



Devon Harris

AUTEUR/AUTRICE · PERSONNALITÉ SPORTIVE

Les dirigeants demandent à leurs équipes de travailler dans des conditions pour lesquelles elles n'ont pas été formées. Les marchés évoluent plus vite que les cycles stratégiques, la pression s'accumule, et ce sont justement ceux à qui l'on demande de tenir bon qui en sont les plus épuisés. Le véritable enjeu n'est pas la stratégie. Il s'agit de savoir si les personnes chargées de la mettre en œuvre peuvent garder leur sang-froid, continuer à aller de l'avant et inciter les autres à faire de même lorsque le plan échoue.

Devon Harris, triple participant aux Jeux olympiques d'hiver, ancien officier des Forces de défense jamaïcaines et membre fondateur de la première équipe jamaïcaine de bobsleigh, accompagne les équipes de direction et de vente pour développer leur résilience, leur sang-froid et leur capacité à maintenir un niveau de performance élevé sous pression.

biographie de Devon Harris 2026

Pourquoi les organisations font appel à Devon Harris

- Il a vécu exactement le scénario que la plupart des discours sur le leadership se contentent de décrire. Avoir participé à trois Jeux Olympiques après un accident, s'être reconstruit et avoir connu une décennie de retours au sommet n'est pas une simple histoire, c'est un modèle concret qui montre comment les équipes se remettent d'un échec public.
- Sa crédibilité repose sur deux sources exceptionnelles : l'Académie royale militaire de Sandhurst et trois Jeux Olympiques. Peu de conférenciers peuvent aborder la résilience à la fois sous l'angle de la formation d'un officier et de la ligne de départ d'un athlète.
- Sa fondation Keep On Pushing, créée en 2006, confère à son discours une véritable assise institutionnelle. Le public écoute quelqu'un qui a bâti quelque chose de durable en dehors du sport, et non un athlète à la retraite qui capitalise sur un moment de gloire.
- C'est un conférencier d'entreprise chevronné qui compte parmi ses clients de longue date des entreprises du classement Fortune 500 issues des secteurs pharmaceutique, technologique, logistique et industriel. Les acheteurs obtiennent un conférencier qui sait faire passer un message lors d'un lancement commercial ou d'un séminaire de direction, et non une histoire sportive recyclée sur scène.
- L'histoire de l'équipe jamaïcaine de bobsleigh est mondialement reconnue comme l'exemple type de la réussite contre toute attente. Il l'utilise comme une étude de cas pratique sur la constitution d'une équipe sous le feu des projecteurs, et non comme un récit nostalgique.

DISPONIBLE POUR

- Engagement après le dîner
- Intervention
- Intervention d'invités

IES THÈMES D'INTERVENTION DE DEVON

- DEI (Diversité, équité et inclusion)
- Gestion du changement
- Leadership d'équipe
- Motivation et inspiration
- Performance optimale

LANGUES: Anglais

Faits marquants de sa biographie

- Triple participant aux Jeux olympiques d'hiver : Calgary 1988, Albertville 1992, Nagano 1998.
- Membre fondateur de l'équipe nationale jamaïcaine de bobsleigh ; capitaine en 1992 et 1998.
- Diplômé de l'Académie royale militaire de Sandhurst ; a pris sa retraite avec le grade de capitaine au sein des Forces de défense jamaïcaines.
- Nommé « WOA Olympian for Life » à PyeongChang 2018 par l'Association mondiale des olympiens.
- Fondateur de la Keep On Pushing Foundation, une organisation à but non lucratif de type 501(c)(3) aux États-Unis qui soutient l'éducation dans les communautés défavorisées.
- Auteur de « Keep On Pushing : Hot Lessons from Cool Runnings » et du livre pour enfants « Yes, I Can ! The Story of the Jamaican Bobsled Team ».

Biographie

L'équipe jamaïcaine de bobsleigh de 1988 a eu un accident sur la glace olympique de Calgary sous les yeux du monde entier. Devon Harris était dans ce bobsleigh. Quatre ans plus tard, il était de retour, en tant que capitaine. Quatre ans après cela, il était de nouveau sur la glace. L'histoire qui a donné naissance à Cool Runnings est le point de départ, mais le véritable sujet est ce qui s'est passé entre les Jeux.

