

Kailash Satyarthi

NOBEL PRIZE LAUREATE

El trabajo infantil ya no es una cuestión ética lejana. Se encuentra en el seno de las redes de proveedores, las cadenas de materias primas y los niveles de fabricación por contrato de las grandes empresas globales, a menudo tres o cuatro niveles por debajo del comprador oficial. Cada año, los consejos de administración se enfrentan a una pregunta cada vez más acuciante: ¿pueden demostrar que los bienes y servicios que venden no han sido producidos por niños explotados, y pueden defender esa prueba ante los organismos reguladores, los inversores y los clientes, que insisten cada vez más en ello?

Kailash Satyarthi es premio Nobel de la Paz y líder en la defensa de los derechos del niño, y ayuda a los consejos de administración y a las empresas internacionales a hacer frente al trabajo infantil y a los riesgos relacionados con los derechos humanos en sus cadenas de suministro.

biografía de Kailash Satyarthi 2026

Por qué las organizaciones colaboran con Kailash Satyarthi

- Es el único Premio Nobel de la Paz vivo cuya labor se centra precisamente en la intersección entre la cadena de suministro, el trabajo infantil y la responsabilidad corporativa que los comités ESG deben defender en la actualidad.
- Creó GoodWeave, el primer sistema de certificación voluntario que erradicó el trabajo infantil de la industria de las alfombras del sur de Asia, lo que le proporcionó experiencia operativa sobre lo que funciona y lo que falla cuando las empresas intentan sanear su base de proveedores.
- Su Marcha Global de 1998 sentó las bases del Convenio 182 de la OIT, el convenio más ratificado en la historia de la organización, lo que significa que puede hablar del marco normativo al que ahora deben ajustarse los reguladores y los equipos de compras.
- Bachpan Bachao Andolan, el movimiento que fundó en 1980, ha liberado a más de 130 000 niños en la India, lo que dota a sus argumentos del peso de resultados medibles sobre el terreno, más allá de la mera defensa de una causa.
- Eleva el nivel moral de una conversación sobre liderazgo de una manera que pocos ponentes pueden, y es por eso que los consejos de administración lo invitan cuando quieren que un programa de propósito corporativo se sienta merecido en lugar de ser meramente performativo.

DISPONIBLE PARA

- Conferencias

TEMAS DE CONVERSACIÓN DE KAILASH

- Acción por el Clima
- DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión)
- Implementación de ESG
- Liderazgo con Propósito
- Narrativa y comunicación empresarial
- Resiliencia de la cadena de suministro

IDIOMAS: Inglés

Aspectos destacados de su biografía

- Premio Nobel de la Paz 2014, otorgado conjuntamente con Malala Yousafzai por la lucha contra la opresión de los niños y el derecho de todos los niños a la educación.
- Fundador de Bachpan Bachao Andolan (1980), a quien se le atribuye haber liberado a más de 130 000 niños en la India del trabajo en condiciones de servidumbre, el trabajo infantil y la trata de personas.
- Fundador de GoodWeave International (1994), el primer sistema de certificación independiente para alfombras libres de trabajo infantil en el sur de Asia.
- Artífice de la Marcha Mundial contra el Trabajo Infantil de 1998, que recorrió 103 países y cuyas reivindicaciones influyeron directamente en el Convenio 182 de la OIT sobre las peores formas de trabajo infantil.
- Defensor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas; galardonado con el Premio Robert F. Kennedy de Derechos Humanos (1995) y el Premio Defensores de la Democracia (2009).
- Autor de Every Child Matters y Will for Children (Prabhat Prakashan); coautor, junto con el Dalai Lama, de The Book of Compassion.

Biografía

En 1980, un ingeniero eléctrico de la India abandonó su profesión para liberar a los niños encerrados en hornos de ladrillos, telares de alfombras y canteras. La organización que fundó ese año, Bachpan Bachao Andolan, ha liberado desde entonces a más de 130 000 niños del trabajo en condiciones de servidumbre, el trabajo infantil y la trata. Kailash Satyarthi ha dedicado cuarenta y cinco años a convertir esa labor en un sistema.

El sistema tiene tres niveles que son importantes para el público empresarial. El primero es el rescate y la rehabilitación, gestionados a través de una red de activistas y refugios en la India. El segundo es la certificación: en 1994 fundó GoodWeave, que creó la primera etiqueta voluntaria creíble que demostraba que una alfombra se había fabricado sin trabajo infantil, un prototipo temprano de los regímenes de auditoría de la cadena de suministro que ahora son estándar en la confección, el cacao y la electrónica. El tercero es la política. La Marcha Mundial que lideró en 1998 abarcó 103 países y 80 000 kilómetros, y sus reivindicaciones se plasmaron directamente en el Convenio 182 de la OIT, hoy el convenio más ratificado en la historia de la OIT.

