



Russell Beck

AUTOR/IN

Der Fachkräftemangel ist kein vorübergehender Trend. Es handelt sich um eine strukturelle Situation, und die meisten Unternehmen verfolgen nach wie vor Personalstrategien, die für einen anderen Arbeitsmarkt konzipiert wurden. Die Kluft zwischen den heutigen Erwartungen der Arbeitnehmer an ihre Arbeit und dem, was Arbeitgeber bieten, hat sich vergrößert, und die Vergütung allein reicht nicht aus, um sie zu schließen. Führungskräfte, die nicht klar darlegen können, warum ihr Unternehmen für die berufliche Laufbahn eines Mitarbeiters attraktiv ist, werden im Wettbewerb dauerhaft den Kürzeren ziehen.

Russell Beck, Autor von „The World of Work to 2030“ und Gewinner des Preises „Leadership Book of the Year 2024“ des Institute of Leadership, unterstützt Unternehmen dabei, Talentstrategien und -kulturen zu entwickeln, mit denen sie auf einem Arbeitsmarkt bestehen können, der sich dauerhaft zugunsten der Arbeitnehmer verändert hat.

Russell Beck's 2026 Biographie

Warum Unternehmen mit Russell Beck zusammenarbeiten

- Sein 6C©-Modell (Compensation, Career, Cause, Community, Culture, Company) bietet Teams einen strukturierten, umsetzbaren Rahmen für die Talentstrategie: keine Liste von Grundsätzen, sondern ein Diagnose- und Planungsinstrument, das Unternehmen direkt anwenden können.
- Seine Karriere umfasst die Leitung von Ingenieurprojekten in 25 Ländern, die Position als European Head of Talent bei Yahoo!, die Geschäftsführung eines 120-Millionen-Pfund-Unternehmens für Talent-Outsourcing sowie die Rolle als Global Head of Consulting bei der Impellam Group: eine operative Tiefe, über die die meisten Kommentatoren zur Zukunft der Arbeit nicht verfügen.
- „The World of Work to 2030“ wurde von der *Financial Times* als lesenswertes Wirtschaftsbuch ausgezeichnet und gewann den Preis „Book of the Year“ des Institute of Leadership, was seinen Rahmenwerken eine unabhängige, namentlich bestätigte Validierung verleiht, anstatt auf selbst behauptete Autorität zu setzen.
- Er übersetzt Megatrend-Analysen in konkrete geschäftliche Entscheidungen. Seine Vorträge vermitteln Teams ein klares Bild davon, was der Talentmarkt bis 2030 von ihnen verlangen wird – und nicht nur, warum dies wichtig ist.

Biografische Höhepunkte

- Autor von „The World of Work to 2030“, erschienen bei Bloomsbury

VERFÜGBAR FÜR

- Redetätigkeit
- Schulungen und Workshops

RUSSELLS SPRECHENDE THEMEN

- Generationenübergreifender Arbeitsplatz
- Inklusive Führung
- Mitarbeiterwohlbefinden
- Organisationskultur
- Strategien zur Talentbindung
- Transformation der Belegschaft
- Zielorientierte Führung
- Zukunft der Arbeit

SPRACHEN: Englisch

Business (2024)

- Gewinner des „Leadership Book of the Year 2024“ des Institute of Leadership
- Von der *Financial Times* als lesenswertes Wirtschaftsbuch ausgezeichnet; regelmäßiger Interviewpartner der *FT*
- Ehemaliger European Head of Talent bei Yahoo! – baute eine der ersten paneuropäischen Talentfunktionen auf
- Ehemaliger Geschäftsführer bei Carlisle Managed Solutions – steigerte den Umsatz innerhalb von 30 Monaten auf 120 Millionen Pfund; ehemaliger Global Head of Consulting bei der Impellam Group
- Projektleiter im Ingenieurwesen in über 25 Ländern, darunter ein 500-Millionen-Dollar-Programm; Mitinhaber und Direktor von Inspiration, ImagineThinkDo

Biografie

Die Arbeitswelt verändert sich schneller, als die Talentstrategien der meisten Unternehmen mithalten können. Der Arbeitsmarkt, der die Einstellungs- und Bindungspraktiken der letzten dreißig Jahre geprägt hat, hat sich strukturell gewandelt, und Unternehmen, die noch immer allein mit Vergütungsangeboten punkten, stoßen an die Grenzen dieses Ansatzes. Russell Beck hat drei Jahrzehnte damit verbracht, diese Spannung zu bewältigen – als Verantwortlicher für groß angelegte Ingenieurprogramme in 25 Ländern, beim Aufbau der ersten paneuropäischen Talentfunktion bei Yahoo! und als Geschäftsführer eines 120-Millionen-Pfund-Unternehmens für Talent-Outsourcing.

