



## Anne-Marie Imafidon

La mayoría de las organizaciones afirman que desean contar con equipos tecnológicos diversos y fuentes de talento digital más sólidas, pero siguen contratando a través del mismo estrecho embudo y se preguntan por qué las cifras no cambian. La brecha entre las intenciones declaradas y la realidad de la contratación es ahora un riesgo estratégico, no una mera cuestión de valores. Los líderes necesitan una visión práctica de lo que realmente impulsa la representación, la retención y la calidad de los productos en las funciones técnicas, sin recurrir por defecto a los presupuestos de formación y a las promesas.

La Dra. Anne-Marie Imafidon, MBE, es informática, cofundadora de Stemettes y autora de \*She's In CTRL\*, y ayuda a las organizaciones a crear canteras de talento tecnológico que realmente permitan a las mujeres y a los grupos infrarrepresentados acceder a puestos técnicos de alto nivel.

### biografía de Anne-Marie Imafidon 2026

#### Por qué las organizaciones colaboran con Anne-Marie Imafidon

- Ha llevado a cabo el experimento a gran escala. Stemettes ha involucrado a más de 60 000 mujeres jóvenes y jóvenes no binarios en todo el Reino Unido, Irlanda y Europa desde 2013, lo que le ha proporcionado una base empírica sobre qué fomenta la participación en el ámbito técnico y qué no.
- Su credibilidad técnica no es algo prestado. Máster en Matemáticas e Informática por la Universidad de Oxford a los 20 años, miembro honorario del Keble College y aritmética invitada en el programa Countdown de Channel 4 durante 60 episodios, por lo que el público técnico la considera una igual en lugar de una defensora.
- Forma parte del debate político británico sobre competencias digitales. Copresidenta del Institute for the Future of Work, presidenta de la British Science Association para 2022-2023 y enviada de DSIT Women in Tech, lo que proporciona a los líderes una línea directa sobre cómo es probable que se apliquen la regulación y la estrategia industrial.
- Ha publicado una tesis. En CTRL (Transworld, 2022) sostiene que las mujeres deben recuperar la tecnología como usuarias, creadoras y responsables de la toma de decisiones; ese marco es aplicable a los debates estratégicos sobre productos, clientes y plantilla.
- Se siente cómoda ante juntas directivas sin perfil técnico. Su trabajo en medios de comunicación y su cargo de rectora de la Universidad Caledonian de Glasgow le permiten traducir entre la realidad técnica y el vocabulario de los altos responsables de la toma de decisiones sin perder nada de ninguno de los dos.

#### DISPONIBLE PARA

- Conferencias

#### TEMAS DE CONVERSACIÓN DE ANNE-MARIE

- DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión)
- Ética de la IA y tecnología responsable
- Futuro de la tecnología
- Habilidades futuras
- Inteligencia artificial e IA generativa
- Liderazgo inclusivo
- Transformación de la fuerza laboral

#### IDIOMAS: Inglés

## Aspectos destacados de su biografía

- Cofundadora y directora ejecutiva de Stemettes, una empresa social fundada en 2013 que ha llegado a más de 60 000 mujeres jóvenes y jóvenes no binarios en todo el Reino Unido, Irlanda y Europa.
- Máster en Matemáticas e Informática por la Universidad de Oxford a los 20 años; miembro honorario del Keble College de Oxford.
- Nombrada Miembro del Imperio Británico (MBE) en los Honores de Año Nuevo de 2017 por sus servicios a las mujeres jóvenes y a las disciplinas STEM.
- Rectora de la Universidad Caledonian de Glasgow; presidenta de la Asociación Británica de Ciencias para el periodo 2022-2023; copresidenta del Instituto para el Futuro del Trabajo.
- Autora de She's In CTRL: How Women Can Take Back Tech (Transworld, 2022).
- Aritmética invitada en el programa Countdown de Channel 4 durante 60 episodios (2021-2022), primera mujer negra en formar parte del panel de Countdown; elegida Mujer Más Influyente en el Sector Tecnológico del Reino Unido por Computer Weekly (2020); incluida en la lista de las 50 Mujeres Más Influyentes en Tecnología de Forbes.
- Enviada de DSIT para las Mujeres en la Tecnología, copreside un grupo de trabajo del Gobierno británico junto con el secretario de Estado de Ciencia, Innovación y Tecnología (2025).

