



Keith Ferrazzi

AUTOR · FUTURISTA · LÍDER EMPRESARIAL

La mayoría de los equipos ejecutivos no son, en realidad, equipos. Se trata de un grupo de altos cargos que dependen de una misma persona, rinden cuentas a sus superiores y rara vez se responsabilizan mutuamente. Cuando el entorno operativo evoluciona más rápido que el organigrama, esa estructura se resquebraja: las decisiones se estancan, los silos se endurecen y la rendición de cuentas se difumina. La cuestión pendiente para el director general es cómo lograr que los compañeros se hagan responsables genuinamente ante sus pares sin socavar la jerarquía que mantiene unida a la organización.

Keith Ferrazzi es un coach de equipos ejecutivos y autor de éxitos de ventas que ayuda a los directores generales y a los equipos de alta dirección a pasar de un modelo de mando jerárquico a uno de responsabilidad entre iguales, basándose en dos décadas de investigación en Ferrazzi Greenlight.

biografía de Keith Ferrazzi 2026

Por qué las organizaciones trabajan con Keith Ferrazzi

- Trabaja en un nivel superior al del desarrollo del liderazgo: el sistema operativo del propio equipo directivo, donde es donde realmente fracasa la mayor parte de la ejecución de la estrategia.
- Veinte años de investigación aplicada en Ferrazzi Greenlight, incluyendo el conjunto de datos en el que se basa Never Lead Alone, le proporcionan un modelo sólido de lo que el 15 % de los mejores equipos hace de forma diferente.
- Él acuñó y codificó el término «co-elevación», un vocabulario que los directores generales y los directores de recursos humanos ya utilizan para describir la responsabilidad entre pares sin autoridad formal.
- Cinco éxitos de ventas del New York Times, entre ellos Never Eat Alone y Never Lead Alone (éxito de ventas de USA Today y uno de los 10 mejores libros de negocios de 2024 según Forbes), le otorgan alcance y credibilidad ante el público de altos cargos antes incluso de subir al escenario.
- Sus sesiones son más de diagnóstico que de inspiración: los equipos de liderazgo suelen salir con una lectura de su propio rendimiento en relación con los cambios en el espíritu de equipo y un punto de partida sobre qué cambiar.

Aspectos destacados de su biografía

- Fundador y presidente de Ferrazzi Greenlight, una empresa de investigación y consultoría centrada en el rendimiento de los equipos

DISPONIBLE PARA

- Coaching
- Compromiso tras la cena
- Conferencias

TEMAS DE CONVERSACIÓN DE KEITH

- Cultura Organizacional
- Desarrollo ejecutivo
- Futuro del trabajo
- Gestión del Cambio
- Innovación y disrupción
- Liderazgo de Equipo

IDIOMAS: Inglés

ejecutivos y el futuro del trabajo.

- Fundador de Radical Innovators Collaborative, una red de pares formada por directores de informática (CIO) y directores de recursos humanos (CHRO) de empresas de la lista Fortune 500 que trabajan en la transformación empresarial en tiempo real.
- Autor de cinco éxitos de ventas del New York Times, entre los que se incluyen *Never Eat Alone*, *Leading Without Authority*, *Competing in the New World of Work* y *Never Lead Alone*.
- *Never Lead Alone* (HarperCollins, 2024): éxito de ventas del USA Today y uno de los 10 mejores libros de negocios de 2024 según Forbes.
- Exdirector de marketing de Deloitte y Starwood Hotels and Resorts.
- Nombrado «Líder Global del Mañana» por el Foro Económico Mundial.
- Colaborador habitual de Harvard Business Review, Forbes, Fortune, Inc. y The Wall Street Journal.

Biografía

La mayoría de los equipos directivos están diseñados para rendir cuentas, no para colaborar. Los miembros responden ante el director ejecutivo, no ante sus compañeros, y esa asimetría se hace evidente en el momento en que la organización intenta avanzar con rapidez. Este es el problema que Ferrazzi Greenlight lleva dos décadas estudiando, y es el terreno en el que Keith Ferrazzi se ha especializado.

