



## I. Stéphanie Boyce

### LEADER À IMPACT SOCIAL

Les institutions réglementées savent comment passer avec succès un contrôle de conformité. Le véritable défi consiste à déterminer si leur gouvernance est capable de détecter un manquement éthique avant qu'il ne se transforme en crise de réputation. Une politique de diversité et une institution structurellement inclusive ne sont pas la même chose, et c'est précisément cette différence qui est aujourd'hui mise à l'épreuve.

Lorsque la gouvernance est soumise à un examen éthique plutôt qu'à un processus réglementaire, I. Stéphanie Boyce, avocate, CBE et ancienne présidente de la Law Society of England and Wales, aide les conseils d'administration à rendre leurs institutions responsables, et pas seulement conformes.

## biographie de I. Stéphanie Boyce 2026

### Pourquoi les organisations font appel à I. Stéphanie Boyce

- Elle a guidé un organisme professionnel national bicentenaire à travers des changements réglementaires, un débat constitutionnel et une réforme à l'échelle du secteur. Son plaidoyer en faveur d'une gouvernance responsable s'appuie sur son expérience opérationnelle, et non sur une vision théorique.
- Sa position en matière d'éthique de l'IA est axée sur la gouvernance : en tant que présidente de la Law Society, elle a dirigé l'élaboration d'un ensemble de principes publiés pour l'utilisation éthique de l'IA dans la pratique juridique, reliant directement l'adoption de l'IA à la responsabilité juridique, à la réduction des biais et à la confiance du public, dans le cadre de l'un des premiers cadres professionnels à le faire.
- En matière d'inclusion, elle ne se contente pas d'une analyse extérieure. Elle a occupé le poste électif le plus élevé au sein d'une grande institution réglementée en tant que première présidente noire et première personne de couleur, ce qui lui confère une vision précise de la distance structurelle entre un engagement en faveur de la diversité et une institution véritablement diversifiée.
- Elle relie des thèmes que la plupart des organisations traitent séparément - la responsabilité en matière d'IA, la gouvernance DEI, l'intégrité de la réputation, le leadership en situation de crise - à travers la question de gouvernance unique que les conseils d'administration ont le plus souvent tendance à éluder : lorsqu'une décision institutionnelle cause un préjudice, qui est responsable ?
- Le cadre PUSH (Persevere Until Something Happens) offre aux équipes

### DISPONIBLE POUR

- Intervention

### IES THÈMES D'INTERVENTION DE I. STÉPHANIE

- DEI (Diversité, équité et inclusion)
- Éthique de l'IA et technologie responsable
- Gestion des risques
- Gestion du changement
- Leadership inclusif

### LANGUES: Anglais

de direction une approche concrète et transmissible de la résilience, fondée sur son propre parcours professionnel documenté, marqué par l'exclusion institutionnelle et la résistance à tous les niveaux d'une profession majeure.

## Faits marquants de sa biographie

- 177e présidente de la Law Society of England and Wales (2021-2022) ; sixième femme, première personne noire et première personne de couleur à occuper ce poste au cours des 200 ans d'histoire de l'institution
- Maîtrise en droit public et gouvernance mondiale, King's College London ; Ancienne élève de l'année 2022 du King's College
- Commandeur de l'Ordre de l'Empire britannique (CBE) (distinction du Nouvel An 2026) pour ses services rendus à la profession juridique, à la diversité et à l'accès à la justice
- Commissaire à la Commission nationale de préparation ; commissaire à la Commission Shinkwin ; membre du groupe de travail indépendant du Trésor britannique et du BEIS sur la diversité socio-économique dans les services financiers et professionnels au Royaume-Uni
- Nommée dans la Power List des 100 personnes noires les plus influentes au Royaume-Uni en 2021, 2022 et 2023 ; Governance Hot 100 Board Influencer (2020)
- Médaille du Barreau de Paris décernée par l'Ordre des avocats de Paris (2024), en récompense de ses contributions aux droits de l'homme et à l'État de droit
- Membre du Chartered Governance Institute ; membre du King's College de Londres ; membre de la RSA

## Biographie

Il a fallu deux siècles à la Law Society of England and Wales pour élire sa première présidente noire. I. Stephanie Boyce est devenue la 177e présidente en mars 2021, forte de 20 ans d'expérience en tant qu'avocate et d'un master en droit public et gouvernance mondiale du King's College de Londres, des qualifications qui lui ont conféré à la fois la légitimité juridique et le cadre de gouvernance requis pour ce poste.

Sa présidence s'est déroulée dans un contexte marqué par la pandémie, de vives attaques parlementaires contre la profession juridique et la plus importante réforme des qualifications des avocats depuis 30 ans. Au cours de cette période, elle a dirigé l'élaboration des principes de « lawtech » publiés par la Law Society, un cadre de gouvernance pour l'utilisation éthique de l'IA dans la pratique juridique. Ce cadre a établi un lien entre l'adoption de l'IA et la responsabilité juridique ainsi que la gouvernance des biais, à une époque où la plupart des travaux menés par la profession dans ce domaine n'avaient pas dépassé le stade des aspirations.

