



Graeme Codrington

FUTURISTE

La plupart des organisations s'attaquent au mauvais problème. Lorsque les bouleversements sont structurels et transforment de front des secteurs entiers, la dynamique des effectifs et les principes de gestion, l'excellence opérationnelle ne peut à elle seule constituer la solution. Le véritable défi consiste à savoir si les équipes de direction sont capables d'identifier la nature du problème auquel elles sont confrontées avant d'y apporter une réponse.

Dans un monde en constante mutation où les outils de direction traditionnels ne suffisent plus à produire des résultats, Graeme Codrington, cofondateur de TomorrowToday Global, aide les organisations à développer une pensée adaptative, une vision stratégique et des structures de gestion des effectifs leur permettant de diriger efficacement plutôt que de se contenter de réagir sans cesse.

biographie de Graeme Codrington 2026

Pourquoi les organisations font appel à Graeme Codrington

- Le cadre TIDES (Technologie, Changement institutionnel, Démographie, Environnement et Valeurs sociales) offre aux équipes de direction un prisme structuré et bien défini pour distinguer les bouleversements structurels des fluctuations à court terme, ce que l'analyse générique des tendances offre rarement.
- Ses recherches sur la dynamique générationnelle, ancrées dans Mind the Gap (Penguin), constituent l'une des analyses les plus approfondies sur les tensions entre les générations au sein du personnel, à la disposition des équipes de direction : elles vont au-delà de la simple étiquetage des générations pour expliquer les mécanismes à l'origine de ces différences.
- Les enseignements clés ne s'arrêtent pas à la porte de la salle : grâce à TomorrowToday Global, les organisations peuvent passer directement d'une session à un accompagnement structuré et à la mise en œuvre, ce qui signifie que l'analyse débouche clairement sur un changement opérationnel.
- Il est le seul conférencier professionnel à avoir été intronisé dans deux « Halls of Fame » internationaux de la prise de parole : en Afrique du Sud et au Royaume-Uni/Irlande – une mesure vérifiée de manière indépendante de la qualité durable du contenu dans différents contextes professionnels et culturels.
- Son modèle des « Sept éléphants gris » et son cadre d'antifragilité fournissent aux conseils d'administration un vocabulaire structuré pour

DISPONIBLE POUR

- Engagement après le dîner
- Intervention

IES THÈMES D'INTERVENTION DE GRAEME

- Agilité organisationnelle
- Avenir du travail
- Espace de travail multigénérationnel
- Gestion du changement
- Innovation et disruption
- Leadership
- Planification de scénarios et prospective stratégique

LANGUES: Anglais

faire face aux forces majeures que la plupart des organisations reconnaissent mais analysent rarement avec rigueur.

Faits marquants de sa biographie

- Co-fondateur et futuriste en chef de TomorrowToday Global, un cabinet de recherche et de stratégie présent dans plus de 150 pays
- Auteur de plusieurs best-sellers publiés chez Penguin, notamment Mind the Gap (avec Sue Grant-Marshall) et Leading in a Changing World (avec Keith Coats)
- Conférencier invité à la London Business School, à Duke Corporate Education, à Cornell et au Gordon Institute of Business Science
- Seul conférencier professionnel intronisé dans deux « Halls of Fame » internationaux : Afrique australe et Royaume-Uni/Irlande (Professional Speaking Association Award of Excellence)
- Conférencier professionnel certifié au niveau mondial, Global Speakers Federation ; membre et membre honoraire de la Professional Speakers Association du Royaume-Uni et d'Irlande du Nord
- Sélectionné parmi les meilleurs conférenciers TEDx 2021 ; s'adresse à environ 100 000 personnes chaque année dans plus de 20 pays

Biographie

Graeme Codrington passe depuis plus de deux décennies à affirmer que la plupart des organisations s'attaquent au mauvais problème. Les bouleversements auxquels elles sont confrontées ne sont pas des défis techniques nécessitant une meilleure exécution, mais des défis d'adaptation exigeant une réflexion entièrement nouvelle. La société TomorrowToday Global, qu'il a cofondée, s'est construite autour de cette distinction et de l'aide apportée aux organisations pour y faire face.

Codrington est cofondateur et futuriste en chef de TomorrowToday Global, une société de recherche et de stratégie qui suit les forces de disruption façonnant les organisations depuis le début des années 2000. Son modèle TIDES cartographie cinq forces : la technologie, le changement institutionnel, la démographie, l'environnement et les valeurs sociales qui sont à l'origine de la disruption dans tous les secteurs. Son livre Mind the Gap, publié par Penguin, a appliqué cette réflexion à la dynamique générationnelle et est devenu un ouvrage largement utilisé dans les programmes de développement du leadership à l'échelle internationale.