El trabajo comenzó con las relaciones. *Never Eat Alone*, publicado en 2005, se convirtió en un clásico de los negocios al tratar el networking como una disciplina de generosidad en lugar de una transacción. Tres libros después, el enfoque ha pasado de la influencia individual a lo que ocurre entre los pares en la cúpula de una organización. *Leading Without Authority* introdujo la «coelevación» como mecanismo. *Never Lead Alone*, un éxito de ventas de USA Today y uno de los 10 mejores libros de negocios de 2024 según Forbes, expone diez cambios específicos que distinguen a los equipos de mayor rendimiento en su conjunto de datos de investigación. La misma lógica subyace ahora a la Radical Innovators Collaborative, una comunidad de pares que Ferrazzi convoca para los directores de informática (CIO) y de recursos humanos (CHRO) de las empresas de la lista Fortune 500 que están llevando a cabo una transformación impulsada por la inteligencia artificial.

La credibilidad que respalda ese trabajo es operativa, no académica. Ferrazzi fue director de marketing de Deloitte y, posteriormente, de Starwood Hotels and Resorts, tras estudiar en Yale y en la Harvard Business School. Fue nombrado «Líder Global del Mañana» por el Foro Económico Mundial y colabora habitualmente con Harvard Business Review, Forbes, Fortune y The Wall Street Journal.

Lo que ofrece a un público de altos directivos no es una charla sobre la colaboración en abstracto. Se trata de un marco de diagnóstico para el equipo presente en la sala: dónde la responsabilidad entre pares es real, dónde es una farsa, y qué cambios en el espíritu de equipo modificarían más la forma en que la organización actúa en la práctica.

Temas clave de las conferencias

- Rendimiento del equipo ejecutivo
- Trabajo en equipo y co-elevación
- Liderar sin autoridad
- Responsabilidad entre pares
- El futuro del trabajo y la adaptabilidad radical

- Colaboración organizativa entre departamentos
- La IA y el rediseño de los modelos operativos de equipo

Ideal para

- Los directores generales y los comités ejecutivos que están redefiniendo la forma en que el equipo directivo trabaja en conjunto
- Directores de RR. HH. y responsables de personal que lideran transformaciones culturales y de liderazgo
- Consejos de administración y reuniones fuera de la oficina del equipo directivo sénior centradas en la rapidez de ejecución
- Los responsables de la transformación dentro de las organizaciones, que rompen los silos funcionales

Resultados para los participantes

- Una visión clara de dónde se sitúa su propio equipo directivo frente a los cambios en el trabajo en equipo que distinguen a las empresas con mejor rendimiento en la investigación de Ferrazzi.
- Comportamientos específicos que trasladan la responsabilidad de un modelo vertical a uno entre iguales sin dismantelar la línea jerárquica.
- Un vocabulario operativo de «co-elevación» que los equipos de alta dirección pueden utilizar para señalar patrones poco útiles en tiempo real.
- Una visión de cómo las formas de trabajar nativas de la IA están cambiando el aspecto de un equipo de liderazgo de alto rendimiento.

Keith Ferrazzi's 2026 charlas & temas

El futuro del liderazgo se está orientando hacia el trabajo en equipo

Un argumento basado en la investigación a favor de que los equipos directivos pasen de un liderazgo jerárquico a un modelo de trabajo en equipo dirigido por los propios miembros.

Puntos clave:

- Los diez cambios que diferencian al 15 % de los mejores equipos del resto
- Cómo funciona la responsabilidad entre pares sin debilitar la autoridad del director general
- Un marco de diagnóstico que los líderes pueden aplicar a su propio equipo a la mañana siguiente

Liderar sin autoridad

Cómo la «coelevación» permite a los altos directivos impulsar el cambio en áreas funcionales que no controlan formalmente.

Puntos clave:

- Por qué las tácticas de influencia tradicionales fracasan en las organizaciones matriciales
- El cambio de mentalidad que subyace a la co-elevación y cómo se traduce en la práctica
- Métodos prácticos para romper los silos sin necesidad de reestructurar

Reestructuración de equipos para una colaboración optimizada mediante IA

Una visión de cómo la IA transforma la composición de los equipos directivos, y no solo las herramientas que utilizan.