L'argument de Mme Boyce en matière de gouvernance repose sur une expérience que la plupart des conseillers en gouvernance ne possèdent pas. En tant que première présidente noire d'une institution vieille de 200 ans, elle a été confrontée, de l'intérieur même de l'institution, au fossé structurel entre les valeurs affichées et la composition de la direction. Cela façonne son travail sur la responsabilité en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) : elle envisage l'inclusion non pas comme un engagement moral, mais comme une question de gouvernance : qui décide, et qui est responsable lorsque les inégalités structurelles persistent ?

Elle est titulaire du titre de Commandeur de l'Ordre de l'Empire britannique (CBE) et de la Médaille du Barreau de Paris, décernée par l'Ordre des avocats de Paris pour sa contribution aux droits de l'homme et à l'État de droit. Elle est commissaire à la Commission nationale de préparation et a été nommée dans la liste « Power List » des 100 personnes noires les plus influentes au Royaume-Uni en 2021, 2022 et 2023. Elle travaille aujourd'hui avec des conseils d'administration et des équipes de direction dans divers secteurs réglementés par l'intermédiaire de Stephanie Boyce Consulting.

## **Principaux thèmes d'intervention**

- Gouvernance et responsabilité institutionnelle
- IA éthique et adoption responsable des technologies
- Inclusion, représentation et sentiment d'appartenance au niveau du leadership
- État de droit et confiance du public dans les environnements réglementés
- Mobilité sociale et accès aux carrières professionnelles
- Résilience et leadership sous le feu des projecteurs
- Leadership en temps de crise et changement institutionnel

## **Idéal pour**

- Conseils d'administration, comités de gouvernance et directeurs juridiques dans les secteurs réglementés
- Équipes de direction dans les services financiers, le secteur juridique et les organismes du secteur public
- Les DRH et les responsables DEI qui doivent concilier les politiques et les changements structurels
- Les cabinets de services professionnels gérant le risque de réputation et la responsabilité vis-à-vis des parties prenantes

## **Résultats attendus**

- Un cadre plus clair pour évaluer si les structures de gouvernance sont conçues pour garantir la responsabilité éthique plutôt que la simple conformité réglementaire
- Des questions à l'échelle du conseil d'administration pour vérifier si les décisions d'adoption de l'IA s'accompagnent d'une véritable responsabilité, et non pas seulement de formulations politiques
- Une lecture plus précise de l'écart structurel entre un engagement en matière de DEI et une institution réellement inclusive
- Une réflexion pratique sur ce que la confiance institutionnelle exige des dirigeants, en particulier en période de crise et de pression sur la réputation
- Le cadre PUSH en tant qu'approche nommée et enseignable de la résilience institutionnelle pour les dirigeants évoluant dans des environnements complexes ou soumis à une surveillance étroite

## **I. Stéphanie Boyce's 2026 talks & ; topics**

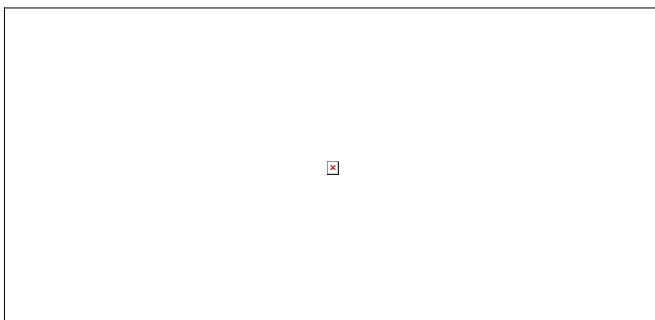
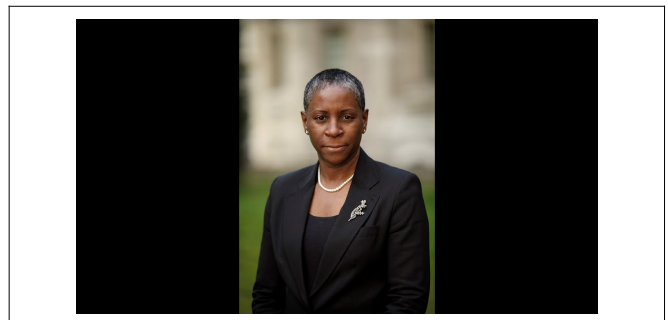
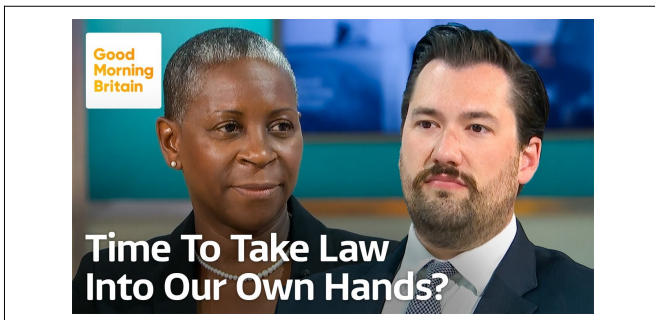
## La disparité flagrante de l'IA

