



## Graeme Codrington

### FUTURISTA

La maggior parte delle organizzazioni sta affrontando il problema sbagliato. Quando il cambiamento dirompente è di natura strutturale e sta trasformando contemporaneamente interi settori, le dinamiche della forza lavoro e i presupposti della leadership, l'eccellenza nell'esecuzione da sola non può essere la risposta. La vera sfida consiste nel capire se i team dirigenziali sono in grado di individuare il tipo di problema che devono affrontare prima di reagire.

In un mondo caratterizzato da continui cambiamenti, quando gli strumenti di leadership tradizionali smettono di dare risultati, Graeme Codrington, cofondatore di TomorrowToday Global, aiuta le organizzazioni a sviluppare il pensiero adattivo, la lungimiranza strategica e i modelli organizzativi necessari per guidare in modo efficace, anziché limitarsi a reagire all'infinito.

### Graeme Codrington di 2026 Biografia

#### Perché le organizzazioni collaborano con Graeme Codrington

- Il quadro TIDES (Tecnologia, Cambiamento istituzionale, Demografia, Ambiente e Valori sociali) offre ai team dirigenziali una lente ben definita e strutturata per distinguere le perturbazioni strutturali dal rumore di fondo a breve termine, cosa che l'osservazione generica delle tendenze raramente fornisce.
- La sua ricerca sulle dinamiche generazionali, alla base del libro *Mind the Gap* (Penguin), è una delle analisi più approfondite sulle tensioni tra le diverse generazioni presenti nella forza lavoro a disposizione dei team dirigenziali: va oltre la semplice classificazione delle generazioni per spiegare i meccanismi che determinano le differenze.
- L'intuizione chiave non si ferma alla porta della sala: attraverso TomorrowToday Global, le organizzazioni possono passare direttamente da una sessione a una consulenza strutturata e all'implementazione, il che significa che l'analisi ha un percorso chiaro verso il cambiamento operativo.
- È l'unico relatore professionista ad essere stato inserito in due Hall of Fame internazionali: in Sudafrica e nel Regno Unito/Irlanda - una misura verificata in modo indipendente della qualità sostenuta dei contenuti in diversi contesti professionali e culturali.
- Il suo modello dei Sette Elefanti Grigi e il quadro di riferimento dell'antifragilità forniscono ai consigli di amministrazione un vocabolario strutturato per affrontare le principali forze che la maggior parte delle organizzazioni riconosce ma raramente analizza con rigore.

#### DISPONIBILE PER

- Coinvolgimento dopo cena
- Relatori

#### TEMI DI CONVERSAZIONE DI GRAEME

- Agilità organizzativa
- Ambiente di lavoro multigenerazionale
- Futuro del lavoro
- Gestione del cambiamento
- Innovazione e rivoluzione
- Pianificazione degli scenari e previsione strategica

#### LINGUA: Inglese

## **Punti salienti della biografia**

- Co-fondatore e futurista capo di TomorrowToday Global, una società di ricerca e strategia che opera in oltre 150 paesi
- Autore di numerosi bestseller Penguin, tra cui Mind the Gap (con Sue Grant-Marshall) e Leading in a Changing World (con Keith Coats)
- Docente ospite presso la London Business School, la Duke Corporate Education, la Cornell e il Gordon Institute of Business Science
- Unico relatore professionista inserito in due Hall of Fame internazionali: Sudafrica e Regno Unito/Irlanda (Professional Speaking Association Award of Excellence)
- Global Certified Speaking Professional, Global Speakers Federation; Membro e Membro Onorario, Professional Speakers Association del Regno Unito e dell'Irlanda del Nord
- TEDx Top Picks 2021; tiene conferenze per circa 100.000 persone all'anno in più di 20 paesi

## **Biografia**

Graeme Codrington ha trascorso oltre due decenni sostenendo che la maggior parte delle organizzazioni sta risolvendo il problema sbagliato. Le disruzioni che devono affrontare non sono sfide tecniche che richiedono una migliore esecuzione, ma sfide adattive che richiedono un modo di pensare completamente nuovo. La sua società TomorrowToday Global, di cui è co-fondatore, è stata costruita attorno a questa distinzione e all'obiettivo di aiutare le organizzazioni ad agire di conseguenza.

Codrington è co-fondatore e futurista capo di TomorrowToday Global, una società di ricerca e strategia che monitora le forze dirompenti che plasmano le organizzazioni dall'inizio degli anni 2000. Il suo modello TIDES mappa cinque forze: Tecnologia, Cambiamento istituzionale, Demografia, Ambiente e Valori sociali che guidano la disruption in ogni settore. Il suo libro Mind the Gap, pubblicato da Penguin, ha applicato questo pensiero alle dinamiche generazionali ed è diventato un testo ampiamente utilizzato nei programmi di sviluppo della leadership a livello internazionale.

