



## Dakota Meyer

### INFLUENCER

Los líderes se preparan para los cambios disruptivos en teoría, pero se quedan paralizados cuando estos se producen. La brecha entre los valores declarados y las decisiones que se toman en el momento es donde las organizaciones pierden la confianza, pierden a su personal y pierden terreno. Lo que falta es un modelo eficaz de responsabilidad ante la presión real, impartido por alguien que haya vivido en primera persona las consecuencias.

Dakota Meyer, galardonado con la Medalla de Honor y autor de éxitos de ventas del \*New York Times\*, ayuda a las organizaciones a desarrollar la responsabilidad, la resiliencia y la disciplina en la toma de decisiones bajo presión.

### biografía de Dakota Meyer 2026

#### Por qué las organizaciones trabajan con Dakota Meyer

- Una autoridad excepcional en primera persona sobre la toma de decisiones bajo la presión de una situación de vida o muerte, basada en un tiroteo de seis horas que salvó 36 vidas y le valió la más alta condecoración militar del país.
- Un marco de trabajo para la rendición de cuentas y la responsabilidad personal, construido a lo largo de más de una década de charlas ante audiencias corporativas, militares y de primeros intervinientes, y codificado en dos libros superventas.
- Un compromiso específico y sostenido con la integración de la mano de obra veterana a través del programa «Hiring Our Heroes» de la Fundación de la Cámara de Comercio de EE. UU. y de Toyota, con resultados medibles que incluyen el «Personal Branding Resume Engine».
- Credibilidad operativa activa: se reincorporó a la Reserva del Cuerpo de Marines en 2025 y completó el Curso Básico de Reconocimiento en 2026, siendo uno de los pocos oradores públicos que aún mantiene ese nivel de rendimiento.
- Una voz que cautiva a públicos heterogéneos: altos directivos, personal de primera línea, veteranos y personal de primeros auxilios escuchan el mismo mensaje y se van con la misma perspectiva.

#### Aspectos destacados de su biografía

- Galardonado con la Medalla de Honor, entregada por el presidente Barack Obama en la Casa Blanca el 15 de septiembre de 2011.
- Primer marine estadounidense vivo en recibir la Medalla de Honor desde 1973.

#### DISPONIBLE PARA

- Conferencias

#### TEMAS DE CONVERSACIÓN DE DAKOTA

- Cultura Organizacional
- Máximo Rendimiento
- Motivación e inspiración
- Narrativa y comunicación empresarial

#### IDIOMAS: Inglés

- Coautor de los éxitos de ventas del New York Times *Into the Fire*, junto con Bing West (Random House, 2012), y *The Way Forward*, junto con Robert O'Neill (Dey Street Books, 2022).
- Presentador del podcast semanal «You're Human w/ Dakota Meyer», un programa con llamadas en directo sobre responsabilidad, salud mental y resiliencia.
- Embajador de marca desde 2012 del programa *Hiring Our Heroes* de la Fundación de la Cámara de Comercio de EE. UU., en colaboración con Toyota para la contratación de veteranos.
- Se reincorporó a la Reserva del Cuerpo de Marines de EE. UU. en abril de 2025 y completó el Curso Básico de Reconocimiento en abril de 2026.

## Biografía

El 8 de septiembre de 2009, una patrulla que se adentraba en la aldea de Ganjgal, en la provincia de Kunar, sufrió una emboscada por parte de más de cincuenta combatientes. El cabo Dakota Meyer se adentró en la zona de combate cinco veces a lo largo de seis horas para sacar a los heridos y a los muertos. Esa acción, y las decisiones que la acompañaron, salvó 36 vidas estadounidenses y afganas y le valió la Medalla de Honor.

Lo que hace que este trabajo sea útil para las organizaciones no es la historia. Es lo que Meyer ha hecho con ella desde entonces. Ha dedicado más de una década a convertir las lecciones de aquel combate en un argumento claro sobre la responsabilidad: que el liderazgo es el hábito de asumir la siguiente decisión cuando el plan ha fallado, y que la cultura se construye en los segundos previos a que nadie esté mirando.

El argumento queda patente en dos éxitos de ventas del New York Times, *Into the Fire*, con Bing West, y *The Way Forward*, con su compañero veterano de la Marina Robert O'Neill, así como a través de su podcast semanal *You're Human w/ Dakota Meyer*. Desde 2012 ha ejercido como embajador de marca del programa *Hiring Our Heroes* de la Fundación de la Cámara de Comercio de EE. UU., colaborando con Toyota en el *Personal Branding Resume Engine* y en un esfuerzo nacional sostenido para la integración laboral de los veteranos.

Se reincorporó a la Reserva del Cuerpo de Marines en abril de 2025, quince años después de su baja, y en abril de 2026 se convirtió en el único galardonado con la Medalla de Honor en activo en completar el Curso Básico de Reconocimiento. Pocos ponentes sobre liderazgo bajo presión siguen desempeñando su labor con ese nivel de exigencia.

