



I. Stephanie Boyce

LÍDER DE IMPACTO SOCIAL

Las entidades reguladas saben cómo superar una inspección de cumplimiento. La prueba más difícil es determinar si su sistema de gobernanza es capaz de detectar una falta ética antes de que se convierta en un problema de reputación. Una política de diversidad y una entidad estructuralmente inclusiva no son lo mismo, y ahora se está evaluando la distancia que existe entre ambas.

Cuando la gobernanza se somete a un escrutinio ético en lugar de a un proceso regulatorio, I. Stephanie Boyce, abogada, CBE y expresidenta del Colegio de Abogados de Inglaterra y Gales, ayuda a los consejos de administración a que sus instituciones rindan cuentas, y no se limiten a cumplir con la normativa.

biografía de I. Stephanie Boyce 2026

Por qué las organizaciones trabajan con I. Stephanie Boyce

- Dirigió un organismo profesional nacional con 200 años de historia a través de cambios normativos, debates constitucionales y una reforma sectorial. Su defensa de una gobernanza responsable se basa en la experiencia operativa, no en una perspectiva consultiva distante.
- Su postura sobre la ética de la IA se basa en la gobernanza ante todo: como presidenta del Colegio de Abogados, lideró la elaboración de un conjunto de principios publicados para el uso ético de la IA en la práctica jurídica, vinculando la adopción de la IA directamente con la responsabilidad jurídica, la mitigación de sesgos y la confianza pública, en lo que constituye uno de los primeros marcos impulsados por la profesión en hacerlo.
- En materia de inclusión, no argumenta desde fuera. Ocupó el cargo electo de mayor rango en una importante institución regulada como su primera presidenta negra y primera persona de color, lo que le permite comprender con precisión la distancia estructural que existe entre el compromiso con la diversidad y una institución genuinamente diversa.
- Conecta temas que la mayoría de las organizaciones tratan por separado —la responsabilidad de la IA, la gobernanza de la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI), la integridad reputacional y el liderazgo en situaciones de crisis— a través de la única pregunta de gobernanza que los consejos de administración suelen eludir: cuando una decisión institucional causa un perjuicio, ¿quién es responsable?
- El marco PUSH (Perseverar hasta que algo suceda) ofrece a los equipos de liderazgo un enfoque concreto y enseñable de la resiliencia, basado en su propia trayectoria profesional documentada a través de la

DISPONIBLE PARA

- Conferencias

TEMAS DE CONVERSACIÓN DE I. STEPHANIE

- DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión)
- Ética de la IA y tecnología responsable
- Gestión de Riesgos
- Gestión del Cambio
- Liderazgo inclusivo

IDIOMAS: Inglés

exclusión institucional y la resistencia en todos los niveles de una profesión de primer orden.

Aspectos destacados de su biografía

- 177.^a presidenta del Colegio de Abogados de Inglaterra y Gales (2021-2022); sexta mujer, primera persona negra y primera persona de color en ocupar el cargo en los 200 años de historia de la institución
- Máster en Derecho Público y Gobernanza Global por el King's College de Londres; Antigua Alumna del Año 2022 del King's
- Comendadora de la Orden del Imperio Británico (CBE, en los honores de Año Nuevo de 2026) por sus servicios a la profesión jurídica, la diversidad y el acceso a la justicia
- Comisionada de la Comisión Nacional de Preparación; comisionada de la Comisión Shinkwin; miembro del grupo de trabajo independiente del Ministerio de Hacienda y del Ministerio de Empresa, Energía y Estrategia Industrial (BEIS) sobre diversidad socioeconómica en los servicios financieros y profesionales del Reino Unido
- Incluida en la lista «Power List» de las 100 personas negras más influyentes del Reino Unido en 2021, 2022 y 2023; «Governance Hot 100 Board Influencer» (2020)
- Medalla del Colegio de Abogados de París (Ordre des avocats de Paris) (2024), concedida por sus contribuciones a los derechos humanos y al Estado de derecho
- Miembro del Chartered Governance Institute; miembro del King's College de Londres; miembro de la RSA

Biografía

La Law Society of England and Wales tardó dos siglos en elegir a su primera presidenta negra. I. Stephanie Boyce se convirtió en la número 177 en marzo de 2021, con 20 años de experiencia como abogada y un máster en Derecho Público y Gobernanza Global por el King's College de Londres, titulaciones que le proporcionaron tanto la legitimidad jurídica como el marco de gobernanza necesarios para el cargo.

Su presidencia se desarrolló en medio de la pandemia, de duros ataques parlamentarios contra la profesión jurídica y de la reforma más significativa de la titulación de abogados en 30 años. Durante ese tiempo, lideró el desarrollo de los principios de tecnología jurídica publicados por el Colegio de Abogados, un marco de gobernanza para el uso ético de la IA en la práctica jurídica. El marco vinculaba la adopción de la IA con la responsabilidad jurídica y la gestión de los sesgos en un momento en que la mayor parte del trabajo impulsado por la profesión en este ámbito no había avanzado más allá de las aspiraciones.

