



Nick Jankel

AUTOR/IN · FUTURIST/IN

Die meisten Transformationsprogramme scheitern nicht, weil die Strategie falsch war, sondern weil Führungskräfte maschinelle Logik auf Menschen anwenden. Echte Veränderung verlangt von den Menschen, dass sie unter Druck ihre Gewohnheiten und Denkweisen ändern – und unter Druck neigen die meisten Menschen dazu, sich zu schützen, anstatt sich anzupassen. Die Kluft zwischen einem Veränderungsprogramm, das auf dem Papier gut aussieht, und einem, das tatsächlich greift, ist ein Problem der menschlichen Natur.

Nick Jankel befasst sich mit der Kluft zwischen Transformationsstrategie und menschlichem Verhalten – als Mitbegründer von Switch On Leadership und Entwickler der auf Neurowissenschaften basierenden Bio-Transformation® (BTX)-Methode.

Nick Jankel's 2026 Biographie

Warum Unternehmen mit Nick Jankel zusammenarbeiten

- Die BTX®-Methodik übersetzt Erkenntnisse aus der Neurowissenschaft und der Komplexitätsforschung in ein praktisches Transformations-Toolkit und bietet Führungskräften damit einen Rahmen, um zu verstehen, warum Veränderungsprogramme nicht nur auf strategischer, sondern auch auf der Ebene des menschlichen Verhaltens ins Stocken geraten.
- Dank seiner akademischen Ausbildung in Medizin und Wissenschaftsphilosophie in Cambridge (Triple First) basiert seine Kernthese zur menschlichen Veränderung auf wissenschaftlichen Erkenntnissen und nicht auf Beratungs-Konventionen – ein echter Unterschied in einem Bereich, in dem die meisten Rahmenwerke allein auf der Erfahrung von Praktikern beruhen.
- Mit mehr als 100 Innovationsprogrammen, die er für Unternehmen wie Microsoft, Diageo, Novartis und Genentech durchgeführt hat, untermauert seine praktische Erfolgsbilanz das Rahmenwerk, anstatt es nur zu veranschaulichen.
- In „*Now Lead the Change*“ (2020) entwickelt er eine spezifische These: dass die biologischen Prinzipien, die die individuelle Transformation bestimmen, gleichermaßen für organisatorischen und systemischen Wandel gelten und so die Lücke zwischen persönlicher Führungskräfteentwicklung und Unternehmenstransformation überbrücken.
- Seine über 150 vermittelbaren Führungsinstrumente, die er in 25 Jahren entwickelt hat, ermöglichen es Organisationen, die BTX-Prinzipien in ihre Kultur und Programme zu integrieren, anstatt nur einzelne Erkenntnisse aus einmaligen Veranstaltungen zu gewinnen.

VERFÜGBAR FÜR

- After-Dinner-Engagement
- Moderation und Conférence
- Redetätigkeit

NICKS SPRECHENDE THEMEN

- Change Management
- Führungskräfteentwicklung
- Künstliche Intelligenz & Generative KI
- Motivation und Inspiration
- Organisatorische Agilität
- Resilienz & Stressbewältigung

SPRACHEN: Englisch

Biografische Höhepunkte

- Triple First (summa cum laude) in Medizin und Wissenschaftsphilosophie in Cambridge; klinische Medizin an der UCL
- Mitbegründer und CEO von Switch On Leadership, einer globalen Beratungsfirma mit Kunden wie Unilever, Microsoft, LEGO, HSBC, Genentech und dem NHS
- Entwickler der Bio-Transformation® (BTX)-Methodik – eines neurowissenschaftlich fundierten Rahmens für individuelle, organisatorische und systemische Veränderungen
- Autor mehrerer Bücher über Transformation und Führung, darunter „*Now Lead the Change*“ (2020) und „*Switch On*“ (2014); Werke ins Chinesische übersetzt
- Hielt Vorlesungen an der Yale University, der University of Oxford, der London Business School, Sciences Po und der UC Berkeley
- Medienberichte in der Financial Times, The Times, The Economist und The Guardian; Kolumnist der FT
- Transformationscoach in Fernsehserien der BBC und von MTV; Vorträge beim Aspen Ideas Festival, bei Talks@Google und auf dem Economist Summit

Biografie

Bio-Transformation® (BTX) wurde entwickelt, um eine konkrete Frage zu beantworten: Warum kommen gut konzipierte Transformationsprogramme in realen Organisationen ins Stocken, selbst wenn die Strategie solide ist? Die Antwort, zu der Nick Jankel durch Medizin, Philosophie und 25 Jahre Praxis gelangte, lautet: Die meisten Veränderungsprogramme sind eher für Maschinen als für Menschen konzipiert.