Avant le bobsleigh, il y avait Sandhurst. Harris est diplômé de l'Académie royale militaire et a reçu une commission de la Reine en 1985, servant comme officier dans les Forces de défense jamaïcaines jusqu'à sa retraite avec le grade de capitaine. C'est de cette double formation – l'entraînement militaire britannique superposé à une enfance passée à Olympic Gardens, à Kingston – que lui vient sa vision du sang-froid sous pression. C'est aussi la raison pour laquelle sa vision de la performance d'équipe s'apparente davantage au compte-rendu d'un officier qu'aux moments forts d'un athlète.

En 2006, il a fondé la Keep On Pushing Foundation, qui finance l'éducation des enfants issus de communautés défavorisées et a commencé par soutenir un programme de petits-déjeuners dans sa propre école primaire à Kingston. L'Association mondiale des olympiens l'a nommé « Olympien à vie » à PyeongChang en 2018 pour son action au-delà du sport. Il a écrit deux livres, dont un ouvrage de motivation qui retrace son parcours de Sandhurst aux Jeux olympiques et un livre pour enfants sur l'histoire du bobsleigh.

Il travaille aujourd'hui principalement avec des équipes de direction et commerciales au sein d'organisations du classement Fortune 500 dans les secteurs pharmaceutique, technologique, logistique et industriel. L'argument qu'il apporte dans ces réunions est d'ordre opérationnel. La performance n'est pas un état d'esprit à adopter, c'est un ensemble d'habitudes répétées sous pression, et les équipes qui continuent à se battre lorsque le plan échoue sont celles qui ont acquis ces habitudes avant l'échec.

Principaux thèmes de ses interventions

- Résilience et performance sous pression
- Leadership d'équipe dans des environnements hautement surveillés
- Sang-froid et prise de décision en période d'instabilité

- Poursuite de l'exécution après un échec public
- Définition d'objectifs et performance sur le long terme
- Diversité et inclusion dans la constitution d'équipes
- Responsabilité personnelle au sein des équipes commerciales

Idéal pour

- Les équipes de direction confrontées à des périodes prolongées de pression, de changement ou d'échecs publics
- Les réunions de lancement des ventes et les équipes commerciales au début de trimestres exigeants ou de transformations
- Réunions hors site des conseils d'administration et des cadres dirigeants axées sur le sang-froid, la résilience et la performance durable des équipes
- Les grands événements consacrés à la culture d'entreprise et à l'engagement, nécessitant un intervenant principal crédible

Résultats attendus pour le public

- Un vocabulaire pratique pour aborder la résilience comme un comportement acquis, et non comme une force de caractère individuelle
- Des techniques spécifiques utilisées par Harris pour retrouver son sang-froid après des revers, inspirées des pratiques olympiques et militaires
- Un cadre expliquant comment les équipes hautement performantes se forment rapidement sous pression et continuent à performer après un échec
- Un regain de responsabilité personnelle vis-à-vis des habitudes qui, cumulées, conduisent à une performance durable

Devon Harris's 2026 talks & ; topics

Ne lâchez pas : privilégiez la croissance au confort

Comment les individus et les équipes continuent d'avancer malgré une adversité persistante, plutôt que de se contenter du premier résultat satisfaisant.

Points clés à retenir :

- Comment reconnaître le « plateau de confort » qui freine la performance après les premiers succès
- Des habitudes pratiques pour privilégier la croissance plutôt que la facilité aux moments décisifs
- Une méthode pour retrouver son élan après des revers publics ou personnels

Le plan de réussite d'un lugeur

Le modèle des « Six B » de Harris pour la définition d'objectifs et la mise en œuvre durable, élaboré à partir de son parcours à travers trois Jeux Olympiques.

