führung unter anhaltendem Druck
- Entscheidungsfindung unter Bedingungen mit hohem Risiko und geringer Informationslage
- Teamzusammenhalt und Vertrauen in feindlichen Umgebungen
- Resilienz und mentale Ausdauer
- Risikomanagement und Leistung unter Unsicherheit
- Menschliche Leistungsfähigkeit an physischen und psychischen Grenzen
- Umweltverantwortung und Nachhaltigkeit

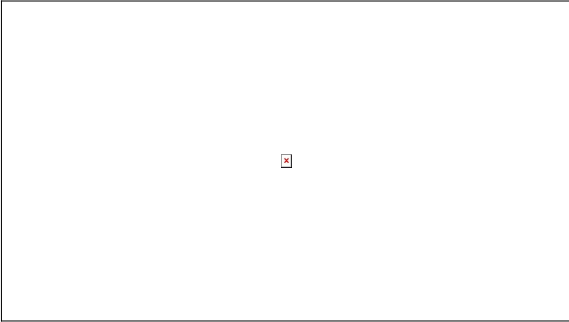
Ideal für

- Führungsteams, die sich auf Phasen erheblicher organisatorischer Belastungen oder strategischer Umbrüche vorbereiten oder diese bewältigen
- CHROs und L&D-Leiter, die Führungskräfteentwicklungsprogramme mit echter Leistungsverantwortung konzipieren
- Hochleistungssportorganisationen, Elite-Teams und Trainerstrukturen, die sich auf Wettkampfbereitschaft konzentrieren
- Vorstände und Führungsgremien in risikoreichen Branchen: Energie, Verteidigung, Tiefseeoperationen, Finanzdienstleistungen

Lernergebnisse

- Ein klareres Modell dafür, wie sich die Entscheidungsqualität und der Teamzusammenhalt unter anhaltendem Druck behaupten – oder verschlechtern –, abgeleitet aus Umgebungen, in denen die Konsequenzen beider Faktoren eindeutig sind
- Praktische Einblicke in die Verhaltensweisen, die leistungsstarke Teams auszeichnen, wenn sich die Bedingungen verschlechtern: Kommunikationsdisziplin, Risikoeinschätzung und gegenseitige Rechenschaftspflicht unter Druck
- Ein Rahmenkonzept zur Unterscheidung zwischen trainierter und vermeintlicher Resilienz sowie die Führungsbedingungen, die zur Entwicklung der ersteren erforderlich sind
- Direkter Einblick in Fallstudien, in denen Entscheidungen unter unvollständigen Informationen irreversible physische Folgen hatten, wodurch Führungsdynamiken in ihrer eindeutigsten Form sichtbar wurden
- Ein neu kalibriertes Verständnis dessen, wozu Einzelpersonen und Teams fähig sind, wenn Entwicklung Druck wirklich auf die Probe stellt, anstatt ihn nur zu simulieren

Mike Horn's Videos



Mike Horn's 2026 speaking fees

Die spezifischen Gebühren liegen innerhalb der angegebenen Spanne. Diese dienen nur als Richtwerte und können ohne vorherige Ankündigung geändert werden.

	EUR	GBP	USD
Land	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Asien-Pazifik	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Europa	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Naher Osten & Afrika	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Südamerika	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Großbritannien	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
US-Ostküste	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
US-Westküste	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Virtuell	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000