



## Dakota Meyer

### INFLUENCEUR

Les dirigeants se préparent théoriquement aux bouleversements, mais se figent dès qu'ils surviennent. C'est dans ce décalage entre les valeurs affichées et les décisions prises sur le moment que les organisations perdent la confiance, perdent leurs collaborateurs et perdent du terrain. Ce qui manque, c'est un modèle concret de responsabilité face à la pression réelle, enseigné par quelqu'un qui en a subi les conséquences.

Dakota Meyer, récipiendaire de la Médaille d'honneur et auteur à succès du New York Times, aide les organisations à renforcer leur sens des responsabilités, leur résilience et leur capacité à prendre des décisions de manière rigoureuse, même sous pression.

## biographie de Dakota Meyer 2026

### Pourquoi les organisations font appel à Dakota Meyer

- Une autorité rare, issue d'une expérience vécue, en matière de prise de décision sous la pression d'une situation de vie ou de mort, tirée d'un échange de tirs de six heures qui a sauvé 36 vies et valu la plus haute distinction militaire du pays.
- Un cadre opérationnel pour la responsabilisation et la responsabilité personnelle, élaboré au cours de plus d'une décennie de conférences devant des publics issus du monde des entreprises, de l'armée et des premiers secours, et codifié dans deux best-sellers.
- Un engagement clair et durable en faveur de l'intégration des anciens combattants sur le marché du travail, par le biais du programme « Hiring Our Heroes » de la Fondation de la Chambre de commerce des États-Unis et de Toyota, avec des résultats tangibles, notamment le « Personal Branding Resume Engine ».
- Une crédibilité opérationnelle active : réengagé dans la réserve du Corps des Marines en 2025 et ayant suivi le cours de base de reconnaissance en 2026, il est l'un des rares conférenciers à maintenir ce niveau d'exigence.
- Une voix qui s'adresse à des publics hétérogènes : les cadres supérieurs, les opérateurs de première ligne, les anciens combattants et les premiers intervenants entendent le même message et repartent avec la même vision.

### Faits marquants de sa biographie

- Récipiendaire de la Médaille d'honneur, décernée par le président Barack Obama à la Maison Blanche le 15 septembre 2011.
- Premier Marine américain vivant à recevoir la Médaille d'honneur depuis 1973.

### DISPONIBLE POUR

- Intervention

### LES THÈMES D'INTERVENTION DE DAKOTA

- Culture organisationnelle
- Motivation et inspiration
- Narration et Communication d'Entreprise
- Performance optimale

### LANGUES: Anglais

- Coauteur de best-sellers du New York Times : Into the Fire avec Bing West (Random House, 2012) et The Way Forward avec Robert O'Neill (Dey Street Books, 2022).
- Animateur du podcast hebdomadaire « You're Human w/ Dakota Meyer », une émission avec appels en direct sur la responsabilité, la santé mentale et la résilience.
- Ambassadeur de marque depuis 2012 pour le programme Hiring Our Heroes de la Fondation de la Chambre de commerce des États-Unis, en partenariat avec Toyota pour l'emploi des vétérans.
- Il s'est réengagé dans la réserve du Corps des Marines des États-Unis en avril 2025 et a suivi le cours de base de reconnaissance en avril 2026.

## Biographie

Le 8 septembre 2009, une patrouille se dirigeant vers le village de Ganjgal, dans la province de Kunar, a été prise en embuscade par plus de cinquante combattants. Le caporal Dakota Meyer s'est rendu cinq fois dans la zone de combat en l'espace de six heures pour évacuer les blessés et les morts. Cette action, et les décisions qu'elle a impliquées, a sauvé la vie de 36 Américains et Afghans et lui a valu la Médaille d'honneur.