Points clés à retenir :

- Le modèle des « Six B » appliqué aux objectifs personnels et d'équipe à long terme
 - Comment rester fidèle à un plan sur plusieurs années
 - Les points faibles de la plupart des processus de définition d'objectifs et comment tenir bon
-

Sur la glace : garder son sang-froid dans les situations de forte pression

Une conférence sur le sang-froid et la prise de décision lorsque les enjeux et la visibilité sont à leur paroxysme.

Points clés à retenir :

- Comment les sportifs de haut niveau contrôlent leur attention sous une pression intense
 - Des réponses préparées qui remplacent les décisions réactives dans les moments critiques
 - Comment les dirigeants incarnent le sang-froid pour que leurs équipes puissent s'en inspirer
-

La boîte à outils du capitaine : développer les qualités essentielles du leadership

Leçons de leadership tirées de mon expérience de capitaine d'équipes olympiques et d'officier au sein des Forces de défense jamaïcaines.

Points clés :

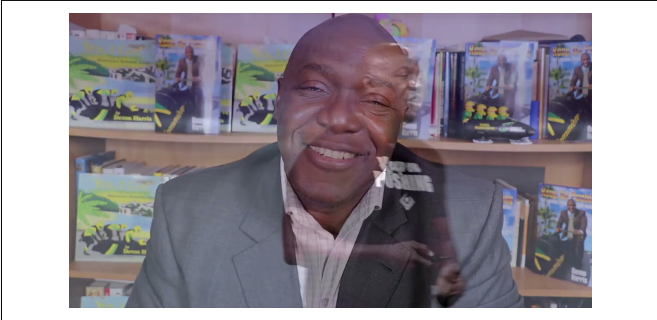
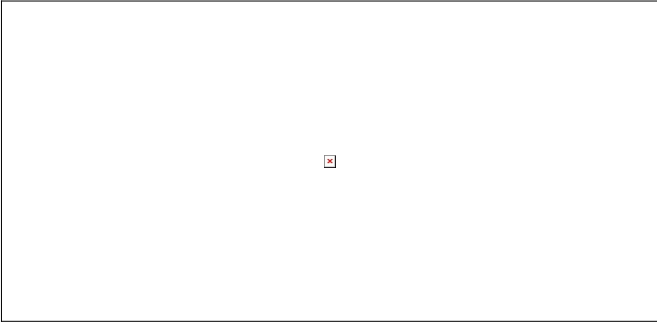
- Les traits de caractère qui distinguent les capitaines des managers au sein d'équipes où les enjeux sont élevés
 - Comment les principes de leadership militaire et sportif s'appliquent au contexte de l'entreprise
 - Méthodes pratiques pour instaurer rapidement la confiance et la responsabilité
-

De la diversité à l'unité : le point de vue d'un athlète olympique sur la diversité au travail

Comment l'équipe jamaïcaine de bobsleigh a puisé sa force dans un mélange improbable d'horizons divers, et ce que cela signifie pour les équipes d'entreprise diversifiées.

Points clés à retenir :

- Comment un objectif commun transforme les différences en performance
- Les habitudes de constitution d'équipe qui renforcent la confiance entre les différents horizons
- Pourquoi le tokenisme échoue et à quoi ressemble une véritable inclusion dans la pratique



Ce que disent les clients de Devon Harris

L'équipe traversait une période de transition difficile et, pour être franc, le moral était au plus bas dans nos sept équipes de vente numérique. Devon a insufflé une énergie très positive grâce à des anecdotes fascinantes auxquelles toute l'équipe pouvait s'identifier.

Nous sommes sortis de ce discours d'ouverture avec une énergie débordante et un sentiment de fierté : **NOUS SOMMES L'ÉQUIPE** qui mènera Adobe vers de nouveaux sommets. Nous avons terminé le trimestre en atteignant 119 % de nos objectifs, alors que le troisième trimestre est historiquement morose.

Je peux affirmer que ce discours d'ouverture a contribué à une augmentation de plus de 15 % de la production et à des millions de dollars de production en pipeline pour le trimestre, nous permettant ainsi de dépasser largement nos objectifs.