El argumento de Boyce sobre la gobernanza se basa en una experiencia que la mayoría de los asesores de gobernanza no tienen. Como primera presidenta negra de una institución con 200 años de antigüedad, se ha enfrentado a la brecha estructural entre los valores declarados y la composición del liderazgo desde dentro de la propia institución. Eso da forma a su trabajo sobre la responsabilidad en materia de diversidad, equidad e inclusión (DEI): enmarcar la inclusión no como un compromiso moral, sino como una cuestión de gobernanza: ¿quién decide y quién es responsable cuando persiste la desigualdad estructural?

Es titular de la distinción CBE y de la Medalla del Colegio de Abogados de París, otorgada por sus contribuciones a los derechos humanos y al Estado de derecho. Es miembro de la Comisión Nacional de Preparación y fue

incluida en la lista «Power List: las 100 personas negras más influyentes del Reino Unido» en 2021, 2022 y 2023. Actualmente trabaja con consejos de administración y equipos ejecutivos de diversos sectores regulados a través de Stephanie Boyce Consulting.

Temas clave de sus ponencias

- Gobernanza y responsabilidad institucional
- IA ética y adopción responsable de la tecnología
- Inclusión, representación y pertenencia en los niveles de liderazgo
- Estado de derecho y confianza pública en entornos regulados
- Movilidad social y acceso a carreras profesionales
- Resiliencia y liderazgo bajo escrutinio
- Liderazgo en tiempos de crisis y cambio institucional

Ideal para

- Consejos de administración, comités de gobernanza y asesores jurídicos en sectores regulados
- Equipos ejecutivos de organizaciones del sector financiero, jurídico y público
- Directores de Recursos Humanos y responsables de Diversidad, Equidad e Inclusión que se enfrentan a la brecha entre las políticas y el cambio estructural
- Empresas de servicios profesionales que gestionan el riesgo reputacional y la rendición de cuentas ante las partes interesadas

Resultados para el público

- Un marco más claro para evaluar si las estructuras de gobernanza están diseñadas para la responsabilidad ética y no solo para el cumplimiento normativo
- Preguntas a nivel del consejo de administración para comprobar si las decisiones de adopción de la IA conllevan una responsabilidad real, y no solo un lenguaje normativo
- Una lectura más precisa de la distancia estructural entre un compromiso con la DEI y una institución mediblemente inclusiva
- Reflexión práctica sobre lo que la confianza institucional exige a quienes ocupan los puestos más altos, especialmente durante las crisis y ante la presión sobre la reputación
- El marco PUSH como un enfoque específico y enseñable de la resiliencia institucional para líderes que se mueven en entornos complejos o sometidos a un alto escrutinio

I. Stephanie Boyce's 2026 charlas & temas

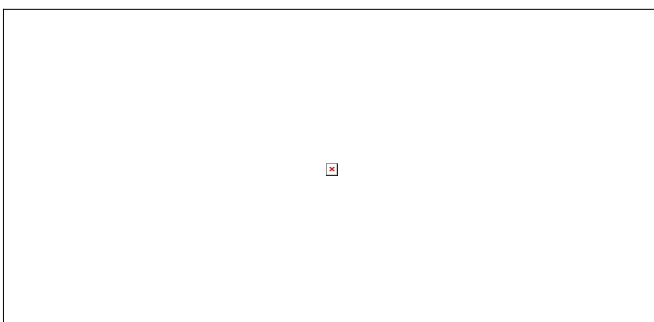
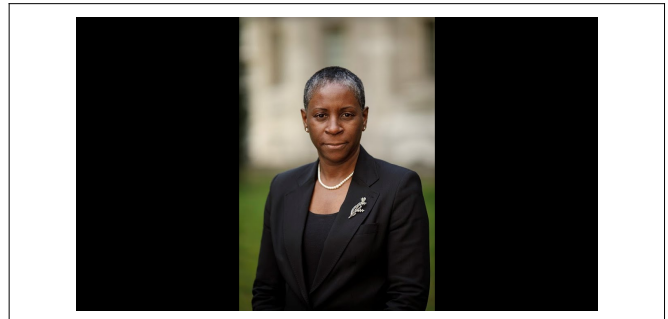
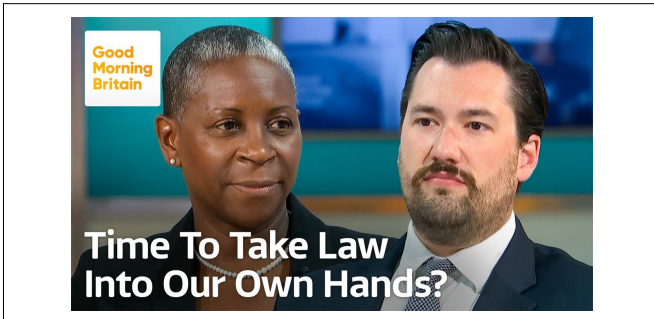
La enorme disparidad de la IA

