



## Mike Horn

### PERSONALIDAD DEPORTIVA

Cuando ya no hay margen de error, la capacidad analítica rara vez es lo que determina si un equipo se mantiene unido. Son los comportamientos inculcados —una comunicación clara, la toma de decisiones sin disponer de toda la información, la cohesión bajo una presión constante— los que realmente determinan los resultados. La mayoría de los programas de desarrollo ejecutivo nunca someten esos comportamientos a una presión real y, por lo tanto, nunca descubren si existen.

Lo que mantiene unido a un equipo —y lo que lo desintegra— bajo una presión constante y sin margen de error es lo que Mike Horn, explorador, galardonado con el premio Laureus al Deportista Alternativo del Año en 2001 y asesor de rendimiento de equipos deportivos nacionales de élite, ha aprendido a lo largo de treinta años de expediciones en solitario a los entornos más extremos del mundo.

## biografía de Mike Horn 2026

### Por qué las organizaciones colaboran con Mike Horn

- La magnitud, la continuidad y la repetición de las expediciones de Horn —en solitario, impulsadas por la fuerza humana, a través de regiones polares, océanos ecuatoriales, cordilleras y ambos polos durante más de treinta años— le proporcionan un conjunto de pruebas contrastadas que ningún aventurero de una sola hazaña puede igualar. Su visión no se basa en una sola historia determinante, sino en décadas de exposición creciente a las mismas condiciones de alto riesgo.
- Su trayectoria con equipos de élite está documentada y es verificable. A petición del entrenador Gary Kirsten, llevó a cabo sesiones de rendimiento con la selección india de críquet antes de su victoria en la Copa del Mundo de Críquet de 2011. Trabajó con la selección alemana de fútbol en la preparación para la Copa del Mundo de la FIFA de 2014, que ganaron. Estos resultados proporcionan a las organizaciones un punto de referencia concreto más allá de los simples testimonios verbales.
- Su obra publicada —incluido «Conquering the Impossible» (St. Martin's Press, 2007)— expone los principios que ha extraído de su experiencia en expediciones como marcos estructurados, no solo como anécdotas. Las organizaciones reciben conocimientos que pueden aplicar, no solo una historia que pueden admirar.
- Su licenciatura en Ciencias del Movimiento Humano por la Universidad de Stellenbosch fundamenta sus observaciones en la fisiología del rendimiento y la ciencia del comportamiento. Esto distingue su visión de la motivación de aventura estándar y la hace analíticamente sólida para programas de desarrollo del liderazgo con requisitos reales de

### DISPONIBLE PARA

- Compromiso tras la cena
- Conferencias

### TEMAS DE CONVERSACIÓN DE MIKE

- Gestión de Riesgos
- Máximo Rendimiento
- Motivación e inspiración

### IDIOMAS: Inglés

responsabilidad.

- Horn sigue explorando activamente. Su actual expedición «What's Left» sigue en marcha, lo que significa que su perspectiva sigue siendo una que aún se pone a prueba sobre el terreno, y no una recopilada retrospectivamente a partir de una carrera que ha terminado.

## Aspectos destacados de su biografía

- Vuelta al mundo por el ecuador en solitario sin transporte motorizado, 1999-2000; Premio Laureus al Deportista Alternativo del Año 2001
- Primera travesía en solitario y sin motor de los 20 000 km del Círculo Polar Ártico («Arktos»), 2002-2004
- Primera travesía invernal del Polo Norte en total oscuridad, junto a Børge Ousland, 2006
- La travesía en solitario y sin asistencia más larga del mundo por la Antártida (5.100 km en 57 días en esquí-cometa), 2017
- Asesor de rendimiento del equipo indio de críquet antes de su victoria en la Copa del Mundo de Críquet de 2011, y de la selección alemana de fútbol antes de su victoria en la Copa del Mundo de la FIFA de 2014
- Autor de «Conquering the Impossible» (St. Martin's Press, 2007) y «Latitude Zero» (2001); miembro de la Academia Mundial del Deporte Laureus

## Biografía

La carrera de Mike Horn como explorador abarca treinta años y todos los entornos hostiles más importantes de la Tierra: océanos polares, selva ecuatorial, laderas de alta montaña por encima de los 8.000 metros. No se trata de entornos en los que la teoría del liderazgo se aplique con seguridad. Las decisiones que se toman en ellos acarrear consecuencias físicas, y la dinámica de equipo que determina la supervivencia es la misma que determina si las organizaciones se mantienen unidas bajo presión real.

