



## Rahaf Harfoush

AUTOR/IN · FUTURIST/IN

Die Instrumente, die Unternehmen zur Leistungssteigerung einsetzen, gehen nach wie vor davon aus, dass Kreativität ebenso wie Arbeitsergebnisse technisch gesteuert werden kann. KI-Strategien basieren auf kulturellen Grundlagen, die noch aus der Zeit vor dem Internet stammen, und die verhaltensbezogenen, historischen und biologischen Faktoren, die die tatsächliche Arbeitsweise der Menschen prägen, haben sich nicht verändert. Werden diese Faktoren ignoriert, übernehmen Transformationsprogramme genau jene Dysfunktionen, die sie eigentlich lösen sollten.

Die digitale Anthropologin und New-York-Times-Bestsellerautorin Rahaf Harfoush hilft Führungskräften zu verstehen, wie sich KI und digitale Kultur tatsächlich auf das menschliche Verhalten auswirken – eine Frage, der sie im Rahmen ihrer Tätigkeiten in Führungspositionen bei den Vereinten Nationen, durch Forschungsstipendien in Oxford und Cambridge sowie durch ein Werk nachgeht, das im Thinkers50-Ranking 2025 gewürdigt wurde.

### Rahaf Harfoush's 2026 Biographie

#### Warum Unternehmen mit Rahaf Harfoush zusammenarbeiten

- Ihr „*Hustle & Float*“-Argument, wonach die Spannung zwischen Produktivitätskultur und kreativer Leistung in jahrhundertelangen kulturellen und historischen Annahmen über Arbeit und Identität begründet liegt, bietet Unternehmen einen strukturellen Rahmen für die Neugestaltung von Wissensarbeit – und nicht nur ein weiteres Wohlfühlprogramm.
- Als Mitglied des hochrangigen Beratungsgremiums des UN-Generalsekretärs für künstliche Intelligenz und als Teilnehmerin an Präsident Macrons Kommission „Aufklärung im digitalen Zeitalter“ bringt sie eine Autorität auf politischer Ebene in Vorstandsgespräche über KI-Governance ein, die die meisten kommerziell orientierten Referenten im Digitalbereich nicht bieten können.
- Ihre Arbeit im Bereich der digitalen Anthropologie zeigt auf, wie die digitale Kultur die menschliche Wahrnehmung, Entscheidungsfindung und organisatorische Normen von innen heraus umgestaltet, und geht dabei über Trendberichte hinaus, um die Verhaltensmechanismen zu erklären, die darüber entscheiden, warum Programme zur digitalen Transformation erfolgreich sind oder scheitern.
- Die These von „*The Decoded Company*“, dass Organisationen beim Verständnis ihrer Talente dieselbe analytische Strenge anwenden

#### VERFÜGBAR FÜR

- After-Dinner-Engagement
- Moderation und Conférence
- Panel-Teilnahme
- Redetätigkeit
- Schulungen und Workshops

#### RAHAFS SPRECHENDE THEMEN

- Digitale Transformation
- KI-Ethik und verantwortungsvolle Technologie
- Künstliche Intelligenz & Generative KI
- Organisationskultur
- Zukunft der Arbeit

**SPRACHEN: Englisch**

in Cambridge und lehrt Innovation an der School of Management der Sciences Po in Paris. Sie wurde in das Thinkers50-Ranking 2025 aufgenommen.

Das Buch „*The Decoded Company*“, das sie mitverfasst hat und das auf die Bestsellerlisten der New York Times und USA Today gelangte, brachte ein ähnliches Argument vor: Organisationen, die strenge Analysen anwenden, um ihre Kunden zu verstehen, sich aber bei der Führung ihrer Mitarbeiter auf Intuition verlassen, setzen einige ihrer mächtigsten Ressourcen falsch ein. An der Schnittstelle von KI und Talentstrategie hat diese Beobachtung nur noch an Bedeutung gewonnen.