El Premio Nobel de la Paz de 2014, compartido con Malala Yousafzai, dio a su argumento una plataforma global. Lo utiliza para insistir en un único punto ante consejos de administración y organismos políticos: el trabajo infantil no es un problema de los países pobres, es un problema de las compras a nivel mundial, y cualquier empresa con una red de proveedores de varios niveles es en parte responsable de ello. Ese enfoque resulta incómodo para los ejecutivos que tratan los derechos humanos como una partida de la RSE, y precisamente por eso tiene tanto impacto.

Sus libros, Every Child Matters y Will for Children, con Prabhat Prakashan, y The Book of Compassion, escrito en colaboración con el Dalai Lama, complementan su papel como Defensor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. La línea argumental es coherente: autoridad moral respaldada por pruebas operativas, aplicada a las cadenas de suministro y los sistemas políticos que deciden si un niño trabaja o va a la escuela.

Temas clave de sus ponencias

- El trabajo infantil en las cadenas de suministro globales
- Abastecimiento ético y certificación de proveedores
- Derechos humanos y responsabilidad corporativa
- La educación como agenda económica y de derechos
- ESG, propósito y liderazgo moral
- Movimientos de la sociedad civil y cambio de políticas

Ideal para

- Consejos de administración y comités ESG que definen compromisos en materia de derechos humanos y cadena de suministro
- Directores de compras y responsables de RSE que auditan las redes de proveedores
- Grupos de inversores y organismos normativos que establecen estándares en materia de derechos laborales y humanos
- Programas de propósito, valores y cultura para organizaciones globales

Resultados para el público

- Una visión más clara de dónde se produce realmente el trabajo infantil dentro de las redes de proveedores de múltiples niveles, y cómo se traduce una mitigación creíble.
- Una comprensión práctica de las herramientas de certificación, auditoría y políticas que han marcado la diferencia, y de aquellas que no lo han hecho.
- Una explicación directa de cómo surgió el Convenio 182 de la OIT y qué exige ahora a los compradores y a los reguladores.
- Los argumentos morales y estratégicos para tratar los derechos humanos como un compromiso a nivel directivo, en lugar de una mera categoría de información.

Kailash Satyarthi's 2026 charlas & temas

La educación gratuita y obligatoria es un derecho humano

Una charla sobre la educación como base de cualquier respuesta creíble al trabajo infantil, la explotación y la pobreza intergeneracional.

Puntos clave:

- Por qué el acceso a la educación es la herramienta más eficaz a gran escala contra el trabajo infantil.
 - Cómo interactúan la legislación, las políticas y las prácticas empresariales para mantener a los niños en la escuela.
 - Qué pueden hacer las organizaciones y los gobiernos para ampliar el acceso en las regiones de mayor riesgo.
-

El Movimiento Mundial contra el Trabajo Infantil

Un relato en primera persona sobre la creación de la coalición internacional de la sociedad civil que dio lugar al Convenio n.º 182 de la OIT.

Puntos clave:

- Cómo se organizó un movimiento global de la sociedad civil en 103 países.
- Qué se necesitó para convertir la movilización pública en legislación internacional vinculante.
- En qué punto se encuentra ahora la labor pendiente para los gobiernos, los reguladores y las empresas.

Las empresas y el trabajo infantil: un problema mundial

Un argumento directo dirigido a los consejos de administración y a los responsables de compras sobre el trabajo infantil en sus propias redes de proveedores.

Puntos clave:

- Dónde suele ocultarse el trabajo infantil en las cadenas de suministro globales de múltiples niveles.
- Qué modelos de certificación, auditoría y compromiso con los proveedores han funcionado realmente.
- Cómo alinear los compromisos en materia de derechos humanos con un seguimiento operativo creíble.

Kailash Satyarthi's Videos



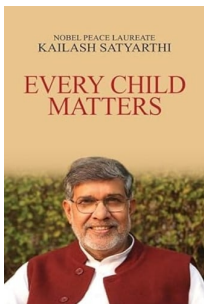


Lo que dicen los clientes de Kailash Satyarthi

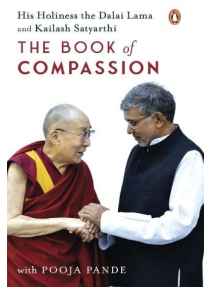
Sin duda, causó una gran impresión en el público y todo el mundo respeta enormemente su trabajo. Era un hombre encantador.

Conferencia RSA Europa

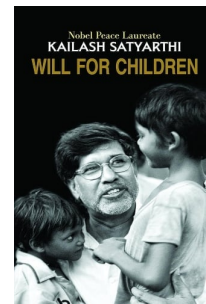
ÚLTIMOS LIBROS DE KAILASH



TODOS LOS NIÑOS SON IMPORTANTES



El libro de la compasión



TESTAMENTO PARA LOS NIÑOS: Empoderar a los niños a través de los testamentos