



Tim Ringo

AUTEUR/AUTRICE

La productivité ne s'est pas redressée. Les scores d'engagement stagnent, les budgets consacrés aux technologies RH ont augmenté, et pourtant, le lien entre ce que font les collaborateurs et ce que l'entreprise produit s'est affaibli. Pour la fonction RH, la question n'est plus de savoir s'il faut investir dans l'expérience des collaborateurs, l'analyse de données ou l'IA, mais comment relier ces investissements à des performances mesurables.

Tim Ringo est un stratège en ressources humaines, auteur et ancien cadre chez IBM, SAP et Accenture, qui aide les entreprises à transformer l'engagement des employés, l'analyse des effectifs et les ressources humaines numériques en gains de productivité mesurables.

biographie de Tim Ringo 2026

Pourquoi les entreprises font appel à Tim Ringo

- Une thèse de praticien sur la productivité, et non une étude de terrain. *Solving the Productivity Puzzle* a remporté le prix Business Book Awards dans la catégorie RH et gestion, car il propose un modèle opérationnel concret pour relier l'engagement, la performance et l'apprentissage, plutôt que de se contenter de décrire le problème.
- Trois décennies passées au sein des entreprises qui ont façonné la fonction RH moderne : Accenture, IBM et SAP SuccessFactors, notamment à la tête de la division mondiale de conseil en gestion du capital humain d'IBM (1 500 collaborateurs) et à la direction EMEA de SAP SuccessFactors.
- Une combinaison rare de compétences en stratégie RH et en analyse des effectifs, comme en témoigne *Calculating Success*, son ouvrage publié chez Harvard Business Review Press sur l'analyse des effectifs, coécrit avec Carl Hoffmann et Eric Lesser.
- Une autorité reconnue par ses pairs : il figure sur la liste des penseurs RH les plus influents du magazine HR Magazine en 2022, aux côtés des personnalités que le public suit.
- Un point de vue pratique sur l'IA sur le lieu de travail, apporté par une personne ayant dirigé des programmes mondiaux de technologie RH, et non par un commentateur novice en la matière.

Faits marquants de sa biographie

- Nommé parmi les « penseurs RH les plus influents » par HR Magazine en 2022.
- Auteur de *Solving the Productivity Puzzle* (Kogan Page) ; lauréat de la catégorie RH et gestion aux Business Book Awards.

DISPONIBLE POUR

- Intervention

IES THÈMES D'INTERVENTION DE TIM

- Analyse de données
- Avenir du travail
- Bien-être employé
- Expérience employé
- Intelligence artificielle et IA générative
- Stratégies de fidélisation des talents
- Transformation de la main-d'œuvre

LANGUES: Anglais

- Co-auteur de *Calculating Success* (Harvard Business Review Press), un ouvrage sur l'analyse des effectifs.
- Ancien vice-président et responsable mondial de la division conseil en gestion du capital humain chez IBM.
- Ancien vice-président pour la région EMEA chez SAP SuccessFactors.
- Membre agréé du CIPD ; licence en sciences (BSc), Fisher College of Business, Université d'État de l'Ohio.

Biographie

La plupart des grandes organisations dépensent aujourd'hui plus en technologies RH, en programmes d'engagement et en plateformes d'apprentissage qu'à aucun autre moment de leur histoire. La productivité n'a pas suivi. Le travail de Tim Ringo commence là où se situe cet écart, et le traite comme un problème de conception au sein de la fonction RH plutôt que comme une tendance culturelle.

Son livre *Solving the Productivity Puzzle*, publié en 2020 par Kogan Page, a remporté le prix Business Book Awards dans la catégorie RH et gestion. Son argument est d'ordre opérationnel : l'engagement, la gestion de la performance et la formation doivent être étroitement liés et s'appuyer sur l'analyse de données avant que les chiffres de productivité ne bougent. Son précédent ouvrage, coécrit avec Carl Hoffmann et Eric Lesser, *Calculating Success*, a été publié par Harvard Business Review Press et a contribué à définir ce à quoi ressemble une analyse sérieuse des effectifs au sein d'une entreprise.

La crédibilité de son travail s'est construite sur trois décennies. Ringo a dirigé le pôle mondial de conseil en gestion du capital humain d'IBM, qui comptait plus de 1 500 consultants à travers le monde, a dirigé le service de conseil RH de SAP SuccessFactors en Europe, au Moyen-Orient et en Afrique, et a occupé pendant seize ans le poste de partenaire exécutif au sein de la division Human Performance d'Accenture. Il est membre agréé du CIPD et a été nommé dans la liste des penseurs RH les plus influents du magazine HR Magazine en 2022.

Pour un public de cadres supérieurs des RH, cette combinaison est inhabituelle. Ringo peut passer d'une discussion au conseil d'administration sur l'IA au sein du personnel à une session de travail sur les indicateurs d'engagement ou l'investissement dans les technologies RH, tout en utilisant le même langage opérationnel dans les deux cas. Son point de vue sur l'IA générative au travail est celui d'un praticien, forgé au sein des systèmes sur lesquels repose le reste de la fonction.