Puntos clave:

- En qué aspectos la IA simplifica el trabajo de los equipos ejecutivos y en cuáles no
- Nuevos patrones de colaboración que surgen en las organizaciones nativas de IA
- Lo que los directores de RR. HH. y los directores generales deben rediseñar ahora para seguir siendo competitivos

Un viaje de «Nunca comas solo» a «Nunca lideres solo»

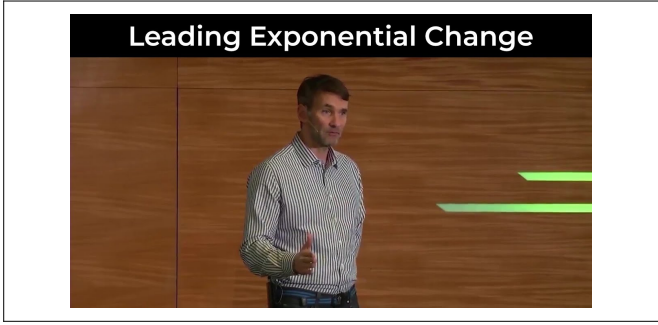
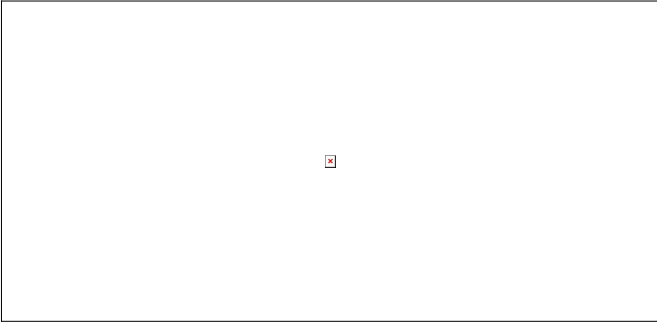
Un hilo conductor que va desde el establecimiento de relaciones individuales hasta el rendimiento colectivo del equipo, basado en veinte años de investigación.

Puntos clave:

- Cómo el networking generoso se convierte en la base de los equipos de alto rendimiento
- El puente entre la influencia personal y la responsabilidad mutua a gran escala
- Lo que dos décadas de trabajo con equipos directivos le han enseñado sobre lo que realmente cambia el comportamiento

Keith Ferrazzi's Videos





Lo que dicen los clientes de Keith Ferrazzi

Our ASCEND program is designed to help our most senior leaders continue thinking creatively and inspiring others. Keith's session with our ASCEND cohort was a highlight, authentic, engaging, and grounded in real leadership moments. He struck just the right balance of pushing our leaders to think differently while giving them tools they can use right away. His perspective on AI and how leaders can thoughtfully integrate it into how they work and lead was especially relevant.

STO Building Group

Keith Ferrazzi delivered a standout session that set the tone for the entire event. His insights from Never Eat Alone to Never Lead Alone inspired attendees to open up, engage, and build rapport in ways that genuinely surprised and delighted us. The impact of his message carried well beyond the session itself, it created the perfect foundation for our roundtables the following day, where attendees arrived ready to connect in productive peer conversations. Keith's session was both energizing and impactful for our audience.

Barron's

Keith brought a practical, modern point of view on turning meetings into true collaboration moments, not just status updates. What landed most for me was the discipline behind it: being explicit about the decision or outcome we're driving, doing the thinking in advance (including asynchronous inputs), and then using live time to pressure-test assumptions and accelerate alignment. The emphasis on blending synchronous discussion, asynchronous prep, and AI support felt immediately applicable, and a real unlock for more inclusive participation and better-quality decisions.

