



Paula Stone Williams

AUTOR · INFLUENCER · ORADOR DE TEDX

La paridad de género en el ámbito laboral se estanca en la mayoría de las grandes organizaciones. Los datos ponen de manifiesto la brecha existente; se han llevado a cabo ciclos de formación, pero las mujeres en puestos de responsabilidad siguen señalando que se les concede autoridad de forma diferente a la de sus compañeros varones que ocupan el mismo cargo. Los programas de inclusión tienen dificultades para ir más allá de la mera sensibilización y lograr cambios en el desarrollo real de las reuniones.

Paula Stone Williams es consejera pastoral y escritora; su trabajo ayuda a las organizaciones a llevar la igualdad de género y la inclusión de las personas LGBTQ+ en el ámbito laboral más allá de las declaraciones de principios, para que se reflejen en la práctica en el funcionamiento de las reuniones, la toma de decisiones y el ejercicio de la autoridad.

biografía de Paula Stone Williams 2026

Por qué las organizaciones trabajan con Paula Stone Williams

- Un relato comparativo en primera persona de la vida profesional como hombre y mujer de alto nivel, basado en una experiencia vivida que casi ningún otro ponente puede ofrecer a nivel ejecutivo.
- Un libro de memorias publicado por Simon & Schuster (*As a Woman*, 2021), cuatro charlas TED con una audiencia combinada de más de nueve millones de personas y una cobertura sostenida en el New York Times, el Washington Post, NPR y CNN.
- Contenido sustantivo sobre los mecanismos de la alianza para líderes masculinos, planteado como una capacidad práctica más que como una declaración de valores.
- Una ponente capaz de abordar la igualdad de género y la inclusión LGBTQ+ en la misma ponencia sin restar importancia a ninguna de las dos cuestiones, lo cual resulta útil para organizaciones en las que estas conversaciones suelen celebrarse en salas separadas.

Aspectos destacados de su biografía

- Autora de *As a Woman: What I Learned About Power, Sex, and the Patriarchy After I Transitioned* (Simon & Schuster, 2021), cuyos derechos han sido adquiridos por Cannonball Productions para una miniserie.
- Coautora de *She's My Dad* junto a su hijo Jonathan Williams.
- Ponente en TED, TEDWomen, TEDSummit y TEDxMileHigh; cuatro charlas con una audiencia combinada de más de nueve millones de

DISPONIBLE PARA

- Conferencias

TEMAS DE CONVERSACIÓN DE PAULA

- DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión)
- Liderazgo inclusivo
- Narrativa y comunicación empresarial
- Transformación cultural

IDIOMAS: Inglés

personas.

- Ha aparecido en el New York Times, el Washington Post, NPR, CNN, ABC Primetime News, Good Morning America, la revista People y Red Table Talk.
- Pastora de predicación y adoración en la iglesia Left Hand Church, en Longmont, Colorado.
- Consejera pastoral en RLT Pathways; doctora en consejería.

Biografía

La mayoría de los programas de igualdad de género en el ámbito laboral están diseñados por personas que solo han ejercido autoridad dentro de un único marco de expectativas. Paula Stone Williams ha ocupado puestos de responsabilidad tanto como hombre como mujer, y su trabajo principal se basa en el material comparativo que ello ha generado. El argumento es empírico más que retórico: la misma persona, la misma competencia, dos experiencias profesionales marcadamente diferentes.

Su libro de memorias **As a Woman: What I Learned About Power, Sex, and the Patriarchy After I Transitioned** fue publicado por Simon & Schuster en 2021 y Cannonball Productions ha adquirido los derechos para su adaptación. Sus charlas en TED, TEDWomen, TEDSummit y TEDxMileHigh han superado en conjunto los nueve millones de visualizaciones. **The New York Times**, **Washington Post**, NPR, CNN, **Good Morning America** y la revista **People** han cubierto su trabajo.

