



Paula Stone Williams

AUTOR/IN · INFLUENCER/IN · TEDX-SPRECHER/IN

In den meisten großen Unternehmen stagniert die Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz. Die Daten belegen die Kluft, Schulungsmaßnahmen werden durchgeführt, und dennoch berichten Frauen in Führungspositionen nach wie vor, dass ihnen Autorität anders zugestanden wird als ihren männlichen Kollegen in derselben Position. Inklusionsprogramme haben Mühe, über die reine Sensibilisierung hinauszugehen und tatsächlich etwas zu bewirken, das den Ablauf von Besprechungen verändert.

Paula Stone Williams ist Seelsorgerin und Autorin. Mit ihrer Arbeit unterstützt sie Organisationen dabei, die Gleichstellung der Geschlechter und die Inklusion von LGBTQ+-Personen am Arbeitsplatz nicht nur in Grundsatzserklärungen zu verankern, sondern konkret in die Praxis umzusetzen – etwa in der Gestaltung von Besprechungen, Entscheidungsprozessen und der Ausübung von Autorität.

Paula Stone Williams's 2026 Biographie

Warum Unternehmen mit Paula Stone Williams zusammenarbeiten

- Ein vergleichender Bericht aus erster Hand über das Berufsleben als leitender Angestellter und leitende Angestellte, der auf Erfahrungen aus dem eigenen Leben basiert, die kaum ein anderer Redner auf Führungsebene bieten kann.
- Eine von Simon & Schuster veröffentlichte Autobiografie (*As a Woman*, 2021), vier TED-Vorträge mit insgesamt über neun Millionen Zuschauern sowie anhaltende Berichterstattung in der New York Times, der Washington Post, bei NPR und CNN.
- Fundierte Inhalte zur Funktionsweise von Verbündetenschaft für männliche Führungskräfte, die eher als praktische Kompetenz denn als Wertebekanntnis dargestellt werden.
- Eine Rednerin, die in derselben Keynote sowohl Geschlechtergerechtigkeit als auch die Inklusion von LGBTQ+-Personen ansprechen kann, ohne dabei eines der beiden Themen zu vernachlässigen – nützlich für Organisationen, in denen diese Gespräche normalerweise in getrennten Räumen stattfinden.

Biografische Höhepunkte

- Autorin von „*As a Woman: What I Learned About Power, Sex, and the Patriarchy After I Transitioned*“ (Simon & Schuster, 2021), für das Cannonball Productions die Rechte für eine Miniserie erworben hat.
- Co-Autorin von „*She's My Dad*“ zusammen mit ihrem Sohn Jonathan

VERFÜGBAR FÜR

- Redetätigkeit

PAULAS SPRECHENDE THEMEN

- DEI (Diversity, Equity & Inclusion)
- Geschichtenerzählen & Geschäftskommunikation
- Inklusive Führung
- Kulturwandel

SPRACHEN: Englisch

Williams.

- Rednerin bei TED, TEDWomen, TEDSummit und TEDxMileHigh; vier Vorträge mit insgesamt über neun Millionen Zuschauern.
- Beiträge in der New York Times, der Washington Post, bei NPR, CNN, ABC Primetime News, Good Morning America, im People Magazine und bei Red Table Talk.
- Pastorin für Predigt und Gottesdienst an der Left Hand Church in Longmont, Colorado.
- Seelsorgerin bei RLT Pathways; Doktorat in Seelsorge.

Biografie

Die meisten Programme zur Geschlechtergerechtigkeit am Arbeitsplatz werden von Menschen entworfen, die Autorität immer nur innerhalb eines einzigen Erwartungsrahmens ausgeübt haben. Paula Stone Williams hat sowohl als Mann als auch als Frau Führungspositionen innegehabt, und ihre Keynote-Arbeit basiert auf dem Vergleichsmaterial, das dabei entstanden ist. Die Argumentation ist eher empirisch als rhetorisch: dieselbe Person, dieselbe Kompetenz, zwei deutlich unterschiedliche berufliche Erfahrungen.

