



Lilah Jones

CHEF D'ENTREPRISE

Les équipes de direction se retrouvent dans l'impasse lorsque la stratégie est claire, mais que la prochaine étape ne l'est pas. Les gens attendent, tergiversent et entament un nouveau cycle de planification pendant que les concurrents passent à l'action. Le véritable défi ne réside pas dans la motivation ou l'alignement ; il s'agit de faire passer les cadres supérieurs de l'analyse à l'action décisive en l'espace d'un trimestre, sans perdre la rigueur qui a fait leur crédibilité au départ.

Lilah Jones, ancienne responsable commerciale chez Google Cloud, aide les équipes de direction à passer de l'indécision à l'action avec assurance lors de transitions, de fusions, de restructurations et de réorientations stratégiques.

biographie de Lilah Jones 2026

Pourquoi les entreprises font appel à Lilah Jones

- Elle a dirigé les équipes qu'elle accompagne aujourd'hui. Fort de vingt ans d'expérience chez Microsoft, Oracle et Google Cloud, dont un passage à la tête des ventes aux entreprises pour le centre-nord des États-Unis, ses conseils ont le poids de quelqu'un qui a fait ses preuves sur le terrain.
- Sa méthodologie d'activation offre aux dirigeants une approche structurée pour sortir des impasses décisionnelles, et non un simple discours d'encouragement. Les participants repartent avec un plan détaillé pour les 90 jours à venir, dont la responsabilité est attribuée à des personnes désignées.
- Elle aborde les difficultés rencontrées par les responsables opérationnels lors des transitions : comment maintenir l'efficacité d'une équipe alors que la stratégie, la structure ou le leadership au-dessus d'elle sont encore en cours de redéfinition.
- Elle a mis en place et dirigé une organisation commerciale qui a fait de Google Cloud, parti de zéro, l'une des plus grandes franchises d'entreprise du secteur technologique, et elle puise ses exemples dans cet environnement plutôt que dans des études secondaires.

Points forts de sa biographie

- Environ neuf ans chez Google, notamment au sein de l'équipe commerciale fondatrice de Google Cloud et en tant que responsable des ventes aux entreprises pour le centre-nord des États-Unis.
- Auparavant, elle a occupé des postes dans la vente aux entreprises et la gestion commerciale chez Microsoft et Oracle.
- Professeure associée à la Sawyer Business School de l'université de

DISPONIBLE POUR

- Intervention

IES THÈMES D'INTERVENTION DE LILAH

- Développement des cadres
- Expérience employé
- Gestion du changement
- Ventes et Acquisition de Clients

LANGUES: Anglais

Suffolk, où elle enseigne à des professionnels en activité.

- Créatrice de la méthodologie Activation, le cadre conceptuel à la base de la conférence « The Activated Leader » et de son programme de coaching de groupe « Activated Leader » d'une durée de huit semaines.
- A donné des conférences et collaboré avec des organisations telles que Microsoft, Google, HP, WISE, l'université DePaul, le NIST, Lesbians Who Tech et Women of Influence.

Biographie

La plupart des programmes de leadership partent du principe que le goulot d'étranglement réside dans les compétences. Au sein des grandes entreprises, lors d'une restructuration ou d'une réorientation stratégique, le goulot d'étranglement réside généralement dans la prise de décision. Les managers compétents cessent de s'engager car la hiérarchie supérieure est encore en mouvement, et des trimestres entiers sont consacrés à des préparatifs qui ne débouchent jamais sur des résultats concrets.

Lilah Jones a passé près de vingt ans dans cet environnement. Elle a rejoint l'équipe commerciale fondatrice de Google Cloud et a ensuite dirigé les ventes aux entreprises pour le centre-nord des États-Unis, après avoir occupé des postes de vente et de direction chez Microsoft et Oracle. Le fil conducteur de cette carrière est la vente et la gestion dans un contexte de restructuration de l'entreprise, une situation à laquelle la plupart de ses clients sont aujourd'hui confrontés.

Son travail actuel consiste à transformer cette expérience opérationnelle en une méthode. Sa méthodologie d'activation, enseignée à travers la conférence « The Activated Leader » et un programme de coaching de groupe de huit semaines, s'articule autour d'une seule démarche : faire passer les dirigeants de l'analyse à l'engagement grâce à un plan clair et séquentiel, avec des responsables désignés. Les conférences qui l'accompagnent, notamment « Courage as a Carry-On » et « Manage Your Blindspots », abordent les problèmes connexes du retour d'information, de l'autodéfense et du coût personnel des décisions bloquées.

Elle enseigne également en tant que professeure associée à la Sawyer Business School de l'université de Suffolk et a travaillé avec des organisations telles que Microsoft, Google, HP, WISE, l'université DePaul et le NIST. Son public cible est constitué des cadres supérieurs et des directeurs qui sont censés mener une transition sans avoir l'autorité nécessaire pour la redéfinir.