Además de su labor como ponente principal, es consejera pastoral en RLT Pathways y pastora de predicación y adoración en la iglesia Left Hand Church de Longmont, Colorado. Su formación en asesoramiento influye en cómo gestiona la sala, algo importante en este ámbito; el público se va con material sobre el que puede actuar, en lugar de solo con los sentimientos que ha procesado.

Lo más útil que ofrece a un público corporativo es una descripción precisa de cómo se comporta la alianza en la práctica. Los líderes masculinos que quieren apoyar a sus colegas mujeres y LGBTQ+ a menudo no tienen claro cuál es realmente la petición concreta. Williams lo nombra directamente, con ejemplos, y lo trata como una capacidad que se puede aprender.

Temas clave de las charlas

- Igualdad de género en el lugar de trabajo
- Inclusión LGBTQ+ en entornos corporativos
- El apoyo como capacidad práctica para los altos directivos
- Autoridad, voz y credibilidad más allá del género
- La narración y la comunicación narrativa
- Resiliencia a través de la identidad y el cambio profesional
- Superar las barreras culturales y religiosas

Ideal para

- Directores de Recursos Humanos (CHRO) y responsables de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) que diseñan iniciativas de inclusión sustantivas tras los programas iniciales de sensibilización.
- Reuniones fuera de la oficina de la alta dirección en las que los ejecutivos masculinos son el público destinatario de una conversación sobre el apoyo a la causa.
- Redes de liderazgo femenino y grupos de recursos para empleados

(ERG) que buscan una perspectiva externa sobre la paridad en el lugar de trabajo.

- Universidades, empresas de servicios profesionales e instituciones ligadas a la fe que abordan la inclusión LGBTQ+ bajo el escrutinio público.

Resultados para el público

- Un marco de referencia en primera persona sobre cómo la autoridad se ejerce de manera diferente para hombres y mujeres en el mismo puesto directivo.
- Un vocabulario concreto que describe cómo se manifiesta el apoyo en una reunión, una decisión de contratación o una conversación sobre un ascenso.
- Una visión de la inclusión LGBTQ+ basada en la experiencia vivida, en lugar de en un lenguaje político abstracto.
- Material que los líderes masculinos, en particular, puedan transmitir a sus equipos sin sentir que están recitando un guion.

Conoce a Paula Stone Williams

La Dra. Paula Stone Williams es una conferenciante de renombre internacional en materia de igualdad de género, defensa de los derechos LGBTQ y tolerancia religiosa. Como mujer transgénero, Paula aporta una perspectiva única a su trabajo sobre la igualdad de género. Afirma: «Las diferencias entre vivir como hombre y como mujer son enormes. Es imposible que un hombre blanco con estudios pueda comprender hasta qué punto la cultura está sesgada a su favor, porque es lo único que ha conocido y lo único que conocerá jamás».

Paula, con décadas de experiencia en comunicación estratégica en entornos partidistas, emplea con destreza la comunicación narrativa —un enfoque de narración que conecta íntimamente a la audiencia con el mensaje transmitido, fomentando un cambio duradero—. Ya sea en una reunión corporativa, una conferencia de mujeres, un retiro de empresa o un encuentro nacional, la perspectiva única de Paula y su habilidad para contar historias cautivan a todos mientras aboga con humildad y eficacia por la igualdad de género, los derechos LGBTQ y una mejor comunicación y apreciación de las diferencias entre nosotros.

Paula ha sido directora ejecutiva de una gran organización religiosa sin ánimo de lucro, redactora jefe de una revista nacional, presentadora de un programa de televisión nacional y consultora empresarial. Con su tesis doctoral sobre el perfil de personalidad DiSC, Paula ha ayudado a cientos de consejos de administración y equipos de trabajo a ser más eficientes y productivos. Paula ha sido profesora adjunta en universidades de Estados Unidos y Europa, y es autora de ocho libros, entre ellos **She's My Dad**, escrito en colaboración con su hijo, Jonathan.