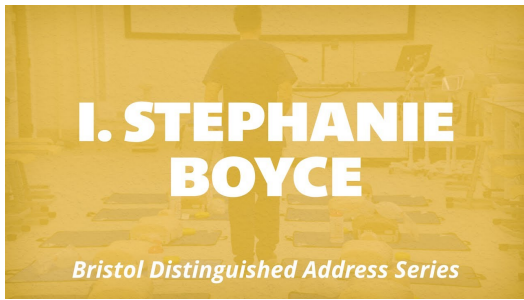
Un análisis centrado en la gobernanza sobre cómo las organizaciones pueden adoptar la IA de forma responsable, y qué medidas deben adoptar los consejos de administración y los líderes para reducir los sesgos y mejorar la rendición de cuentas.

Puntos clave:

- Dónde suelen introducirse los sesgos y las injusticias de la IA en los sistemas institucionales, y qué estructuras de gobernanza pueden abordarlos de forma realista
- Preguntas a nivel del consejo de administración para comprobar si la rendición de cuentas y la supervisión están realmente asignadas, y no solo declaradas
- Qué significan las medidas de protección en la práctica: políticas, derechos de decisión, vías de escalamiento y quién es responsable cuando fallan

I. Stephanie Boyce's Videos





Lo que dicen los clientes de I. Stephanie Boyce

Para KPMG Law fue un privilegio colaborar con I. Stephanie Boyce en nuestro reciente evento «Law Reimagined», dirigido a consejeros generales, otros altos cargos del ámbito jurídico e invitados del sector de la consultoría. Como antigua presidenta del Colegio de Abogados de Inglaterra y Gales, Stephanie aportó a la conversación no solo solemnidad, sino también una profunda autenticidad. Su discurso de apertura fue un contundente llamamiento a la acción, en el que instó a la profesión jurídica a ir más allá de los gestos simbólicos y avanzar hacia una inclusión genuina, el sentido de pertenencia y el cambio estructural. Habló con claridad, valentía y compasión, recordándonos que el liderazgo consiste en tender puentes, no solo en derribar barreras. El público quedó cautivado, y el impacto de sus palabras sigue resonando en toda nuestra comunidad.

Fue un auténtico placer contar con Stephanie en «Law Reimagined» y esperamos volver a trabajar con ella.

Jodi Bartle

Jefe de Marketing, KPMG Law en el Reino Unido

Me ha encantado escucharte hablar sobre diversos temas este año, siempre con pasión y determinación.

Gracias, I. Stephanie Boyce FKC, FRSA, por su perspicaz intervención en nuestra conferencia. Me ha animado a profundizar en algunos de estos temas, en particular en las implicaciones que tiene la reducción de la financiación de los programas de formación profesional de nivel 7 para el futuro de la justicia y el cambiante panorama jurídico. Gracias por su constante compromiso con un cambio significativo. ¡Estoy deseando seguir su trabajo y aprender más!

¡Ha sido un verdadero honor contar con tu presencia! Tus palabras han sido increíblemente conmovedoras e inspiradoras. ¡Muchísimas gracias por hacer un hueco en tu agenda para acompañarnos en nuestro evento!

No solo es la primera persona de origen étnico minoritario en llegar a la presidencia, sino que también sirve de inspiración a abogados de distintos orígenes. Rompe barreras promoviendo la profesión jurídica entre la comunidad empresarial y las pymes, y visita colegios locales para animar a los niños a ser ellos mismos y a no renunciar nunca a sus sueños.

I. Stephanie Boyce es, sin lugar a dudas, una pionera y una fuente de inspiración para todos, la personificación de la profesionalidad y un modelo a seguir para cualquier aspirante a abogado. Ella es el rostro del derecho en la actualidad.

I. Stephanie Boyce, una líder y un ejemplo a seguir verdaderamente excepcional. Sus logros, su dedicación y su compromiso con el impulso del cambio en materia de diversidad e inclusión, movilidad social y acceso a la justicia sirven de inspiración para la próxima generación.

Qué maravilloso dominio tienes del lenguaje, I. Stephanie Boyce, FKC, FRSA.

I. Stephanie Boyce's 2026 speaking fees

Las tarifas específicas se sitúan dentro de los márgenes indicados. Se presentan a título orientativo y están sujetas a cambios sin previo aviso.

	EUR	GBP	USD
País de origen	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Asia Pacífico	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Europa	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Oriente Medio y África	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Sudamérica	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Reino Unido	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Costa Este de EE.UU	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Costa Oeste de EE.UU	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Virtual	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000