Ihre Memoiren „*As a Woman: What I Learned About Power, Sex, and the Patriarchy After I Transitioned*“ wurden 2021 bei Simon & Schuster veröffentlicht und von Cannonball Productions verfilmt. Ihre Vorträge bei TED, TEDWomen, TEDSummit und TEDxMileHigh haben zusammen mehr als neun Millionen Aufrufe erreicht. Die New York Times, die Washington Post, NPR, CNN, Good Morning America und das People Magazine haben über ihre Arbeit berichtet.

Neben ihrer Tätigkeit als Keynote-Sprecherin ist sie Seelsorgerin bei RLT Pathways und Pastorin für Predigt und Gottesdienst an der Left Hand Church in Longmont, Colorado. Ihr Hintergrund in der Seelsorge prägt ihren Umgang mit dem Publikum, was in diesem Themenbereich entscheidend ist; die Zuhörer gehen mit konkret umsetzbaren Impulsen nach Hause und nicht nur mit verarbeiteten Gefühlen.

Das Nützlichste, was sie einem Unternehmenspublikum vermittelt, ist eine präzise Darstellung dessen, wie sich Verbündetenschaft in der Praxis äußert. Männliche Führungskräfte, die Frauen und LGBTQ+-Kollegen unterstützen wollen, sind oft unsicher, worin die konkrete Bitte eigentlich besteht. Williams benennt dies direkt, mit Beispielen, und behandelt es als eine Fähigkeit, die erlernt werden kann.

Wichtige Vortragsthemen

- Geschlechtergerechtigkeit am Arbeitsplatz
- LGBTQ+-Inklusion im Unternehmensumfeld
- Verbündetenschaft als praktische Kompetenz für Führungskräfte
- Autorität, Mitspracherecht und Glaubwürdigkeit unabhängig vom Geschlecht
- Storytelling und narrative Kommunikation
- Resilienz durch Identitäts- und Karrierewechsel
- Überbrückung kultureller und religiöser Gräben

Ideal für

- CHROs und DEI-Verantwortliche, die nach ersten Sensibilisierungsprogrammen substanzielle Inklusionsarbeit konzipieren.

- Offsite-Veranstaltungen der obersten Führungsebene, bei denen männliche Führungskräfte die Zielgruppe für ein Gespräch über Verbündetenschaft sind.
- Führungsnetzwerke für Frauen und ERGs, die eine externe Stimme zum Thema Gleichstellung am Arbeitsplatz hinzuziehen.
- Universitäten, Dienstleistungsunternehmen und religiös geprägte Einrichtungen, die sich unter öffentlicher Beobachtung mit der Inklusion von LGBTQ+ befassen.

Ergebnisse für die Zielgruppe

- Ein Referenzrahmen aus der Ich-Perspektive dafür, wie Autorität bei Männern und Frauen in derselben Führungsposition unterschiedlich ausgeübt wird.
- Ein konkretes Vokabular dafür, wie sich Verbündetenschaft in einer Besprechung, bei einer Einstellungsentscheidung und in einem Beförderungsgespräch äußert.
- Eine Sichtweise auf die Inklusion von LGBTQ+, die auf gelebter Erfahrung basiert und nicht auf abstrakter Politiksprache.
- Material, das insbesondere männliche Führungskräfte an ihre Teams weitergeben können, ohne das Gefühl zu haben, ein Skript abzulesen.

Lernen Sie Paula Stone Williams kennen

Dr. Paula Stone Williams ist eine international bekannte Rednerin zu den Themen Geschlechtergerechtigkeit, LGBTQ-Einsatz und religiöse Toleranz. Als Transgender-Frau bringt Paula eine einzigartige Perspektive in ihre Arbeit zur Geschlechtergerechtigkeit ein. Sie sagt: „Die Unterschiede zwischen dem Leben als Mann und als Frau sind enorm. Ein gebildeter weißer Mann kann unmöglich verstehen, wie sehr die Kultur zu seinen Gunsten verzerrt ist, denn das ist alles, was er je gekannt hat und jemals kennen wird.“