Las memorias de Paula, **As a Woman: What I Learned about Power, Sex, and the Patriarchy After I Transitioned** (Simon & Schuster), narra su proceso de transición y arroja luz sobre el panorama de género que afecta a muchas personas de la comunidad LGBTQ+ y a las mujeres en el ámbito laboral y más allá. Sus memorias se convertirán en una miniserie a cargo de Cannonball Productions.

Además de sus actividades como conferenciante y consultora corporativa, también es pastora y consejera pastoral en el condado de Boulder,

Colorado. Paula ha aparecido en el New York Times, el Washington Post, TEDWomen, TEDSummit, TEDxMileHigh, Red Table Talk, la National Public Radio, Good Morning America, ABC Primetime News, la CNN, la revista People y muchos otros medios de comunicación. Ha sido ponente principal en cientos de conferencias, empresas y universidades de todo el mundo. Sus charlas TED han tenido más de nueve millones de visualizaciones.

Paula Stone Williams's 2026 charlas & temas

He vivido como hombre y como mujer. Esto es lo que he aprendido

Un relato en primera persona sobre cómo la autoridad profesional, la capacidad de expresión y la credibilidad se le reconocían de forma diferente en cada puesto, respaldado por datos sobre la paridad en el lugar de trabajo.

Puntos clave:

- Un marco comparativo para comprender por qué la paridad de género se estanca más allá de la fase de concienciación.
- Los momentos concretos en los que se concede o se niega la autoridad dentro de una reunión.
- Por qué la competencia se interpreta de forma diferente dependiendo de quién esté presente en la sala.

Un paso más hacia la igualdad de género

Una ponencia posterior se centró en los obstáculos y las oportunidades para lograr una verdadera paridad en el lugar de trabajo, dirigida a un público dispuesto a ir más allá de los conceptos básicos.

Puntos clave:

- Dónde suelen estancarse los programas de igualdad estándar y por qué.
- Qué pueden hacer los hombres en puestos de responsabilidad para cambiar de forma significativa los resultados de las mujeres en su organización.
- Cómo interpretar los datos sobre la paridad sin simplificar los patrones de comportamiento subyacentes.

De aliada a aprendiz

Una charla sobre el apoyo a los compañeros LGBTQ+ que replantea el concepto de «aliado» como un proceso de aprendizaje en lugar de una identidad fija.

Puntos clave:

- Por qué el término «aliado», como autodescripción, ha perdido su utilidad.
- Cómo se traduce en la práctica una actitud de aprendizaje.
- Los comportamientos que distinguen el apoyo genuino del apoyo simulado.

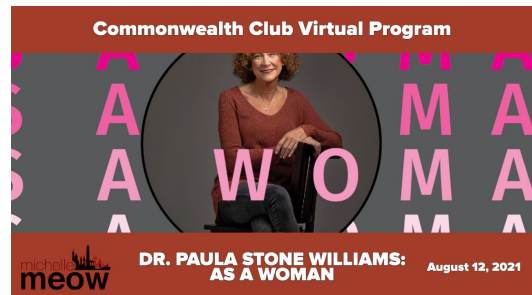
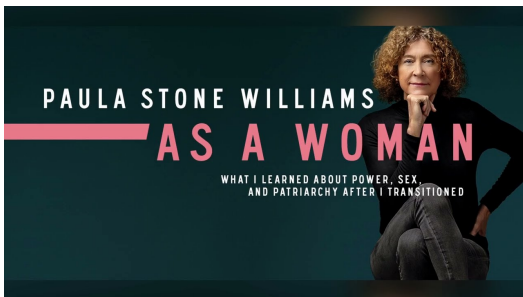
Rompe barreras y crea vínculos

Una ponencia sobre la escucha más allá de las diferencias como capacidad fundamental para el trabajo en favor de la inclusión.

Puntos clave:

- Por qué la mayor parte de la escucha en las organizaciones es un ejercicio de turnos de palabra en lugar de una verdadera escucha.
- Los hábitos específicos que denotan una atención genuina.
- Cómo los líderes pueden dar ejemplo de la escucha como una capacidad visible.

