



Catherine Mayer

AUTORE • GIORNALISTA

La maggior parte delle grandi organizzazioni si dedica da un decennio alle politiche di inclusione, ma ai vertici permangono gli stessi schemi di potere. Gli obiettivi di diversità, le reti di dipendenti e i budget destinati alla formazione generano solo un'apparente attività senza portare a cambiamenti strutturali, e i vertici aziendali ne sono ben consapevoli. La domanda più difficile è perché le istituzioni stesse, con il modo in cui sono distribuite l'autorità, le promozioni e la possibilità di esprimersi, continuano a riprodurre proprio quel risultato che dicono di voler cambiare.

Catherine Mayer è una giornalista, autrice e cofondatrice del Women's Equality Party del Regno Unito; aiuta i vertici aziendali a comprendere perché le loro istituzioni continuano a generare le stesse disuguaglianze e cosa sia necessario per riprogettarle.

Catherine Mayer di 2026 Biografia

Perché le organizzazioni collaborano con Catherine Mayer

- Ha trattato il tema del potere ai livelli editoriali più alti, in qualità di redattrice per l'Europa e redattrice speciale di TIME, per poi cercare di ricostruirlo fondando un partito politico nazionale. Pochi relatori sul tema dell'inclusione hanno fatto entrambe le cose.
- Il suo libro *Attack of the Fifty Foot Women* ridefinisce la parità di genere come un argomento economico e istituzionale, non come una dichiarazione di valori, il che lo rende utilizzabile in una conversazione in sala consiglio su strategia e rischio.
- È in grado di parlare delle istituzioni reali, dei partiti politici e delle redazioni globali dall'interno, il che offre a un pubblico di alto livello una visione più chiara di come funzionano effettivamente le organizzazioni gerarchiche.
- I suoi scritti sull'invecchiamento (*Amortality*) e sul lutto (*Good Grief*) le conferiscono autorevolezza su due argomenti che la maggior parte dei luoghi di lavoro gestisce male: la vita lavorativa più lunga e il lutto nella forza lavoro.
- È una giornalista di formazione, e questo si nota quando parla. Le sue argomentazioni sono specifiche, documentate e pronte a essere messe in discussione.

Punti salienti della biografia

- Redattrice senior della rivista TIME dal 2004 al 2015, dove ha ricoperto i ruoli di capo dell'ufficio di Londra, redattrice per l'Europa e redattrice

DISPONIBILE PER

- Relatori

TEMI DI CONVERSAZIONE DI CATHERINE

- Ambiente di lavoro multigenerazionale
- Benessere dei dipendenti
- DI (Diversità, equità e inclusione)
- Leadership inclusiva
- Storytelling e Comunicazione Aziendale
- Trasformazione culturale

LINGUA: Inglese

speciale.

- Co-fondatrice, insieme a Sandi Toksvig, del Women's Equality Party del Regno Unito nel marzo 2015, di cui è presidente.
- Autrice di *Attack of the Fifty Foot Women*, *Amortality*, *Charles: The Heart of a King* e *Good Grief*.
- Vincitrice del premio "Story of the Year" della Foreign Press Association nel 2010 e finalista dell'Orwell Prize nel 2011.
- Co-fondatrice del Primadonna Festival of ideas, writing and music, e membro del comitato consultivo di NOON.
- Ex presidente della Foreign Press Association di Londra dal 2003 al 2005; ha iniziato la sua carriera presso *The Economist*.

Biografia

La parità di genere all'interno delle grandi istituzioni è diventata un paradosso. Rapporti, reti e politiche si sono moltiplicati, eppure la struttura del potere ai vertici si è evoluta molto meno di quanto suggeriscano i documenti. Catherine Mayer ha trascorso la sua carriera osservando questo fenomeno da due prospettive molto diverse.

Per oltre un decennio alla rivista *TIME*, ha scritto di presidenti, primi ministri e corti reali in qualità di redattrice per l'Europa e redattrice speciale; il suo articolo di copertina del 2010 sulla prima visita di David Cameron negli Stati Uniti ha vinto il premio "Story of the Year" della Foreign Press Association e i suoi scritti sono stati selezionati per l'Orwell Prize nel 2011. La sua biografia *Charles: The Heart of a King* attingeva ad anni di accesso alla famiglia reale britannica e ha fatto notizia a livello internazionale per ciò che ha rivelato su come operano effettivamente istituzioni così chiuse.

