



## Devon Harris

**AUTORE · PERSONAGGIO SPORTIVO**

I dirigenti chiedono ai team di operare in condizioni per le quali non sono stati preparati. I mercati cambiano più rapidamente dei cicli strategici, la pressione aumenta e proprio le persone che dovrebbero tenere duro sono quelle che ne risentono di più. La vera tensione non sta nella strategia, ma nel fatto che chi la mette in pratica riesca a mantenere la calma, a non mollare e a spingere gli altri a fare lo stesso quando il piano va in pezzi.

Devon Harris, tre volte partecipante alle Olimpiadi invernali, ex ufficiale delle Forze Armate giamaicane e membro fondatore della prima squadra giamaicana di bob, collabora con team dirigenziali e commerciali per sviluppare la resilienza, la calma e la capacità di mantenere prestazioni costanti sotto pressione.

### Devon Harris di 2026 Biografia

#### Perché le organizzazioni collaborano con Devon Harris

- Ha vissuto in prima persona lo scenario che la maggior parte dei discorsi sulla leadership si limita a descrivere. Aver gareggiato in tre Olimpiadi dopo un incidente, la ricostruzione e un decennio di rimonte non è solo una storia, è un modello concreto di come le squadre si riprendono da un fallimento pubblico.
- La sua credibilità deriva da due fonti rare: l'Accademia Militare Reale di Sandhurst e tre Olimpiadi. Pochi relatori possono inquadrare la resilienza sia dal punto di vista dell'addestramento di un ufficiale che da quello della linea di partenza di un atleta.
- La sua fondazione Keep On Pushing, fondata nel 2006, conferisce al discorso una vera e propria spina dorsale istituzionale. Il pubblico ascolta qualcuno che ha costruito qualcosa di duraturo al di fuori dello sport, non un atleta in pensione che sfrutta un momento di gloria.
- È un relatore aziendale esperto con clienti di lunga data tra le aziende Fortune 500 nei settori farmaceutico, tecnologico, logistico e industriale. Chi lo ingaggia ottiene un relatore che sa come trasmettere un messaggio in un kickoff di vendita o in un evento fuori sede per la leadership, non una storia sportiva riciclata sul palco.
- La storia della squadra giamaicana di bob è un simbolo riconosciuto a livello globale di successo contro ogni pronostico. La utilizza come caso di studio concreto sulla formazione di una squadra sotto i riflettori, non come racconto nostalgico.

#### Punti salienti della biografia

- Tre volte olimpionico invernale: Calgary 1988, Albertville 1992, Nagano

#### DISPONIBILE PER

- Coinvolgimento dopo cena
- Presentazione come ospite
- Relatori

#### TEMI DI CONVERSAZIONE DI DEVON

- DI (Diversità, equità e inclusione)
- Gestione del cambiamento
- Leadership di squadra
- Motivazione e ispirazione
- Prestazioni ottimali

**LINGUA:** Inglese

1998.

- Membro fondatore della squadra nazionale giamaicana di bob; capitano nel 1992 e nel 1998.
- Laureato alla Royal Military Academy di Sandhurst; si è ritirato con il grado di capitano dalla Jamaica Defence Force.
- Nominato WOA Olympian for Life a PyeongChang 2018 dalla World Olympians Association.
- Fondatore della Keep On Pushing Foundation, un'organizzazione statunitense 501(c)(3) che sostiene l'istruzione nelle comunità svantaggiate.
- Autore di "Keep On Pushing: Hot Lessons from Cool Runnings" e del libro per bambini "Yes, I Can! The Story of the Jamaican Bobsled Team."

## **Biografia**

La squadra giamaicana di bob del 1988 si schiantò sul ghiaccio olimpico a Calgary sotto gli occhi del mondo. Devon Harris era su quella slitta. Quattro anni dopo tornò, come capitano. Altri quattro anni dopo, era di nuovo sul ghiaccio. La storia che è diventata "Cool Runnings" è il punto di partenza, ma il materiale di lavoro è ciò che è accaduto tra un'Olimpiade e l'altra.