Ce qui rend ce travail utile aux organisations, ce n'est pas l'histoire. C'est ce que Meyer en a fait depuis. Il a passé plus d'une décennie à transformer les leçons de ce combat en un argument clair sur la responsabilité : le leadership, c'est l'habitude d'assumer la décision suivante lorsque le plan a échoué, et la culture se construit dans les secondes qui précèdent le regard des autres.

Cet argument est étayé dans deux best-sellers du New York Times, \*Into the Fire\* avec Bing West et \*The Way Forward\* avec son collègue vétéran de la Marine Robert O'Neill, ainsi que dans son podcast hebdomadaire \*You're Human w/ Dakota Meyer\*. Depuis 2012, il est ambassadeur de marque pour le programme « Hiring Our Heroes » de la Fondation de la Chambre de commerce des États-Unis, en partenariat avec Toyota sur le « Personal Branding Resume Engine » et dans le cadre d'un effort national soutenu pour l'intégration des vétérans sur le marché du travail.

Il s'est réengagé dans la réserve du Corps des Marines en avril 2025, quinze ans après sa démobilisation, et en avril 2026, il est devenu le seul récipiendaire de la Médaille d'honneur en service actif à avoir suivi le cours de base de reconnaissance. Peu de conférenciers sur le leadership sous pression continuent d'exercer leur métier à ce niveau d'excellence.

## Principaux thèmes de ses interventions

- Le leadership sous pression
- Responsabilité et engagement personnel
- Résilience et capacité à rebondir après un échec
- Prise de décision dans des environnements à enjeux élevés
- Transition du monde militaire vers le civil et intégration des anciens combattants sur le marché du travail
- Culture axée sur les objectifs
- Confiance au sein de l'équipe et performance en situation de stress

## Idéal pour

- Les équipes de direction et les cadres supérieurs confrontés à une

période de pression ou de changement

- Les DRH et les responsables des ressources humaines qui mettent en place des programmes d'embauche, de réintégration ou d'inclusion des anciens combattants
- Les réunions de l'ensemble du personnel où la culture, la responsabilité et la résilience constituent le thème central
- Les organisations de premiers secours, de défense et de sécurité critique qui développent une discipline décisionnelle en situation de stress

## Résultats attendus

- Une définition pratique de la responsabilité, distincte de la culpabilité, qu'un dirigeant peut appliquer dès la prochaine réunion.
- Une vision plus précise de la manière dont les équipes se comportent réellement lorsque le plan échoue, et de ce dont le dirigeant est responsable à ce moment-là.
- Un témoignage direct sur le coût de l'évitement, livré par quelqu'un qui l'a payé, qui redéfinit la manière dont le public aborde les décisions difficiles.
- Un langage concret pour relier la responsabilité personnelle à la culture d'entreprise sans tomber dans le slogan.

## À propos de Dakota Meyer

Le sergent Dakota L. Meyer est un vétéran du Corps des Marines des États-Unis et récipiendaire de la plus haute distinction militaire, la Médaille d'honneur. Il est l'auteur du best-seller du New York Times intitulé *Into the Fire: A Firsthand Account of the Most Extraordinary Battle in the Afghan War* (Dans le feu de l'action : un récit de première main de la bataille la plus extraordinaire de la guerre en Afghanistan). Meyer a obtenu sa médaille pour ses actions lors de la bataille de Ganjigal, qui s'inscrivait dans le cadre de l'opération Enduring Freedom en Afghanistan. Il est le premier Marine vivant à avoir reçu cette médaille depuis 1973 et l'un des plus jeunes. Humble et animé par le respect pour ses camarades tombés au combat, Meyer insiste sur le fait qu'il n'est pas un héros et que n'importe quel Marine aurait fait la même chose. Il aborde les thèmes de l'inspiration, de la motivation, du courage, du leadership et de l'esprit d'équipe, de la confiance en soi, du fait de faire ce qui est juste, ainsi que ce qui s'est passé ce jour-là en Afghanistan. Meyer est un entrepreneur à succès qui exerce actuellement les fonctions de pompier, d'ambulancier, de père et d'athlète. Lorsqu'il n'est pas en train d'aider sa communauté, il passe du temps avec sa famille ou s'entraîne pour son dernier défi : un Ironman. Meyer est passionné par le partage des leçons qu'il a tirées de son parcours avec les autres et par le fait de les aider à devenir la meilleure version d'eux-mêmes.

