



Mike Horn

PERSONNALITÉ SPORTIVE

Lorsque la marge d'erreur disparaît, ce ne sont généralement pas les capacités d'analyse qui déterminent si une équipe tient le coup. Ce sont les comportements acquis – une communication claire, la prise de décision sans disposer de toutes les informations, la cohésion face à une pression soutenue – qui déterminent en réalité les résultats. La plupart des programmes de développement des cadres ne soumettent jamais ces comportements à une pression réelle et ne permettent donc jamais de savoir s'ils existent réellement.

Ce qui soude une équipe – et ce qui la divise – lorsqu'elle est soumise à une pression constante sans aucune marge d'erreur, c'est ce qu'a appris Mike Horn, explorateur, lauréat du prix Laureus du sportif alternatif de l'année 2001 et conseiller en performance auprès d'équipes sportives nationales de haut niveau, au cours de ses trente années d'expéditions en solitaire dans les environnements les plus extrêmes de la planète.

biographie de Mike Horn 2026

Pourquoi les organisations font appel à Mike Horn

- L'ampleur, la continuité et la répétition des expéditions de Mike Horn – en solo, à la force humaine, à travers les régions polaires, les océans équatoriaux, les chaînes de montagnes et les deux pôles depuis plus de trente ans – lui confèrent un ensemble de données empiriques éprouvées qu'aucun aventurier ne peut égaler. Sa perspicacité ne découle pas d'une seule histoire marquante, mais de décennies d'exposition croissante aux mêmes conditions extrêmes.
- Son parcours auprès d'équipes de haut niveau est documenté et vérifiable. À la demande de l'entraîneur Gary Kirsten, il a animé des sessions de préparation avec l'équipe indienne de cricket avant leur victoire à la Coupe du monde de cricket 2011. Il a travaillé avec l'équipe nationale allemande de football en vue de la Coupe du monde de la FIFA 2014, qu'elle a remportée. Ces résultats offrent aux organisations un point de référence concret, au-delà des simples témoignages.
- Ses ouvrages publiés – notamment « Conquering the Impossible » (St. Martin's Press, 2007) – exposent les principes qu'il a tirés de son expérience d'expédition sous forme de cadres structurés, et non pas simplement d'anecdotes. Les organisations reçoivent des connaissances qu'elles peuvent appliquer, et pas seulement une histoire qu'elles peuvent admirer.
- Son diplôme en sciences du mouvement humain de l'université de Stellenbosch fonde ses observations sur la physiologie de la performance et les sciences du comportement. Cela distingue sa vision de la motivation standard issue de l'aventure et la rend analytiquement

DISPONIBLE POUR

- Engagement après le dîner
- Intervention

LES THÈMES D'INTERVENTION DE MIKE

- Gestion des risques
- Motivation et inspiration
- Performance optimale

LANGUES: Anglais

solide pour les programmes de développement du leadership comportant de réelles exigences en matière de responsabilité.

- Horn continue d'explorer activement. Son expédition actuelle, « What's Left », est en cours, ce qui signifie que sa perspective reste celle d'une expérience encore en cours de validation sur le terrain – et non celle d'une carrière achevée, assemblée rétrospectivement.

Faits marquants de sa biographie

- Tour du monde équatorial en solitaire sans moyen de transport motorisé, 1999-2000 ; lauréat du prix Laureus du sportif alternatif de l'année 2001
- Première traversée en solo et sans moyen de transport motorisé du cercle arctique (20 000 km) (« Arktos »), 2002-2004
- Première traversée hivernale du pôle Nord dans l'obscurité totale, avec Børge Ousland, 2006
- La plus longue traversée en solo et sans assistance de l'Antarctique (5 100 km en 57 jours en ski-kite), 2017
- Conseiller en performance de l'équipe indienne de cricket avant sa victoire à la Coupe du monde de cricket 2011, et de l'équipe nationale allemande de football avant sa victoire à la Coupe du monde de la FIFA 2014
- Auteur de « Conquering the Impossible » (St. Martin's Press, 2007) et « Latitude Zero » (2001) ; membre de la Laureus World Sports Academy

Biographie

La carrière d'explorateur de Mike Horn s'étend sur trente ans et couvre tous les environnements hostiles majeurs de la planète : océans polaires, jungle équatoriale, faces de montagnes de plus de 8 000 mètres d'altitude. Ce ne sont pas des contextes où la théorie du leadership s'applique en toute sécurité. Les décisions qui y sont prises ont des conséquences physiques, et la dynamique d'équipe qui détermine la survie est la même que celle qui détermine si les organisations tiennent bon sous une pression réelle.