Prima del bob, c'era Sandhurst. Harris si è laureato alla Royal Military Academy e ha ricevuto la nomina a ufficiale della Regina nel 1985, prestando servizio nelle Forze di Difesa giamaicane fino al pensionamento con il grado di capitano. Da quella doppia formazione, l'addestramento militare britannico sovrapposto a un'infanzia trascorsa negli Olympic Gardens di Kingston, deriva la sua visione della compostezza sotto pressione. È anche il motivo per cui la sua visione delle prestazioni di squadra sembra più vicina al resoconto di un ufficiale che al montaggio dei momenti salienti di un atleta.

Nel 2006 ha fondato la Keep On Pushing Foundation, che finanzia l'istruzione dei bambini nelle comunità svantaggiate e ha iniziato sostenendo un programma di colazione nella sua scuola elementare a Kingston. La World Olympians Association lo ha nominato "Olympian for Life" a PyeongChang 2018 per il suo impegno al di là dello sport. Ha scritto due libri, tra cui un volume motivazionale che attinge al percorso da Sandhurst alle Olimpiadi e un libro per bambini sulla storia del bob.

Attualmente lavora principalmente con team dirigenziali e commerciali presso organizzazioni Fortune 500 nei settori farmaceutico, tecnologico, logistico e industriale. L'argomento che porta in quelle sale è di natura operativa. La performance non è una mentalità da adottare, ma un insieme di abitudini provate sotto pressione, e i team che continuano a spingere quando il piano fallisce sono quelli che hanno costruito quelle abitudini prima del crollo.

## **Argomenti principali delle conferenze**

- Resilienza e performance sotto pressione
- Leadership di squadra in contesti altamente controllati
- Sanguineità e processo decisionale in condizioni di volatilità
- Esecuzione costante dopo un fallimento pubblico
- Definizione degli obiettivi e prestazioni a lungo termine
- Diversità e inclusione nella formazione del team
- Responsabilità personale nei team commerciali

## Ideale per

- I team dirigenziali senior che affrontano lunghi periodi di pressione, cambiamento o battute d'arresto pubbliche
- Kickoff di vendita e team commerciali all'inizio di trimestri impegnativi o di trasformazioni
- Riunioni fuori sede del consiglio di amministrazione e dei dirigenti incentrate sulla compostezza del team, sulla resilienza e sulle prestazioni costanti
- Grandi eventi sulla cultura e sul coinvolgimento in cui è richiesto un relatore principale credibile

## Risultati per il pubblico

- Un vocabolario operativo per parlare della resilienza come comportamento acquisito, non come grinta individuale
- Tecniche specifiche utilizzate da Harris per ritrovare la compostezza dopo le battute d'arresto, tratte dalla pratica olimpica e militare
- Un modello su come i team ad alte prestazioni si formano rapidamente sotto pressione e continuano a dare il meglio dopo un fallimento
- Un rinnovato senso di responsabilità personale per le abitudini che contribuiscono a una performance duratura

## Devon Harris 2026 discorsi & argomenti

### Non mollare mai: preferire la crescita alla comodità

Come le persone e i team continuano ad andare avanti nonostante le difficoltà persistenti, invece di accontentarsi del primo risultato soddisfacente.

#### Punti chiave:

- Come riconoscere il “plateau di comfort” che blocca le prestazioni dopo i primi successi
- Abitudini pratiche per scegliere la crescita piuttosto che la comodità nei momenti decisivi
- Un metodo per ritrovare lo slancio dopo battute d'arresto pubbliche o personali

---

### La ricetta del successo di un bobista

Il modello delle “Sei B” di Harris per la definizione degli obiettivi e l'attuazione costante, elaborato sulla base della sua esperienza in tre Olimpiadi.

#### Punti chiave:

- Il modello delle sei B applicato agli obiettivi personali e di squadra a lungo termine
  - Come mantenere l'impegno nei confronti di un piano su orizzonti pluriennali
  - Dove fallisce la maggior parte dei processi di definizione degli obiettivi e come mantenere la rotta
-

## **Ride the Ice: mantenere la calma nelle situazioni di forte pressione**

Una riflessione sulla calma e sul processo decisionale nei momenti in cui la posta in gioco e l'attenzione sono al massimo.

