



## Russell Beck

### AUTOR

La escasez de talento no es un ciclo. Se trata de una situación estructural, y la mayoría de las organizaciones siguen aplicando estrategias de personal diseñadas para un mercado laboral diferente. La brecha entre lo que los empleados esperan ahora del trabajo y lo que ofrecen los empleadores se ha ampliado, y la remuneración por sí sola no basta para cerrarla. Los líderes que no sean capaces de explicar por qué su organización merece la pena para la carrera profesional de alguien perderán esa competencia sistemáticamente.

Russell Beck, autor de *\*The World of Work to 2030\** y ganador del premio al Libro de Liderazgo del Año 2024 otorgado por el Instituto de Liderazgo, ayuda a las organizaciones a desarrollar estrategias de talento y culturas capaces de competir en un mercado laboral que ha cambiado de forma permanente a favor del empleado.

### biografía de Russell Beck 2026

#### Por qué las organizaciones trabajan con Russell Beck

- Su modelo 6C© (Remuneración, Carrera, Causa, Comunidad, Cultura, Empresa) ofrece a los equipos un marco estructurado y práctico para la estrategia de talento: no se trata de una lista de principios, sino de una herramienta de diagnóstico y planificación que las organizaciones pueden aplicar directamente.
- Su trayectoria profesional abarca el liderazgo de proyectos de ingeniería en 25 países, el cargo de director de talento para Europa en Yahoo!, el de director general de una empresa de externalización de talento valorada en 120 millones de libras y el de director global de consultoría en Impellam Group: un nivel de profundidad operativa que la mayoría de los comentaristas sobre el futuro del trabajo no tienen.
- *The World of Work to 2030* fue reconocido por el *Financial Times* como un libro de negocios que hay que leer y ganó el premio al Libro del Año del Institute of Leadership, lo que otorga a sus marcos una validación independiente y reconocida, en lugar de una autoridad autoafirmada.
- Traduce el análisis de las megatendencias en decisiones comerciales concretas. Sus sesiones dejan a los equipos con una visión clara de lo que el mercado del talento les exigirá en 2030, no solo de por qué es importante.

#### Aspectos destacados de su biografía

- Autor de *«The World of Work to 2030»*, publicado por Bloomsbury Business (2024)
- Ganador del premio al Libro de Liderazgo del Año 2024 del Instituto de

#### DISPONIBLE PARA

- Capacitación y talleres
- Conferencias

#### TEMAS DE CONVERSACIÓN DE RUSSELL

- Bienestar del empleado
- Cultura Organizacional
- Estrategias para retener el talento
- Futuro del trabajo
- Liderazgo con Propósito
- Liderazgo inclusivo
- Multigeneracional Lugar de trabajo
- Transformación de la fuerza laboral

#### IDIOMAS: Inglés

## Liderazgo

- Reconocido por el *Financial Times* como un libro de negocios que hay que leer; entrevistado habitual en el *FT*
- Exdirector de Talento para Europa de Yahoo! —creó una de las primeras funciones de talento paneuropeas
- Exdirector general de Carlisle Managed Solutions: hizo crecer el negocio hasta alcanzar una facturación de 120 millones de libras en 30 meses; exdirector global de consultoría del Grupo Impellam
- Jefe de proyectos de ingeniería en más de 25 países, incluido un programa de 500 millones de dólares; copropietario y director de Inspiration, ImagineThinkDo

## Biografía

El trabajo está cambiando más rápido de lo que las estrategias de talento de la mayoría de las organizaciones pueden seguir el ritmo. El mercado laboral que definió las prácticas de contratación y retención durante los últimos treinta años ha cambiado estructuralmente, y las organizaciones que siguen triunfando solo gracias a la remuneración están descubriendo los límites de ese enfoque. Russell Beck ha dedicado tres décadas a lidiar con esta tensión, desde su labor como responsable de programas de ingeniería a gran escala en 25 países, pasando por la creación de la primera función de talento paneuropea de Yahoo!, hasta dirigir un negocio de externalización de talento de 120 millones de libras como director general.