Paula Stone Williams's Videos



Lo que dicen los clientes de Paula Stone Williams

Seguro que recibes comentarios como este todo el tiempo sobre Paula, pero ¡VAYA! Dios mío, qué ponente tan increíble. Personalmente, me pareció conmovedor, inspirador y divertido, y los comentarios que he recibido han sido ejemplares. «Esto es más que INCREÍBLE. ¡MÁS DE ESTO, POR FAVOR!» puede que sea el comentario más explícito, pero no fue en absoluto el único. A la gente le encantó. Por favor, transmite a Paula mi más sincero agradecimiento y el de Udeemy por acompañarnos.

Udeemy

¡El evento fue increíble! Estamos muy agradecidos a Paula por compartir sus historias y reflexiones.

SpiritAero

Fue maravilloso escuchar la perspectiva de la Dra. Stone Williams sobre lo que supone vivir tanto como hombre como mujer, y cómo debemos ser inclusivos con las personas transgénero para mejorar los resultados para todos. Sin duda, era la primera vez que se presentaba esa perspectiva en la SBM. En general, fue una charla maravillosa y estamos muy agradecidos de que compartiera su experiencia vital.

Sociedad de Medicina Conductual

Esperamos que te haya sorprendido y encantado la Dra. Paula Stone Williams, una consejera pastoral transgénero cuyo emotivo discurso dejó a todos boquiabiertos.

Retail Week Live

Fue fascinante escuchar a la Dra. Paula Stone Williams hablar en el Retail Week Live el miércoles. Como mujer transgénero, compartió su visión personal sobre las diferencias entre hombres y mujeres y, tal y como ella misma dijo: «¡Las diferencias son enormes!». También me encantó que la Dra. Paula fuera una ponente sorpresa, de modo que muchos pudieran beneficiarse de sus ideas. Una forma estupenda de impulsar la necesidad de una mayor inclusión y diversidad.

Accenture (participante en Retail Week Live)

¡Vaya! Tanto yo como el equipo compartimos plenamente la opinión de Mike. Nos han dejado boquiabiertos vuestras historias, vuestra autenticidad, vuestro humor y vuestras anécdotas. Gracias de nuevo por dedicarnos vuestro tiempo y compartir vuestra sabiduría.

Upside Travel

Nuestra empresa, Sparkfund, invitó a Paula Stone Williams a moderar un debate sobre la igualdad de género, y le estoy profundamente agradecido por su tiempo, su energía y su pasión por el tema. Como start-up de 50 personas dedicada a mejorar el acceso a tecnologías energéticamente eficientes, trabajamos activamente para integrar la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) en el tejido de nuestra cultura organizativa, con el fin de impulsar nuestra misión y hacer de nuestra empresa un mejor lugar para trabajar.

Yo ocupo el cargo de directora de Recursos Humanos y invité a Paula a hablar con nosotros como experta externa en la materia. Ella nos aportó no solo una perspectiva única, sino también recomendaciones útiles y medidas concretas para hacer realidad nuestros compromisos. Tras su charla de 90 minutos, escuché muchos comentarios positivos por parte de toda la empresa. Sus ideas fueron increíblemente impactantes, y hemos seguido hablando de muchos de sus puntos desde que estuvo en nuestra oficina. La hemos citado y hemos elogiado su presentación mientras seguimos dedicando tiempo y atención al trabajo de DEI.

A cualquiera que esté interesado en el tema, quiera aprender de una ponente influyente y cautivadora, o disfrute escuchando perspectivas externas para fomentar el crecimiento y el desarrollo, le recomiendo encarecidamente que vea cualquiera de las charlas grabadas de Paula y la escuche hablar en directo.

Sparkfund

En una conferencia con 21 sesiones paralelas, la de Paula fue sin duda una de las más solicitadas, con el aforo completo ambos días. Muchos empleados afirmaron que habían acudido a la conferencia expresamente para participar en su sesión, «¿Es la vida realmente más fácil para los hombres?». ¡Trabajar con Paula fue un auténtico placer! Como coordinadora de la conferencia, me pareció que Paula era cautivadora, compasiva y sincera, y eso fue solo en mi primera llamada telefónica con ella. Los participantes en su sesión comentaron que les hubiera gustado que su sesión de hora y media durara cuatro horas más, ya que podrían haberla escuchado todo el día. Conocer a Paula fue, para mí, uno de los momentos más destacados de nuestra conferencia.