Adobe

Nous avons eu la chance d'accueillir Devon lors d'une de nos réunions d'équipe, afin qu'il nous inspire et nous aide à faire le point sur nos succès passés tout en nous projetant résolument vers l'avenir. Devon nous apporte le recul issu d'un parcours personnel extraordinaire, qui l'a mené à atteindre des sommets de performance auxquels beaucoup aspirent, mais que peu parviennent à atteindre. Il dégage une énergie qui nous donne le sentiment que tout est possible grâce à la résilience et à la détermination. Nous sommes impatients de revoir Devon et de passer à nouveau du temps avec lui !

PayPal

« Parfait » : c'est le mot qui décrit le mieux le message que vous avez transmis en tant qu'orateur principal. Vous avez délivré un message inspirant à un public très averti, composé de représentants de certaines des plus grandes organisations spécialisées dans les avantages sociaux aux États-Unis.

5 étoiles et une recommandation sans réserve à tous ceux qui envisageraient de vous engager pour une conférence.

Swiss Re

Lorsque nous avons cherché un conférencier motivateur pour notre première réunion d'entreprise virtuelle, je dois avouer que j'étais un peu inquiet quant à la façon dont cela fonctionnerait en ligne : allons-nous retrouver la même présence, le même enthousiasme et la même inspiration que ceux que nous procurent les conférenciers lorsque nous les rencontrons en personne ? Avec Devon Harris, je dois dire que la réponse est OUI ! Devon est un conférencier fantastique : son intervention était motivante, captivante et pleine d'humour, mais surtout, elle a marqué les esprits. Son histoire est véritablement inspirante et les leçons de vie tirées de son expérience nous ont marqués bien au-delà de la présentation. En fait, les employés le citent souvent lors d'autres réunions depuis que nous l'avons entendu parler en janvier ! Les retours de ceux qui ont assisté à sa présentation ont été incroyables et je le recommanderais sans hésiter pour intervenir lors de tout événement d'entreprise.

Jazz Pharmaceutical

M. Harris s'est montré très ouvert à la collaboration avec notre équipe pour mieux cerner son public et s'assurer que son discours transmettrait un message efficace et sur mesure. Il s'est montré très impliqué, a posé des questions pertinentes sur nos participants et les objectifs de la réunion, et surtout, il a été réceptif à nos suggestions.

La veille au soir, il a pris le temps de faire connaissance avec nos participants et, pendant son discours, il a intégré plusieurs aspects de l'événement et de l'« ambiance » de la soirée dans sa présentation. C'était très percutant, et nous avons été impressionnés par sa capacité à intégrer l'atmosphère générale de la réunion dans son discours. Son discours était impeccable. Il était bien préparé, a parfaitement mené son intervention, a captivé et inspiré le public et nous a fait rire.

Janssen Research & Development, Inc.

Devon Harris a captivé un public de plus de 1 000 personnes lors de notre conférence des utilisateurs à Nashville, dans le Tennessee. Son style plein d'humour et d'énergie, associé à un incroyable récit de persévérance et de détermination, a motivé et inspiré nos participants. Ce fut une excellente façon de clôturer notre conférence.

PDI

Devon Harris est l'orateur principal le mieux préparé avec lequel j'ai jamais eu le plaisir de travailler dans le cadre d'une conférence destinée aux utilisateurs. Il a véritablement pris le temps de comprendre les spécificités de notre entreprise et de notre événement, et il a intégré de nombreux détails pertinents issus de notre entretien préparatoire dans son intervention très captivante. Son discours a constitué la conclusion parfaite de notre conférence bien remplie, et il a fait rire tout le monde. De plus, nos clients ont unanimement qualifié son intervention d'« excellente » dans notre enquête post-événement. Merci, Devon !

Crownpeak

L'histoire de l'équipe jamaïcaine de bobsleigh est connue dans le monde entier et constitue un excellent moyen de faire comprendre à tous l'importance du travail d'équipe. Ce qui a rendu cette présentation si spéciale, cependant, c'est votre énergie personnelle et votre prestation inspirante. Nous avons sincèrement apprécié que vous preniez le temps de comprendre le contexte de notre entreprise et les objectifs de la réunion, et que vous adaptiez votre discours à nos besoins ; cela a véritablement contribué à l'excellent résultat obtenu. Vous nous avez redonné de l'énergie et motivés à « Keep on Pushin' ». MERCI !

