



Hal Gregersen

AUTOR

La mayoría de los equipos directivos tienen muchas respuestas. Lo que les falta es una forma disciplinada de plantear las preguntas que permitirían replantear el problema por completo. Cuando el panorama estratégico cambia más rápido que el manual de estrategias, el factor limitante no es el análisis ni la ejecución, sino la calidad de las preguntas que se plantean en la sala.

Hal Gregersen ayuda a los altos directivos a replantearse sus problemas más importantes mediante un análisis estructurado, basándose en dos décadas de investigación del MIT sobre la forma de pensar de los innovadores disruptivos.

biografía de Hal Gregersen 2026

Por qué las organizaciones trabajan con Hal Gregersen

- Un método específico y enseñable para replantear los problemas estratégicos: el «Question Burst» de cuatro minutos, publicado en Harvard Business Review y utilizado en organizaciones que van desde Disney/Pixar hasta Patagonia.
- Coautor de «The Innovator's DNA» junto con Clayton Christensen y Jeff Dyer, la investigación fundamental que identifica los cinco comportamientos, entre ellos el de cuestionar, que diferencian a los innovadores disruptivos de los ejecutivos comunes.
- Una perspectiva forjada a partir de más de 200 entrevistas estructuradas con interrogadores catalizadores, entre los que se incluyen fundadores y directores generales, además de una base de datos de comportamiento de más de 25 000 líderes.
- Sus credenciales del MIT Sloan y como antiguo director del MIT Leadership Center dan peso a sus marcos de trabajo en entornos de alta dirección y consejos de administración, no solo en laboratorios de innovación.
- Ha figurado en la lista Thinkers50 durante cinco ciclos, alcanzando el puesto n.º 16, y ha sido galardonado con el Premio al Logro Distinguido en Liderazgo de 2017.

Aspectos destacados de su biografía

- Profesor titular de Estudios sobre Trabajo y Organización en la MIT Sloan School of Management.
- Exdirector ejecutivo del MIT Leadership Center.
- Coautor de «The Innovator's DNA» (Harvard Business Review Press) y autor de «Questions Are the Answer» (Harper Business, 2018).
- Premio Thinkers50 al Logro Distinguido en Liderazgo 2017; clasificado

DISPONIBLE PARA

- Compromiso tras la cena
- Conferencias

TEMAS DE CONVERSACIÓN DE HAL

- Creatividad
- Desarrollo ejecutivo
- Futuro de la tecnología
- Gestión del Cambio
- Innovación y disrupción

IDIOMAS: Inglés

en el puesto n.º 16 de Thinkers50 en 2019.

- Miembro sénior de Innosight; cofundador del grupo de consultoría Innovator's DNA.
- Anteriormente ha sido profesor en el INSEAD, la London Business School, la Tuck School of Business de Dartmouth y la Universidad de Aalto.

Biografía

Los errores estratégicos más graves rara vez se deben a la falta de datos. Se deben a aceptar un planteamiento erróneo del problema. Los líderes que rompen ese patrón comparten un hábito de comportamiento, el de formular preguntas catalizadoras, que puede investigarse, aislarse y enseñarse.

Ese argumento recorre veinte años de trabajo en el MIT Sloan, donde Hal Gregersen ejerce como profesor titular de Estudios de Trabajo y Organización y anteriormente dirigió el MIT Leadership Center. Junto con Clayton Christensen y Jeff Dyer, es coautor de «The Innovator's DNA», el proyecto de investigación que identificó las cinco habilidades de descubrimiento —entre ellas, cuestionar, observar y experimentar— que diferencian a los innovadores disruptivos de los operadores competentes.

Su libro posterior, «Questions Are the Answer», se basó en más de 200 entrevistas para formalizar la práctica. De ese trabajo surgió el «Question Burst», un método estructurado de cuatro minutos publicado en «Better Brainstorming» de Harvard Business Review y que ahora se utiliza en organizaciones que van desde Disney/Pixar hasta Patagonia para replantear problemas estancados antes de debatir las soluciones.

La clasificación Thinkers50, que alcanzó el puesto n.º 16 a nivel mundial en 2019, y el Premio al Logro Distinguido en Liderazgo de 2017 reflejan lo que los equipos directivos realmente obtienen de sus sesiones: una disciplina transferible para cambiar las preguntas en la sala antes de cambiar la estrategia.

Temas clave de sus ponencias

- Liderazgo basado en la indagación
- El ADN del innovador y las cinco habilidades de descubrimiento
- La metodología Question Burst
- Creación de culturas de cuestionamiento constructivo
- La innovación disruptiva como comportamiento de liderazgo
- La IA y el futuro de la indagación catalítica
- Liderar en tiempos de transición

Ideal para

- directores generales y equipos ejecutivos de alto nivel que definen estrategias en un contexto de profunda incertidumbre.
- Directores de innovación, directores de estrategia y responsables de transformación que desarrollan la capacidad de innovación más allá de los programas piloto.
- Consejos de administración y programas de desarrollo del liderazgo que buscan un marco de comportamiento basado en la investigación en lugar de una declaración de valores.

Resultados para los participantes

- Un dominio práctico del método Question Burst, aplicado en directo a un problema organizativo real.
- Los cinco comportamientos del ADN del innovador aplicados a las propias funciones de los participantes, con una visión clara de en qué aspectos tienden a responder en lugar de cuestionar.
- Un diagnóstico para identificar las preguntas que el equipo directivo está evitando actualmente y el coste estratégico de esa evasión.
- Un lenguaje concreto para integrar el cuestionamiento catalítico en los ritmos operativos, las revisiones de la junta directiva y las carteras de innovación.