Principaux thèmes de ses interventions

- Diriger dans un contexte de transition et de restructuration
- La prise de décision des dirigeants en période d'incertitude
- Leadership commercial et équipes commerciales hautement performantes
- Sécurité psychologique et culture du feedback
- Transitions de carrière pour les cadres supérieurs
- Mise en œuvre de la transformation au sein des grandes entreprises

Idéal pour

- Les CRO, CCO et responsables commerciaux chargés de mener à bien des réorganisations, des intégrations ou la mise en place de nouveaux modèles de commercialisation

- Responsables du développement du leadership et des cadres supérieurs concevant des programmes destinés aux directeurs et vice-présidents
- Les DRH et les responsables de la transformation menant des changements à l'échelle de l'entreprise où la mise en œuvre au niveau intermédiaire constitue un frein
- Les réseaux de femmes en poste de direction et les programmes de développement des femmes cadres supérieures au sein des grandes organisations

Résultats attendus

- Une méthode concrète pour faire passer une équipe de direction en impasse de la réflexion à l'engagement dans un délai défini.
- Un langage spécifique pour distinguer les décisions nécessitant une analyse plus approfondie de celles qui sont mûres depuis des semaines.
- Une vision plus claire de la manière dont la culture du feedback et la sécurité psychologique peuvent soit accélérer, soit discrètement entraver l'exécution.
- Des exemples concrets issus de Google Cloud, Microsoft et Oracle illustrant comment les cadres supérieurs se comportent lorsque leur propre terrain de jeu évolue.

Lilah Jones's 2026 talks & ; topics

Le leader engagé

Une session de travail qui aide les dirigeants à passer d'une paralysie décisionnelle à un plan d'action structuré grâce à la méthodologie Activation.

Points clés à retenir :

- Une approche structurée pour déterminer quelles décisions dépendent réellement d'informations et lesquelles dépendent du courage.
- Des formulations et des questions pour faire émerger la véritable raison pour laquelle une équipe est bloquée.
- Un plan d'engagement de 90 jours qui désigne clairement les responsables à la fin de la session.

Le courage, un bagage à main

Une intervention sur la manière dont les cadres supérieurs développent leur capacité personnelle à agir en terrain inconnu, inspirée de ses propres voyages et de ses transitions professionnelles.

Points clés :

- Une vision pratique de la manière dont la confiance se construit grâce à l'engagement, et non l'inverse.
- Des astuces pour demander de l'aide sans perdre son autorité.

- Une façon de considérer le malaise comme un signal de fonctionnement plutôt que comme un signe d'alerte.
-

Gérer ses angles morts : donner et recevoir du feedback

Une conférence sur les habitudes en matière de retour d'information qui distinguent les équipes qui ne cessent de s'améliorer de celles qui stagnent discrètement.

Points clés à retenir :

- Comment donner un retour d'information constructif à ses pairs et à ses supérieurs sans nuire à la relation.
 - Comment recevoir du feedback sur son propre leadership sans l'assimiler à son identité.
 - Le lien entre la culture du feedback et la rapidité avec laquelle une équipe peut changer de cap.
-

Trouver sa voix : défendre ses idées avec assurance

Une conférence sur l'autonomie sociale destinée aux femmes occupant des postes à responsabilité et aux professionnels sous-représentés au sein des grandes entreprises.

Points clés à retenir :

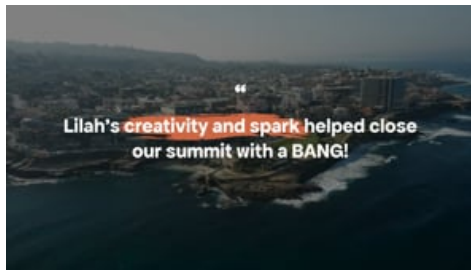
- Des méthodes concrètes pour demander davantage de responsabilités, un parrainage et une augmentation de salaire en s'appuyant sur des preuves.
 - Comment valoriser votre travail auprès de vos supérieurs sans en faire trop.
 - Un cadre pour choisir les combats à mener dans votre poste actuel.
-

Une retraite personnelle : vous mettre au premier plan

Une session de travail axée sur la réflexion, articulée autour de son manuel gratuit « Road to Renewal », destinée aux cadres supérieurs qui n'ont pas pris le temps de faire le point depuis des années.

Points clés à retenir :

- Une structure reproductible pour une révision de stratégie personnelle.
- Des conseils pour distinguer vos ambitions personnelles de celles dont vous avez hérité.
- Une liste concise des changements qu'il vaut la peine d'entreprendre avant de reprendre ses fonctions.



Ce que disent les clients de Lilah Jones

Lilah Jones est tout simplement l'une des présentatrices les plus brillantes et les plus badass du secteur des technologies, point final.

Directeur général, Google

Le cadre « Activated Leader » n'a pas seulement changé notre façon de voir les choses. Il a également transformé nos résultats trimestriels. Notre équipe de direction a mis en œuvre sa méthodologie et a constaté une amélioration de 40 % de la rapidité de prise de décision en l'espace de 30 jours.

Vice-président chargé des produits, Microsoft

J'ai fait intervenir des centaines de conférenciers au cours des 15 dernières années. Lilah fait partie de ces rares intervenants qui apportent un véritable changement, et pas seulement de l'inspiration. Nos participants sont repartis avec des outils qu'ils pouvaient mettre en pratique immédiatement, et 90 % d'entre eux ont déclaré avoir pris des mesures concrètes dans la semaine qui a suivi.

Directeur de la conférence, MPI

Après avoir peiné pendant des mois à mener à bien une transition cruciale, l'intervention de Lilah a apporté à notre équipe l'élan dont nous avons besoin. Trois semaines plus tard, nous avons mis en œuvre le changement qui était au point mort depuis six mois.

Directeur des opérations, Aspen Dental

Lilah Jones's 2026 speaking fees

Les frais spécifiques sont compris dans les fourchettes indiquées. Celles-ci sont présentées à titre indicatif et peuvent être modifiées sans préavis.

	EUR	GBP	USD
Pays d'origine	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Asie-Pacifique	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Europe	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Moyen-Orient et Afrique	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Amérique du Sud	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Royaume-Uni	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Côte Est des Etats-Unis	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Côte ouest des États-Unis	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Virtuel	Please enquire	Please enquire	Please enquire