### **Punti chiave:**

- Come i professionisti di alto livello controllano l'attenzione sotto pressione estrema
  - Risposte preparate che sostituiscono le decisioni reattive nei momenti critici
  - Come i leader danno l'esempio di compostezza affinché i team possano imitarli
- 

## **La cassetta degli attrezzi del capitano: sviluppare le qualità essenziali della leadership**

Lezioni di leadership tratte dall'esperienza come capitano delle squadre olimpiche e come ufficiale delle Forze Armate giamaicane.

### **Punti chiave:**

- Le caratteristiche che distinguono i capitani dai manager nelle squadre ad alto rischio
  - Come i principi di leadership militare e sportiva si traducono nel contesto aziendale
  - Metodi pratici per costruire rapidamente fiducia e responsabilità
- 

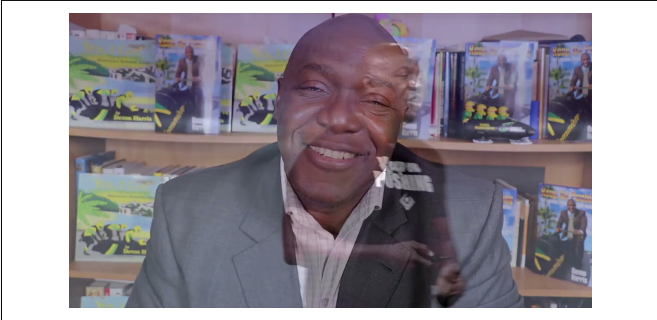
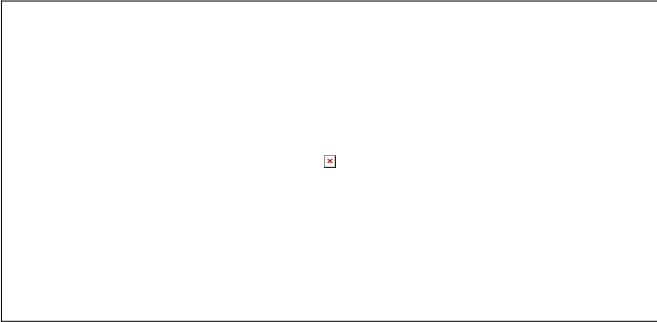
## **Da molti, uno: il punto di vista di un atleta olimpico sulla diversità sul posto di lavoro**

Come la squadra giamaicana di bob abbia tratto forza da un mix inaspettato di background diversi, e cosa questo significhi per i team aziendali diversificati.

### **Punti chiave:**

- Come uno scopo comune trasforma le differenze in risultati
- Abitudini di formazione del team che accelerano la fiducia tra persone di diversa provenienza
- Perché il tokenismo fallisce e come si concretizza l'inclusione autentica

## **Devon Harris's Videos**



**Cosa dicono i clienti di Devon Harris**

Il team stava attraversando una fase di transizione difficile e, francamente, il morale era basso in tutti e sette i nostri team di vendita digitale. Devon ha portato una grande carica di energia positiva con storie straordinarie in cui tutto il team ha potuto riconoscersi.

Siamo usciti dal discorso di apertura con una grande carica di energia positiva e con il senso di orgoglio di essere IL TEAM in grado di portare Adobe a nuovi livelli. Abbiamo chiuso il trimestre raggiungendo il 119% in un terzo trimestre storicamente lento.

Posso affermare che il discorso di apertura ha contribuito a un aumento della produzione di oltre il 15% e a milioni di dollari di produzione in cantiere per il trimestre, consentendoci di superare di gran lunga i nostri obiettivi.

*Adobe*

Abbiamo avuto la fortuna di avere Devon con noi durante una delle nostre riunioni di squadra, per trarre ispirazione dai successi passati e guardare con determinazione al futuro. Devon ci offre una prospettiva derivante da un incredibile percorso personale che lo ha portato a raggiungere livelli di eccellenza a cui molti aspirano, ma che pochi riescono a raggiungere. La sua energia ci trasmette la sensazione che tutto sia possibile con resilienza e determinazione. Non vediamo l'ora che Devon torni a trovarci!

*PayPal*

"Perfetto" è il termine che descrive al meglio il discorso che hai tenuto in qualità di relatore principale. Hai rivolto un discorso stimolante a un pubblico molto esigente, composto da rappresentanti di alcune delle più grandi organizzazioni statunitensi nel settore dei benefici per i dipendenti.