Su libro, *\*The World of Work to 2030\**, publicado por Bloomsbury Business, traza las megatendencias que están remodelando las organizaciones y las carreras profesionales, y las traduce en un marco de acción práctico. Ganó el premio al Libro de Liderazgo del Año del Institute of Leadership en 2024 y fue reconocido por el *Financial Times* como un libro de negocios que hay que leer. El argumento del libro no es que el cambio está por llegar, sino que la mayoría de las organizaciones ya van por detrás, y que cerrar esa brecha requiere una acción deliberada y estructurada en materia de estrategia de personal ahora mismo.

El modelo 6C© (Compensación, Carrera, Causa, Comunidad, Cultura, Empresa) es el marco propio de Beck para diagnosticar y reconstruir la estrategia de talento en un mercado en el que los empleados tienen una ventaja estructural. Se ha aplicado en organizaciones de diversos sectores, entre ellas Vodafone, el NHS, Cambridge University Press y el Top Employers Institute.

A través de ImagineThinkDo, la empresa de consultoría y desarrollo de la que es copropietario junto con Alison Beck, trabaja directamente con equipos de alta dirección en la transformación de la plantilla, el desarrollo del liderazgo y el cambio cultural. Su perspectiva combina la disciplina investigadora de un ingeniero, la experiencia estratégica de un gestor que ha liderado a gran escala y las herramientas prácticas de un profesional que ha trabajado dentro de las organizaciones, no solo asesorándolas desde fuera.

## Temas clave de sus ponencias

- El futuro del trabajo y la estrategia de personal
- Atracción y retención del talento y el modelo 6C©
- Cultura organizativa y sentido de pertenencia
- Liderazgo orientado a un propósito
- Liderazgo en tiempos de incertidumbre

- Competencias futuras y empleabilidad
- Las megatendencias y sus implicaciones organizativas

## **Ideal para**

- Directores de RR. HH. y responsables de personal que diseñan estrategias de talento adaptadas al futuro
- Equipos de alta dirección que gestionan la transformación de la plantilla
- Funciones de talento, formación y desarrollo organizativo
- Directores generales y directores ejecutivos que buscan una visión con base comercial del futuro mercado laboral

## **Resultados para los participantes**

- Una visión estructurada de las megatendencias que están redefiniendo el trabajo y sus implicaciones específicas para la estrategia organizativa y de talento
- Familiaridad con el modelo 6C© como herramienta práctica para redefinir los enfoques de atracción y retención
- Una comprensión más clara de por qué la pertenencia —y no solo la diversidad— determina si las estrategias de inclusión producen resultados medibles
- Medidas prácticas que los líderes pueden adoptar para cerrar la brecha entre la estrategia de personal actual y lo que exigirá el mercado laboral en 2030
- Una perspectiva de liderazgo para integrar el propósito y el sentido en el trabajo de manera que influya en la retención y el rendimiento

## **Russell Beck's 2026 charlas & temas**

### **Desbloqueando el futuro: cómo afrontar las incertidumbres de un mundo en constante cambio para preparar tu negocio y tu carrera profesional para el futuro**

Esta charla traduce las principales megatendencias que están transformando los negocios y el mundo laboral en un marco de acción práctico para los líderes y las organizaciones que se preparan para lo que está por venir.

#### **Puntos clave:**

- Una visión clara y basada en datos de las megatendencias que están dando forma a los negocios, el trabajo y las carreras profesionales, así como de los riesgos y oportunidades específicos que generan
- Medidas prácticas para preparar la estrategia empresarial, los modelos operativos, la estrategia de personal, el desarrollo de competencias y la sostenibilidad de cara al futuro
- Orientación para las personas sobre cómo adaptar su trayectoria profesional para seguir siendo relevantes y resilientes en un entorno cambiante

Five generations are now active in the workplace at the same time, with co-workers separated by as much as fifty years in age. This session sets out what that actually means for motivation, friction and team performance, and how leaders can turn generational difference into a source of advantage.

**Key takeaways:**

- A clear-eyed view of the five generations in the workforce: the stereotypes, where they hold a grain of truth, and where they break down
- Where the distinct strengths of each generation lie, and what motivates each in practice
- The points at which inter-generational friction is most likely to surface, and how leaders can convert difference into measurable team performance

---

**Una revolución en la captación y la retención: un plan para la sostenibilidad del talento**

En esta sesión se explica por qué el mercado del talento ha cambiado estructuralmente a favor de los empleados y se ofrece a las organizaciones un modelo para desarrollar estrategias de recursos humanos sostenibles.