## **Wichtige Vortragsthemen**

- Digitale Kultur und Organisationsverhalten
- Governance und Ethik im Bereich künstlicher Intelligenz
- Die Zukunft der kreativen und wissensbasierten Arbeit
- Menschenzentrierte KI-Strategie
- Innovation und neue Geschäftsmodelle
- Führung in Zeiten des technologischen Wandels
- Datenintelligenz und Talentstrategie

## **Ideal für**

- Führungskräfte der obersten Ebene und Führungsteams, die sich mit der Einführung von KI und der Strategie zur digitalen Transformation befassen
- CHROs und Führungskräfte im Bereich Personalstrategie, die sich mit kreativer Leistung, Talentbindung und der Zukunft der Wissensarbeit befassen
- Regierungs-, Regulierungs- und politische Foren zu KI-Governance und Digitalpolitik
- Strategie-, Innovations- und Zukunftsforschungsabteilungen in technologieintensiven und kreativen Unternehmen

## **Ergebnisse für die Teilnehmer**

- Ein struktureller Rahmen zum Verständnis, warum Programme zur digitalen Transformation hinter den Erwartungen zurückbleiben – jenseits der Tool-Auswahl oder Change-Management-Methodik
- Klarheit über die kulturellen und historischen Kräfte, die kreative und wissensbasierte Arbeit prägen, und was dies für die Organisationsgestaltung bedeutet
- Praktischer Kontext für Entscheidungen zur KI-Governance, fundiert auf Forschungsergebnissen und politischer Erfahrung auf UN- und nationaler Regierungsebene
- Ein analytisch stringenterer Ansatz für die Talentstrategie, der auf der Argumentation basiert, dass die auf Kunden angewandte Datenintelligenz mit gleicher Stringenz auch auf Menschen angewendet werden sollte
- Ein stärkeres Bewusstsein dafür, wie die digitale Kultur menschliches Verhalten und organisatorische Normen umgestaltet – auf einer Ebene, die Führungskräfte in die Lage versetzt, strategisch statt reaktiv zu handeln

# Rahaf Harfoush's 2026 Gespräche & Themen

## **Der ökosystemische Führungskraft: Führung im Zeitalter der digitalen Transformation**

Ein Rahmenkonzept dafür, wie sich Führung angesichts des technologischen Wandels weiterentwickeln muss, mit der Vorstellung eines hybriden Modells, das strategische Anpassungsfähigkeit mit fundiertem Fachwissen verbindet.

### **Die wichtigsten Erkenntnisse:**

- Ein praktisches Führungsmodell, das umfassende Kontextintelligenz mit fundiertem Fachwissen in Einklang bringt
  - Strategien für den Umgang mit KI-getriebenem Wandel, generationenübergreifenden Teams und sich wandelnden Erwartungen der Stakeholder
  - Ansätze zum Aufbau von Resilienz und selbstbewusster Entscheidungsfindung unter Bedingungen anhaltender Komplexität
- 

## **Aufbau einer adaptiven Wissenspraxis: Informationsmanagement in einer von KI geprägten Welt**

Ein strukturierter Ansatz, um Informationsüberflutung in anwendbares Wissen umzuwandeln und dabei kritisches Denken und geistige Flexibilität zu fördern – Fähigkeiten, die durch KI-generierte Inhalte untergraben werden können.

### **Wichtige Erkenntnisse:**

- Ein Rahmenkonzept für den Übergang vom passiven Konsum hin zur aktiven, bewussten Aneignung von Wissen
  - Praktische Systeme zur Verbesserung von kritischem Denken, Entscheidungsfindung und kreativer Problemlösung
  - Strategien zur Integration von KI-Tools unter Wahrung unabhängiger Fachkompetenz und professioneller Urteilsfähigkeit
- 

## **Der physische Körper in einer digitalen Welt: Die physiologischen Auswirkungen digitaler Interaktionen verstehen**

Eine Untersuchung darüber, wie sich digitales Verhalten auf das Nervensystem, die Emotionsregulation und das allgemeine Wohlbefinden auswirkt und wie Unternehmen in großem Maßstab gesündere Beziehungen zur Technologie gestalten können.