## Biografía

Stemettes se fundó en 2013 después de que su cofundadora regresara de la Grace Hopper Celebration de 2012 y decidiera que el Reino Unido necesitaba su propia infraestructura para las chicas en el ámbito de las STEM. Desde entonces, más de 60 000 jóvenes mujeres y jóvenes no binarios han pasado por sus programas en todo el Reino Unido, Irlanda y Europa. Esa trayectoria es la base de la autoridad de Anne-Marie Imafidon en materia de talento tecnológico.

Sus credenciales técnicas son poco comunes. Imafidon cursó su máster en Matemáticas e Informática en Oxford a los 20 años, es miembro honorario del Keble College y fue la aritmética invitada en el programa Countdown de Channel 4 durante 60 episodios en 2021 y 2022, la primera mujer negra en dirigir el tablero de Countdown. Fue nombrada Miembro del Imperio Británico (MBE) en 2017 por sus servicios a las jóvenes y a las disciplinas STEM.

Sus cargos públicos la sitúan en el centro del debate británico sobre competencias digitales y estrategia industrial. Es rectora de la Universidad Caledonian de Glasgow, copresidenta del Instituto para el Futuro del Trabajo, fue presidenta de la Asociación Británica de Ciencias en 2022-2023 y, en 2025, fue nombrada enviada para las mujeres en la tecnología del Departamento de Ciencia, Innovación y Tecnología, copresidiendo un grupo de trabajo junto con el secretario de Estado.

Su libro She's In CTRL, publicado por Transworld en 2022, sostiene que las mujeres deben tratar la tecnología como algo de lo que tomar el control, no solo como algo que consumir o en lo que estar representadas. Para los altos directivos, replantea el debate sobre la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) en el sector tecnológico como una cuestión de producto y capacidad: quién crea las herramientas, quién las gestiona y para resolver los problemas de quién se diseñan.

## Temas clave de sus ponencias

- Las mujeres y los grupos infrarrepresentados en STEM
- Canales de captación de talento tecnológico y competencias digitales
- El futuro del trabajo y la IA
- Diseño inclusivo de productos y tecnología
- Emprendimiento social a gran escala
- Política digital y estrategia industrial del Reino Unido
- IA responsable e inclusiva

## Ideal para

- Directores de RR. HH., directores de compras y responsables de talento que desarrollan canales de contratación de tecnología más allá del embudo habitual.
- Directores de tecnología (CTO), directores de innovación y desarrollo digital (CDIO) y líderes de ingeniería que se ven presionados para mejorar la retención y la representación en los equipos técnicos.
- Consejos de administración y comités ejecutivos que establecen políticas sobre IA, competencias digitales y estrategia de personal, especialmente en sectores regulados.
- Fundaciones corporativas, responsables de ESG y socios del sector público que diseñan intervenciones en materia de STEM y movilidad social.

## Resultados para el público

- Una visión más clara de por qué los programas convencionales de diversidad en el sector tecnológico no dan los resultados esperados y dónde se encuentran los verdaderos puntos de intervención.
- Un vocabulario operativo para debatir sobre la IA inclusiva y el diseño tecnológico a nivel de consejo de administración sin caer en tópicos.
- Ejemplos concretos, extraídos del trabajo de Stemettes y de las políticas del Reino Unido, de lo que impulsa la participación y la retención en el ámbito técnico.
- Un replanteamiento de la presencia de las mujeres en el sector tecnológico como una cuestión de producto, gobernanza y capacidad, y no solo de contratación.
- Una idea de cómo es probable que la política y la regulación del Reino Unido en materia de competencias digitales den forma a la estrategia de talento durante el próximo ciclo.

## Anne-Marie Imafidon's 2026 charlas & temas

### El panorama tecnológico y por qué el sector tecnológico necesita diversidad

Un argumento que explica por qué la diversidad en los equipos técnicos es una cuestión relacionada con el producto, la gobernanza y el ámbito comercial, y no solo con los recursos humanos.

#### Puntos clave:

- Cómo los equipos técnicos homogéneos, como era de esperar, fallan a los usuarios y clientes.

- Lo que sugiere una década de datos de Stemettes sobre los puntos de intervención que realmente cambian la representación.
  - Cómo deberían interpretar los consejos de administración las señales actuales de las políticas digitales del Reino Unido y la UE sobre tecnología inclusiva.
- 

### **La IA y el futuro del trabajo**

Una visión realista de cómo la IA está transformando el trabajo, las competencias y quiénes podrán participar en el próximo ciclo tecnológico.