5 stelle e una vivissima raccomandazione a chiunque stia valutando di invitarti come relatore per un evento.

*Swiss Re*

Quando cercavo un relatore motivazionale per la nostra prima riunione aziendale virtuale, devo ammettere che ero un po' nervoso all'idea di come avrebbe funzionato un relatore motivazionale in modalità virtuale: avremmo ottenuto la stessa presenza, lo stesso entusiasmo e la stessa ispirazione che riceviamo dai relatori quando ci incontriamo di persona? Con Devon Harris devo dire che la risposta è SÌ! Devon è un relatore fantastico: il suo intervento è stato motivante, coinvolgente e divertente e, soprattutto, è stato memorabile. La sua storia è davvero fonte di ispirazione e le lezioni di vita tratte dalla sua esperienza sono rimaste con noi anche dopo la presentazione. Infatti, da quando lo abbiamo ascoltato a gennaio, i dipendenti lo citano spesso in altre riunioni! Il feedback di chi ha assistito alla sua presentazione è stato straordinario e lo raccomanderei senza esitazione come relatore per qualsiasi evento aziendale.

*Jazz Farmaceutica*

Il signor Harris si è dimostrato molto disponibile a collaborare con il nostro team per conoscere il suo pubblico e garantire che il suo discorso trasmettesse un messaggio efficace e su misura. Si è dimostrato molto coinvolto, ha posto domande pertinenti sui nostri partecipanti e sugli obiettivi dell'incontro e, soprattutto, si è mostrato aperto ai nostri suggerimenti.

La sera prima ha dedicato del tempo a conoscere i nostri partecipanti e durante il suo discorso ha incorporato diversi aspetti dell'evento serale e del "tono" della serata nella sua presentazione. È stato molto efficace e siamo rimasti colpiti dalla sua capacità di assimilare l'atmosfera generale dell'incontro nel suo discorso. Il suo discorso è stato impeccabile. Era ben preparato, ha eseguito il discorso alla perfezione, ha coinvolto e ispirato il pubblico e ci ha fatto ridere.

*Janssen Ricerca e Sviluppo, Inc.*

Devon Harris ha affascinato un pubblico di oltre 1000 persone alla nostra conferenza degli utenti a Nashville, nel Tennessee. Il suo modo di esprimersi, divertente ed energico, unito a un'incredibile storia di perseveranza e determinazione, ha lasciato i nostri partecipanti motivati e ispirati. È stato un modo fantastico per concludere la nostra conferenza.

*PDI*

Devon Harris è stato il relatore principale più preparato con cui abbia mai avuto il piacere di lavorare in occasione di una conferenza per gli utenti. Si è davvero preso il tempo necessario per comprendere a fondo la nostra attività e il nostro evento, e ha inserito molti dettagli rilevanti emersi durante la nostra riunione preparatoria nel suo intervento, che si è rivelato estremamente coinvolgente. Il suo intervento è stato il finale perfetto per la nostra intensa conferenza e ha fatto ridere tutti. Inoltre, nel nostro sondaggio post-evento, i nostri clienti hanno valutato il suo intervento come eccellente all'unanimità. Grazie, Devon!

*Crownpeak*

La storia della squadra giamaicana di bob è famosa in tutto il mondo e rappresenta un ottimo spunto per comprendere l'importanza del lavoro di squadra. Ciò che ha reso la presentazione così speciale, però, è stata la tua energia personale e il tuo modo di esporre così stimolante. Abbiamo apprezzato sinceramente la tua disponibilità a dedicare del tempo per comprendere il contesto della nostra attività e gli obiettivi dell'incontro, nonché ad adattare il discorso alle nostre esigenze: questo ha davvero contribuito all'ottimo risultato ottenuto. Ci hai lasciato pieni di energia e pronti a "Keep on Pushin'". GRAZIE!

*West Pharmaceutical Services*

Devon è stato senza dubbio uno dei migliori relatori dell'anno 2017-2018. Ha raccontato non solo la sua esperienza nel scrivere la storia delle Olimpiadi, ma anche ciò che serve per continuare ad andare avanti. Il pubblico è rimasto coinvolto e ha apprezzato molto il suo messaggio. Ha saputo trovare un ottimo equilibrio tra contenuti significativi e momenti di allegria.