**Puntos clave:**

- Una visión basada en datos de la dinámica actual y futura del mercado laboral y por qué persistirá la escasez de talento
- Una introducción al modelo 6C© (Remuneración, Carrera, Causa, Comunidad, Cultura, Empresa) para desarrollar estrategias de talento preparadas para el futuro
- Medidas prácticas para implementar enfoques de captación y retención que creen un entorno en el que las personas elijan quedarse y rendir al máximo

---

**Fomentar el sentido de pertenencia: crear entornos inclusivos para aprovechar el verdadero potencial de la diversidad**

Esta charla replantea la agenda de la diversidad y la inclusión desde la perspectiva de la pertenencia, mostrando por qué la seguridad psicológica es el mecanismo que permite que los equipos diversos rindan realmente.

**Puntos clave:**

- Cómo un auténtico sentido de pertenencia facilita la inclusión y multiplica los beneficios de la diversidad para la organización
- La neurociencia de la conexión humana en el trabajo y por qué es importante para el rendimiento del equipo
- Un plan de acción práctico para integrar la pertenencia a lo largo de todo el ciclo de vida del empleado

---

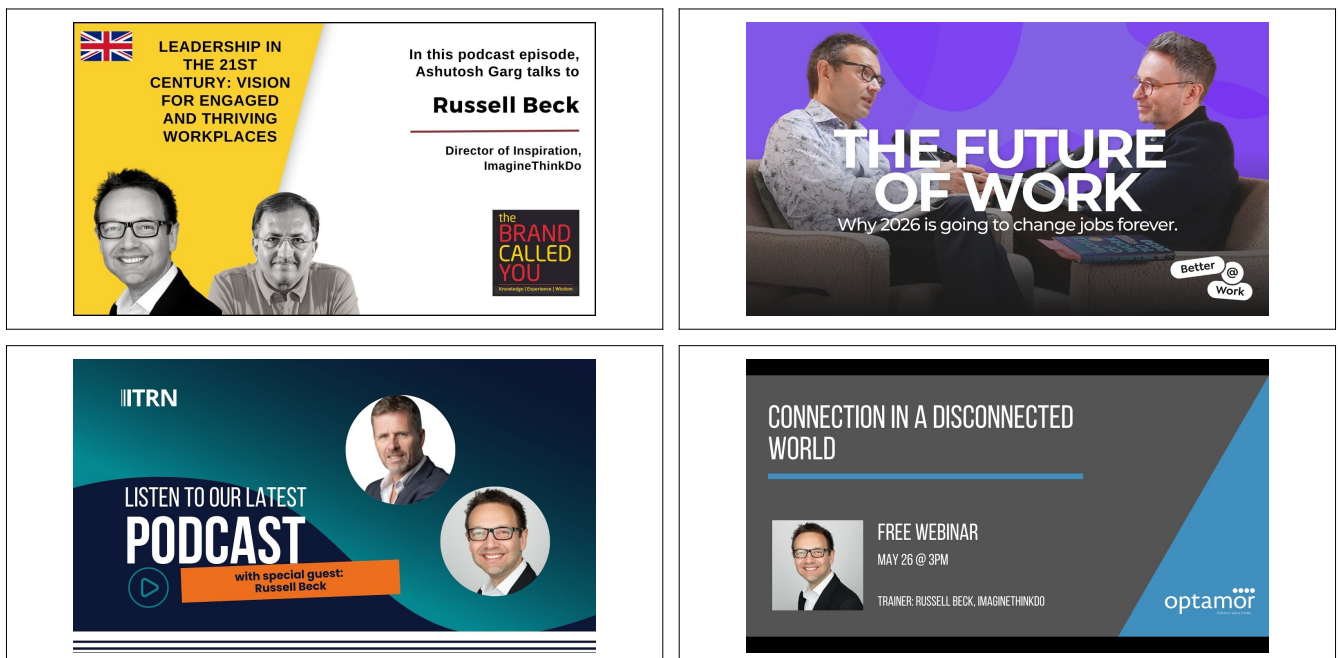
**Descubrir el trabajo significativo: aprovechar el liderazgo orientado a un propósito para impulsar la productividad, la innovación y el bienestar**

En esta sesión se analiza la relación entre el sentido, la motivación y el rendimiento, y se explica cómo los líderes pueden crear entornos en los que las personas comprendan el valor de su trabajo y se identifiquen con él.