#### **Puntos clave:**

- Qué puestos de trabajo y tareas son los más expuestos, y dónde se están abriendo las nuevas brechas de capacidades.
  - Cómo se traduce en la práctica una IA responsable para las organizaciones sometidas a presiones normativas y de reputación.
  - Cómo debe cambiar la planificación de la plantilla para mantener a los grupos infrarrepresentados dentro de la economía de la IA.
- 

### **La guía definitiva para transformar tu empresa desde dentro**

Una sesión práctica sobre cómo pasar del trabajo de inclusión como iniciativa a convertirlo en un modelo operativo dentro de una gran organización.

#### **Puntos clave:**

- Por qué la mayoría de los esfuerzos de cambio interno se estancan en el nivel de patrocinio.
  - Qué sugieren Stemettes y la experiencia en políticas sobre la alineación de la medición, los incentivos y el diseño de la cartera de proyectos.
  - Cómo informar al equipo directivo para que la inclusión se convierta en una obligación de la dirección de línea, y no en un proyecto de RR. HH.
- 

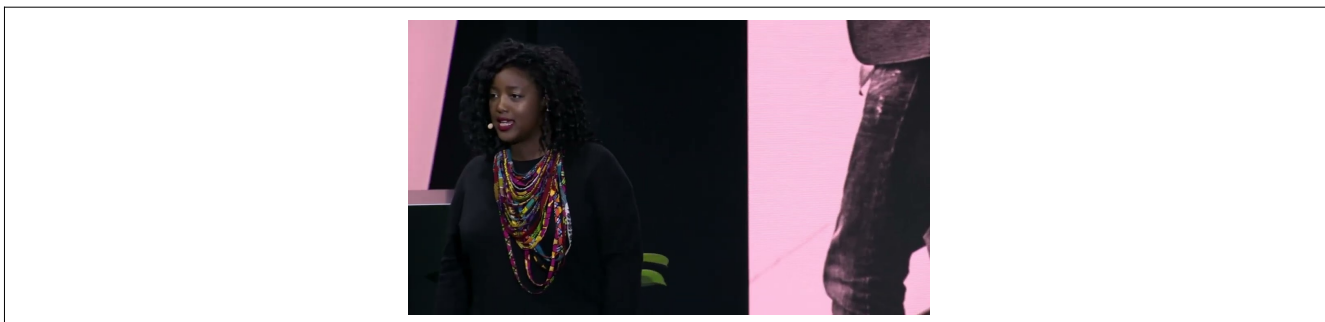
### **Emprendimiento social: hacer mucho con poco**

Cómo una pequeña iniciativa social bien enfocada puede alcanzar una dimensión nacional y ejercer influencia política sin necesidad de un gran capital inicial.

#### **Puntos clave:**

- Las decisiones operativas que permitieron a Stemettes llegar a más de 60 000 jóvenes.
- Cómo establecer colaboraciones creíbles con empresas, gobiernos y universidades partiendo de cero.
- Lo que las fundaciones corporativas y los equipos de ESG deberían exigir a los socios a los que financian.

## Anne-Marie Imafidon's Videos



## Lo que dicen los clientes de Anne-Marie Imafidon

Gran talento. Un ejemplo a seguir. Divertida. Perfecta para nuestro público. Les encantó.

*Google*

Anne-Marie es realmente una fuente de inspiración maravillosa para todo el mundo, no solo para las mujeres.

*Barclays*

Las opiniones de los asistentes fueron fantásticas y muchos señalaron que Anne-Marie fue la ponente más informativa de la jornada y que realmente sacaron mucho provecho de su sesión

*Ascentis*

## Anne-Marie Imafidon's 2026 speaking fees

Las tarifas específicas se sitúan dentro de los márgenes indicados. Se presentan a título orientativo y están sujetas a cambios sin previo aviso.

	<b>EUR</b>	<b>GBP</b>	<b>USD</b>
<b>País de origen</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000

<b>Asia Pacífico</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Europa</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Oriente Medio y África</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Sudamérica</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Reino Unido</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Costa Este de EE.UU</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Costa Oeste de EE.UU</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Virtual</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000