Consigliamo vivamente Devon per il vostro prossimo evento aziendale o per una presentazione di gruppo.

*Emerson*

Devon, sei un vero professionista. Lavorare con te è stato un vero piacere. Dal primo giorno in cui ti abbiamo ingaggiato fino al termine del programma, ci hai accompagnato in ogni fase del percorso, assicurandoti che il programma da te presentato soddisfacesse le nostre esigenze.

Il giorno dell'evento SELF, hai conquistato il pubblico con la tua competenza in materia di leadership e lavoro di squadra, oltre che con la tua conoscenza di NJ TRANSIT. Non solo il tuo messaggio ha trovato riscontro nel nostro pubblico, ma i tuoi consigli pratici sono stati immediatamente utili. Il programma ha ricevuto molti elogi, tra cui commenti come "relatore fantastico", "presentazione eccellente, mi è piaciuta moltissimo" e "eccezionale".

Non potremo mai ringraziarti abbastanza per una presentazione coinvolgente, che i nostri dipendenti ricorderanno a lungo.

*Nj Transit*

La tua presentazione è stata entusiasmante, motivante e coinvolgente, e la tua esposizione è stata impeccabile. Ha creato le premesse ideali per il resto della giornata, favorendo un clima di apertura che ci ha permesso di discutere, pianificare e definire strategie insieme, come un'unica squadra. È stato inoltre apprezzabile il fatto che tu abbia studiato la nostra conferenza e adattato il tuo intervento al nostro tema "Take Back Control".

**Mary Ann Alberry**

*Responsabile, Conferenza mondiale IBM Information on Demand*

La tua presentazione non verrà dimenticata facilmente! Puoi stare certo che l'ammirazione che proviamo per ciò che hai realizzato ci ha aiutato a raggiungere gli obiettivi che Syngenta si era prefissata per il nostro programma. Sono convinto che la tua testimonianza e le preziose intuizioni che hai condiviso susciteranno in molte persone una VOGLIA DI RAGGIUNGERE I PROPRI OBIETTIVI, non solo per Syngenta ma anche per molte altre aziende.

**Pablo Casabianca**

*Direttore generale, Syngenta Andi e Caraibi*

Lei è un oratore di grande talento, dotato di uno spirito arguto straordinario, e ha davvero infuso energia alla nostra comunità durante la cerimonia di inaugurazione del nuovo edificio che ospiterà il Boys and Girls Club of East Texas. Ha parlato con sincerità delle sue esperienze di vita, motivando tutti a superare le proprie aspettative e a dare il meglio di sé. È stata davvero una giornata indimenticabile a Longview, in Texas.

**Ruben Martin**

*Presidente e amministratore delegato, Martin Midstream Partners*

In passato abbiamo ospitato diversi relatori, ma nessuno ha trasmesso un messaggio così significativo come il tuo. È stato semplice e genuino, ma allo stesso tempo profondo ed estremamente toccante. Le tue parole ci hanno motivato e ispirato tutti a concentrarci sui nostri sogni e a capire che arrendersi non dovrebbe mai essere un'opzione. Personalmente ho impressi nella mente e nel cuore i tuoi cinque principi fondamentali (Sogno, Motivazione, Disciplina, Fede e Perseveranza). Sono applicabili in ogni ambito della vita. Sei un esempio di persona che ha preso sul serio il proprio ruolo nella vita e lo utilizza per aiutare gli altri lungo il percorso.

**Tony Vernaci**

*Direttore, Globalizzazione/Strategia Strategia integrata della catena di fornitura Textron, Inc.*

Grazie per il discorso incredibilmente appassionato e stimolante che hai tenuto durante la nostra assemblea annuale. Hai catturato la nostra attenzione fin dall'inizio e abbiamo apprezzato moltissimo le lezioni profonde che hai tratto dalle tue esperienze olimpiche nel bob. La tua presentazione è stata accolta così bene dai nostri dirigenti che praticamente tutti ti hanno chiesto di tornare per parlare con i nostri quadri di livello inferiore e con il personale. Hai riscosso senza dubbio un enorme successo!

