



Tim Ringo

AUTOR

La productividad no se ha recuperado. Los índices de compromiso se han estancado, los presupuestos destinados a tecnología de RR. HH. han aumentado y, sin embargo, el vínculo entre lo que hacen las personas y lo que produce la empresa se ha debilitado. La cuestión para el departamento de RR. HH. ya no es si invertir en la experiencia de los empleados, en análisis de datos o en inteligencia artificial, sino cómo vincular esas inversiones a un rendimiento cuantificable.

Tim Ringo es un estratega de recursos humanos, autor y antiguo ejecutivo de IBM, SAP y Accenture que ayuda a las organizaciones a convertir el compromiso de los empleados, el análisis de la plantilla y los recursos humanos digitales en mejoras cuantificables de la productividad.

biografía de Tim Ringo 2026

Por qué las organizaciones trabajan con Tim Ringo

- Una tesis práctica sobre la productividad, no un estudio del sector. *Solving the Productivity Puzzle* ganó en la categoría de RR. HH. y Gestión en los Business Book Awards porque establece un modelo operativo específico para conectar el compromiso, el rendimiento y el aprendizaje, en lugar de limitarse a describir el problema.
- Tres décadas en el seno de las empresas que construyeron la función moderna de RR. HH.: Accenture, IBM y SAP SuccessFactors, incluyendo el liderazgo global de la práctica de consultoría de Gestión del Capital Humano de IBM, con una plantilla de 1.500 personas, y el liderazgo para la región EMEA en SAP SuccessFactors.
- Una combinación poco común de experiencia en estrategia de RR. HH. y análisis de la plantilla, como demuestra *Calculating Success*, su libro publicado por Harvard Business Review Press sobre análisis de la plantilla, escrito en colaboración con Carl Hoffmann y Eric Lesser.
- Autoridad reconocida entre sus pares: incluido en la lista de los pensadores de RR. HH. más influyentes de la revista HR Magazine en 2022, junto a las personas que el público está leyendo.
- Un punto de vista práctico sobre la IA en el lugar de trabajo de alguien que ha dirigido programas globales de tecnología de RR. HH., no de un comentarista novato en el tema.

Aspectos destacados de su biografía

- Nombrado en la lista de «Pensadores más influyentes en RR. HH.» de HR Magazine, 2022.
- Autor de *Solving the Productivity Puzzle* (Kogan Page); ganador en la

DISPONIBLE PARA

- Conferencias

TEMAS DE CONVERSACIÓN DE TIM

- Análisis de Datos
- Bienestar del empleado
- Estrategias para retener el talento
- Experiencia del empleado
- Futuro del trabajo
- Inteligencia artificial e IA generativa
- Transformación de la fuerza laboral

IDIOMAS: Inglés

categoría de RR. HH. y gestión de los Business Book Awards.

- Coautor de *Calculating Success* (Harvard Business Review Press), sobre análisis de la plantilla.
- Exvicepresidente y líder global de la práctica de consultoría de gestión del capital humano de IBM.
- Exvicepresidente para EMEA de SAP SuccessFactors.
- Miembro colegiado del CIPD; licenciado en Ciencias Empresariales por la Facultad de Negocios Fisher de la Universidad Estatal de Ohio.

Biografía

La mayoría de las grandes organizaciones gastan ahora más en tecnología de RR. HH., programas de compromiso y plataformas de aprendizaje que en cualquier otro momento de su historia. La productividad no ha seguido el mismo ritmo. El trabajo de Tim Ringo parte de esa brecha y la aborda como un problema de diseño dentro de la función de recursos humanos, más que como una cuestión de cultura organizativa.

Su libro de 2020 *Solving the Productivity Puzzle*, publicado por Kogan Page, ganó el premio en la categoría de RR. HH. y Gestión en los Business Book Awards. El argumento es de carácter operativo: el compromiso, la gestión del rendimiento y el aprendizaje deben estar interconectados y respaldados por análisis antes de que cambien las cifras de productividad. Su libro anterior, escrito junto a Carl Hoffmann y Eric Lesser, *Calculating Success*, fue publicado por Harvard Business Review Press y contribuyó a definir cómo debe ser un análisis serio de la plantilla dentro de una empresa.

La credibilidad que respalda su trabajo se ha forjado a lo largo de tres décadas. Ringo dirigió la práctica global de consultoría de Gestión del Capital Humano de IBM, con más de 1.500 consultores en todo el mundo, dirigió el asesoramiento de RR. HH. de SAP SuccessFactors en Europa, Oriente Medio y África, y pasó dieciséis años como socio ejecutivo en la línea de servicios de Rendimiento Humano de Accenture. Es miembro colegiado del CIPD y fue incluido en la lista de los pensadores de RR. HH. más influyentes de la revista HR Magazine en 2022.

Para un público de altos directivos de RR. HH., esa combinación es poco habitual. Ringo puede pasar de una conversación en la junta directiva sobre la IA en la plantilla a una sesión de trabajo sobre métricas de compromiso o inversión en tecnología de RR. HH., y utilizar el mismo lenguaje operativo en ambos casos. Su visión de la IA generativa en el trabajo es la de un profesional, forjada dentro de los sistemas de los que depende el resto de la función.

Temas clave de sus ponencias

- Productividad y compromiso de la plantilla
- Transformación digital de RR. HH.
- Análisis de la plantilla
- IA generativa en el lugar de trabajo
- Experiencia y retención de los empleados
- Estrategia de bienestar de la plantilla
- Inversión en tecnología de RR. HH.

Ideal para

- Directores de RR. HH., directores de compras y directores de RR. HH. que lideran iniciativas de productividad, compromiso o tecnología de

RR. HH.

