



Kristen Clarke

LEADER À IMPACT SOCIAL

Mener une mission fondée sur des valeurs au sein d'une institution politiquement exposée est plus difficile qu'il n'y paraît sur le papier. Il est facile de proclamer publiquement son engagement en faveur de l'équité, de la justice et de l'inclusion, mais il est plus difficile de le défendre lorsque les pressions extérieures s'intensifient et que la détermination interne faiblit. Les hauts dirigeants doivent savoir ce qu'il faut réellement pour faire respecter un principe lorsque le prix à payer est bien réel.

Kristen Clarke, ancienne sous-procureure générale des États-Unis chargée des droits civiques, aide les hauts dirigeants à comprendre ce qu'implique un leadership fondé sur des valeurs lorsque les engagements institutionnels sont mis à l'épreuve sur la place publique.

biographie de Kristen Clarke 2026

Pourquoi les organisations font appel à Kristen Clarke

- Elle a dirigé à grande échelle l'appareil fédéral chargé de faire respecter les droits civiques, assumant la responsabilité directe des poursuites dans les affaires George Floyd, Ahmaud Arbery, Tree of Life et Club Q. Rares sont les intervenants qui ont mené une mission d'une telle visibilité sous une pression politique et publique aussi forte.
- Elle est la première femme noire à avoir été confirmée par le Sénat à la tête de la Division des droits civils du ministère de la Justice, une référence qui témoigne à la fois d'un accès institutionnel et d'une conviction personnelle d'une manière que les conférenciers en matière de DEI (diversité, équité et inclusion) en entreprise égalent rarement.
- Sa carrière l'a conduite à évoluer entre le gouvernement, le Fonds de défense juridique de la NAACP et le Comité des avocats pour les droits civiques, ce qui lui a permis d'acquérir une vision concrète de la manière dont les principes des droits civiques se traduisent en politiques opérationnelles au sein d'institutions très différentes.
- Elle apporte le point de vue de quelqu'un qui a dû défendre un mandat contesté, et non pas en faire la théorie. Cette voix est utile aux conseils d'administration et aux équipes de direction dont les engagements en matière de DEI sont publiquement remis en question.

Faits marquants de sa biographie

- 19e procureure générale adjointe chargée des droits civiques, ministère américain de la Justice, de 2021 à 2025 ; première femme noire confirmée à ce poste.
- Directrice juridique de la NAACP, nommée en mars 2026.
- Ancienne présidente et directrice exécutive du Lawyers' Committee for

DISPONIBLE POUR

- Intervention

LES THÈMES D'INTERVENTION DE KRISTEN

- DEI (Diversité, équité et inclusion)
- Gestion des risques
- Leadership fondé sur les valeurs
- Risque politique et politique

LANGUES: Anglais

Civil Rights Under Law, depuis 2015.

- Ancienne chef du Bureau des droits civils, Bureau du procureur général de l'État de New York.
- Université Harvard (licence, 1997) et faculté de droit de Columbia (doctorat en droit, 2000) ; titulaire de la chaire W. Haywood Burns 2025 à la faculté de droit de CUNY et conférencière émérite à la faculté de droit Penn Carey.
- Lauréat du prix Paul Robeson Distinguished Alumni Award de la faculté de droit de Columbia et du prix Top 40 Under 40 de la National Bar Association.

Biographie

La Division fédérale des droits civils n'a rarement été aussi visible, ni aussi contestée, que pendant la période où Kristen Clarke la dirigeait. Entre 2021 et 2025, en tant que 19e procureure générale adjointe chargée des droits civils, elle a dirigé les poursuites judiciaires dans les affaires des meurtres de George Floyd et d'Ahmaud Arbery, ainsi que dans les affaires fédérales de crimes haineux liées aux fusillades de la synagogue Tree of Life, du Walmart d'El Paso et du Club Q. La Division opérait à la croisée du droit, de la politique et de l'attention publique, et c'est elle qui en assumait la responsabilité.