Covia

Keith fue el ponente de apertura perfecto para nuestra conferencia. Su energía animó a toda la sala y le dio a la cumbre un comienzo espectacular. Se notaba cómo el público se animaba y se quedaba embelesado con cada palabra de Keith. Sus anécdotas de sus años como director de marketing conectaron de verdad con este público en particular. La presentación de Keith inspiró y llenó de energía a los asistentes. De hecho, varios participantes me pidieron los datos de contacto de Keith para contar con él en sus futuras reuniones de ventas y marketing. En una jornada en la que también participaron Mark Cuban y Anderson Cooper, de la CNN, Keith fue el ponente más comentado de la conferencia.

CNN Internacional

¡Muchísimas gracias por ayudarnos a hacer de la Conferencia Inc. 500 de este año la mejor hasta la fecha! Buscábamos al ponente perfecto para dar el pistoletazo de salida a este evento de networking dirigido a los mejores y más brillantes emprendedores de Estados Unidos, y tú lo has conseguido. ¡En cuestión de segundos, nada más subir al escenario, tenías a los 800 directores generales de pie y charlando! Fue uno de los momentos más destacados del evento.

Revista Inc.

Keith consiguió que mi grupo participara como nunca antes lo había hecho nadie. Ver cómo interactuaban y probaban cosas nuevas durante la presentación fue realmente impactante. Se tomó el tiempo necesario para comprender de verdad nuestros retos y proporcionó a mi equipo herramientas concretas y prácticas.

The Wall Street Journal

Keith tiene una forma increíble de motivar al público e inspirarlo a pasar a la acción. En Gannett hemos contado con él en numerosas ocasiones y las opiniones siempre son muy positivas. Su enfoque es accesible y se puede poner en práctica de inmediato. Keith nos recuerda el valor de las relaciones y el poder de conectar de verdad con los demás.

Gannett

Keith se dirigió a un grupo formado por los mejores profesionales de Deutsche Bank, desde vicepresidentes y directores hasta ejecutivos de nivel medio, y habló sobre la importancia de establecer relaciones para fomentar el crecimiento personal y profesional. En poco tiempo, les proporcionó las herramientas necesarias para cultivar y ampliar su red de contactos actual, así como estrategias que les permitan entablar nuevas relaciones significativas y cordiales. Desde el punto de vista corporativo, el éxito depende de la eficacia y la capacidad de comunicarse tanto dentro de cada departamento como entre todos ellos. Creo que Keith fue fundamental para abordar nuestros objetivos como empresa y nos encantaría volver a contar con él en el futuro.

Deutsche Bank

¡Keith nos animó a pensar con originalidad y a «llenarnos más los bolsillos»! Nos proporcionó tanto la motivación como las herramientas necesarias para salir ahí fuera y poner en práctica su mensaje en nuestra vida cotidiana, no solo con nuestros clientes, sino con todas las personas que forman parte de nuestra vida.

Goldman Sachs

Emprendimos un viaje para reinventar nuestro evento anual más exitoso: el evento para directores de marketing. Keith transformó ese evento al potenciar la capacidad de los asistentes para apoyarse mutuamente. Esto dio lugar a una auténtica comunidad de directores de marketing y tuvo un efecto dominó no solo en todos nuestros eventos, sino también en la reconfiguración y el lanzamiento de diez comunidades de ejecutivos... Transformó de manera fundamental la forma en que nuestros socios participan, enriqueciéndola.

Accenture

Gracias por tu interesante y dinámica ponencia inaugural en nuestra conferencia de liderazgo. Hemos recibido críticas muy favorables tanto sobre su mensaje como sobre su forma de transmitirlo. Gracias a las historias y los ejercicios que utilizó para enfatizar los puntos clave, los líderes con los que hablé durante la conferencia pudieron verse a sí mismos de una manera un poco diferente e identificar formas de mejorar tanto su trabajo como sus relaciones personales de cara al futuro. Fue estupendo cómo supo incorporar los comentarios de nuestra reunión de desayuno justo antes de su presentación para personalizar el contenido —en ese mismo momento— y establecer así una conexión inicial con nuestro grupo.