Paula, die über jahrzehntelange Erfahrung in strategischer Kommunikation in parteipolitischen Kreisen verfügt, setzt gekonnt narrative Kommunikation ein – einen Storytelling-Ansatz, der das Publikum eng mit der vermittelten Botschaft verbindet und so einen nachhaltigen Wandel fördert. Ob bei einer Unternehmenssitzung, einer Frauenkonferenz, einem Firmenausflug oder einer nationalen Versammlung: Paulas einzigartige Perspektive und ihr gekonntes Storytelling begeistern alle Anwesenden, während sie sich bescheiden und wirkungsvoll für Geschlechtergerechtigkeit, LGBTQ-Rechte sowie eine bessere Kommunikation und Wertschätzung der Unterschiede unter uns einsetzt.

Paula war CEO einer großen religiösen gemeinnützigen Organisation, Chefredakteurin eines nationalen Magazins, Moderatorin einer landesweiten Fernsehsendung und Unternehmensberaterin. Mit ihrer Doktorarbeit über das DiSC-Persönlichkeitsprofil hat Paula Hunderte von Unternehmensvorständen und Arbeitsteams dabei unterstützt, effizienter und produktiver zu werden. Paula war als außerordentliche Universitätsprofessorin in den Vereinigten Staaten und Europa tätig und ist Autorin von acht Büchern, darunter „She’s My Dad“, das sie gemeinsam mit ihrem Sohn Jonathan verfasst hat.

Paulas Memoiren „As a Woman: What I Learned about Power, Sex, and the Patriarchy After I Transitioned“ (Simon & Schuster), schildert ihren Weg der Geschlechtsangleichung und beleuchtet die geschlechtsspezifischen Strukturen, die viele in der LGBTQ+-Community sowie Frauen am

Arbeitsplatz und darüber hinaus betreffen. Ihre Memoiren werden von Cannonball Productions als Miniserie verfilmt.

Neben ihrer Tätigkeit als Rednerin und Unternehmensberaterin ist sie auch Pastorin und Seelsorgerin in Boulder County, Colorado. Paula wurde in der New York Times, der Washington Post, bei TEDWomen, TEDSummit, TEDxMileHigh, Red Table Talk, im National Public Radio, bei Good Morning America, in den ABC Primetime News, auf CNN, im People Magazine und in vielen anderen Medien vorgestellt. Sie war Hauptrednerin bei Hunderten von Konferenzen, in Unternehmen und an Universitäten auf der ganzen Welt. Ihre TED-Vorträge wurden über neun Millionen Mal angesehen.

Paula Stone Williams's 2026 Gespräche & Themen

Ich habe als Mann und als Frau gelebt. Das habe ich dabei gelernt

Ein Bericht aus erster Hand darüber, wie ihr in jeder Rolle unterschiedliche berufliche Autorität, Mitspracherecht und Glaubwürdigkeit entgegengebracht wurden, untermauert durch Daten zur Gleichstellung am Arbeitsplatz.

Wichtige Erkenntnisse:

- Ein vergleichender Rahmen, um zu verstehen, warum die Gleichstellung der Geschlechter über die Bewusstseinsphase hinaus ins Stocken gerät.
- Die konkreten Momente, in denen Autorität in einer Besprechung gewährt oder verweigert wird.
- Warum Kompetenz unterschiedlich wahrgenommen wird, je nachdem, wer im Raum ist.

Ein weiterer Schritt auf dem Weg zur Gleichstellung der Geschlechter

Eine anschließende Keynote befasste sich mit den Hindernissen und Chancen für echte Gleichstellung am Arbeitsplatz und richtete sich an ein Publikum, das bereit war, über Einführungsinhalte hinauszugehen.

Die wichtigsten Erkenntnisse:

- Wo herkömmliche Gleichstellungsprogramme in der Regel ins Stocken geraten und warum.
- Was Führungskräfte tun können, um die Situation für Frauen in ihrem Unternehmen entscheidend zu verbessern.
- Wie man Gleichstellungsdaten interpretiert, ohne die zugrunde liegenden Verhaltensmuster zu verzerren.