Jankel studierte Medizin und Wissenschaftsphilosophie in Cambridge und schloss sein Studium mit einem Triple First ab, bevor er eine Ausbildung in klinischer Medizin an der UCL absolvierte. Anschließend wechselte er zu TBWA/Chiat Day in den Bereich Markenstrategie und betreute dort Kunden wie PlayStation und Nike. Dieser Bogen, der Biologie, angewandte Philosophie und Verbraucherpsychologie verbindet, ist in der Architektur von BTX verankert. Das Rahmenwerk betrachtet Organisationen als lebende Systeme und nicht als Maschinen. Es argumentiert, dass Transformation scheitert, wenn Führungskräfte die Logik der Prozessveränderung auf Menschen anwenden – und dabei die biologischen, nervensystemischen und kulturellen Dynamiken ignorieren, die darüber entscheiden, ob Menschen sich anpassen oder sich schützen.

Als Mitbegründer von Switch On Leadership hat Jankel BTX in mehr als 100 Innovationsprogrammen für Organisationen wie Unilever, Microsoft und Genentech angewendet. Die Methodik hat zudem die Entwicklung von über 100.000 Führungskräften in Organisationen wie HSBC, LEGO, NHS und Intel untermauert. Er hat diese Ideen in mehreren Büchern erörtert, darunter „*Now Lead the Change*“ (2020) und „*Switch On*“ (2014), und Vorträge an der Yale University, der University of Oxford, der London Business School, Sciences Po und der UC Berkeley gehalten.

Über seine Ideen wurde in der Financial Times, The Times, The Economist und The Guardian berichtet. Er hat beim Aspen Ideas Festival, bei Talks@Google und auf dem Economist Summit gesprochen und für die BBC und MTV Fernsehserien zum Thema Transformation moderiert.

Wichtige Vortragsthemen

- Transformative Führung in Zeiten von Unsicherheit und Komplexität
- Neurowissenschaftliche Grundlagen von organisationalem Wandel und menschlicher Anpassung
- Innovationskultur und bahnbrechendes Denken
- Adaptive Führung und organisatorische Resilienz
- Generative KI und die Zukunft der Führung
- Die Zukunft der Arbeit und die Transformation der Belegschaft
- Zweckorientierte Führung und regeneratives Wirtschaften

Ideal für

- Führungskräfte der obersten Ebene und leitende Führungsteams, die groß angelegte Transformations- oder Kulturwandelprogramme steuern
- CHROs und L&D-Verantwortliche, die unternehmensweit adaptive Führungskompetenzen aufbauen
- Innovations- und Transformationsverantwortliche in komplexen oder regulierten Branchen wie Pharma, Finanzdienstleistungen und dem öffentlichen Sektor
- Vorstände und Führungsgremien, die einen stringenten, evidenzbasierten Rahmen für die Führung unter Bedingungen anhaltender Unsicherheit suchen

Lernergebnisse

- Ein klares Verständnis dafür, warum Transformationsprogramme auf der Verhaltensebene ins Stocken geraten, basierend auf der Unterscheidung des BTX-Modells zwischen Kontroll- und Schutzmodus sowie Schaffungs- und Verbindungsmodus
- Praktische Werkzeuge zur Veränderung von Führungsmentalitäten und Verhaltensmustern unter Druck – anwendbar während und nach dem Ereignis
- Eine gemeinsame Sprache für die Diskussion der menschlichen Dimensionen des organisatorischen Wandels auf Führungsebene
- Klarheit darüber, wie generative KI die Herausforderungen der Führung neu definiert und was sie konkret von Führungskräften in Bezug auf Anpassungsfähigkeit und Entscheidungsfindung verlangt
- Vertrauen in ein wissenschaftlich fundiertes Rahmenwerk zur Leitung von Innovationsprogrammen, das deren Bedeutung nicht nur beschreibt

Nick Jankel's 2026 Gespräche & Themen

Führung in Zeiten höchster Unsicherheit: 7 gehirnbasierte Prinzipien für den Umgang mit unsicheren Zeiten

Ein Keynote-Vortrag, der Führungskräften sieben neurowissenschaftlich fundierte Prinzipien an die Hand gibt, um disruptive Veränderungen neu zu bewerten, Stressreaktionen zu regulieren und analytische Daten mit Intuition zu verbinden – selbst unter extrem komplexen Bedingungen.