US Bank

Keith es un ponente atento que se tomó el tiempo necesario para conocer nuestra organización y los retos a los que nos enfrentamos, con el fin de adaptar sus mensajes a nuestras necesidades. Además, tuvo un gran éxito entre nuestro público: en una conferencia con más de una docena de sesiones, la de Keith fue la mejor valorada. Y lo que es aún mejor, inspiró un cambio positivo que motivó a la gente a pasar a la acción.

Verizon

La ponencia de Keith sobre el espíritu de equipo resultó transformadora para nuestros socios de marketing de Cisco. Combinó magistralmente ejemplos del mundo real, investigaciones de vanguardia y estrategias prácticas que calaron hondo en nuestro público. Sus ideas sobre cómo crear equipos de alto rendimiento en el complejo entorno empresarial actual fueron a la vez esclarecedoras y de aplicación inmediata. Nuestros socios se llevaron marcos de trabajo aplicables para mejorar la colaboración y obtener mejores resultados en sus equipos. El estilo cautivador de Keith y su capacidad para conectar con nuestro público hicieron de esta una de nuestras sesiones más impactantes del año. Su mensaje sigue influyendo en la forma en que nuestros socios abordan la dinámica de equipo y el liderazgo.

Cisco

Keith Ferrazzi es una auténtica joya. Su enfoque con nuestro equipo sentó de inmediato unas bases magníficas para un diálogo abierto, honesto y atractivo sobre los conceptos de espíritu de equipo, colaboración y responsabilidad. El marco que presentó Keith no solo es práctico y se puede poner en práctica de inmediato, sino que realmente llega al meollo de algunos de nuestros retos empresariales. Keith es un maestro a la hora de simplificar lo complejo y, gracias a sus «10 cambios», ahora contamos con prácticas claras y sencillas que podemos aplicar en todo nuestro equipo, así como en la forma en que asesoramos y formamos a nuestros líderes empresariales. El equipo salió de la sesión inspirado y con energía para utilizar estas herramientas con el fin de impulsar un cambio significativo en todas nuestras organizaciones.

Adobe

A medida que seguimos planteándonos nuevos retos para impulsar el desarrollo de nuestra organización y nuestro entorno de trabajo, la incorporación de Keith a nuestra reunión de líderes clave ha aportado energía, creatividad y un gran desafío de liderazgo. Estoy deseando poner en práctica los conceptos de Ferrazzi Greenlight y avanzar según su modelo de madurez de equipos.

Ingram Micro

Ha sido un placer trabajar contigo esta última semana y durante las últimas semanas para revitalizar nuestra organización... Tu charla fue todo un acierto. Todo el mundo habla de positividad: crecimiento, creación de vínculos, tender puentes para apoyarnos mutuamente... Gracias por tus consejos, tu participación y tu liderazgo.

Bayer Healthcare

La energía de Keith es contagiosa. No hay duda de que está haciendo exactamente aquello para lo que ha venido al mundo. Es increíble.

Merck & Co.

Gracias por ser una parte tan esencial del Leadership Wellstar Day. Tu presencia y tu mensaje han dejado una huella imborrable en nuestro equipo directivo. En un sistema sanitario como el nuestro, donde el ritmo es trepidante, hay mucho en juego y el impacto humano es real, tu ponencia ha sido un poderoso recordatorio de lo que se necesita para liderar con intención y claridad. Gracias por recordar a nuestros líderes que deben hacer una pausa, reflexionar y plantearse cómo se comportan ante sus equipos y comunidades. Gracias por animarles a replantearse lo que significa fomentar la confianza, la colaboración y la responsabilidad en el trabajo que realizan cada día. Aportaste energía, profundidad y un claro llamamiento a liderar con un propósito mayor, ayudándonos a elevar el nivel de la jornada y empoderando a nuestros líderes para que avancen con valentía y concentración. Gracias de nuevo por hacer del Leadership Wellstar Day una experiencia tan significativa.