Su historial de expediciones se caracteriza por una escalada deliberada. Completó la primera circunnavegación ecuatorial en solitario sin transporte motorizado (1999-2000), y luego la primera travesía no motorizada de los 20 000 km del Círculo Polar Ártico. Junto con el explorador noruego Børge Ousland, realizó la primera travesía invernal del Polo Norte en total oscuridad en 2006. En 2017, completó la travesía en solitario y sin ayuda más larga de la Antártida, de 5.100 km. La lógica subyacente a todo ello es coherente: eliminar las redes de seguridad, aumentar lo que está en juego y descubrir qué es lo que realmente funciona.

A petición del entrenador Gary Kirsten, Horn dirigió sesiones de rendimiento con la selección india de críquet antes de su victoria en la Copa del Mundo de Críquet de 2011. Trabajó con la selección alemana de fútbol en la preparación para la Copa del Mundo de la FIFA de 2014, que también ganaron. Estas colaboraciones se centraron en la cohesión del equipo, la tolerancia a la presión y la toma de decisiones en condiciones de incertidumbre, las mismas condiciones que exigen sus expediciones.

Horn es licenciado en Ciencias del Movimiento Humano por la Universidad de Stellenbosch, lo que fundamenta sus observaciones en la fisiología del rendimiento más que en meras narraciones de aventuras. Es miembro de la Academia Mundial del Deporte Laureus y fue nombrado Deportista Alternativo del Año por Laureus en 2001. Su libro «Conquering the Impossible» (St. Martin's Press, 2007) traduce la experiencia de las

expediciones en marcos aplicables. Para las organizaciones que desarrollan capacidades de liderazgo para condiciones realmente difíciles, su perspectiva viene respaldada por treinta años de experiencia contrastada.

## **Temas clave de sus conferencias**

- Liderazgo bajo presión sostenida
- Toma de decisiones en situaciones de alto riesgo y escasa información
- Cohesión de equipo y confianza en entornos hostiles
- Resiliencia y resistencia mental
- Gestión de riesgos y rendimiento en situaciones de incertidumbre
- Rendimiento humano en los límites físicos y psicológicos
- Responsabilidad medioambiental y sostenibilidad

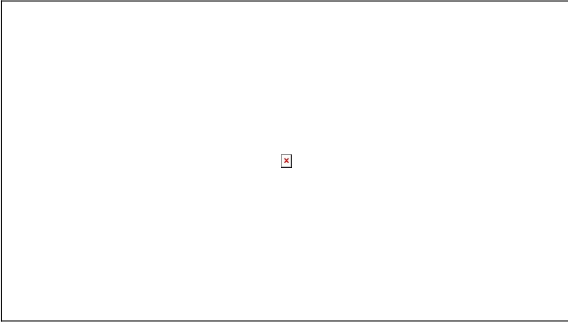
## **Ideal para**

- Equipos de alta dirección que se preparan para, o están atravesando, períodos de estrés organizativo significativo o de transición estratégica
- Directores de RR. HH. y directores de formación y desarrollo que diseñan programas de desarrollo ejecutivo con una responsabilidad real sobre el rendimiento
- Organizaciones deportivas de alto rendimiento, equipos de élite y estructuras de entrenamiento centradas en la preparación para la competición
- Consejos de administración y comités ejecutivos en sectores de alto riesgo: energía, defensa, operaciones en aguas profundas, servicios financieros

## **Resultados para los participantes**

- Un modelo más claro de cómo la calidad de las decisiones y la cohesión del equipo se mantienen —o se deterioran— bajo presión sostenida, extraído de entornos en los que las consecuencias de cada una de ellas son inequívocas
- Una visión práctica de los comportamientos que distinguen a los equipos de alto rendimiento cuando las condiciones se deterioran: disciplina en la comunicación, calibración del riesgo y responsabilidad mutua bajo presión
- Un marco para distinguir la resiliencia entrenada de la resiliencia asumida, y las condiciones de liderazgo necesarias para desarrollar la primera
- Exposición directa a casos prácticos en los que las decisiones tomadas con información incompleta tuvieron consecuencias físicas irreversibles, haciendo visibles las dinámicas de liderazgo en su forma más inequívoca
- Una comprensión recalibrada de lo que los individuos y los equipos son capaces de hacer cuando el desarrollo pone a prueba la presión de forma genuina, en lugar de simularla

## **Mike Horn's Videos**



## Mike Horn's 2026 speaking fees

Las tarifas específicas se sitúan dentro de los márgenes indicados. Se presentan a título orientativo y están sujetas a cambios sin previo aviso.

	EUR	GBP	USD
<b>País de origen</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Asia Pacífico</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Europa</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Oriente Medio y África</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Sudamérica</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Reino Unido</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Costa Este de EE.UU</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Costa Oeste de EE.UU</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Virtual</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000