



## Günther Steiner

Declarar una cultura del rendimiento es fácil, pero construirla es difícil. La mayoría de los equipos directivos establecen unos estándares y, luego, los rebajan discretamente en cuanto se intensifica la presión competitiva. La pregunta más difícil es si la responsabilidad, el sentido de la propiedad y la claridad en la toma de decisiones pueden mantenerse intactos cuando una organización tiene que gestionar al mismo tiempo el fracaso, las limitaciones de recursos y las expectativas de obtener resultados públicos.

Guenther Steiner convirtió el equipo Haas de Fórmula 1, partiendo de un plan de negocio, en una escudería competitiva, y ofrece a las organizaciones una visión desde la práctica de lo que realmente exigen una auténtica cultura del rendimiento, la responsabilidad ante retos de alto riesgo y el liderazgo bajo una presión constante.

### biografía de Günther Steiner 2026

#### Por qué las organizaciones trabajan con Guenther Steiner

- Creó un equipo de Fórmula 1 partiendo de cero: lo concibió en la mesa de su cocina durante la crisis financiera de 2008 y lo llevó a la parrilla de la F1 siete años después como el primer constructor estadounidense en treinta años. Ningún otro ponente del mundo del automovilismo puede hablar sobre la creación de equipos partiendo de ese punto de partida.
- Su visión de la responsabilidad se basa en un entorno en el que el fracaso se cronometra, se retransmite por televisión y se puntúa. El ciclo de retroalimentación para la cultura y la toma de decisiones en la F1 se comprime a minutos, no a trimestres, lo que hace que sus observaciones sean directamente aplicables a cualquier organización que gestione un rendimiento de alta visibilidad.
- La serie de Netflix *Drive to Survive* documentó su estilo de liderazgo a lo largo de varias temporadas ante una audiencia global. Las organizaciones que contratan a Steiner obtienen un ponente cuya franqueza y autenticidad ya son conocidas: su perfil está consolidado, no es una simple afirmación.
- Su perspectiva abarca todo el ciclo de vida del liderazgo: desde mecánico hasta director técnico, pasando por director general (Jaguar Racing), director fundador (Haas F1) y propietario de equipo (Tech3 MotoGP). Esa amplitud es inusual entre los ponentes del deporte de élite, que suelen ocupar un único puesto.
- *Surviving to Drive*, su relato de una temporada completa de F1 desde el interior de la oficina del director, alcanzó el número 1 en la lista de bestsellers del Sunday Times. El libro proporciona una base intelectual

#### DISPONIBLE PARA

- Conferencias

#### TEMAS DE CONVERSACIÓN DE GÜNTHER

- Cultura Organizacional
- Estrategia y Crecimiento del Negocio
- Gestión de Riesgos
- Máximo Rendimiento

#### IDIOMAS: Alemán, Inglés, Italiano

estructurada para sus charlas, en torno a la cual los organizadores de eventos pueden preparar al público.

## Aspectos destacados de su biografía

- Director del equipo Haas F1, 2014-2023: dirigió la organización desde su creación a lo largo de ocho temporadas, incluyendo un quinto puesto en el Campeonato de Constructores (2018) y la primera pole position del equipo (2022)
- Director general de Jaguar Racing (2001-2003), contratado por Niki Lauda; director de operaciones técnicas de Red Bull Racing (2004-2006).
- Más de una década en el Campeonato del Mundo de Rallyes, trabajando con múltiples fabricantes, entre ellos Mazda, Prodrive y M-Sport Ford, junto a los pilotos Colin McRae y Carlos Sainz Sr.
- Fundador y presidente de Fibreworks Composites, una empresa de ingeniería y fabricación de compuestos de carbono
- Autor de *\*Surviving to Drive\** (2023, n.º 1 en la lista de bestsellers del *\*Sunday Times\**) y *\*Unfiltered: My Incredible Decade in Formula 1\** (2024)
- Lideró la adquisición del equipo Tech3 de MotoGP en septiembre de 2025; asumirá el cargo de director ejecutivo a partir de 2026, su primer puesto de responsabilidad en el mundo del automovilismo

## Biografía

Guenter Steiner redactó su primer plan de negocio para Haas en la mesa de su cocina durante la crisis financiera de 2008. Siete años más tarde, el equipo debutó en la Fórmula 1 en el Gran Premio de Australia de 2016, sumando puntos en su primera carrera: el debut más exitoso de un nuevo constructor en la F1 en este siglo.

Esa historia fundacional es la base de su argumento organizativo. Crear un equipo de F1 competitivo con recursos limitados, en un ámbito donde el rendimiento se mide en milésimas de segundo y se retransmite a una audiencia global, genera un tipo específico de disciplina de liderazgo. La responsabilidad no se puede posponer. La cultura se mantiene bajo presión o no se mantiene. Steiner dirigió ese entorno durante una década.