Sein Buch „*The World of Work to 2030*“, erschienen bei Bloomsbury Business, zeigt die Megatrends auf, die Unternehmen und Karrieren neu gestalten, und übersetzt sie in einen praktischen Handlungsrahmen. Es wurde 2024 vom Institute of Leadership als „Leadership Book of the Year“ ausgezeichnet und von der *Financial Times* als lesenswertes Wirtschaftsbuch gewürdigt. Die These des Buches lautet nicht, dass Veränderungen bevorstehen, sondern dass die meisten Organisationen bereits im Rückstand sind und dass die Schließung dieser Lücke jetzt gezielte, strukturierte Maßnahmen in der Personalstrategie erfordert.

Das 6C©-Modell (Compensation, Career, Cause, Community, Culture, Company) ist Becks firmeneigenes Rahmenwerk zur Diagnose und Neugestaltung der Talentstrategie in einem Markt, in dem die Mitarbeiter strukturellen Einfluss haben. Es wurde bereits in Organisationen verschiedener Branchen eingesetzt, darunter Vodafone, der NHS, Cambridge University Press und das Top Employers Institute.

Über ImagineThinkDo, das Beratungs- und Entwicklungsunternehmen, das er gemeinsam mit Alison Beck leitet, arbeitet er direkt mit Führungsteams an der Transformation der Belegschaft, der Führungskräfteentwicklung und dem kulturellen Wandel. Seine Perspektive verbindet die Forschungsdisziplin eines Ingenieurs, die strategische Erfahrung eines Managers, der in großem Maßstab geführt hat, und die praktischen Werkzeuge eines Praktikers, der die Arbeit innerhalb von Organisationen geleistet hat und nicht nur von außen beraten hat.

Wichtige Vortragsthemen

- Zukunft der Arbeit und Personalstrategie
- Talentgewinnung, -bindung und das 6C©-Modell
- Unternehmenskultur und Zugehörigkeit
- Zweckorientierte Führung

- Führung in unsicheren Zeiten
- Zukunftskompetenzen und Beschäftigungsfähigkeit
- Megatrends und ihre Auswirkungen auf Organisationen

Ideal für

- CHROs und Personalverantwortliche, die eine zukunftsfähige Talentstrategie entwickeln
- Führungsteams, die den Wandel der Belegschaft steuern
- Abteilungen für Talent-, Weiterbildungs- und Organisationsentwicklung
- CEOs und Geschäftsführer, die eine wirtschaftlich fundierte Sicht auf den zukünftigen Arbeitsmarkt suchen

Lernergebnisse für die Teilnehmer

- Ein strukturierter Überblick über die Megatrends, die die Arbeitswelt neu gestalten, sowie deren konkrete Auswirkungen auf die Organisations- und Talentstrategie
- Vertrautheit mit dem 6C©-Modell als praktischem Instrument zur Neugestaltung von Strategien zur Mitarbeitergewinnung und -bindung
- Ein klareres Verständnis dafür, warum Zugehörigkeit – und nicht nur Vielfalt – darüber entscheidet, ob Inklusionsstrategien messbare Ergebnisse liefern
- Praktische Schritte, die Führungskräfte unternehmen können, um die Lücke zwischen der aktuellen Personalstrategie und den Anforderungen des Arbeitsmarktes bis 2030 zu schließen
- Eine Führungskonzeption zur Verankerung von Sinn und Bedeutung am Arbeitsplatz, die sich positiv auf Mitarbeiterbindung und Leistung auswirkt

Russell Beck's 2026 Gespräche & Themen

Die Zukunft erschließen: Durch den Wandel und die damit verbundenen Unsicherheiten navigieren, um Ihr Unternehmen und Ihre Karriere zukunftssicher zu machen

Dieser Vortrag übersetzt die wichtigsten Megatrends, die Wirtschaft und Arbeitswelt neu gestalten, in einen praktischen Handlungsrahmen für Führungskräfte und Organisationen, die sich auf die Zukunft vorbereiten.

Die wichtigsten Erkenntnisse:

- Ein klarer, faktenbasierter Überblick über die Megatrends, die Wirtschaft, Arbeit und Karrieren prägen, sowie über die spezifischen Risiken und Chancen, die sie mit sich bringen
 - Praktische Schritte zur Zukunftssicherung von Geschäftsstrategie, Betriebsmodellen, Personalstrategie, Kompetenzentwicklung und Nachhaltigkeit
 - Anleitungen für Einzelpersonen, wie sie ihre Karriereplanung anpassen können, um in einem sich wandelnden Umfeld relevant und widerstandsfähig zu bleiben
-

The Generation Game: The Challenges and Opportunities of a Multi-Generational Workforce

Five generations are now active in the workplace at the same time, with co-workers separated by as much as fifty years in age. This session sets out what that actually means for motivation, friction and team performance, and how leaders can turn generational difference into a source of advantage.