Insegna alla London Business School, alla Duke Corporate Education, alla Cornell e al Gordon Institute of Business Science, e tiene conferenze davanti a circa 100.000 persone all'anno in più di 20 paesi. I suoi modelli si sono ampliati fino a includere i Seven Grey Elephants (un'analisi strutturata delle principali forze che i leader tendono a riconoscere ma evitano di affrontare direttamente) e un modello di antifragilità che aiuta le organizzazioni ad andare oltre la resilienza per costruire sistemi che si rafforzano effettivamente sotto pressione.

Codrington è l'unico relatore professionista ad essere stato inserito in due Hall of Fame internazionali, in Sudafrica e nel Regno Unito. Detiene la qualifica di Global Certified Speaking Professional della Global Speakers Federation ed è membro e membro onorario della Professional Speakers Association del Regno Unito e dell'Irlanda del Nord. Per le organizzazioni che desiderano andare oltre una singola sessione, il team di consulenza di TomorrowToday Global fornisce un follow-up strutturato, dall'intuizione del keynote all'implementazione pratica.

## **Argomenti chiave delle conferenze**

- Previsione strategica e metodologia futuristica
- Il futuro del lavoro e la trasformazione della forza lavoro

- Leadership multigenerazionale e dinamiche generazionali
- Leadership adattiva in contesti dirompenti
- Antifragilità e resilienza organizzativa
- Cultura dell'innovazione e approcci alle "next practice"
- Il quadro TIDES e la mappatura delle forze dirompenti

### **Ideale per**

- Dirigenti di alto livello e membri del consiglio di amministrazione che sviluppano strategie adattive per affrontare la disruption permanente
- Direttori delle risorse umane e responsabili delle risorse umane che gestiscono la complessità di una forza lavoro multigenerazionale
- Responsabili della trasformazione e team strategici che vanno oltre i tradizionali orizzonti di pianificazione
- Programmi di sviluppo esecutivo presso business school e accademie di leadership aziendale

### **Risultati per il pubblico**

- Una comprensione pratica della distinzione tra problemi tecnici e sfide adattive, e strumenti pratici per identificare quali stanno affrontando
- Familiarità con il framework TIDES per mappare le forze dirompenti più rilevanti per il proprio settore e contesto strategico
- Metodi concreti per analizzare il contesto aziendale alla ricerca di segnali deboli e tradurli in strategie attuabili
- Chiarezza su cosa significhi il futuro del lavoro per la strategia delle risorse umane della propria organizzazione, comprese le dinamiche multigenerazionali e l'integrazione dell'IA
- Un quadro di riferimento per integrare l'antifragilità nel proprio team o nella propria organizzazione, andando oltre la resilienza in modalità di sopravvivenza

## **Graeme Codrington 2026 discorsi & argomenti**

### **Come posso pensare come un futurista?**

Questo intervento fornisce ai leader cinque competenze futuristiche acquisibili – analisi dell'orizzonte, riconoscimento dei modelli, valutazione delle probabilità, creazione di scenari e comunicazione strategica – per passare da una gestione reattiva a un'anticipazione proattiva dei cambiamenti dirompenti.

### **Punti chiave:**

- Come identificare i segnali deboli di cambiamenti dirompenti emergenti prima che i concorrenti li riconoscano
  - Un quadro pratico per analizzare il contesto aziendale e tradurre le intuizioni in strategie attuabili
  - Come passare da previsioni puntuali a un pensiero basato su scenari per un processo decisionale più solido
-

## **Qual è il futuro del lavoro e cosa significa per me?**

Questo intervento affronta i tre cambiamenti più significativi nella forza lavoro che stanno ridefinendo le organizzazioni moderne - modelli di lavoro ibridi, dinamiche multigenerazionali e integrazione dell'IA - e illustra come le organizzazioni leader stiano sviluppando risposte integrate anziché considerare questi aspetti come problemi distinti.

### **Punti chiave:**

- Quadri strategici per la creazione di team di successo in ambienti ibridi utilizzando ingredienti collaudati per il successo
- Approcci pratici per comprendere e sfruttare le differenze generazionali al fine di migliorare la collaborazione e l'innovazione
- Come passare dall'automazione di base a un potenziamento significativo dell'interazione tra uomo e IA che amplifichi le capacità del team

---

## **Perché gli strumenti di leadership tradizionali non funzionano più al giorno d'oggi?**

Attingendo alla teoria della leadership adattiva, questa conferenza sostiene che la maggior parte dei fallimenti della leadership in contesti in fase di trasformazione non sono dovuti a carenze nell'esecuzione, bensì a un approccio mentale errato - in particolare all'applicazione impropria di soluzioni tecniche a sfide di tipo adattivo.