Su carrera antes de Haas es igualmente instructiva. Se formó en el Campeonato Mundial de Rally como mecánico y director técnico —trabajando con equipos ganadores de campeonatos en Mazda, Prodrive y M-Sport Ford— antes de que Niki Lauda lo contratara como director general de Jaguar Racing en la F1 en 2001. La transición de la disciplina de la ingeniería a la alta dirección, y finalmente a la propiedad de un equipo, confiere a su perspectiva una credibilidad estructural que las trayectorias profesionales puramente gerenciales rara vez proporcionan.

En septiembre de 2025, Steiner lideró un consorcio para adquirir el equipo Tech3 de MotoGP, asumiendo el cargo de director ejecutivo a partir de 2026. Esta decisión supone una expansión deliberada de su plataforma de liderazgo, pasando de la gestión a la propiedad, y añade un nuevo capítulo a su discurso como profesional sobre la creación y el crecimiento de organizaciones competitivas de automovilismo, que ya cuenta con dos libros y una serie de Netflix.

## Temas clave de sus ponencias

- Liderazgo de equipos de alto rendimiento

- Fundación y ampliación de organizaciones con recursos limitados
- Responsabilidad y toma de decisiones bajo presión competitiva
- Cultura del rendimiento en entornos de alto riesgo
- Gestión del riesgo y del fracaso
- Resiliencia operativa en el deporte de élite
- Transición de liderazgo y implicación del equipo

## **Ideal para**

- Equipos de alta dirección y ejecutivos que se desenvuelven en entornos competitivos o de alta responsabilidad
- Directores de RR. HH. y responsables de transformación que trabajan en la cultura del rendimiento y la implicación
- Consejos de administración y equipos ejecutivos de sectores intensivos en capital y operativamente complejos (fabricación, tecnología, servicios profesionales)
- Público corporativo familiarizado con *Drive to Survive* que busca una interacción directa con un profesional cuyo estilo de liderazgo ya es conocido

## **Resultados para el público**

- Un marco concreto para la relación entre cultura, responsabilidad y rendimiento, extraído de un entorno en el que esas variables se ponen a prueba en tiempo real
- Ejemplos específicos de decisiones de liderazgo tomadas bajo restricciones de recursos y escrutinio público, con el razonamiento que las sustenta
- Una comprensión más clara de lo que realmente requiere fundar y escalar una operación de alto rendimiento, diferenciándose de la teoría de gestión convencional
- Una perspectiva práctica sobre cómo gestionar el fracaso de forma productiva: cómo los equipos que saben perder bien sientan las bases para ganar
- Una visión directa de lo que diferencia los estándares de rendimiento declarados de la cultura de rendimiento vivida

## **Günther Steiner's 2026 charlas & temas**

### **Liderazgo**

Ofrece una visión desde dentro de cómo los responsables de los equipos de Fórmula 1 construyen organizaciones grandes y complejas, alineadas en torno a objetivos de rendimiento ambiciosos e innegociables.

### **Puntos clave:**

- Cómo los líderes de la F1 fomentan la responsabilidad, el sentido de pertenencia y la claridad de las expectativas a gran escala
- El papel de la cultura y la comunicación interfuncional en el alto rendimiento sostenido
- Por qué son las personas, y no solo la tecnología, las que determinan la ventaja competitiva

---

## Trabajo en equipo y colaboración

Analiza cómo los equipos de élite de Fórmula 1 coordinan a plantillas numerosas y dispersas en torno a un objetivo común, plazos estrictos y una estrategia en constante evolución.

### Puntos clave:

- Lecciones aprendidas de la coordinación simultánea de miles de empleados en las operaciones de fábrica y de carrera
- Cómo la alineación y los objetivos comunes permiten la ejecución bajo una presión extrema
- La importancia de la agilidad estratégica cuando los planes deben cambiar en respuesta a las condiciones en tiempo real

---

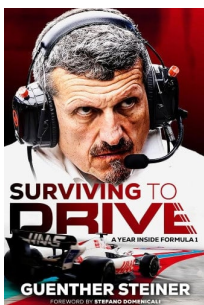
## Cultura, responsabilidad y toma de decisiones

Un relato directo de lo que exige una auténtica cultura del rendimiento cuando el coste del fracaso es público, inmediato y se puntúa.

### Puntos clave:

- La brecha entre los estándares declarados y la cultura vivida, y cómo cerrarla
- Cómo convertir la rendición de cuentas en una norma cultural en lugar de una herramienta de gestión reactiva
- Cómo es la toma de decisiones de alto riesgo cuando la iteración y el retraso no son opciones

## ÚLTIMOS LIBROS DE GÜNTHER



**«Surviving to Drive»: un emocionante relato de un año en la Fórmula 1, de la estrella revelación de la serie «Drive to Survive» de Netflix**

## Günther Steiner's 2026 speaking fees

Las tarifas específicas se sitúan dentro de los márgenes indicados. Se presentan a título orientativo y están sujetas a cambios sin previo aviso.

	<b>EUR</b>	<b>GBP</b>	<b>USD</b>
<b>País de origen</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Asia Pacífico</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Europa</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Oriente Medio y África</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Sudamérica</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Reino Unido</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Costa Este de EE.UU</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Costa Oeste de EE.UU</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Virtual</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000