Principaux thèmes d'intervention

- Productivité et engagement des effectifs
- Transformation numérique des RH
- Analyse des effectifs
- L'IA générative sur le lieu de travail
- Expérience et fidélisation des employés
- Stratégie de bien-être des employés
- Investissement dans les technologies RH

Idéal pour

- Les DRH, les CPO et les directeurs des ressources humaines chargés des programmes de productivité, d'engagement ou de technologies RH
- Les équipes de direction chargées d'évaluer le retour sur

investissement des technologies RH et de l'analyse des données RH

- Conférences sur le leadership RH, sommets des DRH et événements consacrés à l'analyse des données RH
- Les conseils d'administration qui examinent les implications de l'IA générative sur les effectifs

Résultats pour le public

- Une vision plus claire des sources réelles de perte de productivité au sein de l'organisation et des leviers RH permettant de la stimuler.
- Un modèle opérationnel permettant de relier l'engagement, la performance et l'apprentissage aux résultats commerciaux.
- Une idée concrète de ce à quoi ressemble une bonne analyse des effectifs, et de ce qui manque encore à la plupart des organisations.
- Une perspective éclairée sur la manière d'introduire l'IA générative au sein du personnel sans perdre la confiance ni la gouvernance.

Tim Ringo's 2026 talks & topics

Résoudre le casse-tête de la productivité

Une présentation du cadre PEIP de Ringo sur l'engagement des collaborateurs, l'innovation et la performance, tirée de son livre primé.

Points clés à retenir :

- Pourquoi les scores d'engagement stagnent lorsque la performance et l'apprentissage sont gérés séparément
- Comment enchaîner les interventions en matière de productivité afin qu'elles se renforcent mutuellement plutôt que de s'annuler
- Les indicateurs qui permettent de déterminer si le modèle fonctionne

Démystifier la transformation numérique des ressources humaines

Le point de vue d'un professionnel sur ce qu'apporte réellement la technologie RH, et sur les points faibles de la plupart des programmes RH numériques.

Points clés à retenir :

- Les causes récurrentes d'échec dans la mise en œuvre des technologies RH
 - Comment évaluer la viabilité d'un projet proposé par un fournisseur par rapport à la réalité opérationnelle
 - À quoi ressemble le principe « travailler plus intelligemment, pas plus dur » lorsqu'il est plus qu'un simple slogan
-

Préparer la main-d'œuvre à tirer parti de l'IA

Comment intégrer l'IA générative dans le monde du travail de manière à renforcer les capacités plutôt qu'à susciter de l'inquiétude.

Points clés à retenir :

- Dans quels cas l'IA vient compléter les rôles existants et dans quels cas elle impose une refonte
 - Les compétences, la gouvernance et la communication nécessaires avant le déploiement
 - Comment les RH peuvent diriger, plutôt que suivre, la stratégie en matière d'IA
-

Une expérience employé et une image de marque gagnantes

Les quatre piliers de la conception de l'expérience employé : la culture, la marque, la technologie et l'innovation, et leur impact sur la fidélisation du personnel.

Points clés à retenir :

- Les « moments clés » tout au long du cycle de vie des employés
 - Comment la conception de l'expérience change le discours sur l'attraction des talents
 - À quoi ressemble une proposition de valeur crédible pour les employés dans un contexte de pression sur les coûts
-

Le bien-être des employés occupe désormais le devant de la scène

Un modèle de bien-être reposant sur quatre piliers — physique, mental, financier et motivationnel —, conçu pour les conseils d'administration et les responsables RH qui ont besoin du bien-être pour générer des résultats commerciaux.

Points clés à retenir :

- Pourquoi les programmes de bien-être génériques sont-ils inefficaces ?
- Comment intégrer le bien-être dans la gestion de la performance sans créer de conflit
- Les indicateurs avancés qui montrent que le bien-être porte ses fruits

Ce que disent les clients de Tim Ringo

Chez Aramex, Tim nous a permis de décomposer la gestion stratégique des ressources humaines en éléments simples, afin d'en faire une fonction plus stratégique. Son talent de conteur est véritablement captivant. Travailler avec lui a été une source d'inspiration ; c'est un véritable catalyseur, tourné vers l'avenir.

Jia Gay

Directeur des ressources humaines chez Aramex, Dubaï, Émirats arabes unis

Une session à ne pas manquer. Tim apporte avec lui une vaste expérience du secteur, ce qui rend cette formation particulièrement pratique et réaliste.

Aniket Upadhyaya

Responsable des ressources humaines, Zensar, Mumbai, Inde

Tim est un animateur hors pair qui sait allier à la perfection la lecture à voix haute, l'interaction avec le public et la création d'un impact positif

Sirisha Reddy

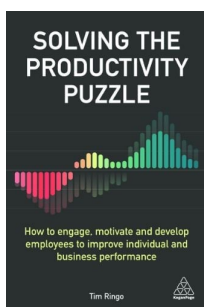
Directeur des ressources humaines - Sud, Future Retail, Bangalore, Inde

Une formation complète sur les nouveaux concepts et stratégies RH. Une analyse très pertinente du rôle crucial des RH et de l'analyse des effectifs. Un excellent intervenant

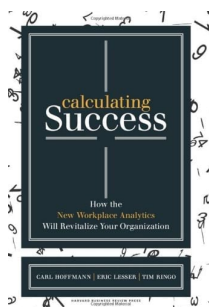
Randall J.

Husky Energy, Calgary, Canada

LES DERNIERS LIVRES DE TIM



Résoudre l'énigme de la productivité : comment l'engagement des collaborateurs, l'innovation et la performance vont transformer le monde du



Mesurer la réussite : comment les nouvelles analyses sur le lieu de travail vont redynamiser votre entreprise

travail

Tim Ringo's 2026 speaking fees

Les frais spécifiques sont compris dans les fourchettes indiquées. Celles-ci sont présentées à titre indicatif et peuvent être modifiées sans préavis.

	EUR	GBP	USD
Pays d'origine	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Asie-Pacifique	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Europe	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Moyen-Orient et Afrique	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Amérique du Sud	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Royaume-Uni	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Côte Est des Etats-Unis	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Côte ouest des États-Unis	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Virtuel	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000