### **Punti chiave:**

- Un quadro chiaro per distinguere tra problemi tecnici e sfide adattive nel contesto organizzativo del partecipante
- Strumenti pratici per sviluppare l'intelligenza adattiva a livello personale e organizzativo
- Strategie concrete per mantenere la fiducia del team e fungere da efficace mediatore di speranza durante i periodi di turbolenza

---

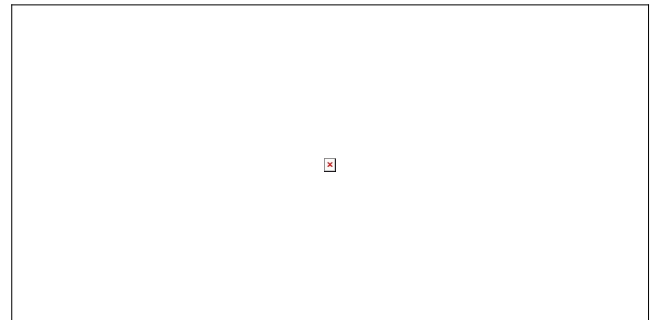
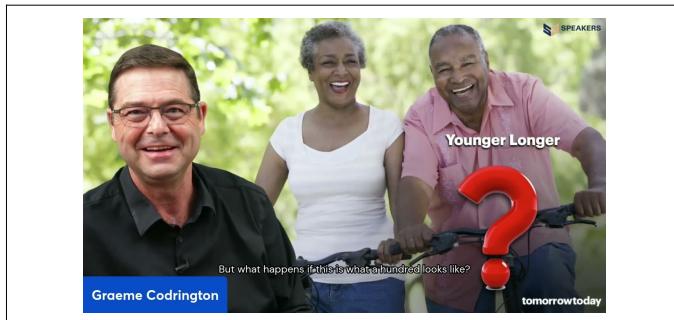
## **Quali sono le tendenze principali e ineludibili che stanno plasmando il nostro mondo?**

Il modello dei «Sette Elefanti Grigi» individua le principali forze interconnesse che la maggior parte dei team dirigenziali riconosce ma raramente affronta con rigore analitico, e offre un approccio strutturato per reagire con chiarezza strategica e orientamento.

### **Punti chiave:**

- Comprensione dei sette Elefanti Grigi e di come stanno ridefinendo il panorama economico globale
- Un quadro di riferimento per distinguere i cambiamenti strutturali a lungo termine dal rumore a breve termine che richiede una risposta strategica
- Strumenti per costruire la resilienza organizzativa che trasforma l'incertezza sistemica in vantaggio competitivo

## Graeme Codrington's Videos



## Cosa dicono i clienti di Graeme Codrington

Fulmini che trasmettono informazioni su nuove realtà talmente ovvie da sfuggirci completamente!

**Paul Newton**

*Responsabile marketing per il Regno Unito, National Australia Bank, Regno Unito ed Europa*

In qualità di presidente regionale dell'Institute for Management Studies, ho collaborato con il dottor Codrington in diverse occasioni e ritengo che le sue capacità di relatore siano di altissimo livello professionale. Il pubblico composto da alti dirigenti e quadri valutano sia lo stile espositivo che i contenuti come eccellenti. Ho raccomandato il dottor Codrington a numerosi miei clienti aziendali internazionali, ottenendo ogni volta un riscontro eccellente. Non esito a raccomandarlo.

**Mike Matthews**

*Presidente, Istituto di studi manageriali di Londra*

Graeme è stato fantastico: proprio quello che volevo per inaugurare il nostro forum. Tutti erano interessati a ciò che aveva da dire e, ovviamente, ha una grande capacità di esposizione, con quel tono perfetto che ha dato il tono giusto al forum per il resto dell'evento.

*Sabre Holdings EMEA*

Senza dubbio il momento clou della conferenza! Una sessione eccellente e un relatore carismatico. Fantastico. Stimolante, sbalorditivo: non potrei lodarlo abbastanza, il migliore in assoluto! Vi prego, invitate di nuovo Graeme a tenere una conferenza. Ho apprezzato moltissimo questa presentazione. Interattiva, ricca di spunti e avvincente: uno dei migliori workshop in circolazione.

*Associazione degli amministratori universitari*

Graeme e Tomorrow Today ci hanno offerto un modo completamente nuovo e stimolante di comprendere le motivazioni e i fattori scatenanti dei nostri clienti e distributori, a cui mi ritrovo già a fare riferimento mentalmente ogni giorno.

*Winterthur Gestione patrimoniale, Gruppo AXA, Regno Unito*

Grazie ancora per la tua nuova presentazione su "Il nemico interno" alla nostra conferenza. È stata eccellente e ho ricevuto solo commenti positivi da molti partecipanti.

**Ronald Schapendonk**

*Direttore marketing EMEA, NEC Enterprise Solutions*