



Gareth Southgate

AUTOR · LÍDER DE IMPACTO SOCIAL

La cultura no sobrevive a una racha de malos resultados a menos que se haya construido sobre algo más duradero que el éxito. La mayoría de las organizaciones se dan cuenta de ello solo después de que la confianza se haya derrumbado y los valores que creían compartidos resulten depender de los triunfos. El verdadero problema no es la motivación. Se trata de si un líder es capaz de mantener unida la identidad del equipo a pesar de los fracasos, bajo el escrutinio público, y seguir obteniendo resultados.

¿Qué es lo que mantiene unida la cultura de un equipo cuando la confianza se ha desmoronado y cada decisión se toma ante la opinión pública? Sir Gareth Southgate, el único seleccionador de Inglaterra desde 1966 que ha llegado a la final de un gran torneo y profesor invitado en la Harvard Business School, aporta ocho años de experiencia vivida a esa cuestión para las organizaciones.

biografía de Gareth Southgate 2026

Por qué las organizaciones trabajan con Sir Gareth Southgate

- Su etapa al frente de la selección inglesa es objeto de un estudio de caso publicado por la Harvard Business School, una de las pocas ocasiones en el deporte en las que un enfoque de entrenamiento se ha codificado formalmente como modelo de liderazgo ejecutivo.
- Reconstruyó la cultura de la selección nacional partiendo de una situación de fracaso público y logró un rendimiento sostenido a lo largo de cuatro grandes torneos consecutivos. Esa trayectoria proporciona a su visión sobre el cambio cultural y el rendimiento sostenido una base de la que carecen la mayoría de los autores sobre liderazgo.
- Dear England: Lessons in Leadership (éxito de ventas instantáneo del Sunday Times, 2025) expone el razonamiento específico que subyace a sus decisiones bajo presión —sobre la responsabilidad, la seguridad psicológica, la selección y el respaldo a decisiones impopulares— de una forma directamente aplicable al liderazgo organizativo.
- Lideró tras un fracaso personal y muy público —el penalti fallado en la Eurocopa de 1996 que definió una década de su identidad pública— y tras dos derrotas consecutivas en finales de torneos. Su relato sobre la resiliencia parte de haber vivido el peor de los escenarios, no de haberlo estudiado.
- Durante los intensos debates nacionales sobre raza, identidad y protesta, articuló públicamente una postura basada en valores y mantuvo unida a una plantilla diversa a pesar de esa presión. Las

DISPONIBLE PARA

- Conferencias

TEMAS DE CONVERSACIÓN DE GARETH

- Desarrollo ejecutivo
- Gestión del Cambio
- Máximo Rendimiento
- Transformación cultural

IDIOMAS: Inglés

organizaciones que se enfrentan a tensiones sociales o políticas dentro de sus equipos obtienen un relato de primera mano sobre lo que eso exige en la práctica.

Aspectos destacados de su biografía

- Seleccionador de la selección masculina absoluta de Inglaterra 2016-2024; 102 partidos, 61 victorias: más partidos ganados en grandes torneos que cualquier otro seleccionador de Inglaterra en la historia
- Segundo seleccionador de Inglaterra en llegar a una final de un gran torneo, tras Sir Alf Ramsey en 1966; llegó a finales consecutivas de la Eurocopa en 2021 y 2024
- Nombrado caballero en la Lista de Honores de Año Nuevo del Rey de 2025; anteriormente nombrado Oficial de la Orden del Imperio Británico (OBE) en 2019
- Profesor invitado en la Harvard Business School; su etapa al frente de Inglaterra es objeto de un estudio de caso sobre liderazgo publicado por la HBS
- Autor de *Dear England: Lessons in Leadership* (Cornerstone, 2025), un éxito de ventas instantáneo del Sunday Times; pronunció la conferencia Richard Dimbleby de la BBC de 2025 en BBC One, uniéndose a Bill Gates, Christine Lagarde y el Príncipe de Gales como ponentes anteriores de la serie
- Dos veces ganador del premio BBC Sports Personality of the Year al mejor entrenador (2018 y 2021); su carrera como jugador abarca más de 500 partidos con el Crystal Palace, el Aston Villa y el Middlesbrough, además de 57 convocatorias con la selección de Inglaterra