Hal Gregersen's 2026 charlas & temas

Liderazgo basado en la indagación

Un ejemplo práctico de por qué el cuestionamiento debe considerarse la herramienta principal de los altos directivos cuando no es posible preparar las respuestas de antemano.

Puntos clave:

- Por qué el coste de una pregunta errónea se agrava más rápidamente que el de una respuesta errónea.
- La «ráfaga de preguntas» como método repetible para replantear los problemas estratégicos.
- Cómo integrar el cuestionamiento en el ritmo de las reuniones del equipo directivo.

Incorporando el ADN del innovador a la IA

Cómo cambian las cinco habilidades de descubrimiento cuando la IA generativa asume la parte analítica del trabajo.

Puntos clave:

- Qué comportamientos del ADN del innovador cobran más valor, y no menos, en un entorno saturado de IA.
- El cambio de la ingeniería de prompts a la ingeniería de preguntas.
- En qué casos los altos directivos deberían seguir planteando las preguntas ellos mismos en lugar de delegarlas en los sistemas.

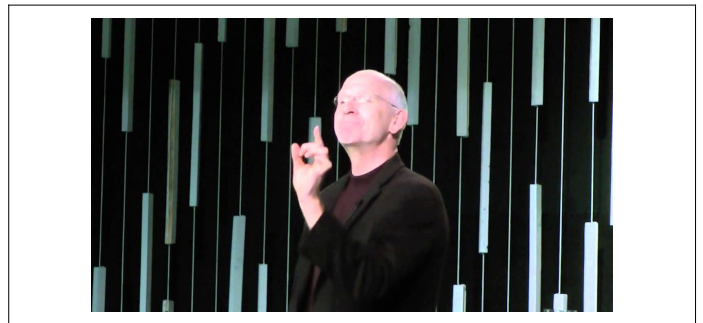
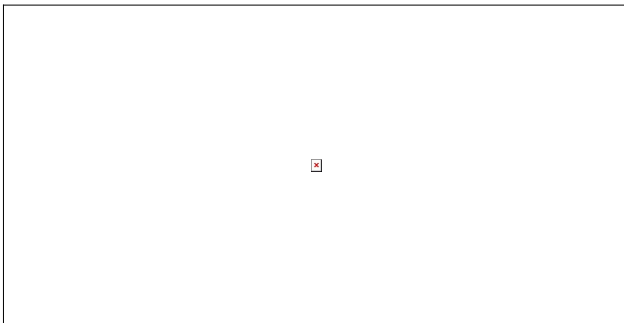
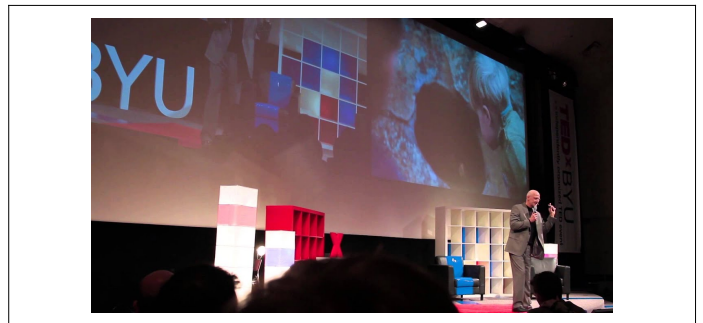
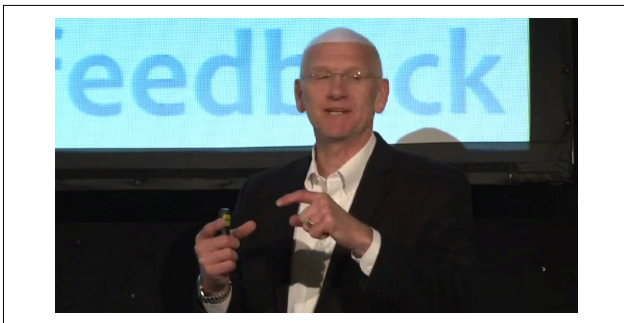
Ver con profundidad como líderes

Cinco hábitos, extraídos de la investigación y de la práctica fotográfica de Gregersen, para percibir lo que otros pasan por alto en la sala.

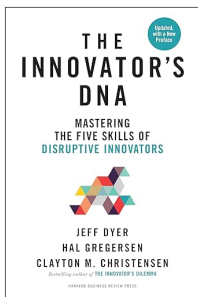
Puntos clave:

- La relación entre la disciplina de la atención y la claridad estratégica.
- Ejercicios prácticos para romper los atajos del reconocimiento de patrones.
- Cómo los equipos directivos desarrollan hábitos colectivos de observación más profunda.

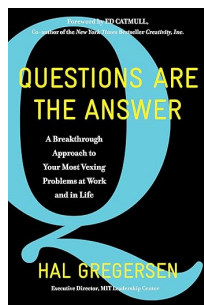
Hal Gregersen's Videos



ÚLTIMOS LIBROS DE HAL



El ADN del innovador, edición actualizada con un nuevo prefacio: Cómo dominar las cinco habilidades de los innovadores disruptivos



Las preguntas son la respuesta: un enfoque innovador para tus problemas más espinosos en el trabajo y en la vida