## Temas clave de sus conferencias

- Liderazgo bajo presión
- Responsabilidad y responsabilidad personal
- Resiliencia y recuperación ante los reveses
- Toma de decisiones en entornos de alto riesgo
- Transición de la vida militar a la civil e integración de los veteranos en el mercado laboral
- Cultura orientada a objetivos
- Confianza en el equipo y rendimiento bajo presión

## Ideal para

- Equipos de alta dirección y reuniones fuera de la oficina de ejecutivos que se enfrentan a un periodo de presión o cambio

- Directores de RR. HH. y responsables de personal que desarrollan programas de contratación, reintegración o inclusión de veteranos
- Conferencias para todo el personal en las que la cultura, la responsabilidad y la resiliencia son el tema central
- Organizaciones de primeros auxilios, defensa y seguridad crítica que desarrollan la disciplina en la toma de decisiones bajo presión

## **Resultados para los participantes**

- Una definición práctica de la responsabilidad, diferenciada de la culpa, que un líder puede aplicar en la próxima reunión.
- Una visión más clara de cómo actúan realmente los equipos cuando el plan falla, y de qué es responsable el líder en ese momento.
- Un relato directo del coste de la evasión, de alguien que lo ha pagado, que replantea la forma en que el público habla de las decisiones difíciles.
- Un lenguaje práctico para conectar la responsabilidad personal con la cultura organizativa sin caer en eslóganes.

## **Acerca de Dakota Meyer**

El sargento Dakota L. Meyer es un veterano del Cuerpo de Marines de los Estados Unidos y ha sido galardonado con la más alta distinción militar, la Medalla de Honor. Es autor del libro superventas del New York Times *Into the Fire: A Firsthand Account of the Most Extraordinary Battle in the Afghan War* (Al fuego: un relato de primera mano de la batalla más extraordinaria de la guerra de Afganistán). Meyer recibió la medalla por sus acciones durante la batalla de Ganjigal, que formó parte de la Operación Libertad Duradera en Afganistán. Es el primer marine vivo en recibir la medalla desde 1973 y uno de los más jóvenes. Humilde e impulsado por el respeto hacia sus compañeros caídos, Meyer insiste en que no es un héroe y que cualquier marine habría hecho lo mismo. Aborda temas como la inspiración, la motivación, el coraje, el liderazgo y las relaciones interpersonales, creer en uno mismo, hacer lo correcto y lo que ocurrió aquel día en Afganistán. Meyer es un empresario de éxito que actualmente también ejerce como bombero, técnico de emergencias médicas, padre y deportista. Cuando no está ayudando a su comunidad, se dedica a su familia o se entrena para su último reto: un Ironman. A Meyer le apasiona compartir con los demás las lecciones que ha aprendido a lo largo de su trayectoria y ayudarles a convertirse en la mejor versión de sí mismos.

## **El ataque.**

En septiembre de 2009, tres marines estadounidenses, un médico de la Marina de los EE. UU. y soldados afganos desaparecieron en Afganistán tras sufrir una emboscada de 50 insurgentes. Desobedeciendo las órdenes, Meyer se adentró en la «zona de muerte» para ayudar. A lo largo de cinco misiones sucesivas en el transcurso de seis horas, ayudó a salvar la vida de muchos soldados estadounidenses y afganos. Meyer también encontró los cuerpos de los cuatro hombres desaparecidos y, con la ayuda de soldados afganos amigos, trasladó los cuerpos a una zona más segura de donde pudieran ser evacuados. Meyer sufrió heridas de metralla en el brazo y, como prueba de su heroísmo, no esperaba sobrevivir a la batalla. «En realidad no pensaba que pudiera morir, solo era cuestión de cuándo», dijo. «Nunca pensé que iba a salir con vida... [pero] eso es lo que hacen los marines». Tenía 21 años en ese momento.

## **El galardón.**

Durante una ceremonia celebrada el 15 de septiembre de 2011, el presidente Barack Obama concedió a Meyer la Medalla de Honor. Obama describió a Meyer como una persona increíblemente sencilla, y señaló que, cuando intentó comunicarle que iba a recibir el galardón, Meyer no contestó la llamada al principio porque estaba trabajando en un nuevo empleo en la construcción. Obama contó en tono jocoso que Meyer le dijo: «Si no trabajo, no me pagan». El presidente le volvió a llamar durante su pausa para comer y le agradeció que hubiera contestado la llamada. Más tarde, ambos charlaron tomando unas cervezas el día antes de la ceremonia de entrega y, según el presidente Obama, «Dakota es el tipo de persona que cumple con su trabajo». Meyer también fue incluido en el Salón de los Héroes del Pentágono y homenajeadado con un desfile.