### **Wichtige Erkenntnisse:**

- Einblicke in die physiologischen Auswirkungen von Benachrichtigungen, sozialen Medien und ständiger Vernetzung auf Leistung und Entscheidungsfindung
  - Praktische Instrumente zur Verringerung digitaler Erschöpfung und zur Vorbeugung von Burnout auf Organisationsebene
  - Strategien für psychologische Sicherheit und die Regulierung des Nervensystems in digitalen Arbeitsumgebungen
-

## **Eine Kultur, in der Kreative im Mittelpunkt stehen: Die Kunst des „Hustle & Float“ meistern**

Eine Analyse der strukturellen Belastungen, denen Kreative und Wissensarbeiter ausgesetzt sind, und der Veränderungen, die Unternehmen vornehmen müssen, um sowohl Innovation als auch langfristige Leistungsfähigkeit zu sichern.

### **Die wichtigsten Erkenntnisse:**

- Die kulturellen und historischen Kräfte hinter dem Spannungsfeld zwischen Produktivität und Kreativität und warum Maßnahmen zur Förderung des Wohlbefindens allein dieses Problem nicht lösen können
- Einblicke in die Herausforderungen bei der Gewinnung und Bindung hochqualifizierter kreativer Talente in einer hypervernetzten Wirtschaft
- Ein praktischer Rahmen für die Gestaltung von Arbeitskulturen, die nachhaltige Kreativität und Leistung gleichermaßen fördern

---

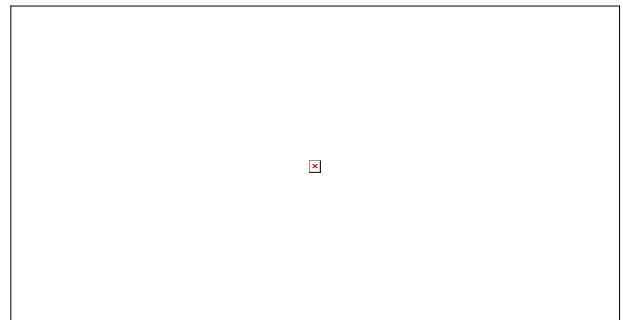
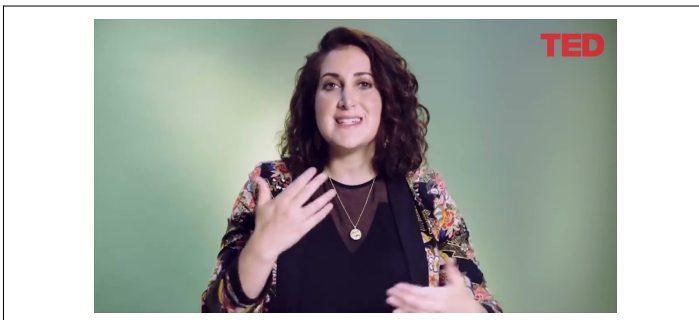
## **KI, Algorithmen und Automatisierung: Die Rolle des Menschen in der digitalen Revolution**

Eine zukunftsorientierte Untersuchung der gesellschaftlichen und menschlichen Auswirkungen von KI und Automatisierung, betrachtet vor dem Hintergrund der Erfahrungen mit Governance auf UN-Ebene und auf nationaler politischer Ebene.

### **Kernaussagen:**

- Die ethischen und governancebezogenen Fragen, die KI aufwirft – und wie Organisationen und politische Entscheidungsträger darauf reagieren
- Wie Algorithmen Institutionen, Entscheidungsprozesse und langjährige soziale Systeme neu gestalten
- Ein klarerer Rahmen für die sich wandelnde Beziehung zwischen menschlicher Leistungsfähigkeit und maschineller Intelligenz

## **Rahaf Harfoush's Videos**





## Was die Kunden von Rahaf Harfoush sagen

Wir haben sehr positives Feedback zu deinen Ausführungen erhalten; die Partner fanden es wirklich toll und konnten viel aus deiner Sichtweise mitnehmen.