Von der Verbündeten zur Auszubildenden

Ein Vortrag über die Unterstützung von LGBTQ+-Kollegen, der das Thema „Allianz“ nicht als feststehende Identität, sondern als einen Lernprozess betrachtet.

Die wichtigsten Erkenntnisse:

- Warum „Verbündeter“ als Selbstbeschreibung als nützlicher Begriff an Bedeutung verloren hat.
- Wie eine Haltung des Lernenden in der Praxis aussieht.
- Die Verhaltensweisen, die echte Unterstützung von vorgetäuschter Unterstützung unterscheiden.

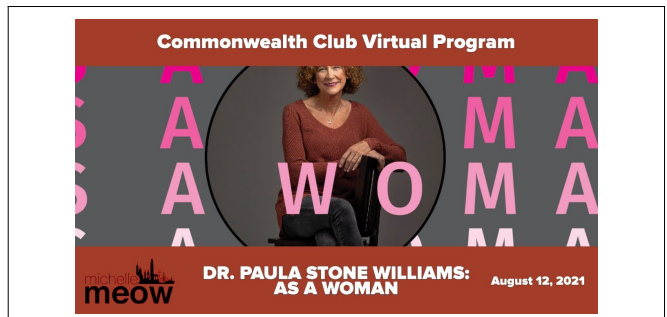
Barrieren überwinden und Verbindungen knüpfen

Ein Leitvortrag über das Zuhören über Unterschiede hinweg als grundlegende Kompetenz für die Inklusionsarbeit.

Wichtige Erkenntnisse:

- Warum das Zuhören in den meisten Organisationen eher ein Wechsel der Redebeiträge ist als echtes Zuhören.
- Die konkreten Gewohnheiten, die echte Aufmerksamkeit signalisieren.
- Wie Führungskräfte das Zuhören als sichtbare Kompetenz vorleben können.

Paula Stone Williams's Videos





Was die Kunden von Paula Stone Williams sagen

Ich bin mir sicher, dass du ständig solche Rückmeldungen zu Paula bekommst, aber WOW. Oh mein Gott, was für eine unglaubliche Rednerin. Ich persönlich fand es bewegend, inspirierend und witzig, und das Feedback, das ich erhalten habe, war vorbildlich. „Das ist mehr als UNGLAUBLICH. BITTE MEHR DAVON.“ ist vielleicht der deutlichste Kommentar, aber er war keineswegs eine Ausnahme. Die Leute waren begeistert von ihr. Bitte richte Paula meine und Udemy's tiefe Dankbarkeit dafür aus, dass sie bei uns war.

Udemy

Die Veranstaltung war einfach großartig!! Wir sind Paula sehr dankbar, dass sie ihre Geschichten und Erkenntnisse mit uns geteilt hat.

SpiritAero

Es war wunderbar, Dr. Stone Williams' Sichtweise auf das Leben sowohl als Mann als auch als Frau zu hören und zu erfahren, wie wichtig es ist, Transgender-Personen einzubeziehen, um die Lebensumstände für alle zu verbessern. Es war wirklich das erste Mal, dass diese Perspektive bei der SBM vorgestellt wurde. Insgesamt war es ein wunderbarer Vortrag, und wir sind sehr dankbar, dass sie ihre persönlichen Erfahrungen mit uns geteilt hat.

Gesellschaft für Verhaltensmedizin

Wir hoffen, dass Sie von Dr. Paula Stone Williams, einer Transgender-Seelsorgerin, deren bewegende Rede für Begeisterungstürme sorgte, überrascht und begeistert waren.

Retail Week Live

Es war faszinierend, Dr. Paula Stone Williams am Mittwoch auf der Retail Week Live zuzuhören. Als Transfrau gab sie persönliche Einblicke in die Unterschiede zwischen Männern und Frauen und sagte: „Die Unterschiede sind gewaltig!“ Mir gefiel auch besonders, dass Dr. Paula als Überraschungsrednerin auftrat, sodass viele von ihren Erkenntnissen profitieren konnten. Eine großartige Möglichkeit, das Bewusstsein für mehr Inklusion und Vielfalt zu schärfen.