West Pharmaceutical Services

Devon a sans conteste été l'un des meilleurs conférenciers de l'année 2017-2018. Il a non seulement partagé son expérience en tant que figure historique des Jeux Olympiques, mais aussi ce qu'il faut pour continuer à aller de l'avant. Le public était à la fois captivé et ravi par son message. Il a su trouver un excellent équilibre entre un message profond et des moments de rire.

Nous recommandons vivement Devon pour votre prochain événement professionnel ou votre prochaine présentation de groupe.

Emerson

Devon, vous êtes un véritable professionnel. Travailler avec vous a été un réel plaisir. Dès le premier jour où nous vous avons engagé et jusqu'à la fin du programme, vous avez été présent à chaque étape pour vous assurer que le programme que vous proposiez répondait à nos besoins.

Le jour de la conférence SELF, vous avez impressionné le public par votre maîtrise du leadership et du travail d'équipe, ainsi que par votre connaissance approfondie de NJ TRANSIT. Non seulement votre message a trouvé un écho auprès de notre public, mais vos conseils pratiques ont été immédiatement utiles. Le programme a reçu de nombreux éloges, notamment des commentaires tels que « conférencier génial », « excellente présentation, j'ai adoré » et « exceptionnel ».

Nous ne saurions trop vous remercier pour cette présentation captivante, dont nos employés se souviendront longtemps.

Nj Transit

Votre présentation était passionnante, motivante et captivante, et votre prestation était irréprochable. Elle a donné le ton pour le reste de la journée, créant un climat propice aux discussions, à la planification et à l'élaboration de stratégies en équipe. Il faut également saluer le fait que vous vous soyez renseigné sur notre conférence et que vous ayez adapté votre intervention à notre thème « Reprenez le contrôle ».

Mary Ann Alberry

Responsable, Conférence mondiale IBM Information on Demand

Votre présentation restera longtemps gravée dans nos mémoires ! Soyez assuré que l'admiration que nous éprouvons pour votre travail nous a aidés à atteindre les objectifs que Syngenta s'était fixés pour notre programme. Je suis convaincu que votre témoignage et les précieuses réflexions que vous avez partagées susciteront chez de nombreuses personnes une VÉRITABLE PASSION pour la RÉUSSITE, non seulement chez Syngenta, mais aussi dans de nombreuses autres entreprises.

Pablo Casabianca

Directeur général, Syngenta Andes et Caraïbes

Vous êtes un orateur talentueux, doté d'un esprit vif, qui a véritablement insufflé une énergie nouvelle à notre communauté lors de la cérémonie d'inauguration du nouveau bâtiment destiné au Boys and Girls Club of East Texas. Vous avez parlé avec franchise de vos expériences de vie, motivant chacun à dépasser ses attentes et à donner le meilleur de soi-même. Ce fut en effet une journée mémorable à Longview, au Texas.

Ruben Martin

Président-directeur général, Martin Midstream Partners

Nous avons déjà accueilli des conférenciers invités par le passé, mais aucun n'a délivré un message aussi marquant que le vôtre. Il était simple et sincère, mais en même temps profond et extrêmement émouvant. Vos paroles nous ont tous motivés et inspirés à nous concentrer sur nos rêves et à ne jamais envisager l'abandon comme une option. Pour ma part, j'ai gravé vos cinq principes clés (rêve, motivation, discipline, foi et persévérance) dans mon esprit et dans mon cœur. Ils s'appliquent à tous les domaines de la vie. Vous incarnez quelqu'un qui a pris son rôle dans la vie au sérieux et qui s'en sert pour aider les autres tout au long de leur parcours.

Tony Vernaci

Directeur, Mondialisation/Stratégie Stratégie de chaîne logistique intégrée Textron, Inc.