Key takeaways:

- A clear-eyed view of the five generations in the workforce: the stereotypes, where they hold a grain of truth, and where they break down
 - Where the distinct strengths of each generation lie, and what motivates each in practice
 - The points at which inter-generational friction is most likely to surface, and how leaders can convert difference into measurable team performance
-

Revolutionierung der Mitarbeitergewinnung und -bindung: Ein Konzept für nachhaltige Talentförderung

In dieser Sitzung wird erläutert, warum sich der Arbeitsmarkt strukturell zugunsten der Arbeitnehmer verschoben hat, und es wird ein Modell vorgestellt, mit dem Unternehmen nachhaltige Personalstrategien entwickeln können.

Die wichtigsten Erkenntnisse:

- Eine evidenzbasierte Betrachtung der aktuellen und zukünftigen Dynamik des Arbeitsmarktes und warum der Fachkräftemangel anhalten wird
 - Eine Einführung in das 6C©-Modell (Vergütung, Karriere, Sinnhaftigkeit, Gemeinschaft, Kultur, Unternehmen) zur Entwicklung zukunftsfähiger Talentstrategien
 - Praktische Schritte zur Umsetzung von Ansätzen zur Mitarbeitergewinnung und -bindung, die ein Umfeld schaffen, in dem Mitarbeiter gerne bleiben und Leistung bringen
-

Zugehörigkeitsgefühl fördern: Schaffung eines inklusiven Umfelds, um das wahre Potenzial der Vielfalt zu nutzen

Dieser Vortrag beleuchtet das Thema Vielfalt und Inklusion aus der Perspektive der Zugehörigkeit und zeigt auf, warum psychologische Sicherheit der Mechanismus ist, durch den vielfältige Teams tatsächlich Leistung erbringen.

Wichtige Erkenntnisse:

- Wie ein echtes Zugehörigkeitsgefühl Inklusion ermöglicht und den organisatorischen Nutzen von Vielfalt vervielfacht
 - Die Neurowissenschaft menschlicher Beziehungen am Arbeitsplatz und warum sie für die Teamleistung wichtig ist
 - Ein praktischer Aktionsplan zur Verankerung von Zugehörigkeit über den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus hinweg
-

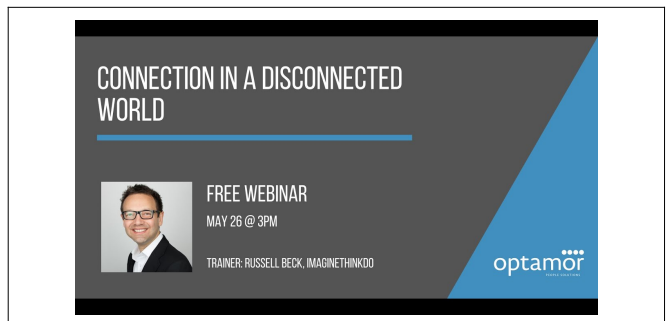
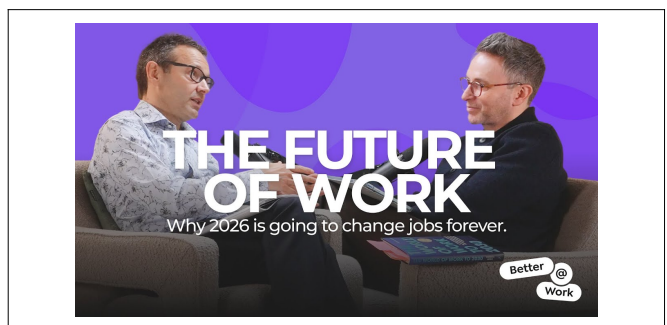
Sinnvolle Arbeit erschließen: Mit zielorientierter Führung Produktivität, Innovation und Wohlbefinden fördern

In dieser Sitzung wird der Zusammenhang zwischen Sinnhaftigkeit, Motivation und Leistung beleuchtet und dargelegt, wie Führungskräfte ein Umfeld schaffen können, in dem die Mitarbeiter den Wert ihrer Arbeit verstehen und sich damit identifizieren.