Accenture (Teilnehmer der Retail Week Live)

WOW! Sowohl ich als auch das Team können Mikes Eindrücke nur voll und ganz teilen. Wir waren von deinen Geschichten, deiner Authentizität, deinem Humor und deinen Anekdoten total begeistert. Nochmals vielen Dank, dass du dir die Zeit genommen hast, bei uns zu sein und deine Erfahrungen mit uns zu teilen.

Upside Travel

Unser Unternehmen, Sparkfund, hat Paula Stone Williams eingeladen, eine Diskussionsrunde zum Thema Geschlechtergerechtigkeit zu leiten, und ich schätze ihre Zeit, ihre Energie und ihr Engagement für dieses Thema sehr. Als Start-up mit 50 Mitarbeitern, das sich darauf konzentriert, den Zugang zu energieeffizienter Technologie zu verbessern, arbeiten wir aktiv daran, Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion (DEI) fest in unsere Unternehmenskultur zu verankern, um unsere Mission voranzutreiben und unser Unternehmen zu einem besseren Arbeitsplatz zu machen.

Ich bin als Chief People Officer tätig und habe Paula als externe Expertin zu diesem Thema zu uns eingeladen. Sie hat uns nicht nur eine einzigartige Perspektive vermittelt, sondern auch hilfreiche Empfehlungen und konkrete Maßnahmen, um unsere Verpflichtungen in die Tat umzusetzen. Nach ihrem 90-minütigen Vortrag habe ich im gesamten Unternehmen viel positives Feedback gehört. Ihre Erkenntnisse waren unglaublich beeindruckend, und wir haben seitdem, seit sie bei uns zu Gast war, immer wieder über viele ihrer Punkte gesprochen. Wir haben sie zitiert und ihre Präsentation gelobt, während wir weiterhin Zeit und Aufmerksamkeit in die DEI-Arbeit investieren.

Allen, die sich für das Thema interessieren, von einer beeindruckenden und mitreißenden Rednerin lernen möchten oder gerne externe Perspektiven hören, um Wachstum und Entwicklung zu fördern, kann ich nur wärmstens empfehlen, sich eine von Paulas aufgezeichneten Vorträge anzusehen und ihr live zuzuhören!

Sparkfund

Bei einer Konferenz mit 21 Parallelveranstaltungen war Paulas Vortrag zweifellos einer der beliebtesten und an beiden Tagen komplett ausgebucht. Viele Mitarbeiter gaben an, dass sie eigens wegen ihres Vortrags „Ist das Leben für Männer wirklich einfacher?“ zur Konferenz gekommen waren. Die Zusammenarbeit mit Paula war eine wahre Freude! Als Konferenzkoordinatorin empfand ich Paula als einnehmend, mitfühlend und aufrichtig – und das schon bei meinem ersten Telefonat mit ihr. Die Teilnehmer ihrer Veranstaltung äußerten den Wunsch, ihre anderthalbstündige Veranstaltung hätte vier Stunden länger dauern sollen, da sie ihr den ganzen Tag hätten zuhören können. Paula kennenzulernen war für mich ein Höhepunkt unserer Konferenz.

Finanzministerium von Oregon

Paula sprach bei der EPA vor über 100 Mitarbeitern, was etwa 50 % der Belegschaft in unserem Gebäude entspricht. Die Teilnehmerzahl übertraf alle Veranstaltungen, die in den letzten 10 Jahren in unserem Gebäude stattgefunden haben. In unserem Büro sind über 50 % der Mitarbeiter Frauen und mehr als 50 % sind Führungskräfte, doch die Frauen, die am Federal Women's Program der EPA beteiligt sind, sprechen seit Jahren darüber, wie unterschiedlich Frauen untereinander und von Männern behandelt werden.