Merci pour le discours incroyablement passionné et inspirant que vous avez prononcé lors de notre assemblée générale annuelle. Vous avez capté notre attention dès le début, et nous avons beaucoup apprécié les enseignements pertinents que vous avez tirés de vos expériences olympiques en bobsleigh. Votre intervention a été si bien accueillie par nos cadres que pratiquement tous vous ont demandé de revenir pour vous adresser à nos cadres subalternes et à notre personnel. Vous avez sans aucun doute remporté un franc succès !

Heiner Murmann

Président-directeur général, Schenker Logistics

Nous avons eu le plaisir de collaborer avec Devon Harris, qui est intervenu en tant que conférencier invité lors de notre réunion annuelle réunissant les 50 principaux dirigeants de notre entreprise. Le discours liminaire de Devon a constitué un véritable coup de pouce émotionnel et motivant pour les membres de notre équipe. Il s'était parfaitement renseigné sur notre entreprise et a su, grâce à son intervention, créer un véritable lien avec nos collaborateurs. Le récit de Devon, qui a su surmonter l'adversité et réaliser ce qui semblait presque impossible, nous a tous inspirés à voir grand !

Tom Norton

Vice-présidente principale des ressources humaines, American Golf Corporation

Votre présentation a largement dépassé nos attentes. Votre style de présentation et la clarté de votre message ont captivé notre public et retenu toute son attention. Il était également évident que vous aviez pris très au sérieux la visioconférence de préparation et que vous aviez adapté votre message pour aborder tous les points essentiels que j'avais jugés importants pour la conférence.

Jerry Henderson

Partenaire, BKD

Devon a remporté un franc succès. Son histoire était captivante et son message motivant et inspirant. Il s'est montré impressionnant, captivant et passionné. Tout le monde a apprécié le programme de Devon et je le recommande vivement à n'importe quel public.

Eric Schurr

Vice-président du marketing, Produits Rational Software - IBM Software Group

Votre style de présentation, vos remarques pertinentes et votre parcours inspirant ont tous été très enrichissants et ont beaucoup plu à nos membres. Nous avons été particulièrement impressionnés par le travail de préparation évident que vous avez effectué sur notre organisation et sur les défis auxquels nous sommes actuellement confrontés, que vous avez évoqués au cours de votre intervention. Nous vous remercions également d'avoir pris le temps de vous rendre disponible pour nos membres après le déjeuner, en signant des autographes et en discutant avec toutes les personnes qui souhaitaient vous rencontrer.

Dr J. M. Ernest

Président, Association des professeurs de la Société des soins infirmiers en gynécologie

M. Harris a prononcé devant notre groupe d'environ 200 employés un discours exceptionnel, à la fois motivant et inspirant. Bien que son parcours récent soit celui d'un athlète de niveau mondial, son discours a transcendé le domaine sportif pour aborder des thèmes plus généraux, tels que le travail acharné et la persévérance, qui rendent tout possible. Les défis qu'il a dû relever au début de sa vie ont donné une grande crédibilité à ses messages. Les réactions des participants ont été très positives. Il a été très apprécié par nos employés, tant sur scène qu'en dehors, où il a également pris le temps de discuter avec le personnel. Nous avons reçu de nombreux commentaires de la part des membres du personnel, non seulement sur le charisme de M. Harris, mais aussi sur son message puissant et inspirant.

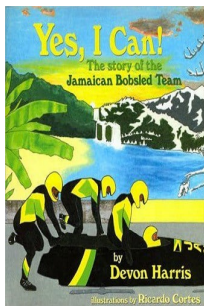
John Elms

Président-directeur général, SpectraLink Corporation

IES DERNIERS LIVRES DE DEVON



Ne lâchez rien : les leçons à retenir de « Cool Runnings »



Oui, je peux ! : L'histoire de l'équipe jamaïcaine de bobsleigh

Devon Harris's 2026 speaking fees

Les frais spécifiques sont compris dans les fourchettes indiquées. Celles-ci sont présentées à titre indicatif et peuvent être modifiées sans préavis.

	EUR	GBP	USD
Pays d'origine	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Asie-Pacifique	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Europe	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Moyen-Orient et Afrique	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Amérique du Sud	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Royaume-Uni	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Côte Est des Etats-Unis	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Côte ouest des États-Unis	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Virtuel	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000