Die wichtigsten Erkenntnisse:

- Wie das Gehirn mit Unsicherheit umgeht und warum übliche Führungsreaktionen diese oft noch verschlimmern
- Sieben praktische Prinzipien, um geerdet, klar und kreativ zu bleiben, wenn die konventionelle Logik an ihre Grenzen stößt
- Techniken zur Kombination datengestützter Analysen mit intuitivem Urteilsvermögen bei Entscheidungen mit hohem Risiko

Führung in einer VUCA++-Welt: Mit einer METTA-Einstellung die BANI-Hürde überwinden

Ein Keynote-Vortrag zur Vorstellung des METTA-Mindset-Rahmenwerks – Formbarkeit, Empathie, Transformation, Verbundenheit und Anpassungsfähigkeit – als direkte Antwort auf die instabilen, von Unsicherheit geprägten und nichtlinearen Bedingungen, die das heutige Geschäftsumfeld kennzeichnen.

Die wichtigsten Erkenntnisse:

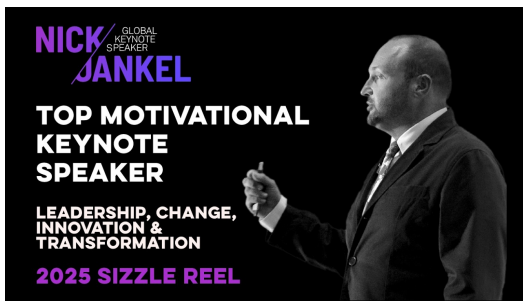
- Warum das VUCA-Modell die volle Komplexität, mit der Führungskräfte umgehen müssen, nicht mehr erfasst, und was BANI hinzufügt
- Wie man defensive, stressgetriebene Führungsmuster erkennt und unterbricht, bevor sie die Anpassung blockieren
- Wie man METTA als praktische Führungsorientierung bei realen organisatorischen Entscheidungen anwendet

Machen Sie Ihr Unternehmen mit transformativer Innovation zukunftssicher

Eine Keynote, die einen siebenstufigen Weg zur Steuerung und Verankerung transformativer Innovationen skizziert und den Aufbau von Kulturen fördert, die Experimente unterstützen, anstatt etablierte Modelle zu bewahren.

Wichtige Erkenntnisse:

- Die Unterscheidung zwischen inkrementeller Optimierung und der Art von transformativer Innovation, die Geschäftsmodelle verändert
- Ein siebenstufiger Prozess zur Leitung und Umsetzung von Innovationsprogrammen in realen Organisationen
- Die kulturellen und verhaltensbezogenen Voraussetzungen, die experimentierfreudige Organisationen von denen unterscheiden, die nur planen,



Was die Kunden von Nick Jankel sagen

Standing Ovations! Ich gebe diese Erkenntnisse bereits an mein Führungsteam weiter. Vielen Dank!

Geschäftsführer, Unilever-Geschäftsbereich Gesundheit und Wohlbefinden

Nick hat unsere Veranstaltung mit einem fesselnden und eindrucksvollen Vortrag bereichert, der genau unsere Erwartungen traf. Damit war die perfekte Grundlage für den weiteren Verlauf geschaffen!

Leiter Marketing EMEA, Syngenta

Eine inspirierende und aufschlussreiche Keynote. Sie hat mir sehr dabei geholfen, wieder Vertrauen zu fassen, dass wir alle auch in einer unvorhersehbaren und sich rasch wandelnden Welt erfolgreich sein können, indem wir uns selbst verändern, unsere Annahmen hinterfragen, reflektieren, uns anpassen, aus Fehlern lernen, kreative Lösungen finden und schnell handeln.

Geschäftsführer, Spar

Wunderbar! Der Vortrag war motivierend, tiefgründig und hervorragend vorgetragen. Viele Kollegen sagten, sie hätten sich zum ersten Mal wirklich verstanden gefühlt.

Direktor, McCormick & Co

Das Highlight der zweitägigen Konferenz, das den Besuch lohnenswert machte. Regt zum Nachdenken an, ist aufschlussreich und macht großen Spaß.

Direktor, Investmentbank

Ich habe miterlebt, wie sich der Raum von einem etwas in die Jahre gekommenen Raum in einen äußerst inspirierenden verwandelte. Absolut fesselnd und ein Erlebnis, in das man voll und ganz eintaucht. Man wollte keine Sekunde davon verpassen. Die Atmosphäre war von Anfang an unglaublich energiegeladen, was im ganzen Saal zu spüren war.

Vizepräsident für den Bereich Digital, Alfa Laval

Genau das, was wir wollten. Unser Geschäftsführer zitiert unseren Führungskräften immer wieder Nicks Gedanken.