## **La vida civil.**

Con su regreso a la vida civil, Meyer se ha convertido en un defensor de los veteranos estadounidenses. Se asoció con la Fundación de Becas del Cuerpo de Marines para recaudar un millón de dólares y lanzó el «Desafío de Becas Dakota Meyer para Estados Unidos» para igualar sus esfuerzos. Colaboró con Toyota y la Cámara de Comercio de EE. UU. para poner en marcha la iniciativa de marca personal del programa «Hiring Our Heroes» (Contratando a nuestros héroes), con el fin de ayudar a los veteranos militares y a los miembros del servicio en transición a promocionarse mejor ante los empleadores. Meyer también escribió un libro, *Into the Fire: A Firsthand Account of the Most Extraordinary Battle in the Afghan War*, que detalla su trayectoria desde que era un joven criado en una granja ganadera de Kentucky hasta convertirse en un auténtico héroe estadounidense. El libro narra por primera vez la historia completa de la caótica batalla de Ganjigal de una manera cautivadora y muy humana, revelándola como un microcosmos de nuestras guerras recientes. También es el creador del podcast *Front Toward Enemy with Dakota Meyer* y coautor, junto a Robert O'Neill, de *The Way Forward: Master Life's Toughest Battles and Create Your Lasting Legacy* —un relato profundo, intrépido y, en última instancia, redentor de lo que se necesita para sobrevivir y prosperar en los campos de batalla, desde Afganistán e Irak hasta nuestra vida cotidiana, y de cómo los peligros de la guerra nos ayudan a aferrarnos a nuestra humanidad.

Meyer dedica ahora su tiempo al emprendimiento, tras haber lanzado recientemente su empresa de hidratación, Dash Hydrate. Además de sus actividades empresariales, ejerce como bombero y técnico de emergencias médicas, un papel que le ha valido la Medalla al Valor por su excepcional valentía. Su compromiso tanto con salvar vidas en situaciones de emergencia como con promover la hidratación refleja una profunda dedicación al bienestar de los demás, lo que le convierte en una persona verdaderamente inspiradora en su comunidad.

## **Dakota Meyer's 2026 charlas & temas**

**El camino a seguir**

Una ponencia sobre cómo afrontar la adversidad y definir un propósito tras ella, basada en el libro escrito en colaboración con Robert O'Neill.

**Puntos clave:**

- Cómo se reajustan los líderes tras una decisión que no salió como habían planeado.
- Un modelo práctico para pasar de la derrota a la contribución sin eludir la honestidad.
- Por qué el propósito es una elección operativa diaria, no una declaración colgada en la pared.

---

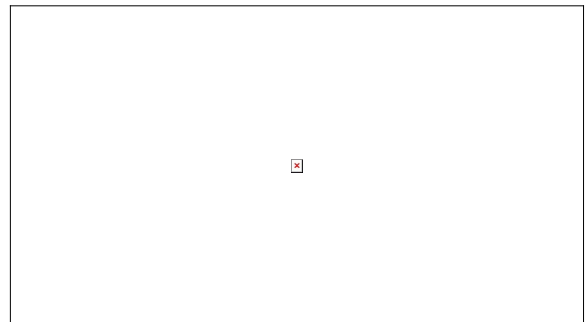
**Responsabilidad y logros**

Una charla sobre liderazgo que utiliza ejemplos probados en la práctica para mostrar cómo la responsabilidad se traduce en el rendimiento del equipo.

**Puntos clave:**

- La diferencia entre la responsabilidad y la culpa, y por qué los equipos lo distinguen al instante.
- Cómo los altos directivos transmiten qué es lo que realmente se valora en su cultura.
- Cómo se manifiesta la responsabilidad en los primeros noventa segundos de una crisis.

## Dakota Meyer's Videos

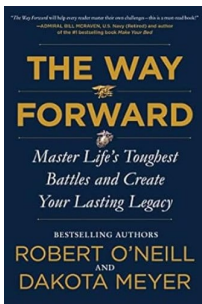


## Lo que dicen los clientes de Dakota Meyer

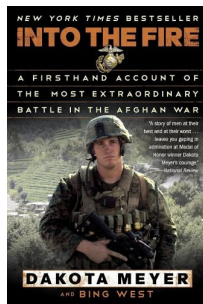
Dakota fue una fuente de inspiración, y el hecho de sentirnos inspirados en este tipo de eventos ayuda a estimular nuestra parte creativa. ¡Enhorabuena!

Un mensaje EXCEPCIONAL de un héroe estadounidense. Lo que hacemos cada día no es nada comparado con su trayectoria, y sin duda aplicaré su forma de pensar y su estrategia a mi vida cotidiana.

## ÚLTIMOS LIBROS DE DAKOTA



**El camino a seguir: supera las pruebas más duras de la vida y deja un legado duradero**



**«Into the Fire»: un relato de primera mano sobre la batalla más extraordinaria de la guerra de Afganistán**

## Dakota Meyer's 2026 speaking fees

Las tarifas específicas se sitúan dentro de los márgenes indicados. Se presentan a título orientativo y están sujetas a cambios sin previo aviso.

	EUR	GBP	USD
<b>País de origen</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Asia Pacífico</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Europa</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Oriente Medio y África</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Sudamérica</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Reino Unido</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Costa Este de EE.UU</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000

<b>Costa Oeste de EE.UU</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Virtual</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000