## L'attaque.

En septembre 2009, trois Marines américains, un infirmier de la Marine américaine et des soldats afghans ont disparu en Afghanistan après avoir été pris en embuscade par 50 insurgés. Défiant les ordres, Meyer s'est rendu dans la « zone de tir » pour porter secours. Au cours de cinq missions successives menées en l'espace de six heures, il a contribué à sauver la vie de nombreux soldats américains et afghans. Meyer a également retrouvé les corps des quatre hommes portés disparus et, avec l'aide de soldats afghans alliés, les a transportés vers une zone plus sûre d'où ils pourraient être évacués. Meyer a été blessé par des éclats d'obus

au bras et, témoignant de son héroïsme, ne s'attendait pas à survivre à cette bataille. « Je ne pensais pas vraiment que je pouvais mourir, c'était juste une question de temps », a-t-il déclaré. « Je n'ai jamais pensé que j'en sortirais... [mais] c'est ce que font les Marines. » Il avait 21 ans à l'époque.

### **La distinction.**

Lors d'une cérémonie le 15 septembre 2011, le président Barack Obama a remis à Meyer la Médaille d'honneur. Obama a qualifié Meyer d'incroyablement terre-à-terre, soulignant que lorsqu'il a essayé de lui annoncer qu'il allait recevoir cette distinction, Meyer n'avait pas pris l'appel au départ car il travaillait à un nouveau poste dans le bâtiment. Obama a raconté en plaisantant que Meyer avait dit : « Si je ne travaille pas, je ne suis pas payé. » Le président l'a rappelé pendant sa pause déjeuner et l'a remercié d'avoir pris l'appel. Les deux hommes se sont ensuite retrouvés autour d'une bière la veille de la cérémonie de remise des honneurs et, selon le président Obama, « Dakota est le genre de gars qui fait le boulot ». Meyer a également été intronisé au Hall of Heroes du Pentagone et honoré par un défilé.

### **La vie civile.**

De retour à la vie civile, Meyer est devenu un défenseur des vétérans américains. Il s'est associé à la Marine Corps Scholarship Foundation pour collecter 1 million de dollars et a lancé le « Dakota Meyer Scholarship Challenge to America » afin de soutenir ses efforts. Il a collaboré avec Toyota et la Chambre de commerce des États-Unis pour lancer l'initiative « Personal Branding » du programme « Hiring Our Heroes », visant à aider les vétérans et les militaires en transition à mieux se vendre auprès des employeurs. Meyer a également écrit un livre, *\*Into the Fire: A Firsthand Account of the Most Extraordinary Battle in the Afghan War\** (Dans le feu de l'action : un récit de première main de la bataille la plus extraordinaire de la guerre en Afghanistan), qui retrace son parcours, de jeune homme élevé dans un élevage de bétail du Kentucky à véritable héros américain. Il y raconte pour la première fois l'histoire complète de la bataille chaotique de Ganjigal d'une manière captivante et très humaine, la présentant comme un microcosme de nos guerres récentes. Il est également le créateur du podcast Front Toward Enemy with Dakota Meyer et co-auteur, aux côtés de Robert O'Neill, de *The Way Forward: Master Life's Toughest Battles and Create Your Lasting Legacy* - un récit approfondi, intrépide et finalement rédempteur de ce qu'il faut pour survivre et s'épanouir sur les champs de bataille, de l'Afghanistan et de l'Irak à notre vie quotidienne, et de la manière dont les périls de la guerre nous aident à préserver notre humanité.