Wichtige Erkenntnisse:

- Warum Menschen nach Sinn suchen und wie sich sinnvolle Arbeit in messbaren Leistungs- und Mitarbeiterbindungsergebnissen niederschlägt
- Die spezifischen Herausforderungen, denen Führungskräfte bei der Schaffung von Sinnhaftigkeit am Arbeitsplatz gegenüberstehen – und warum die meisten aktuellen Ansätze zu kurz greifen
- Praktische Schritte, um Mitarbeitern zu helfen, Sinn in ihren Aufgaben zu finden und Sinnstiftung systematisch im gesamten Unternehmen zu verankern

Russell Beck's Videos



Was die Kunden von Russell Beck sagen

Russell ist einer der einflussreichsten Redner der Geschäftswelt und einer der inspirierendsten, die ich je gehört habe. Er kennt sich bestens aus, und seine Vortragsweise ist unübertroffen: Er fesselt das Publikum mit zum Nachdenken anregenden Inhalten, die einem noch lange nach der Veranstaltung im Gedächtnis bleiben.

Personalmanager, Immobilienberatung

If you go to only one session this year, make sure it's this one. Russell is an exciting, engaging speaker and captivates his audience from his first word to his last. This will be the best time you can spend if you want to know what makes your colleagues tick, it helped me to understand the motivation, the values and the beliefs of my team and I raved about this presentation for months afterwards. This is by far the best session I have ever attended.

Senior Executive, Pharma

Ich kann Russells Kompetenzen und Arbeitsweise wärmstens empfehlen. Er ist umsichtig, professionell und bringt neue Perspektiven in die Strategieentwicklung und Problemlösung ein - und das alles mit Energie und Humor.

Leiter für Organisationsentwicklung in Europa, FMCG

Unsere Führungskräftekonferenz war sehr produktiv, was vor allem auf die großartigen, zum Nachdenken anregenden Aktivitäten und die von Ihnen geleitete Einführungssitzung zurückzuführen ist.

Europäischer Geschäftsführer, Weltweiter Anbieter von Reisedienstleistungen

Russell hielt seinen Vortrag auf eine Weise, die mich und mein Team dazu anregte, unsere eigenen Denkweisen ehrlich zu hinterfragen, und uns gleichzeitig zu neuen Ideen inspirierte. Auch Monate später erinnern wir uns noch an die besprochenen Punkte und denken darüber nach.

Geschäftsführer, Fertigung

Russell gehört zu den Besten, die ich kenne, wenn es darum geht, das Publikum zu fesseln und zum Nachdenken anregende sowie inspirierende Kommentare abzugeben.

Geschäftsführer, Personalbeschaffung

Russells Vortrag war ein absoluter Knaller ... ein äußerst aufmerksames Publikum, begeisterte Kritiken und Inhalte, die wir nutzen, um bei Vodafone eine maximale Wirkung zu erzielen.

Leitender Projektmanager und Konferenzveranstalter, Vodafone

Ihre Arbeit war der Auslöser für einen kulturellen Wandel, den wir viel zu lange aufgeschoben haben. Vielen Dank.

Gruppe HRD Finanzdienstleistungen

Russell könnte einen zwölfstündigen Vortrag über den Trocknungsprozess von Farbe halten, und ich bin mir sicher, dass ich ihm trotzdem aufmerksam zuhören würde. Ich höre ihm immer gerne zu, und dank seines mitreißenden Vortragsstils wird bei keinem der Teilnehmer auch nur ein Auge zu.

Leiter des operativen Geschäfts im Versicherungsbereich

Das war die beste Vistage-Sitzung, an der ich je teilgenommen habe. Was Sie beschrieben haben und was Sie uns gezeigt haben, wird meinem Unternehmen einen echten und erheblichen Mehrwert bringen.

Geschäftsführer und Vistage-Mitglied, Vistage

Das ist einer der besten und umfassendsten Vorträge, die ich je gehört habe. Von Anfang bis Ende fesselnd. Auch Monate nach seinem Vortrag denke ich noch immer bewusst darüber nach, was Russell gesagt hat. Bemerkenswert.

Geschäftsführer, Einzelhandel

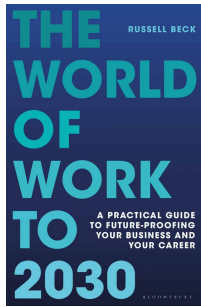
Die Zusammenarbeit mit Alison und Russell ist voller Energie und inspirierend. Sie eröffnen auf unterstützende und positive Weise neue Denkansätze. Sehr zu empfehlen.

Geschäftsführer, Radio

Die Zusammenarbeit mit Alison und Russell ist einfach großartig. Sie ergänzen sich in Stil und Sichtweise perfekt. Wenn sie einen Kurs zum Erlernen des Alphabets anbieten würden, wäre ich auf jeden Fall dabei.

Finanzdirektor, Medien

RUSSELL'S LETZTE BÜCHER



**Die Arbeitswelt bis 2030 - Ein
praktischer Leitfaden zur
Zukunftssicherung Ihres
Unternehmens und Ihrer
Karriere**