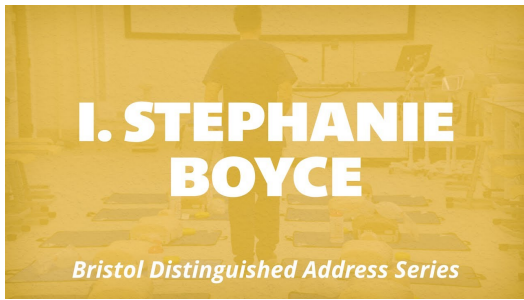
Une analyse axée sur la gouvernance visant à déterminer comment les organisations peuvent adopter l'IA de manière responsable, et ce dont les conseils d'administration et les dirigeants ont besoin pour réduire les biais et renforcer la responsabilité.

### Points clés :

- Où les biais et les injustices liés à l'IA s'immiscent généralement dans les systèmes institutionnels, et quelles structures de gouvernance peuvent y remédier de manière réaliste
- Questions à poser au conseil d'administration pour vérifier si la responsabilité et la supervision sont réellement attribuées, et non pas simplement énoncées
- Ce que signifient concrètement les garde-fous : politiques, droits de décision, procédures d'escalade et désignation des responsables en cas de défaillance

## I. Stéphanie Boyce's Videos





## Ce que disent les clients de I. Stéphanie Boyce

Ce fut un privilège pour KPMG Law de collaborer avec I. Stephanie Boyce lors de notre récent événement « Law Reimagined », destiné aux directeurs juridiques, à d'autres hauts responsables juridiques et à des invités du secteur du conseil. En tant qu'ancienne présidente de la Law Society of England and Wales, Stephanie a apporté à la discussion non seulement une grande prestance, mais aussi une profonde authenticité. Son discours liminaire a constitué un puissant appel à l'action, exhortant la profession juridique à dépasser les gestes de pure forme pour s'engager vers une inclusion et un sentiment d'appartenance véritables, ainsi que vers un changement structurel. Elle s'est exprimée avec clarté, courage et compassion, nous rappelant que le leadership consiste à construire des ponts, et pas seulement à briser des barrières. Le public était captivé, et l'impact de ses paroles continue de résonner au sein de notre communauté.

Ce fut vraiment un immense plaisir d'accueillir Stephanie à « Law Reimagined » et nous espérons vivement retravailler avec elle.

**Jodi Bartle**

*Responsable marketing, KPMG Law au Royaume-Uni*

J'ai beaucoup apprécié de t'entendre parler de sujets variés cette année, toujours avec passion et conviction.

Merci, I. Stephanie Boyce FKC, FRSA, pour votre discours très éclairant prononcé lors de notre conférence. Il m'a incitée à approfondir certains de ces thèmes, en particulier les implications de la suppression du financement des apprentissages de niveau 7 sur l'avenir de la justice et l'évolution du paysage juridique. Merci pour votre engagement sans faille en faveur d'un changement significatif. Je me réjouis de suivre vos travaux et d'en apprendre davantage !

Nous avons été vraiment honorés de vous compter parmi nous ! Vos paroles étaient incroyablement émouvantes et inspirantes. Merci beaucoup d'avoir pris le temps de vous joindre à notre événement !

Non seulement elle est la première personne issue d'une minorité ethnique à devenir présidente, mais elle est aussi une source d'inspiration pour les avocats de tous horizons. Elle brise les barrières en faisant la promotion de la profession juridique auprès du monde des affaires et des PME, et se rend dans les écoles locales pour encourager les enfants à rester fidèles à eux-mêmes et à ne jamais renoncer à leurs rêves.

I. Stephanie Boyce est sans aucun doute une pionnière et une source d'inspiration pour tous ; elle incarne le professionnalisme et constitue un modèle pour tous les futurs avocats. Elle est aujourd'hui le visage du droit.

I. Stephanie Boyce, une dirigeante et un modèle véritablement remarquables. Ses réalisations, son dévouement et son engagement en faveur du changement dans les domaines de la diversité et de l'inclusion, de la mobilité sociale et de l'accès à la justice sont une source d'inspiration pour la prochaine génération.

Quelle belle maîtrise du langage vous avez là, I. Stephanie Boyce FKC, FRSA.

## **I. Stéphanie Boyce's 2026 speaking fees**

Les frais spécifiques sont compris dans les fourchettes indiquées. Celles-ci sont présentées à titre indicatif et peuvent être modifiées sans préavis.

	<b>EUR</b>	<b>GBP</b>	<b>USD</b>
<b>Pays d'origine</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Asie-Pacifique</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Europe</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Moyen-Orient et Afrique</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Amérique du Sud</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Royaume-Uni</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Côte Est des Etats-Unis</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Côte ouest des États-Unis</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Virtuel</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000