



## Anne-Marie Imafidon

La plupart des entreprises affirment vouloir des équipes techniques diversifiées et renforcer leur vivier de talents numériques, mais continuent de recruter à partir du même entonnoir étroit et se demandent pourquoi les chiffres ne changent pas. Le fossé entre les intentions déclarées et la réalité du recrutement constitue désormais un risque stratégique, et non plus une simple question de valeurs. Les dirigeants doivent disposer d'une vision concrète de ce qui influence réellement la diversité, la fidélisation et la qualité des produits dans les fonctions techniques, sans se contenter de budgets de formation et de promesses.

Le Dr Anne-Marie Imafidon, MBE, est informaticienne, cofondatrice de Stemettes et autrice de \*She's In CTRL\*. Elle aide les organisations à mettre en place des filières de recrutement dans le domaine technologique qui permettent réellement aux femmes et aux groupes sous-représentés d'accéder à des postes techniques de haut niveau.

### biographie de Anne-Marie Imafidon 2026

#### Pourquoi les organisations font appel à Anne-Marie Imafidon

- Elle a mené l'expérience à grande échelle. Depuis 2013, Stemettes a mobilisé plus de 60 000 jeunes femmes et jeunes non binaires au Royaume-Uni, en Irlande et en Europe, ce qui lui a permis de constituer une base de données empiriques sur ce qui favorise ou non la participation aux métiers techniques.
- Sa crédibilité technique n'est pas acquise par emprunt. Titulaire d'un master en mathématiques et en informatique obtenu à Oxford à l'âge de 20 ans, membre honoraire du Keble College et mathématicienne invitée dans l'émission Countdown de Channel 4 pendant 60 épisodes, elle est considérée par les publics techniques comme une pair plutôt que comme une militante.
- Elle participe activement au débat politique britannique sur les compétences numériques. Coprésidente de l'Institute for the Future of Work, présidente de la British Science Association pour 2022-2023 et envoyée spéciale de DSIT Women in Tech, elle offre aux dirigeants un accès direct aux perspectives d'évolution de la réglementation et de la stratégie industrielle.
- Elle a publié une thèse. Son ouvrage \*She's In CTRL\* (Transworld, 2022) soutient que les femmes doivent se réapproprier la technologie en tant qu'utilisatrices, créatrices et décideuses ; ce cadre peut être transposé dans les discussions stratégiques sur les produits, les clients et la main-d'œuvre.
- Elle est à l'aise face à des conseils d'administration non techniques. Son

#### DISPONIBLE POUR

- Intervention

#### IES THÈMES D'INTERVENTION DE ANNE-MARIE

- Avenir de la technologie
- Compétences futures
- DEI (Diversité, équité et inclusion)
- Éthique de l'IA et technologie responsable
- Intelligence artificielle et IA générative
- Leadership inclusif
- Transformation de la main-d'œuvre

#### LANGUES: Anglais

expérience à la télévision et son poste de chancelière de l'université Glasgow Caledonian lui permettent de faire le lien entre la réalité technique et le vocabulaire des décideurs de haut niveau sans rien perdre de l'un ou de l'autre.

## Faits marquants de sa biographie

- Cofondatrice et PDG de Stemettes, une entreprise sociale fondée en 2013 qui a touché plus de 60 000 jeunes femmes et jeunes non binaires au Royaume-Uni, en Irlande et en Europe.
- Maîtrise en mathématiques et en informatique de l'université d'Oxford à l'âge de 20 ans ; membre honoraire du Keble College, à Oxford.
- Nommée MBE lors des honneurs du Nouvel An 2017 pour ses services rendus aux jeunes femmes et aux STEM.
- Chancelière de l'université Glasgow Caledonian ; présidente de la British Science Association pour 2022-2023 ; coprésidente de l'Institute for the Future of Work.
- Auteure de *She's In CTRL: How Women Can Take Back Tech* (Transworld, 2022).
- Arithméticienne invitée dans l'émission Countdown de Channel 4 pendant 60 épisodes (2021-2022), première femme noire à siéger au jury de Countdown ; élue « Femme la plus influente dans le secteur des technologies au Royaume-Uni » par Computer Weekly (2020) ; classée parmi les 50 femmes les plus influentes dans le secteur des technologies par Forbes.
- Envoyée spéciale du DSIT pour les femmes dans le secteur des technologies, coprésidant un groupe de travail du gouvernement britannique avec le secrétaire d'État à la Science, à l'Innovation et à la Technologie (2025).