Personalleiter, Universität Oxford

Ein Augenöffner und zugleich ein „Weckruf“, der uns vor Augen führt, dass wir uns in außergewöhnlichen Zeiten befinden und dringend einen besseren Weg in die Zukunft finden müssen!

Leitender Ökonom, Pfizer

Das regt wirklich zum Nachdenken an und stellt mich als Führungskraft vor die große Herausforderung, vom bloßen Verwalten zum Führen überzugehen!

Teamleiter, Innovate UK

Sehr inspirierend und klar, voller Inhalte und nicht nur eine Formel.

Vizepräsident, Globale medizinische Angelegenheiten, AbbVie

Nick Jankel geht tiefer und hat mich und andere eindeutig beeindruckt. Ich freue mich darauf, zu sehen, wie die Samen in meinem Kopf, meinem Herzen und meiner Organisation wachsen.

Stellvertretender Geschäftsführer, Merck

Eine inspirierende Rede über den bevorstehenden Wandel. Sowohl der Inhalt als auch die Vortragsweise waren wirklich überzeugend: relevant, klar, prägnant und eindringlich. Ich kann Nick als Redner wärmstens empfehlen.

Direktor, Rothschild & Co

Ein fantastischer Redner, der mit Leidenschaft und Begeisterung auftritt, sein Publikum fesselt und komplexe Sachverhalte verständlich vermitteln kann.

Kommandant, Britisches Verteidigungsministerium

Nick hat uns dazu inspiriert, an uns selbst als Führungskräfte zu arbeiten und den Wandel voranzutreiben. Das Transformationsinstrument hat genau ins Schwarze getroffen!

SVP, SAP

Als Experte für Unternehmensumwandlungen sind Nicks Ideen für das jüngste Start-up ebenso relevant wie für das älteste börsennotierte Unternehmen.

Leiter des Büros für Innovation im Weißen Haus, Berater von Präsident Obama

Ein innovativer und erfahrener Redner, der es versteht, die Aufmerksamkeit seines Publikums zu gewinnen und es zu begeistern.

Leitender Projektmanager, Sanofi

Eine sehr inspirierende Grundsatzrede.

EVP und CHRO, Assa Abloy

Nicks Fachwissen zum Thema Transformation ist unbestritten. Er hat komplexe Ideen in einfache, nachvollziehbare Konzepte aufgeschlüsselt und dies auf äußerst überzeugende Weise getan. Besonders beeindruckt hat mich, wie Nick Transformation, Leistung und Vielfalt miteinander in Verbindung gebracht hat.

Vertriebsleiter, CDW

Nicks Begeisterung für das Thema riss alle mit und weckte beim Publikum den Wunsch, mehr darüber zu erfahren.

Manager, Centrica

Nick bringt einen dazu, über die wichtigen Dinge nachzudenken. Halte den Kopf hoch, nicht gesenkt, besonders in schwierigen Zeiten!

Geschäftsführer, ArcelorMittal

Glücklich, beeindruckt und begeistert! Ich möchte diese Gedanken und Ideen in mein Unternehmen einbringen, um die Transformation und den Mentalitätswandel voranzutreiben.

Leitender Innovationsstrategie, Airbus Großbritannien

Ein hervorragendes Framework und leistungsstarke Tools. Eine enorme Wirkung!

Präsident, Kellogg's

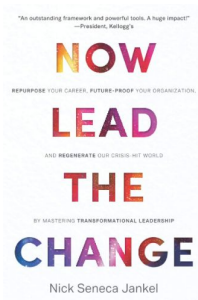
Ich sehe mich selbst als Verfechter von DEI, und ich habe noch nie jemanden gehört, der die Herausforderungen im Bereich Diversität so erklärt hat wie Nick.

Direktor, Verband der Finanzmärkte in Europa

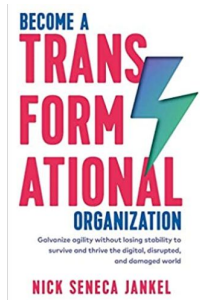
Ein sehr inspirierender und zum Nachdenken anregender Vortrag.

COO, Astellas EMEA

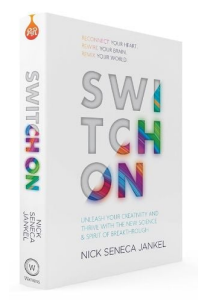
NICK'S LETZTE BÜCHER



Jetzt den Wandel anführen



Werden Sie zu einer transformativen Organisation



Schalten Sie um: Entfesseln Sie Ihre Kreativität und blühen Sie auf - mit der neuen Wissenschaft und dem neuen Geist des Durchbruchs