**Christopher Dulny**

*Leiter der Innovationsabteilung & Partner, PwC*

Sie haben den Tag wirklich geprägt. Ich glaube, ich habe noch nie so viel positives Feedback zu einem Redner bei einer unserer Veranstaltungen erhalten.

**Edouard Braud**

*Leiter Medienpartnerschaften, Südeuropa, Facebook*

Rahaf fesselte unser Publikum von Anfang bis Ende, präsentierte Inhalte, die genau unseren Zielen entsprachen, und tat dies auf eine Weise, die sowohl informativ als auch unterhaltsam war – genau die richtige Mischung für einen großartigen Lernerfolg!

**Dr. Larry Allums**

*Geschäftsführer, Das Dallas-Institut für Geisteswissenschaften und Kultur*

Ein faszinierender und lebensverändernder Vortrag. Ich freue mich darauf, das Buch zu lesen.

**Nithya Ruff**

*Geschäftsführer, Open-Source-Programmbüro, Comcast & Vorsitzender der Linux Foundation*

Ich erhalte immer wieder unaufgeforderte E-Mails von Mitarbeitern, die an der Veranstaltung teilgenommen haben und sich für Ihren Auftritt und die spannende Diskussion bedanken.

**Massimo Rapparini**

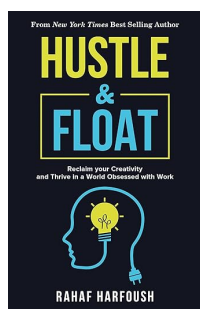
*Leiter der IT-Abteilung, Leiter des Bereichs Kundenerlebnis, Leiter des Bereichs Arbeitsplatzdienstleistungen, Logitech*

Ich wollte mich nur für deinen großartigen Vortrag bei der CRF-Veranstaltung heute bedanken. Vieles von dem, was du gesagt hast, fand ich inspirierend und regte zum Nachdenken an, und ich stimme dir besonders zu, was das „Game of Thrones“-Desaster in der letzten Folge angeht! Es kommt selten vor, dass eine Veranstaltung wie diese so fesselnd und zum Nachdenken anregend ist wie deine. Vielen, vielen Dank.

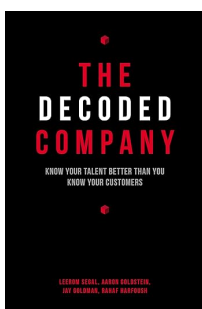
**Lotte van Gerwen**

*CRF-Sommervortrag*

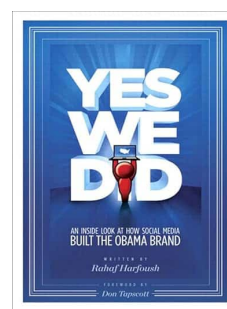
## RAHAF'S LETZTE BÜCHER



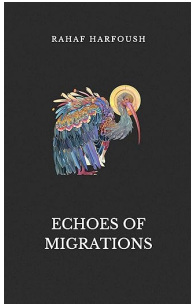
**Hustle and Float: Gewinnen Sie Ihre Kreativität zurück und blühen Sie in einer von Arbeit besessenen Welt auf**



**The Decoded Company: Kennen Sie Ihre Talente besser als Ihre Kunden**



**Ja, das haben wir geschafft! Ein Einblick, wie soziale Medien die Marke Obama aufgebaut haben (Voices That Matter)**



## **Echos der Migration**

### **Rahaf Harfoush's 2026 speaking fees**

Die spezifischen Gebühren liegen innerhalb der angegebenen Spanne. Diese dienen nur als Richtwerte und können ohne vorherige Ankündigung geändert werden.

	<b>EUR</b>	<b>GBP</b>	<b>USD</b>
<b>Land</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Asien-Pazifik</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Europa</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Naher Osten &amp; Afrika</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Südamerika</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Großbritannien</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>US-Ostküste</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>US-Westküste</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Virtuell</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000