## Biographie

Stemettes a été créé en 2013 après que sa cofondatrice soit revenue de la Grace Hopper Celebration en 2012 et ait décidé que le Royaume-Uni avait besoin de sa propre infrastructure pour les filles dans les STEM. Depuis, plus de 60 000 jeunes femmes et jeunes non binaires ont suivi ses programmes, au Royaume-Uni, en Irlande et en Europe. Ce bilan opérationnel est le fondement de l'autorité d'Anne-Marie Imafidon en matière de talents technologiques.

Ses qualifications techniques sont hors du commun. Anne-Marie Imafidon a obtenu son master en mathématiques et en informatique à Oxford à l'âge de 20 ans, est membre honoraire du Keble College et a été l'arithméticienne invitée de l'émission Countdown sur Channel 4 pendant 60 épisodes en 2021 et 2022, devenant ainsi la première femme noire à diriger le tableau de Countdown. Elle a été nommée MBE en 2017 pour ses services rendus aux jeunes femmes et aux STEM.

Ses fonctions publiques l'ont placée au cœur du débat britannique sur les compétences numériques et la stratégie industrielle. Elle est chancelière de l'université Glasgow Caledonian, coprésidente de l'Institute for the Future of Work, a occupé le poste de présidente de la British Science Association en 2022-2023, et a été nommée en 2025 envoyée spéciale pour les femmes dans le secteur des technologies au sein du ministère des Sciences, de l'Innovation et de la Technologie, coprésidant un groupe de travail avec le secrétaire d'État.

Son livre *She's In CTRL*, publié par Transworld en 2022, soutient que les femmes devraient considérer la technologie comme un domaine à

maîtriser, et non pas simplement comme un objet de consommation ou un espace où elles sont représentées. Pour les hauts dirigeants, cet ouvrage recadre le débat sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) dans le secteur technologique en une question de produit et de capacité : qui construit les outils, qui les gère, et pour résoudre les problèmes de qui sont-ils conçus ?

## **Principaux thèmes de ses interventions**

- Les femmes et les groupes sous-représentés dans les STEM
- Les viviers de talents technologiques et les compétences numériques
- L'avenir du travail et l'IA
- Conception inclusive des produits et des technologies
- L'entrepreneuriat social à grande échelle
- Politique numérique et stratégie industrielle du Royaume-Uni
- IA responsable et inclusive

## **Idéal pour**

- les DRH, les CPO et les responsables du développement des talents qui souhaitent mettre en place des processus de recrutement technologiques allant au-delà de l'entonnoir classique.
- Les directeurs techniques, les directeurs de l'innovation numérique et les responsables de l'ingénierie soumis à la pression d'améliorer la fidélisation et la représentation au sein des équipes techniques.
- Les conseils d'administration et les comités exécutifs qui définissent des politiques en matière d'IA, de compétences numériques et de stratégie de main-d'œuvre, en particulier dans les secteurs réglementés.
- Les fondations d'entreprise, les responsables ESG et les partenaires du secteur public qui conçoivent des initiatives en matière de STEM et de mobilité sociale.

## **Résultats attendus**

- Une vision plus claire des raisons pour lesquelles les programmes conventionnels de diversité dans le secteur technologique ne tiennent pas leurs promesses et des véritables points d'intervention.
- Un vocabulaire opérationnel pour discuter de l'IA inclusive et de la conception technologique au niveau du conseil d'administration sans tomber dans les clichés.
- Des exemples concrets, tirés du travail de Stemettes et des politiques britanniques, illustrant ce qui favorise la participation et la rétention dans les domaines techniques.
- Une nouvelle perspective sur les femmes dans le secteur des technologies, considérée comme un enjeu de produit, de gouvernance et de capacités, et non plus uniquement comme un enjeu de recrutement.
- Une idée de la manière dont la politique et la réglementation britanniques en matière de compétences numériques sont susceptibles de façonner la stratégie de gestion des talents au cours du prochain cycle.

## Anne-Marie Imafidon's 2026 talks & topics

### Le paysage technologique et pourquoi le secteur a besoin de diversité

Pourquoi la diversité au sein des équipes techniques relève non seulement des ressources humaines, mais aussi du produit, de la gouvernance et des aspects commerciaux.

#### Points clés à retenir :

- Pourquoi les équipes techniques homogènes déçoivent inévitablement les utilisateurs et les clients.
- Ce que les données recueillies par Stemettes depuis dix ans révèlent sur les leviers d'action qui permettent réellement de faire évoluer la représentation.
- Comment les conseils d'administration devraient interpréter les signaux actuels des politiques numériques du Royaume-Uni et de l'UE en matière de technologies inclusives.