Wellstar

Después de su intervención en nuestro retiro de RR. HH., ahora comprendo por qué se considera a Keith un gurú del networking. Para la mayoría de nosotros, el networking tiene una connotación negativa que evoca la imagen de personas adulatoras intercambiando tarjetas de visita mientras sostienen un martini en la otra mano. Keith es la excepción a esta regla y cambiará para siempre tu forma de ver las relaciones. Consiguió conectar con el público a un nivel de intimidad que nunca antes había creído posible. Se podía ver, literalmente, el cambio en el tono y la dinámica de la conferencia después de su intervención. No solo fue inspirador, sino que su mensaje fue perspicaz y estimulante.

Nestlé

Keith tiene el don excepcional de animarte a pensar con mayor profundidad, a soñar a lo grande y, lo más importante, a ser más generoso con las personas y las comunidades que más te importan. Pero es, sobre todo, la forma en que lo hace —con una humanidad y una autenticidad extraordinarias, y con ese toque de sorpresa— lo que hace que el tiempo que pases con Keith sea una experiencia que recordarás.

Patagonia

Como organización global, trabajar en red a través de diferentes husos horarios es fundamental para impulsar el crecimiento empresarial. La charla de Keith Ferrazzi reveló nuevas formas de enfocar la colaboración más allá del formato tradicional de las reuniones. Keith comprende a la perfección lo que se necesita para impulsar equipos de alto rendimiento, y su carismático estilo de presentación inspira a la acción.

The Coca-Cola Company

La ponencia de Keith Ferrazzi ayudó a nuestro público a fomentar el espíritu de equipo en sus organizaciones. Sus reflexiones sobre la importancia fundamental de las relaciones ayudaron a nuestras empresas a analizar con mayor claridad sus culturas y a mejorar su funcionamiento. Keith incorporó en su charla oportunidades emergentes como la inteligencia artificial y nos animó a apostar por la innovación y la adaptación. A nuestro personal le encantó la charla de Keith y el rendimiento de nuestra organización ha mejorado notablemente gracias al tiempo que hemos pasado con Ferrazzi.

Asociación para el Desarrollo Económico del Sur de Denver

Keith estuvo fantástico como ponente y se mostró dispuesto a averiguar cómo podía ayudarme, ayudarnos y ayudar a nuestra organización más allá de lo que se le había encomendado como ponente.

SHRM

¿Cómo se crean equipos verdaderamente comprometidos y productivos, en los que los miembros confían entre sí y disfrutan trabajando juntos? Esa es una pregunta que deben responder los líderes de todos los niveles y que se vuelve cada vez más compleja a medida que el mundo laboral sigue evolucionando. Keith Ferrazzi ha descifrado el código del liderazgo eficaz y la dinámica de equipo. No importa si tu equipo trabaja presencialmente, a distancia o en un modelo híbrido: Keith ofrece las mejores prácticas para mantener conversaciones significativas, colaborar de forma más eficaz y establecer lo que él denomina «una cultura de co-elevación». Cuando Keith habló con el equipo de Kelly, nos inspiró a pasar del liderazgo al «trabajo en equipo» y nos proporcionó soluciones poderosas para los retos cotidianos a los que se enfrentan las organizaciones. Keith cautivó nuestra imaginación y nos invitó a un diálogo en el que se examinó cómo podemos ser mejores juntos. Las ideas de Keith son a la vez transformadoras y prácticas. ¡Debería estar en lo más alto de la lista de ponentes de cualquier organización dedicada a las personas!

Kelly Services

Keith es un conferenciante inspirador cuya ponencia resultó tan interesante como práctica. Nuestros responsables de producción salieron de allí con estrategias aplicables para fomentar la seguridad psicológica, mejorar la colaboración y reforzar los equipos multifuncionales, elementos clave para adoptar la IA de forma eficaz. Para las organizaciones que operan en la intersección entre la tecnología y la cultura, Keith Ferrazzi ofrece valiosas ideas que pueden contribuir a un avance significativo para impulsar la transformación.

Grupo de Directores Ejecutivos

Keith Ferrazzi es uno de esos ponentes excepcionales que combinan una energía contagiosa con la inspiración y unas historias magníficas para motivar al público. Independientemente del grado de interés con el que el público entre en la sala, Keith capta su atención de inmediato y los lleva a un viaje del que saldrán con ganas no solo de transformar sus equipos, sino también de transformar sus vidas para ser más honestos, abiertos y serviciales con los demás. Siempre sé que viviremos una experiencia increíble cuando Keith da una charla.