Son palmarès d'expéditions se caractérise par une escalade délibérée. Il a réalisé le premier tour de l'équateur en solo sans moyen de transport motorisé (1999-2000), puis la première traversée non motorisée du cercle arctique, longue de 20 000 km. Avec l'explorateur norvégien Børge Ousland, il a effectué la première traversée hivernale du pôle Nord dans l'obscurité totale en 2006. En 2017, il a réalisé la plus longue traversée en solo et sans assistance de l'Antarctique, sur 5 100 km. La logique qui sous-tend toutes ces exploits est la même : supprimer les filets de sécurité, augmenter les enjeux et découvrir ce qui fonctionne réellement.

À la demande de l'entraîneur Gary Kirsten, Horn a animé des séances de préparation physique avec l'équipe indienne de cricket avant sa victoire à la Coupe du monde de cricket 2011. Il a travaillé avec l'équipe nationale allemande de football en vue de la Coupe du monde de la FIFA 2014, qu'elle a également remportée. Ces missions portaient sur la cohésion de l'équipe, la tolérance à la pression et la prise de décision dans des conditions d'incertitude – les mêmes conditions que celles exigées par ses expéditions.

Horn est titulaire d'un diplôme en sciences du mouvement humain de l'université de Stellenbosch, ce qui fonde ses observations sur la physiologie de la performance plutôt que sur un simple récit d'aventure. Il est membre de la Laureus World Sports Academy et a été élu « Sportif

alternatif de l'année » par Laureus en 2001. Son livre « Conquering the Impossible » (St. Martin's Press, 2007) traduit son expérience des expéditions en cadres conceptuels applicables. Pour les organisations qui souhaitent développer des capacités de leadership dans des conditions véritablement difficiles, son point de vue s'appuie sur trente ans d'expérience éprouvée.

Principaux thèmes de ses interventions

- Le leadership sous pression soutenue
- Prise de décision dans des conditions à haut risque et avec peu d'informations
- Cohésion d'équipe et confiance dans des environnements hostiles
- Résilience et endurance mentale
- Gestion des risques et performance en situation d'incertitude
- Performance humaine aux limites physiques et psychologiques
- Responsabilité environnementale et durabilité

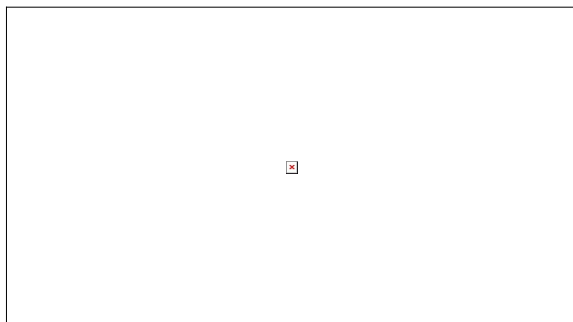
Idéal pour

- Les équipes de direction qui se préparent à traverser ou qui gèrent des périodes de stress organisationnel important ou de transition stratégique
- Les DRH et les directeurs de la formation et du développement qui conçoivent des programmes de développement des cadres avec une véritable responsabilisation en matière de performance
- Les organisations sportives de haut niveau, les équipes d'élite et les structures d'encadrement axées sur la préparation à la compétition
- Conseils d'administration et comités de direction dans les secteurs à haut risque : énergie, défense, opérations en eaux profondes, services financiers

Résultats attendus

- Un modèle plus clair illustrant comment la qualité des décisions et la cohésion d'équipe se maintiennent – ou se dégradent – sous une pression soutenue, tiré d'environnements où les conséquences de chacune sont sans ambiguïté
- Un aperçu pratique des comportements qui distinguent les équipes hautement performantes lorsque les conditions se détériorent : discipline de communication, évaluation des risques et responsabilité mutuelle en situation de tension
- Un cadre permettant de distinguer la résilience acquise de la résilience supposée, ainsi que les conditions de leadership nécessaires pour développer la première
- Une exposition directe à des études de cas où des décisions prises sur la base d'informations incomplètes ont eu des conséquences physiques irréversibles, rendant visibles les dynamiques de leadership sous leur forme la plus évidente
- Une compréhension réajustée de ce dont les individus et les équipes sont capables lorsque le développement met véritablement à l'épreuve, plutôt que de simuler, la pression

Mike Horn's Videos



Mike Horn's 2026 speaking fees

Les frais spécifiques sont compris dans les fourchettes indiquées. Celles-ci sont présentées à titre indicatif et peuvent être modifiées sans préavis.

	EUR	GBP	USD
Pays d'origine	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Asie-Pacifique	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Europe	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Moyen-Orient et Afrique	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Amérique du Sud	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Royaume-Uni	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Côte Est des Etats-Unis	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Côte ouest des États-Unis	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Virtuel	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000