- Equipos ejecutivos que evalúan el retorno de la inversión en tecnología de RR. HH. y análisis de la plantilla
- Conferencias de liderazgo en RR. HH., cumbres de directores de RR. HH. y eventos sobre análisis de personal
- Consejos de administración que evalúan las implicaciones de la IA generativa en la plantilla

Resultados para el público

- Una visión más clara de dónde se pierde realmente la productividad dentro de la organización y qué palancas de RR. HH. la impulsan.
- Un modelo operativo para vincular el compromiso, el rendimiento y el aprendizaje con los resultados empresariales.
- Una idea práctica de cómo es un buen análisis de la plantilla y de lo que aún les falta a la mayoría de las organizaciones.
- Una perspectiva fundamentada sobre cómo introducir la IA generativa en la plantilla sin perder la confianza ni el control.

Tim Ringo's 2026 charlas & temas

Resolver el rompecabezas de la productividad

Un recorrido por el marco PEIP de Ringo sobre el compromiso de las personas, la innovación y el rendimiento, extraído de su galardonado libro.

Puntos clave:

- Por qué se estancan los índices de compromiso cuando el rendimiento y el aprendizaje se gestionan por separado
- Cómo secuenciar las intervenciones de productividad para que se refuercen entre sí, en lugar de anularse
- Los indicadores que muestran si el modelo está funcionando

Desmitificando la transformación digital de los recursos humanos

La opinión de un profesional sobre lo que realmente aporta la tecnología de RR. HH. y en qué aspectos pierden valor la mayoría de los programas digitales de RR. HH.

Puntos clave:

- Los motivos recurrentes de fracaso en la implementación de la tecnología de RR. HH.
 - Cómo contrastar el caso de negocio de un proveedor con la realidad operativa
 - Cómo se traduce en la práctica el lema «trabaja de forma más inteligente, no más dura» cuando es algo más que un eslogan
-

Preparar a la fuerza laboral para aprovechar la inteligencia artificial

Cómo introducir la IA generativa en el ámbito laboral de forma que genere capacidades en lugar de inquietud.

Puntos clave:

- En qué casos la IA complementa las funciones existentes y en cuáles obliga a rediseñarlas
 - Las habilidades, la gobernanza y la comunicación necesarias antes de la implementación
 - Cómo RR. HH. lidera, en lugar de seguir, la agenda de la IA
-

Una experiencia de los empleados y una marca ganadoras

Los cuatro pilares del diseño de la experiencia de los empleados: cultura, marca, tecnología e innovación, y cómo se traducen en la retención del personal.

Puntos clave:

- Los «momentos que importan» a lo largo del ciclo de vida del empleado
 - Cómo el diseño de la experiencia cambia el discurso sobre la atracción de talento
 - Cómo es una propuesta de valor para el empleado creíble en un contexto de presión de costes
-

El bienestar de los trabajadores pasa a primer plano

Un modelo de bienestar basado en cuatro pilares que abarca las dimensiones física, mental, financiera y motivacional, diseñado para consejos de administración y responsables de RR. HH. que necesitan el bienestar para obtener resultados empresariales.

Puntos clave:

- Por qué los programas de bienestar genéricos no dan los resultados esperados
- Cómo integrar el bienestar en la gestión del rendimiento sin conflictos
- Los indicadores adelantados que señalan que el bienestar está funcionando

Lo que dicen los clientes de Tim Ringo

En Aramex, Tim nos ha ayudado a simplificar las funciones estratégicas de RR. HH. y a convertirlas en elementos básicos que nos permiten desarrollar una función más estratégica. La capacidad narrativa de Tim es realmente cautivadora. Ha sido una fuente de inspiración trabajar con él, un auténtico impulsor con visión de futuro.

Jia Gay

Director de Recursos Humanos de Aramex, Dubái, Emiratos Árabes Unidos

Una sesión fantástica en la que participar. Tim aporta una gran experiencia en el sector, lo que hace que sea una experiencia muy práctica y realista.

Aniket Upadhyaya

Responsable de Recursos Humanos, Zensar, Bombay (India)

Tim es un facilitador excelente y posee una combinación única de capacidad para leer el público, conectar con él y generar un impacto positivo.

Sirisha Reddy

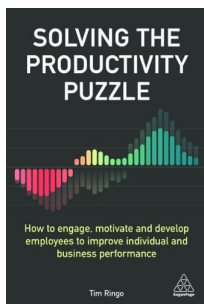
Directora de Recursos Humanos - Sur, Future Retail, Bangalore (India)

Una visión general completa de los nuevos conceptos y estrategias de RR. HH. Muy esclarecedora en cuanto al importante papel de los RR. HH. y el análisis de la plantilla. Un ponente excelente

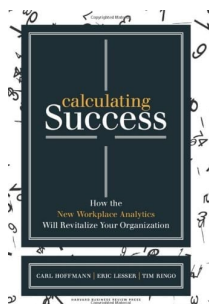
Randall J.

Husky Energy, Calgary (Canadá)

ÚLTIMOS LIBROS DE TIM



Resolver el rompecabezas de la productividad: cómo el compromiso de las personas, la innovación y el rendimiento transformarán el mundo



Medir el éxito: cómo los nuevos análisis del lugar de trabajo revitalizarán tu organización

laboral

Tim Ringo's 2026 speaking fees

Las tarifas específicas se sitúan dentro de los márgenes indicados. Se presentan a título orientativo y están sujetas a cambios sin previo aviso.

	EUR	GBP	USD
País de origen	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Asia Pacífico	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Europa	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Oriente Medio y África	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Sudamérica	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Reino Unido	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Costa Este de EE.UU	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Costa Oeste de EE.UU	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Virtual	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000