



Guenther Steiner

È facile proclamare una cultura della performance, ma è difficile metterla in pratica. La maggior parte dei gruppi dirigenziali stabilisce degli standard, per poi abbassarli silenziosamente non appena la pressione della concorrenza si fa più intensa. La domanda più complessa è se la responsabilità, il senso di appartenenza e la chiarezza nel processo decisionale possano rimanere intatti quando un'organizzazione deve gestire contemporaneamente il fallimento, i limiti delle risorse e le aspettative di un risultato pubblico.

Guenther Steiner ha trasformato il team Haas di Formula 1 da un semplice progetto imprenditoriale a una scuderia competitiva, e offre alle organizzazioni una visione concreta di ciò che realmente comportano una vera cultura della performance, una responsabilità ad alto rischio e una leadership in condizioni di pressione costante.

Guenther Steiner di 2026 Biografia

Perché le organizzazioni collaborano con Guenther Steiner

- Ha creato una scuderia di Formula Uno partendo da zero: l'idea è nata al tavolo della sua cucina durante la crisi finanziaria del 2008 e sette anni dopo ha portato in pista la prima scuderia americana degli ultimi trent'anni. Nessun altro relatore nel mondo degli sport motoristici può parlare di team building partendo da quel punto di vista.
- La sua visione della responsabilità si basa su un ambiente in cui il fallimento è cronometrato, trasmesso in televisione e valutato. Il ciclo di feedback per la cultura e il processo decisionale in F1 è compreso in pochi minuti, non in trimestri, il che rende le sue osservazioni direttamente trasferibili a qualsiasi organizzazione che gestisca prestazioni ad alta visibilità.
- La serie Netflix *Drive to Survive* ha documentato il suo stile di leadership nel corso di diverse stagioni davanti a un pubblico globale. Le organizzazioni che ingaggiano Steiner ottengono un relatore la cui schiettezza e autenticità sono già note: il profilo è consolidato, non solo dichiarato.
- La sua prospettiva abbraccia l'intero ciclo di vita della leadership: da meccanico a responsabile tecnico, da amministratore delegato (Jaguar Racing) a fondatore (Haas F1), fino a proprietario di scuderia (Tech3 MotoGP). Tale ampiezza è insolita tra i relatori dello sport d'élite, che in genere ricoprono un unico ruolo.
- *Surviving to Drive*, il suo resoconto di un'intera stagione di F1 dall'interno dell'ufficio del direttore, ha raggiunto il primo posto nella classifica dei bestseller del Sunday Times. Il libro fornisce una base intellettuale strutturata per i suoi interventi, su cui gli organizzatori

DISPONIBILE PER

- Relatori

TEMI DI CONVERSAZIONE DI GUENTHER

- Cultura organizzativa
- Gestione del rischio
- Prestazioni ottimali
- Strategia e crescita aziendale

LINGUA: Inglese, Italiano, Tedesco

degli eventi possono costruire la preparazione del pubblico.

Punti salienti della biografia

- Team Principal, Haas F1 Team, 2014-2023 – ha guidato l'organizzazione dalla sua fondazione per otto stagioni, ottenendo il 5° posto nel Campionato Costruttori (2018) e la prima pole position della scuderia (2022)
- Amministratore delegato, Jaguar Racing (2001-2003), reclutato da Niki Lauda; Direttore delle operazioni tecniche, Red Bull Racing (2004-2006)
- Più di un decennio nel Campionato mondiale di rally, lavorando con diversi costruttori tra cui Mazda, Prodrive e M-Sport Ford, al fianco dei piloti Colin McRae e Carlos Sainz Sr
- Fondatore e presidente di Fibreworks Composites, un'azienda di ingegneria e produzione di compositi in carbonio
- Autore di *Surviving to Drive* (2023, bestseller n. 1 del Sunday Times) e *Unfiltered: My Incredible Decade in Formula 1* (2024)
- Ha guidato l'acquisizione del team Tech3 MotoGP nel settembre 2025; assume il ruolo di CEO a partire dal 2026: la sua prima importante posizione di proprietà nel mondo degli sport motoristici

Biografia

Guenther Steiner ha scritto il suo primo business plan per la Haas al tavolo della sua cucina durante la crisi finanziaria del 2008. Sette anni dopo, il team ha fatto il suo debutto in Formula 1 al Gran Premio d'Australia del 2016, conquistando punti alla sua prima gara: il debutto di maggior successo di un nuovo costruttore in F1 in questo secolo.

Quella storia delle origini è alla base della sua visione organizzativa. Costruire una scuderia di F1 competitiva con risorse limitate, in un campo in cui le prestazioni si misurano in millesimi di secondo e vengono trasmesse a un pubblico globale, produce un tipo specifico di disciplina di leadership. La responsabilità non può essere rimandata. La cultura regge sotto pressione oppure no. Steiner ha gestito quell'ambiente per un decennio.