---

### L'IA et l'avenir du travail

Une vision réaliste de la manière dont l'IA transforme le monde du travail, les compétences et l'accès au prochain cycle technologique.

#### Points clés à retenir :

- Quels sont les emplois et les tâches les plus exposés, et où apparaissent les nouvelles lacunes en matière de compétences ?
- À quoi ressemble une IA responsable dans la pratique pour les organisations soumises à des pressions réglementaires et de réputation.
- Comment la planification des effectifs doit évoluer pour maintenir les groupes sous-représentés au sein de l'économie de l'IA.

---

### Le guide complet pour transformer votre entreprise de fond en comble

Une session pratique sur la manière de faire passer le travail en faveur de l'inclusion du stade d'initiative à celui de modèle opérationnel au sein d'une grande organisation.

#### Points clés à retenir :

- Pourquoi la plupart des efforts de changement interne s'enlisent au niveau du parrainage.
- Ce que l'expérience de Stemettes et des politiques publiques nous apprend sur l'alignement des mesures, des incitations et de la conception des filières.
- Comment informer une équipe de direction afin que l'inclusion devienne une obligation pour les responsables hiérarchiques, et non un projet des ressources humaines.

---

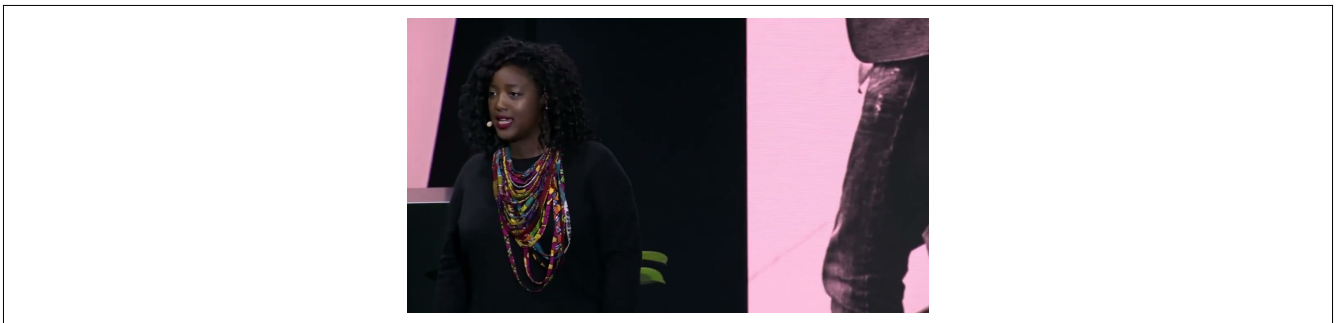
### Entrepreneuriat social : faire beaucoup avec peu

Comment une petite entreprise sociale ciblée peut-elle se développer à l'échelle nationale et exercer une influence politique sans disposer d'un capital initial important ?

### Points clés :

- Les choix opérationnels qui ont permis à Stemettes de toucher plus de 60 000 jeunes.
- Comment établir des partenariats crédibles avec les entreprises, les pouvoirs publics et les universités en partant de zéro.
- Ce que les fondations d'entreprise et les équipes ESG devraient exiger des partenaires qu'elles financent.

## Anne-Marie Imafidon's Videos



## Ce que disent les clients de Anne-Marie Imafidon

Elle a un talent incroyable. C'est un véritable modèle. Elle est très sympathique. Elle correspond parfaitement à notre public. Ils l'ont adorée.

*Google*

Anne-Marie est vraiment une source d'inspiration formidable pour tout le monde, pas seulement pour les femmes.

*Barclays*

Les retours des participants ont été formidables et beaucoup ont déclaré qu'Anne-Marie était l'intervenante la plus instructive de la journée et qu'ils avaient vraiment beaucoup appris lors de sa session

*Ascentis*

## **Anne-Marie Imafidon's 2026 speaking fees**

Les frais spécifiques sont compris dans les fourchettes indiquées. Celles-ci sont présentées à titre indicatif et peuvent être modifiées sans préavis.

	<b>EUR</b>	<b>GBP</b>	<b>USD</b>
<b>Pays d'origine</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Asie-Pacifique</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Europe</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Moyen-Orient et Afrique</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Amérique du Sud</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Royaume-Uni</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Côte Est des Etats-Unis</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Côte ouest des États-Unis</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Virtuel</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000