**Heiner Murmann**

*Presidente e Amministratore delegato, Schenker Logistica*

Abbiamo avuto il piacere di collaborare con Devon Harris in qualità di relatore ospite in occasione del nostro incontro annuale dei 50 dirigenti di punta della nostra azienda. Il discorso di apertura di Devon ha rappresentato un momento di grande coinvolgimento emotivo e motivazione per i membri del nostro team. Si è documentato a fondo sulla nostra azienda e ha fatto in modo che, attraverso il suo intervento, riuscisse a entrare in sintonia con il nostro personale. La storia di Devon, che racconta come ha superato le avversità e raggiunto un obiettivo quasi impossibile, ha ispirato tutti noi a sognare in grande!

**Tom Norton**

*Vicepresidente senior delle Risorse umane, American Golf Corporation*

La tua presentazione ha superato di gran lunga le nostre aspettative. Il tuo modo di esporre e la chiarezza del tuo messaggio hanno conquistato il nostro pubblico, catturandone l'attenzione totale. È stato evidente, inoltre, che hai preso molto sul serio la teleconferenza preparatoria e hai adattato il tuo messaggio in modo da toccare tutti i punti salienti che avevo segnalato come importanti per la conferenza.

**Jerry Henderson**

*Partner, BKD*

Devon è stato un vero successo. La sua storia era avvincente e il suo messaggio motivante e stimolante. È stato straordinario, coinvolgente e appassionato. Tutti hanno apprezzato il programma di Devon e lo consiglio vivamente a qualsiasi tipo di pubblico.

**Eric Schurr**

*Vicepresidente Marketing, Prodotti Rational Software - IBM Software Group*

Il tuo stile di presentazione, i tuoi commenti ponderati e la tua storia fonte di ispirazione sono stati tutti molto significativi e molto apprezzati dai nostri soci. Siamo rimasti particolarmente colpiti dall'evidente preparazione che hai dimostrato riguardo alla nostra organizzazione e alle difficoltà che stiamo attualmente affrontando, come hai menzionato durante il tuo intervento. Ti ringraziamo inoltre per la disponibilità che hai dimostrato nei confronti dei nostri soci dopo pranzo, quando hai firmato autografi e hai parlato con così tante persone che desideravano incontrarti.

**Dott. J. M. Ernest**

*Presidente, Associazione dei Professori della Società di Infermieristica Ginecologica*

Il signor Harris ha tenuto un discorso eccezionale davanti al nostro gruppo di circa 200 dipendenti, che si è rivelato al tempo stesso motivazionale e fonte di ispirazione. Sebbene il suo background recente sia quello di un atleta di livello mondiale, il suo discorso è andato oltre l'ambito sportivo, affrontando tematiche più ampie quali l'impegno e la perseveranza, che rendono possibile qualsiasi cosa. Le sfide affrontate nella sua giovinezza hanno conferito grande credibilità ai suoi messaggi. Il riscontro da parte dei partecipanti è stato estremamente positivo. È stato molto apprezzato dai nostri dipendenti sia sul palco che fuori, dove si è anche preso il tempo di socializzare con lo staff. Abbiamo ricevuto molti commenti dai membri dello staff non solo su quanto fosse coinvolgente il signor Harris, ma anche sul suo messaggio potente e ispiratore.

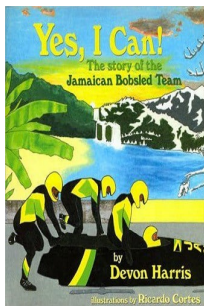
**John Elms**

*Presidente e Amministratore delegato, SpectraLink Corporation*

**DEVON GLI ULTIMI LIBRI DI**



**Non mollare mai: importanti lezioni da «Cool Runnings»**



**Sì, ce la posso fare!: La storia della squadra giamaicana di bob**

## Devon Harris's 2026 speaking fees

Le tariffe specifiche rientrano negli intervalli indicati. Queste sono presentate solo a titolo indicativo e sono soggette a modifiche senza preavviso.

	<b>EUR</b>	<b>GBP</b>	<b>USD</b>
<b>Paese d'origine</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Asia Pacifico</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Europa</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Medio Oriente e Africa</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Sud America</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Regno Unito</b>	Please enquire	Please enquire	Please enquire
<b>Costa orientale degli Stati Uniti</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Costa occidentale degli Stati Uniti</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
<b>Virtuale</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000