Paulas Perspektive als Transgender-Frau thematisierte die Geschlechtergerechtigkeit auf eine Weise, die nicht nach Beschwerde oder Kritik klang. Die Männer verließen den Vortrag nachdenklich, und viele kamen anschließend auf mich zu, um mir ihren Dank dafür auszusprechen, dass ich ihnen die Augen für die Erfahrungen von Frauen geöffnet hatte.

Umweltbehörde

Paula Stone Williams zu hören, war eines der Highlights unseres Jahres bei Sparkfund. Sie hat den Frauen in unserem männerdominierten Büro (und unserer Branche) das Gefühl gegeben, wahrgenommen und anerkannt zu werden. Mit ihrer einzigartigen Perspektive und ihren Geschichten aus dem echten Leben hat sie den Männern die Augen geöffnet. Selbst diejenigen, die „noch einen HR-Vortrag“ skeptisch beäugten, hat sie gefesselt und mitgerissen. Und vor allem hat sie das gesamte Unternehmen dazu motiviert, das oft überwältigende Problem der Geschlechterungleichheit mit Begeisterung und Empathie anzugehen. Es besteht kein Zweifel daran, dass die derzeitigen und zukünftigen Mitarbeiter von Sparkfund dank Paulas Einfluss einen fürsorglicheren und toleranteren Arbeitsplatz haben werden.

Sparkfund

Vielen Dank für Ihren großartigen Vortrag und dafür, dass Sie am Freitag Ihre Erkenntnisse mit der Gruppe geteilt haben! Wir sind Ihnen sehr dankbar für Ihre Zeit und können gar nicht genug betonen, wie sehr Ihre Geschichte die teilnehmenden Fachkräfte und Mitarbeiter beeindruckt hat. Wir hoffen, in Zukunft wieder mit Ihnen zusammenarbeiten zu können!

Universität von Colorado, Anschutz Medical Campus

Im Anschluss an die Veranstaltung sagten mir mehrere Teammitglieder, dass sie sehr viel gelernt hätten. Eine Filialleiterin meinte, der Vortrag sei inspirierend gewesen und sie fühle sich nun besser als je zuvor gerüstet, ein sicheres und angenehmes Arbeitsumfeld für die LGBTQ-Gemeinschaft zu gewährleisten.

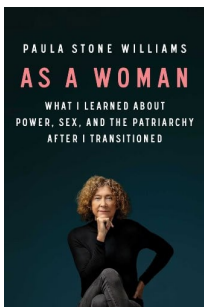
Persönlich war ich erschüttert von den statistischen Daten zu Selbstmordraten und Selbstmordgedanken unter Mitgliedern der Trans-Community und hoffe, dass ich persönlich dazu beitragen kann, ein angenehmes Umfeld zu schaffen. Darüber hinaus habe ich, als wir über die unbewussten Vorurteile „privilegierter weißer Männer“ sprachen, begonnen, darüber nachzudenken, wie ich mich selbst im Zaum halten kann, um sicherzustellen, dass ich die Stimmen meiner weiblichen Kolleginnen nicht absichtlich oder unabsichtlich zum Schweigen bringe.

Bank of the West

Nur eine kurze Nachricht, um Ihnen ganz herzlich dafür zu danken, dass Sie sich die Zeit genommen haben, bei uns vorbeizuschauen und Ihre einzigartige Sichtweise sowie Ihre außergewöhnlichen Erfahrungen mit uns zu teilen. Wir haben von unseren Teilnehmern großartiges Feedback erhalten. Wir waren alle fasziniert und inspiriert von Ihrer Rede, die jedem viel Stoff zum Nachdenken geben wird. Ich freue mich sehr darauf, Ihr Buch zu lesen, wenn es nächstes Jahr erscheint, und wollte Ihnen sagen, wie sehr wir alles schätzen, was Sie für die Förderung der Geschlechtergleichstellung tun. Nochmals vielen Dank für Ihre Zeit und für Ihre unschätzbaren Einblicke und Ratschläge.

Bouygues UK

PAULA'S LETZTE BÜCHER



Als Frau: Was ich nach meiner Geschlechtsangleichung über Macht, Sex und das Patriarchat gelernt habe