Fundación X-Prize

No podríamos haber elegido una forma mejor de dar inicio a nuestra conferencia que contar con Keith como ponente inaugural. Consiguió animar al público, aumentó el nivel de participación y la conexión entre los asistentes, y aportó ideas importantes que se mantuvieron presentes durante el resto de la conferencia. De hecho, varios ponentes de las sesiones magistrales y los talleres hicieron referencia a la presentación de Keith. Los comentarios que hemos recibido desde la conferencia han sido excelentes, y tanto a Keith como a su sesión plenaria se les ha destacado como lo más destacado del evento.

Asociación de Mujeres Empresarias del Sector Sanitario

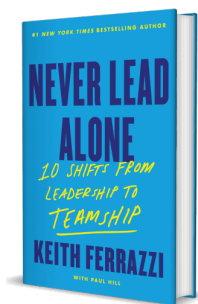
Cuando empecé a organizar la Cumbre del Emprendedor Consciente, sabía que quería un ponente principal con prestigio en el mundo empresarial, alguien que pudiera hablar desde el corazón y conectar de forma auténtica con el público. Estoy muy contenta de que Keith pudiera acompañarnos. Preparó una charla increíble que abarcó muchas facetas de su vida y su trabajo, y la contó con un estilo cercano pero de gran impacto. No solo recibió una ovación de pie, sino que su charla fue votada como la número uno de toda la conferencia de dos días por el 80 % de los participantes. Realmente no puedo recomendar a Keith lo suficiente.

Cumbre del Emprendedor Consciente

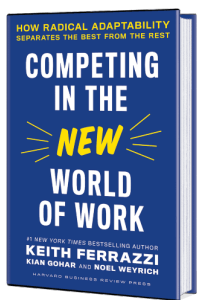
Según el informe de la reunión de la junta directiva del Consejo de MBA de Houston celebrada anoche, todos coinciden en que no hay ningún programa que pueda superar la presentación de Keith. ¡Están desanimados y preocupados al intentar pensar en programas para el año que viene!

Consejo de MBA de Houston

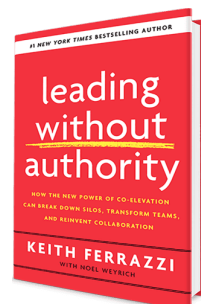
ÚLTIMOS LIBROS DE KEITH



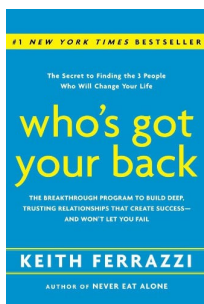
Nunca líderes en solitario: 10 cambios del liderazgo al trabajo en equipo



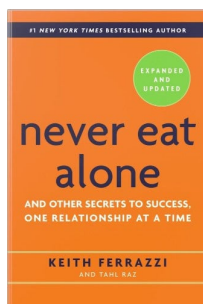
Competir en el nuevo mundo laboral: cómo la adaptabilidad radical distingue a los mejores del resto



Liderar sin autoridad: por qué no hace falta estar al mando para inspirar a los demás y lograr el cambio



¿Quién te respalda?: El programa revolucionario para forjar relaciones profundas y de confianza que te llevarán al éxito... y no te dejarán fracasar



Nunca comas solo: y otros secretos para el éxito, relación a relación

Keith Ferrazzi's 2026 speaking fees

Las tarifas específicas se sitúan dentro de los márgenes indicados. Se presentan a título orientativo y están sujetas a cambios sin previo aviso.

	EUR	GBP	USD
País de origen	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Asia Pacífico	€90000 plus	£75,000 plus	\$100000 plus
Europa	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Oriente Medio y África	€90000 plus	£75,000 plus	\$100000 plus
Sudamérica	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Reino Unido	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Costa Este de EE.UU	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000

Costa Oeste de EE.UU	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Virtual	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000