## Puntos clave:

- Por qué los seres humanos buscan sentido, y cómo un trabajo significativo se traduce en resultados medibles en cuanto a rendimiento y retención
- Los retos específicos a los que se enfrentan los líderes a la hora de crear un propósito en el trabajo, y por qué la mayoría de los enfoques actuales se quedan cortos
- Medidas prácticas para ayudar a los empleados a encontrar sentido a sus funciones e integrar el propósito de forma sistemática en toda la organización

## Russell Beck's Videos



## Lo que dicen los clientes de Russell Beck

Russell es uno de los ponentes más influyentes del mundo empresarial y uno de los más inspiradores que he escuchado jamás. Es un gran experto en su campo y su forma de expresarse es insuperable: cautiva a la audiencia con un contenido que invita a la reflexión y que permanece en la memoria mucho tiempo después del evento.

*Responsable de Recursos Humanos, Asesoramiento inmobiliario*

If you go to only one session this year, make sure it's this one. Russell is an exciting, engaging speaker and captivates his audience from his first word to his last. This will be the best time you can spend if you want to know what makes your colleagues tick, it helped me to understand the motivation, the values and the beliefs of my team and I raved about this presentation for months afterwards. This is by far the best session I have ever attended.

*Senior Executive, Pharma*

Recomiendo encarecidamente las habilidades y el enfoque de Russell. Es atento y profesional, y aporta una nueva perspectiva a la estrategia y a la resolución de problemas, todo ello con energía y buen humor.

*Director de Cambio Organizativo para Europa, productos de gran consumo*

Nuestra conferencia sobre liderazgo fue muy productiva, en gran parte gracias a las estupendas actividades que nos hicieron reflexionar y a la sesión introductoria que dirigiste.

*Director general para Europa, Proveedor global de servicios de viajes*

Russell impartió la presentación de una manera que nos animó a mí y a mi equipo a cuestionar con franqueza nuestras propias ideas, además de inspirarnos nuevas reflexiones. Meses después, seguimos recordando y reflexionando sobre los puntos tratados.

*Director general, Fabricación*

Russell es uno de los mejores que he visto a la hora de captar la atención del público y ofrecer comentarios que invitan a la reflexión y son inspiradores.

*Director general, Contratación*

La sesión de Russell fue todo un éxito... un público muy receptivo, críticas muy favorables y contenidos que estamos aprovechando para lograr el máximo impacto en toda la empresa Vodafone.

*Jefe de proyectos y organizador de conferencias, Vodafone*

Tu trabajo ha sido el catalizador de una transformación cultural que llevábamos demasiado tiempo posponiendo. Gracias.

*Grupo HRD Servicios Financieros*

Russell podría dar una conferencia de doce horas sobre el proceso de secado de la pintura y estoy seguro de que seguiría prestándole toda mi atención. Siempre disfruto escuchándolo y su estilo cautivador garantiza que a ningún asistente le caigan los párpados.

*Director de Operaciones de Seguros*

Esta ha sido la mejor sesión de Vistage a la que he asistido. Lo que has explicado y lo que nos has enseñado aportará un valor real y sustancial a mi negocio.

*Director general y miembro de Vistage, Vistage*

Esta es una de las mejores y más completas charlas que he escuchado nunca. Me cautivó desde el principio hasta el final. Meses después de haberlo escuchado, sigo reflexionando conscientemente sobre lo que dijo Russell. Es extraordinario.

*Director general, Comercio minorista*

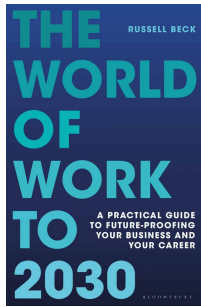
Es un placer trabajar con Alison y Russell, ya que son personas llenas de energía e inspiradoras. Te ayudan a desarrollar nuevas formas de pensar de una manera positiva y solidaria. Los recomiendo sin reservas.

*Director general, Radio*

Es fantástico trabajar con Alison y Russell. Se complementan a la perfección en cuanto a estilo y perspectiva. Si impartieran un curso para aprender el alfabeto, no me lo perdería por nada del mundo.

*Director financiero, Medios de comunicación*

## **ÚLTIMOS LIBROS DE RUSSELL**



**El mundo laboral hacia 2030:  
una guía práctica para  
preparar tu empresa y tu  
carrera profesional para el  
futuro**