Nel marzo 2015, insieme a Sandi Toksvig, ha co-fondato il Women's Equality Party e ne è stata presidente fino allo scioglimento del partito nel 2024. *Attack of the Fifty Foot Women* è nato da quel lavoro e sostiene, in termini economici e politici concreti, che colmare il divario di genere è la leva più potente a disposizione della maggior parte delle società. *Amortality* esamina l'altro cambiamento strutturale che sta ridefinendo i luoghi di lavoro: l'allungamento della vita e il crollo delle aspettative di carriera legate all'età.

Good Grief, scritto con sua madre Anne Mayer Bird dopo che entrambe sono rimaste vedove a distanza di 41 giorni l'una dall'altra all'inizio della pandemia, l'ha resa una delle voci pubbliche più sincere sul lutto sul posto di lavoro. Ha co-fondato il Primadonna Festival nel Suffolk nel 2019 e fa parte del comitato consultivo di NOON. I team dirigenziali la ingaggiano quando vogliono un dibattito sul cambiamento istituzionale che sia stato messo alla prova dai media reali, dalla politica reale e dalla perdita reale.

Argomenti principali

- L'uguaglianza di genere come strategia istituzionale ed economica
- Potere, gerarchia e funzionamento delle istituzioni chiuse
- Media, giornalismo e responsabilità politica
- Invecchiamento, longevità e forza lavoro multigenerazionale
- Lutto e perdita di una persona cara sul posto di lavoro
- Fondare e gestire una nuova organizzazione politica
- Cambiamento culturale all'interno delle organizzazioni tradizionali

Ideale per

- Team esecutivi e consigli di amministrazione che stanno rivedendo la strategia in materia di genere, inclusione e cambiamento culturale
- Direttori delle risorse umane e responsabili del personale che guardano oltre le politiche per riprogettare l'istituzione
- Conferenze sulla leadership incentrate su media, politica e fiducia pubblica
- Vertici delle reti di dipendenti ed eventi internazionali dedicati alle donne con un pubblico di alto livello

Risultati per il pubblico

- Una spiegazione più chiara del perché la maggior parte dei programmi di inclusione si arenano, tratta dalla politica, dai media e dalle istituzioni reali, non dalla teoria delle società di consulenza
- Un'argomentazione economica e istituzionale a favore della parità di genere che un CFO o un membro del consiglio di amministrazione può utilizzare
- Una visione più chiara di come l'allungamento della vita e le forze lavoro multigenerazionali cambino la strategia di gestione dei talenti
- Un linguaggio pratico su come le organizzazioni dovrebbero parlare al personale di lutto e perdita
- Lo scetticismo di un giornalista riguardo alla differenza tra annunci aziendali e cambiamenti strutturali effettivi

Catherine Mayer 2026 discorsi & argomenti

Il futuro dei media nell'era digitale

L'analisi di un giornalista esperto su come l'informazione, la fiducia e il potere politico stiano subendo una trasformazione, e cosa ciò comporti per le organizzazioni esposte al giudizio dell'opinione pubblica.

Punti chiave:

- Come l'economia dell'attenzione ha cambiato il comportamento di politici, istituzioni e redazioni
- Dove la reputazione organizzativa è realmente a rischio e dove il clamore è esagerato
- Cosa sbagliano i team di comunicazione interna quando ragionano come esperti di marketing anziché come redattori

Come dialogare in un mondo polarizzato

Una sessione pratica sul disaccordo all'interno delle organizzazioni, basata sull'esperienza nella gestione di un partito politico e nella redazione di notizie internazionali.

Punti chiave:

- Perché la maggior parte dei corsi di formazione sulle "conversazioni difficili" fallisce quando si

tratta di disaccordi politici reali

- Come mantenere la propria posizione senza soffocare il dissenso all'interno di un team
- Cosa devono i leader alle persone con cui sono in disaccordo, e cosa no

La differenza fa la differenza: perché la vera diversità e inclusione vanno ben oltre il semplice spuntare delle caselle

L'argomentazione tratta dal film *Attack of the Fifty Foot Women* applicata alla strategia di inclusione aziendale.