Il enseigne à la London Business School, à Duke Corporate Education, à Cornell et au Gordon Institute of Business Science, et s'adresse chaque année à environ 100 000 personnes dans plus de 20 pays. Ses cadres conceptuels se sont élargis pour inclure les « Seven Grey Elephants » (une analyse structurée des forces majeures que les dirigeants ont tendance à reconnaître mais à éviter d'affronter directement) et un modèle d'antifragilité qui aide les organisations à aller au-delà de la résilience pour construire des systèmes qui se renforcent réellement sous la pression.

Codrington est le seul conférencier professionnel à avoir été intronisé dans deux « Halls of Fame » internationaux de la prise de parole, en Afrique du Sud et au Royaume-Uni. Il détient le titre de « Global Certified Speaking Professional » décerné par la Global Speakers Federation et est membre et membre honoraire de la Professional Speakers Association du Royaume-Uni et d'Irlande du Nord. Pour les organisations souhaitant aller au-delà d'une simple session, l'équipe de conseil de TomorrowToday Global assure un suivi structuré, allant des idées clés du discours à la mise

en œuvre pratique.

Principaux thèmes abordés

- Prospective stratégique et méthodologie futuriste
- L'avenir du travail et la transformation de la main-d'œuvre
- Leadership multigénérationnel et dynamiques générationnelles
- Leadership adaptatif dans des environnements disruptifs
- Antifragilité et résilience organisationnelles
- Culture de l'innovation et approches des pratiques de demain
- Le cadre TIDES et la cartographie des forces disruptives

Idéal pour

- Les dirigeants de haut niveau et les membres de conseils d'administration qui élaborent une stratégie adaptative face à une disruption permanente
- Les DRH et les responsables RH chargés de gérer la complexité d'un effectif multigénérationnel
- Les responsables de la transformation et les équipes stratégiques qui dépassent les horizons de planification traditionnels
- Les programmes de développement des cadres dans les écoles de commerce et les académies de leadership d'entreprise

Résultats attendus

- Une compréhension pratique de la distinction entre les problèmes techniques et les défis adaptatifs, ainsi que des outils concrets pour identifier ceux auxquels ils sont confrontés
- Une bonne connaissance du cadre TIDES pour cartographier les forces de disruption les plus pertinentes pour leur secteur et leur contexte stratégique
- Des méthodes concrètes pour analyser l'environnement commercial à la recherche de signaux faibles et les traduire en stratégie exploitable
- Une vision claire de ce que l'avenir du travail implique pour la stratégie RH de leur organisation, y compris les dynamiques multigénérationnelles et l'intégration de l'IA
- Un cadre pour intégrer l'antifragilité au sein de leur équipe ou de leur organisation, en allant au-delà de la résilience en mode survie

Graeme Codrington's 2026 talks & ; topics

Comment puis-je penser comme un futuriste ?

Cette conférence permet aux dirigeants d'acquérir cinq compétences propres aux futurologues – analyse prospective, reconnaissance de tendances, évaluation des probabilités, élaboration de scénarios et communication stratégique – afin de passer d'une gestion réactive à une anticipation proactive des bouleversements.

Points clés à retenir :

- Comment identifier les signaux faibles d'une disruption émergente avant que les concurrents ne

les détectent

- Un cadre pratique pour analyser l'environnement commercial et traduire les informations en une stratégie concrète
- Comment passer d'une prévision ponctuelle à une réflexion basée sur des scénarios pour une prise de décision plus solide

Quel est l'avenir du travail, et qu'est-ce que cela signifie pour moi ?

Cette présentation aborde les trois évolutions majeures de la main-d'œuvre qui redéfinissent les organisations modernes – les modèles de travail hybrides, les dynamiques multigénérationnelles et l'intégration de l'IA – et montre comment les organisations de premier plan élaborent des réponses intégrées plutôt que de traiter ces enjeux comme des problèmes distincts.

Points clés à retenir :

- Des cadres stratégiques pour constituer des équipes performantes dans des environnements hybrides en s'appuyant sur des ingrédients éprouvés pour réussir
- Des approches pratiques pour comprendre et tirer parti des différences générationnelles afin d'améliorer la collaboration et l'innovation
- Comment passer d'une automatisation basique à une augmentation significative des capacités humaines par l'IA qui renforce les capacités des équipes

Pourquoi les outils de gestion traditionnels ne fonctionnent-ils plus aujourd'hui ?

S'appuyant sur la théorie du leadership adaptatif, cette présentation démontre que la plupart des échecs en matière de leadership dans des environnements en pleine mutation ne sont pas des échecs d'exécution, mais des échecs de réflexion — plus précisément, l'application inappropriée de solutions techniques à des défis adaptatifs.

