



## Ivelyse Andino

ENTREPRENEUR/FONDATEUR/FONDATRICE

Les systèmes de santé, les régimes d'assurance maladie des employeurs et les institutions de santé publique continuent de concevoir leurs programmes pour des populations qui ne sont pas représentées dans les salles de réunion. Il en résulte un gaspillage des ressources, des résultats médiocres pour les communautés qui ont le plus besoin de ces services, et un fossé grandissant entre les discours des dirigeants sur l'équité et ce que leurs actions concrètes permettent réellement d'obtenir. Pour combler ce fossé, il faut un responsable capable de faire le lien entre la stratégie élaborée en salle de réunion, la réalité clinique et l'expérience vécue par les patients pris en charge.

Ivelyse Andino est une spécialiste de l'équité en matière de santé et la fondatrice de Radical Health. Elle aide les organismes de santé, les entreprises du secteur des sciences de la vie et les employeurs à repenser les soins et le bien-être au travail au sein des communautés qu'ils servent.

### biographie de Ivelyse Andino 2026

#### Pourquoi les organisations font appel à Ivelyse Andino

- Elle dirige une entreprise génératrice de revenus implantée au sein des communautés dont la plupart des stratégies de santé parlent, mais qu'elles atteignent rarement ; ses recommandations sont donc validées par des résultats concrets, et non par la théorie.
- Elle siège au sein du groupe consultatif externe sur l'équité et l'innovation de l'American Medical Association, ce qui lui permet d'avoir une vision directe de la manière dont le plus grand organisme de médecins américain tente d'intégrer l'équité dans l'innovation clinique.
- Elle a développé et commercialisé un produit d'IA, Radical Relay, qui prépare les patients aux consultations cliniques ; elle peut donc s'adresser de manière crédible aux conseils d'administration au sujet du fossé opérationnel entre le battage médiatique autour de l'IA et une IA qui gagne la confiance de la communauté.
- Elle a fait passer l'équité en matière de santé du slogan à la structure en fondant la première société d'intérêt public détenue et gérée par des Latines à New York, offrant ainsi un modèle concret de conception commerciale alignée sur une mission.
- Ses bourses auprès de la Fondation Roddenberry et de l'Institut Aspen, ainsi que la distinction « Whole Health Heroes » décernée par Crain's, montrent que son point de vue est pris au sérieux par les bailleurs de fonds institutionnels et philanthropiques qui façonnent la politique de santé de la prochaine décennie.

#### DISPONIBLE POUR

- Formations et ateliers
- Intervention
- Modération et animation
- Participation à des panels

#### IES THÈMES D'INTERVENTION DE IVELYSE

- Bien-être employé
- DEI (Diversité, équité et inclusion)
- Intelligence artificielle et IA générative
- Leadership axé sur les objectifs
- Leadership inclusif
- Santé et bien-être

**LANGUES: Anglais**

## Principaux thèmes de ses interventions

- L'équité en matière de santé en tant que discipline opérationnelle
- Conception pilotée par la communauté dans les soins de santé et le bien-être des employés
- L'IA et les produits de santé numériques qui gagnent la confiance de la communauté
- Les modèles de sociétés d'intérêt public pour une croissance alignée sur la mission
- Les déterminants sociaux de la santé au sein des effectifs et la conception des avantages sociaux
- Perspectives des femmes, des Latines et des fondateurs issus des minorités ethniques sur l'innovation en matière de santé
- Autodéfense des patients et littératie en santé à grande échelle

## Idéal pour

- Les DRH et les responsables des avantages sociaux qui remanient les programmes de santé, de bien-être et de santé maternelle destinés aux populations défavorisées.
- Les dirigeants du secteur de la santé, des payeurs et des sciences de la vie qui ont besoin d'un avis externe crédible sur le déploiement équitable de l'IA et la confiance de la communauté.
- Les responsables DEI, ESG et de l'impact chargés de garantir des résultats mesurables dans le cadre des engagements liés à la santé.
- Les acteurs des fondations, de la santé publique et des politiques travaillant sur la réforme du système de santé et les déterminants sociaux de la santé.