Son parcours vers ce poste n'était pas le fruit du hasard. Elle a débuté sa carrière juridique en tant qu'avocate plaidante au sein de cette même Division grâce au programme d'excellence du ministère de la Justice. De là, elle a rejoint le Fonds de défense juridique de la NAACP, puis a dirigé le Bureau des droits civils au sein du bureau du procureur général de New York, avant de prendre la tête du Comité des avocats pour les droits civils (Lawyers' Committee for Civil Rights Under Law) en tant que présidente et directrice exécutive à partir de 2015. Au moment de sa confirmation par le Sénat en 2021, elle avait passé près de deux décennies au service de l'application des droits civils à tous les niveaux du système.

Ce qui importe pour un public de cadres supérieurs, ce n'est pas la liste des affaires. C'est ce que ces affaires révèlent de la discipline nécessaire pour mener à bien une mission guidée par des valeurs lorsque l'environnement politique est hostile, que la pression médiatique est constante et que le coût d'une erreur est institutionnel. La voix de Mme Clarke est particulièrement utile aux organisations qui se demandent comment maintenir leur position en matière d'inclusion, d'équité ou de gouvernance alors que des pressions extérieures les poussent à faire marche arrière.

Titulaire de diplômes de l'université Harvard et de la Columbia Law School, elle occupe actuellement le poste de directrice juridique de la NAACP et enseigne le droit fédéral des droits civiques à la Penn Carey Law School ainsi qu'à la CUNY School of Law, où elle occupe la chaire W. Haywood Burns.

Principaux thèmes de ses interventions

- Application des droits civils fédéraux
- Le leadership fondé sur des valeurs sous le regard du public
- Droit de vote et institutions démocratiques
- Poursuite et prévention des crimes haineux
- Réforme et responsabilité de la police
- L'inclusion dans des environnements politiques conflictuels
- Le leadership d'intérêt public à grande échelle

Idéal pour

- Les conseils d'administration et les comités exécutifs défendant des positions en matière de DEI ou de gouvernance dans un environnement politisé.
- Les directeurs juridiques, les responsables juridiques et les responsables de la conformité chargés de la politique institutionnelle en matière de droits civils, d'équité et de risques de discrimination.
- Les programmes de développement du leadership axés sur la prise de décision fondée sur des valeurs, destinés aux hauts dirigeants en contact avec le public.
- Les fondations, les cabinets de services professionnels et les organismes du secteur public dont les publics ont besoin d'une voix crédible en matière de droits civils.

Résultats pour le public

- Une vision plus claire du fonctionnement réel de l'application des droits civils au niveau fédéral, présentée par un dirigeant qui en a assuré la gestion.
- Une idée concrète de ce que coûte, dans la pratique, un leadership fondé sur des valeurs lorsque le mandat est contesté.
- Des exemples de cas concrets (Floyd, Arbery, poursuites pour crimes haineux) utilisés pour illustrer la prise de décision institutionnelle, et non pour choquer.
- Une rencontre directe avec un haut responsable de l'intérêt public qui a dû traduire des principes en politiques opérationnelles.

Kristen Clarke's Videos





Ce que disent les clients de Kristen Clarke

Le discours d'ouverture de Kristen Clarke a inspiré et motivé notre public : son courage et sa lucidité sont sans égal dans le domaine des droits civiques.

Kristen Clarke's 2026 speaking fees

Les frais spécifiques sont compris dans les fourchettes indiquées. Celles-ci sont présentées à titre indicatif et peuvent être modifiées sans préavis.

	EUR	GBP	USD
Pays d'origine	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Asie-Pacifique	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Europe	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Moyen-Orient et Afrique	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Amérique du Sud	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Royaume-Uni	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Côte Est des Etats-Unis	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Côte ouest des États-Unis	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Virtuel	Please enquire	Please enquire	Please enquire