Meyer consacre désormais son temps à l'entrepreneuriat, ayant récemment lancé sa société d'hydratation, Dash Hydrate. Parallèlement à ses activités commerciales, il exerce les fonctions de pompier et d'ambulancier, un rôle qui lui a valu la Médaille du courage pour son courage exceptionnel. Son engagement à la fois à sauver des vies en situation d'urgence et à promouvoir l'hydratation reflète un profond dévouement au bien-être d'autrui, faisant de lui une personne véritablement inspirante au sein de sa communauté.

## Dakota Meyer's 2026 talks & topics

### La voie à suivre

Une conférence sur la manière d'affronter l'adversité et de redéfinir ses objectifs après coup, inspirée du livre coécrit avec Robert O'Neill.

#### Points clés à retenir :

- Comment les dirigeants se remettent sur pied après une décision qui n'a pas donné les résultats escomptés.
- Un modèle pratique pour passer de l'échec à la contribution sans éluder la vérité.
- Pourquoi la raison d'être est un choix opérationnel quotidien, et non une simple déclaration affichée au mur.

---

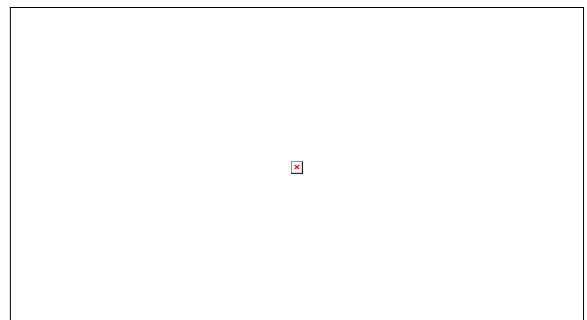
### Responsabilité et résultats

Une conférence sur le leadership s'appuyant sur des exemples éprouvés sur le terrain pour montrer comment la responsabilité se répercute sur les performances de l'équipe.

#### Points clés à retenir :

- La différence entre la responsabilité et le blâme, et pourquoi les équipes la perçoivent instantanément.
- Comment les hauts dirigeants indiquent ce qui est réellement valorisé dans leur culture.
- À quoi ressemble la responsabilité dans les 90 premières secondes d'une crise.

## Dakota Meyer's Videos



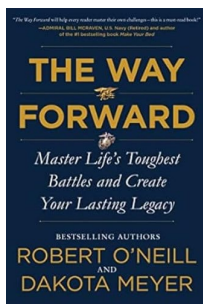
## Ce que disent les clients de Dakota Meyer

Dakota a été une source d'inspiration, et le fait d'être inspiré lors de ce genre d'événements contribue à stimuler notre créativité. Bravo.

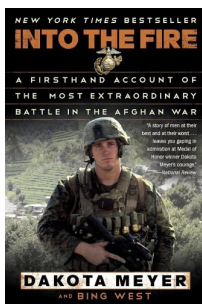
*Stramaglio Consulting*

Un message EXCEPTIONNEL d'un héros américain. Ce que nous faisons au quotidien n'est rien comparé à son parcours, et je vais sans aucun doute mettre en pratique sa philosophie et sa stratégie dans ma vie de tous les jours.

## LES DERNIERS LIVRES DE DAKOTA



**La voie à suivre : surmonter les épreuves les plus difficiles de la vie et laisser une empreinte durable**



**Au cœur des combats : un témoignage de première main sur la bataille la plus extraordinaire de la guerre en Afghanistan**

## Dakota Meyer's 2026 speaking fees

Les frais spécifiques sont compris dans les fourchettes indiquées. Celles-ci sont présentées à titre indicatif et peuvent être modifiées sans préavis.

	EUR	GBP	USD
<b>Pays d'origine</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Asie-Pacifique</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire

<b>Europe</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Moyen-Orient et Afrique</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Amérique du Sud</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Royaume-Uni</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Côte Est des Etats-Unis</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Côte ouest des États-Unis</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Virtuel</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000