## Résultats pour le public

- Une vision claire des domaines dans lesquels les stratégies actuelles en matière d'équité en santé et de bien-être ne répondent pas aux besoins des personnes qu'elles prétendent servir, et pourquoi.
- Un modèle opérationnel montrant comment une organisation commerciale peut concilier mission et rentabilité grâce à une structure de société d'intérêt public et à une gouvernance communautaire.
- Une évaluation fondée sur la réalité de la manière dont l'IA est utilisée aujourd'hui dans les milieux de santé, en distinguant les applications qui renforcent la confiance de celles qui l'érodent.
- Un vocabulaire et des cadres de référence que les DRH, les responsables des avantages sociaux et les équipes cliniques peuvent utiliser pour relancer le dialogue avec les populations d'employés et de patients marginalisées.
- Des exemples concrets tirés de Radical Health, des travaux consultatifs de l'AMA et des programmes communautaires de New York que les dirigeants peuvent adapter à leur propre contexte.

## Ivelyse Andino's 2026 talks & ; topics

**L'histoire des inégalités dans le domaine des soins de santé**

Un compte rendu direct de la manière dont les préjugés et le racisme structurel ont façonné le système de santé américain, et de ce que cette histoire implique pour toute organisation qui développe aujourd'hui des technologies, des prestations ou des services cliniques en s'appuyant sur ce système.

**Points clés à retenir :**

- Comment les pratiques historiques continuent d'influencer les décisions actuelles des cliniciens, des payeurs et des employeurs.
- Dans quels domaines la technologie peut-elle réduire les inégalités, et dans quels domaines les aggrave-t-elle ?
- Une perspective pratique pour les dirigeants qui évaluent leurs propres feuilles de route en matière de santé, d'avantages sociaux ou d'IA.

---

**Profit et raison d'être : créer une entreprise qui génère à la fois un impact et des revenus**

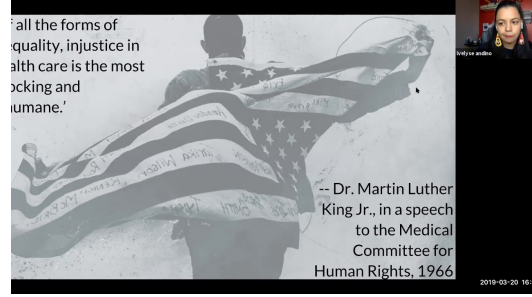
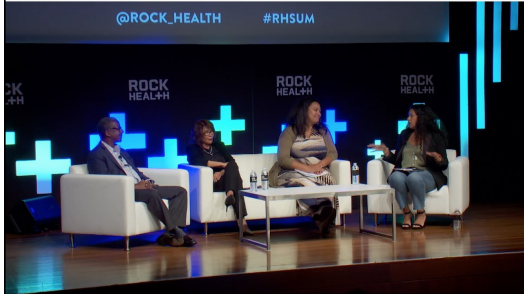
L'histoire de la création de Radical Health en tant que société d'intérêt public, avec des détails sur la manière d'harmoniser le modèle commercial, la gouvernance communautaire et les résultats sociaux mesurables.

**Points clés à retenir :**

- Pourquoi la structure d'une société d'intérêt public modifie les incitations d'une entreprise axée sur une mission.
- Comment la voix de la communauté devient un élément constitutif du produit, et non un simple artifice marketing.
- Ce que les dirigeants de grandes organisations peuvent s'inspirer de ce modèle sans procéder à une restructuration.

## Ivelyse Andino's Videos





## Ce que disent les clients de Ivelyse Andino

Super ! J'ai adoré l'énergie et le contenu pertinent.

**Christina R. Bell**

*Groupe d'entreprises de Pittsburgh pour la santé*

## Ivelyse Andino's 2026 speaking fees

Les frais spécifiques sont compris dans les fourchettes indiquées. Celles-ci sont présentées à titre indicatif et peuvent être modifiées sans préavis.

	EUR	GBP	USD
<b>Pays d'origine</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Asie-Pacifique</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Europe</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Moyen-Orient et Afrique</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Amérique du Sud</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000

<b>Royaume-Uni</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Côte Est des Etats-Unis</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Côte ouest des États-Unis</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Virtuel</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000