Departamento de Hacienda de Oregón

Paula habló en la EPA ante una audiencia de más de 100 empleados, lo que supone aproximadamente el 50 % de la plantilla de nuestro edificio. La participación superó la de todos los eventos celebrados en nuestro edificio en los últimos 10 años. En nuestra oficina, más del 50 % de los empleados son mujeres y más del 50 % son directivas; sin embargo, las mujeres que participan en el Programa Federal de Mujeres de la EPA llevan años hablando de lo diferente que es el trato que reciben las mujeres entre ellas y por parte de los hombres.

La perspectiva de Paula como mujer transgénero abordó la igualdad de género de una manera que no sonaba a queja ni a crítica. Los hombres salieron de la charla pensativos y muchos se acercaron a mí después para expresarme su gratitud por haberles abierto la mente a la experiencia femenina.

Agencia de Protección Ambiental

Escuchar a Paula Stone Williams ha sido uno de los momentos más destacados de nuestro año en Sparkfund. Hizo que las mujeres de nuestra oficina (y nuestro sector), ambos dominados por los hombres, se sintieran reconocidas y valoradas. Abrió los ojos a los hombres con su perspectiva única y sus historias de la vida real. Mantuvo intrigados y interesados incluso a los escépticos que pensaban que se trataba de «otra charla de RR. HH.». Y, lo más importante, motivó a toda la empresa a abordar el problema, a menudo abrumador, de la desigualdad de género con entusiasmo y empatía. No hay duda de que los empleados actuales y futuros de Sparkfund disfrutarán de un lugar de trabajo más solidario y tolerante gracias a la influencia de Paula.

Sparkfund

¡Muchísimas gracias por tu increíble charla y por compartir tus ideas con el grupo el viernes! Te estamos muy agradecidos por tu tiempo y no tenemos palabras para expresar el impacto que ha tenido tu historia en los profesionales y el personal que asistieron al evento. ¡Esperamos volver a trabajar contigo en el futuro!

Campus Médico Anschutz de la Universidad de Colorado

Tras el evento, varios miembros del equipo me comentaron que habían aprendido muchísimo. Una directora de sucursal dijo que la charla había sido inspiradora y que se sentía más preparada que nunca para garantizar un entorno de trabajo seguro y acogedor para la población LGBTQ.

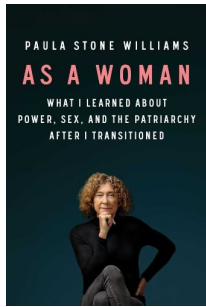
Personalmente, me sorprendieron mucho los datos estadísticos sobre las tasas de suicidio y las ideas suicidas entre los miembros de la comunidad trans, y espero poder contribuir a crear un ambiente acogedor. Además, al hablar del sesgo inconsciente que tienen los «hombres blancos privilegiados», he empezado a reflexionar sobre cómo puedo controlarme para asegurarme de no silenciar, de forma intencionada o no, las voces de mis compañeras.

Bank of the West

Solo unas líneas para agradecerte de todo corazón que te hayas tomado el tiempo de acompañarnos y compartir tu perspectiva única y tu extraordinaria experiencia. Hemos recibido comentarios muy positivos de los asistentes. Todos quedamos fascinados e inspirados por su discurso, que dará a todos mucho en qué pensar. Estoy deseando leer su libro cuando salga a la venta el año que viene y quería decirle lo mucho que apreciamos todo lo que está haciendo para promover la igualdad de género. De nuevo, muchas gracias por su tiempo y por sus valiosas ideas y consejos.

Bouygues Reino Unido

ÚLTIMOS LIBROS DE PAULA



Como mujer: lo que aprendí sobre el poder, el sexo y el patriarcado tras mi transición