Points clés à retenir :

- Un cadre clair permettant de distinguer les problèmes techniques des défis adaptatifs dans le contexte organisationnel propre à chaque participant
- Des outils pratiques pour développer l'intelligence adaptative aux niveaux personnel et organisationnel
- Des stratégies concrètes pour maintenir la confiance de l'équipe et agir en tant que vecteur d'espoir efficace pendant les périodes de turbulence

Quelles sont les grandes tendances incontournables qui façonnent notre monde ?

Le cadre des « Sept Éléphants gris » identifie les principales forces interdépendantes que la plupart des équipes de direction reconnaissent, mais auxquelles elles s'attaquent rarement avec une rigueur analytique, et propose une approche structurée pour y répondre avec clarté et orientation stratégiques.

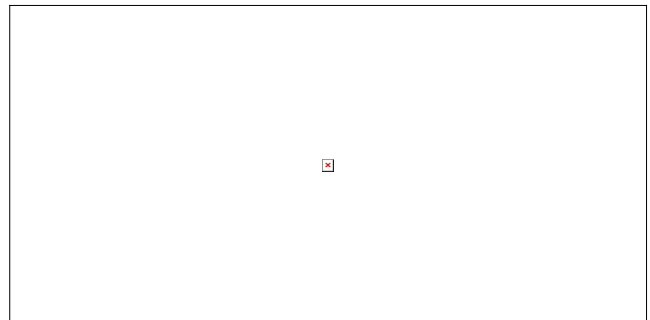
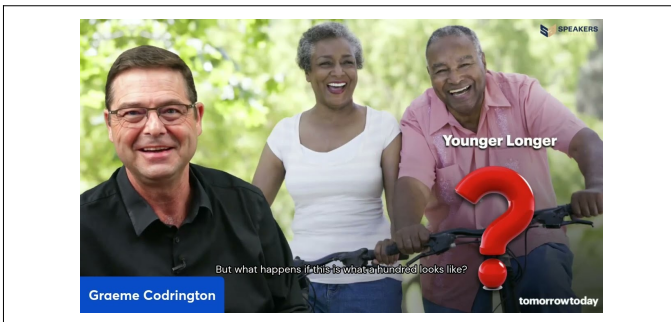
Points clés à retenir :

- Compréhension des sept éléphants gris et de la manière dont ils redessinent le paysage commercial mondial
- Un cadre permettant de distinguer les changements structurels à long terme des fluctuations à

court terme qui exigent une réponse stratégique

- Des outils pour renforcer la résilience organisationnelle qui transforme l'incertitude systémique en avantage concurrentiel

Graeme Codrington's Videos



Ce que disent les clients de Graeme Codrington

Des éclairs qui transmettent des informations décrivant de nouvelles réalités qui étaient si évidentes que nous ne les avons pas vues !

Paul Newton

Responsable marketing pour le Royaume-Uni, National Australia Bank, Royaume-Uni et Europe

En ma qualité de président régional de l'Institute for Management Studies, j'ai eu l'occasion de travailler à plusieurs reprises avec le Dr Codrington et j'estime que ses compétences en tant que conférencier répondent à des normes professionnelles très élevées. Les cadres supérieurs et les dirigeants à qui il s'adresse jugent tant son style de présentation que le contenu de ses interventions excellents. J'ai recommandé le Dr Codrington à plusieurs de mes clients internationaux et j'ai reçu à chaque fois d'excellents retours. Je n'hésite pas à le recommander.

Mike Matthews

Président, Institut londonien d'études de gestion

Graeme a été formidable : il a parfaitement répondu à mes attentes pour l'ouverture de notre forum. Tout le monde était captivé par ce qu'il avait à dire, et il s'est bien sûr exprimé avec brio, trouvant exactement le ton qu'il fallait pour donner le ton au forum pour la suite.

Sabre Holdings pour la région EMEA

Sans aucun doute le moment fort de la conférence ! Une excellente session et un intervenant charismatique. Superbe. Stimulant, époustouflant... Je ne saurais trop le recommander : le meilleur de la conférence ! Veuillez inviter Graeme à intervenir à nouveau. J'ai vraiment adoré cette présentation. Interactive, pleine de perspicacité, captivante... L'un des meilleurs ateliers du moment.

Association des administrateurs universitaires

Graeme et Tomorrow Today nous ont proposé une approche totalement nouvelle et stimulante pour comprendre les motivations et les facteurs déclencheurs de nos clients et distributeurs, à laquelle je me réfère déjà mentalement au quotidien.

Winterthur Gestion de patrimoine, Groupe AXA, Royaume-Uni

Merci encore pour votre nouvelle intervention intitulée « L'ennemi intérieur » lors de notre conférence. C'était sublime et je n'ai reçu que des commentaires positifs de la part de nombreux participants.

Ronald Schapendonk

Directeur marketing EMEA, NEC Solutions d'entreprise