Punti chiave:

- Perché l'inclusione basata su obiettivi produce movimento senza cambiamenti strutturali
- Le ragioni economiche a favore della parità di genere, espresse in termini accettabili per un consiglio di amministrazione
- Cosa serve per ripensare la promozione, l'autorità e la voce, non solo la rappresentanza

Donne straordinarie: come lo sviluppo del potenziale femminile vada a vantaggio di tutti noi

Un intervento sul tema della parità di genere intesa come strategia di crescita e resilienza, non come semplice dichiarazione di valori.

Punti chiave:

- Cosa mostrano effettivamente i dati sulla leadership mista e sulle prestazioni organizzative
- Come analizzare il proprio percorso per individuare gli ostacoli che le politiche non possono risolvere
- Dove i leader maschi fanno la differenza maggiore e dove dovrebbero fare un passo indietro

Che situazione: come affrontare il lutto personale e collettivo sul posto di lavoro

Basato sul libro di memorie scritto insieme alla madre dopo che entrambe sono rimaste vedove all'inizio della pandemia.

Punti chiave:

- Perché la maggior parte delle politiche aziendali in materia di lutto peggiorano l'esperienza
- Linguaggio e struttura pratici per i manager che hanno a che fare con un collega in lutto
- Cosa hanno imparato, e dimenticato, le organizzazioni dalla pandemia riguardo alla perdita su larga scala

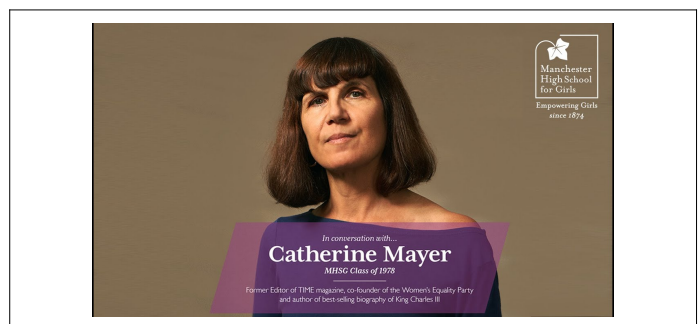
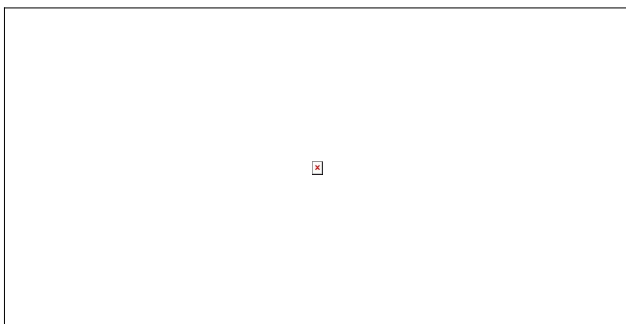
All'interno della famiglia reale

Il resoconto di un giornalista sull'istituzione reale britannica, tratto dal libro *Charles: The Heart of a King*.

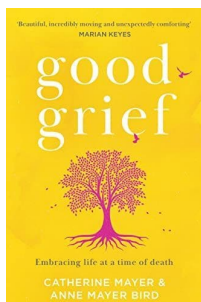
Punti chiave:

- Come un'istituzione chiusa gestisce la successione, il controllo e la riforma
- Cosa insegna la famiglia reale riguardo alle transizioni di leadership in qualsiasi organizzazione tradizionale
- I limiti del carisma personale quando la struttura che circonda un leader rimane immutata

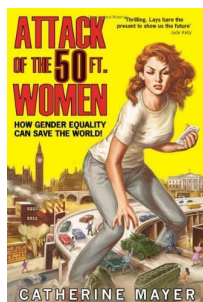
Catherine Mayer's Videos



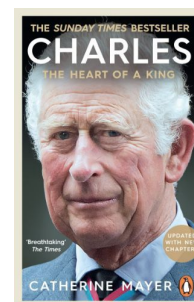
CATHERINE GLI ULTIMI LIBRI DI



Santo cielo!



L'attacco delle donne da 15 metri: come la parità di genere può salvare il mondo!



Charles: Il cuore di un re

Catherine Mayer's 2026 speaking fees

Le tariffe specifiche rientrano negli intervalli indicati. Queste sono presentate solo a titolo indicativo e sono soggette a modifiche senza preavviso.

	EUR	GBP	USD
Paese d'origine	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Asia Pacifico	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Europa	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Medio Oriente e Africa	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Sud America	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Regno Unito	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Costa orientale degli Stati Uniti	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Costa occidentale degli Stati Uniti	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Virtuale	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000