Biografía

Cuando Gareth Southgate se hizo cargo de Inglaterra en 2016, la selección nacional acababa de quedar eliminada de la Eurocopa por Islandia. La confianza del público estaba por los suelos. A lo largo de ocho años y cuatro grandes torneos, reconstruyó por completo la cultura del equipo. El resultado fueron dos finales consecutivas de la Eurocopa y un récord de partidos ganados en grandes torneos por cualquier seleccionador de Inglaterra. Su enfoque es ahora objeto de un caso de estudio que se imparte en la Harvard Business School.

El método consistió en una arquitectura cultural deliberada, más que en ajustes tácticos. Southgate dio prioridad a la seguridad psicológica, a los valores compartidos y a una identidad de equipo que se mantuviera bajo presión. Su carta abierta a los aficionados de Inglaterra durante la COVID-19 inspiró la galardonada obra teatral del West End *Dear England*. En ella quedó patente cómo consideraba la transparencia y la vulnerabilidad personal como herramientas de liderazgo, y no como un lastre.

Southgate pronunció la conferencia Richard Dimbleby 2025 de la BBC en BBC One, uniéndose a Bill Gates, Christine Lagarde y el Príncipe de Gales como ponentes anteriores de la serie. *Dear England: Lessons in Leadership* se convirtió al instante en un éxito de ventas del Sunday Times; *The Guardian* lo describió como una obra que articulaba una visión moral que iba más allá del alcance de la política británica contemporánea. Fue nombrado caballero en los Honores de Año Nuevo del Rey de 2025 por sus servicios al fútbol.

El punto de partida fracturado, la intensa responsabilidad pública y la

necesidad de desarrollar el rendimiento individual y colectivo simultáneamente: estos no son retos exclusivos del deporte. Sus ideas se basan en ocho años consecutivos en primera línea de ese problema, no en la teoría.

Temas clave de sus conferencias

- Liderazgo bajo el escrutinio público constante
- Transformación cultural e identidad de equipo
- Responsabilidad basada en valores
- Resiliencia y rendimiento a través del fracaso
- Seguridad psicológica y confianza en equipos de alto riesgo
- Liderazgo inclusivo y diversidad de pensamiento
- Toma de decisiones en entornos de alta presión

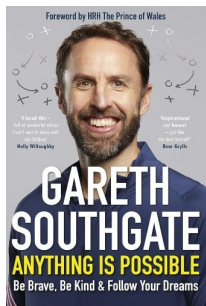
Ideal para

- Equipos de alta dirección y ejecutivos de nivel C que lideran transformaciones culturales o estratégicas
- Directores de Recursos Humanos y líderes de equipos que trabajan en la cultura de equipo, la inclusión y el rendimiento bajo presión
- Programas de desarrollo de liderazgo para consejos de administración y ejecutivos
- Organizaciones en sectores sometidos a un alto escrutinio —servicios financieros, instituciones públicas, grandes empresas orientadas al consumidor— en los que las decisiones de liderazgo conllevan responsabilidad pública

Resultados para los participantes

- Un modelo concreto para construir una cultura basada en valores que perdure más allá de los ciclos de resultados individuales
- Perspectiva de primera mano sobre la toma de decisiones bajo presión pública: cómo los valores, y no las tácticas, determinan los resultados a lo largo del tiempo
- Una visión práctica de cómo se manifiesta la seguridad psicológica en un entorno de alta responsabilidad y gran visibilidad
- Un marco para mantener la cohesión de la identidad del equipo ante el fracaso, el escrutinio y las exigencias contrapuestas de las partes interesadas
- Un relato honesto de cómo los reveses personales y públicos pueden convertirse en la base de la credibilidad del liderazgo, en lugar de un lastre

ÚLTIMOS LIBROS DE GARETH



Todo es posible: lecciones inspiradoras de Gareth Southgate