La sua carriera prima di Haas è altrettanto istruttiva. Ha fatto carriera nel Campionato mondiale di rally come meccanico e responsabile tecnico – lavorando con squadre vincitrici di campionati presso Mazda, Prodrive e M-Sport Ford – prima che Niki Lauda lo reclutasse come amministratore delegato della Jaguar Racing in F1 nel 2001. Il passaggio dalla disciplina ingegneristica al management di alto livello, e infine alla proprietà di una scuderia, conferisce alla sua prospettiva una credibilità strutturale che i percorsi di carriera puramente manageriali raramente offrono.

Nel settembre 2025, Steiner ha guidato un consorzio per l'acquisizione del team Tech3 MotoGP, assumendo il ruolo di CEO a partire dal 2026. Questa mossa segna un'espansione deliberata della sua piattaforma di leadership dalla gestione alla proprietà e aggiunge un nuovo capitolo a una discussione pratica sulla creazione e l'espansione di organizzazioni competitive nel mondo degli sport motoristici, che conta già due libri e una serie Netflix.

Argomenti chiave delle conferenze

- Leadership di team ad alte prestazioni
- Fondazione e crescita delle organizzazioni in condizioni di risorse limitate

- Responsabilità e processo decisionale sotto pressione competitiva
- Cultura della performance in contesti ad alto rischio
- Gestione del rischio e del fallimento
- Resilienza operativa nello sport d'élite
- Transizione della leadership e senso di appartenenza al team

Ideale per

- Team dirigenziali senior e dirigenti di alto livello che operano in contesti competitivi o ad alta responsabilità
- Direttori delle risorse umane (CHRO) e responsabili della trasformazione che lavorano sulla cultura della performance e sulla responsabilizzazione
- Consigli di amministrazione e team esecutivi in settori ad alta intensità di capitale e operativamente complessi (manifatturiero, tecnologico, servizi professionali)
- Pubblico aziendale che conosce *Drive to Survive* e cerca un coinvolgimento diretto con un professionista il cui stile di leadership è già noto

Risultati per il pubblico

- Un quadro concreto del rapporto tra cultura, responsabilità e performance - tratto da un ambiente in cui tali variabili vengono messe alla prova in tempo reale
- Esempi specifici di decisioni di leadership prese in condizioni di limitate risorse e sotto il controllo dell'opinione pubblica, con il ragionamento che le ha ispirate
- Una comprensione più chiara di ciò che richiede effettivamente la fondazione e la scalabilità di un'operazione ad alte prestazioni, distinta dalla teoria manageriale convenzionale
- Una prospettiva pratica su come gestire il fallimento in modo produttivo: come i team che sanno perdere bene gettano le basi per la vittoria
- Una visione diretta di ciò che separa gli standard di performance dichiarati dalla cultura della performance vissuta

Guenther Steiner 2026 discorsi & argomenti

Leadership

Fornisce una visione privilegiata di come i dirigenti dei team di Formula 1 costruiscono organizzazioni grandi e complesse, allineate attorno a obiettivi di rendimento ambiziosi e non negoziabili.

Punti chiave:

- Come i leader della F1 creano responsabilità, senso di appartenenza e chiarezza delle aspettative su larga scala
- Il ruolo della cultura e della comunicazione interfunzionale nel mantenimento di prestazioni elevate
- Perché sono le persone, e non solo la tecnologia, a determinare il vantaggio competitivo

Lavoro di squadra e collaborazione

Analizza come i team d'élite di Formula Uno riescano a coordinare un organico numeroso e distribuito su tutto il territorio attorno a un obiettivo comune, scadenze rigide e strategie in continua evoluzione.

Punti chiave:

- Lezioni apprese dal coordinamento simultaneo di migliaia di dipendenti tra le operazioni di fabbrica e quelle di gara
- Come l'allineamento e gli obiettivi condivisi consentono l'esecuzione sotto pressione estrema
- L'importanza dell'agilità strategica quando i piani devono cambiare in risposta alle condizioni in tempo reale

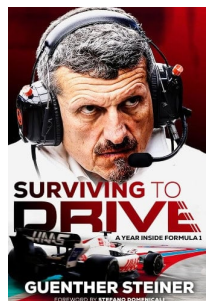
Cultura, responsabilità e processo decisionale

Una descrizione diretta di ciò che richiede una vera cultura della performance quando il costo del fallimento è pubblico, immediato e quantificabile.

Punti chiave:

- Il divario tra gli standard dichiarati e la cultura vissuta - e come colmarlo
- Come rendere la responsabilità una norma culturale piuttosto che uno strumento gestionale reattivo
- Come si presenta il processo decisionale ad alto rischio quando l'iterazione e il ritardo non sono opzioni

GUENTHER GLI ULTIMI LIBRI DI



"Drive to Survive": un racconto avvincente di un anno nella Formula 1, dalla star emergente della serie Netflix "Drive to Survive"

Guenter Steiner's 2026 speaking fees

Le tariffe specifiche rientrano negli intervalli indicati. Queste sono presentate solo a titolo indicativo e sono soggette a modifiche senza preavviso.

	EUR	GBP	USD
Paese d'origine	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Asia Pacifico	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Europa	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Medio Oriente e Africa	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Sud America	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Regno Unito	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Costa orientale degli Stati Uniti	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Costa occidentale degli Stati Uniti	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Virtuale	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000