



I. Stephanie Boyce

LEADER NELL'IMPATTO SOCIALE

Gli enti regolamentati sanno come superare una verifica di conformità. La prova più difficile consiste nel verificare se il loro sistema di governance sia in grado di individuare una violazione etica prima che si trasformi in un danno reputazionale. Una politica sulla diversità e un ente strutturalmente inclusivo non sono la stessa cosa, e ora si sta misurando la distanza che li separa.

Quando la governance viene messa alla prova da un esame etico piuttosto che da un processo normativo, I. Stephanie Boyce, avvocato, CBE ed ex presidente della Law Society of England and Wales, aiuta i consigli di amministrazione a rendere le loro istituzioni responsabili, non solo conformi.

I. Stephanie Boyce di 2026 Biografia

Perché le organizzazioni collaborano con I. Stephanie Boyce

- Ha guidato un ente professionale nazionale con 200 anni di storia attraverso cambiamenti normativi, dibattiti costituzionali e riforme a livello settoriale. La sua argomentazione a favore di una governance responsabile deriva dall'esperienza operativa, non da una visione distaccata da consulente.
- La sua posizione sull'etica dell'IA è incentrata sulla governance: in qualità di presidente della Law Society, ha guidato lo sviluppo di una serie di principi pubblicati per l'uso etico dell'IA nella pratica legale, collegando l'adozione dell'IA direttamente alla responsabilità legale, alla mitigazione dei pregiudizi e alla fiducia del pubblico, tra i primi quadri normativi guidati dalla professione a farlo.
- In materia di inclusione, non argomenta dall'esterno. Ha ricoperto la carica elettiva più alta in un'importante istituzione regolamentata come sua prima presidente di colore e prima persona di colore, il che le conferisce una visione precisa della distanza strutturale tra un impegno per la diversità e un'istituzione genuinamente diversificata.
- Collega argomenti che la maggior parte delle organizzazioni tratta separatamente - responsabilità dell'IA, governance DEI, integrità reputazionale, leadership in situazioni di crisi - attraverso l'unica domanda di governance che i consigli di amministrazione rimandano più spesso: quando una decisione istituzionale causa un danno, chi è responsabile?
- Il quadro PUSH (Persevere Until Something Happens) offre ai team dirigenziali un approccio ben definito e insegnabile alla resilienza, fondato sul suo percorso professionale documentato attraverso

DISPONIBILE PER

- Relatori

TEMI DI CONVERSAZIONE DI I. STEPHANIE

- DI (Diversità, equità e inclusione)
- Etica dell'IA e tecnologia responsabile
- Gestione del cambiamento
- Gestione del rischio
- Leadership inclusiva

LINGUA: Inglese

l'esclusione istituzionale e la resistenza a ogni livello di una professione di primo piano.

Punti salienti della biografia

- 177^a presidente della Law Society of England and Wales (2021-2022); sesta donna, prima persona di colore e prima persona di origine africana a ricoprire il ruolo nei 200 anni di storia dell'istituzione
- Master in Diritto Pubblico e Governance Globale, King's College London; Alumna dell'Anno 2022 del King's
- CBE (Onorificenze di Capodanno 2026) per i servizi resi alla professione legale, alla diversità e all'accesso alla giustizia
- Commissario, Commissione nazionale per la preparazione; Commissario, Commissione Shinkwin; membro della task force indipendente del Ministero del Tesoro e del BEIS sulla diversità socio-economica nei servizi finanziari e professionali del Regno Unito
- Inserita nella Power List delle 100 persone di colore più influenti nel Regno Unito nel 2021, 2022 e 2023; Governance Hot 100 Board Influencer (2020)
- Medaglia dell'Ordine degli Avvocati di Parigi (2024), conferita per il contributo ai diritti umani e allo Stato di diritto
- Membro del Chartered Governance Institute; membro del King's College di Londra; membro della RSA

Biografia

Ci sono voluti due secoli perché la Law Society of England and Wales eleggesse il suo primo presidente di colore. I. Stephanie Boyce è diventata la 177^a nel marzo 2021, con 20 anni di esperienza come avvocato e un master in diritto pubblico e governance globale conseguito presso il King's College di Londra, qualifiche che le hanno fornito sia la legittimità giuridica che il quadro di governance necessari per ricoprire tale ruolo.

La sua presidenza si è svolta durante la pandemia, i duri attacchi parlamentari alla professione legale e la più significativa riforma delle qualifiche degli avvocati degli ultimi 30 anni. Durante quel periodo, ha guidato lo sviluppo dei principi di lawtech pubblicati dalla Law Society, un quadro di governance per l'uso etico dell'IA nella pratica legale. Il quadro ha collegato l'adozione dell'IA alla responsabilità legale e alla governance dei pregiudizi in un momento in cui la maggior parte del lavoro guidato dalla professione in questo settore non era andato oltre le aspirazioni.

L'argomentazione di Boyce in materia di governance si basa su un'esperienza che la maggior parte dei consulenti di governance non possiede. In qualità di prima presidente di colore di un'istituzione bicentenaria, ha riscontrato il divario strutturale tra i valori dichiarati e la composizione della leadership dall'interno dell'istituzione stessa. Ciò plasma il suo lavoro sulla responsabilità in materia di DEI: inquadrare l'inclusione non come un impegno morale, ma come una questione di governance: chi decide e chi è responsabile quando persiste la disuguaglianza strutturale?

È insignita del titolo di CBE e della Medaglia dell'Ordine degli Avvocati di Parigi, conferitale per il suo contributo ai diritti umani e allo Stato di diritto. È commissaria della National Preparedness Commission ed è stata inserita nella Power List delle 100 persone di colore più influenti del Regno Unito nel 2021, 2022 e 2023. Attualmente collabora con consigli di amministrazione e team esecutivi in diversi settori regolamentati attraverso la Stephanie Boyce Consulting.

Argomenti principali delle conferenze

- Governance e responsabilità istituzionale
- IA etica e adozione responsabile della tecnologia
- Inclusione, rappresentanza e senso di appartenenza a livello dirigenziale
- Stato di diritto e fiducia pubblica in contesti regolamentati
- Mobilità sociale e accesso alle carriere professionali
- Resilienza e leadership sotto esame
- Leadership in situazioni di crisi e cambiamento istituzionale

Ideale per

- Consigli di amministrazione, comitati di governance e responsabili legali nei settori regolamentati
- Team esecutivi di organizzazioni nei settori dei servizi finanziari, legale e pubblico
- Direttori delle risorse umane (CHRO) e leadership DEI che gestiscono il divario tra politica e cambiamento strutturale
- Società di servizi professionali che gestiscono il rischio reputazionale e la responsabilità nei confronti degli stakeholder

Risultati per il pubblico

- Un quadro più chiaro per valutare se le strutture di governance sono costruite per la responsabilità etica piuttosto che per la sola conformità normativa
- Domande a livello di consiglio di amministrazione per verificare se alle decisioni relative all'adozione dell'IA sia assegnata una responsabilità effettiva, e non solo un'espressione retorica
- Una lettura più precisa della distanza strutturale tra un impegno DEI e un'istituzione misurabilmente inclusiva
- Riflessioni pratiche su ciò che la fiducia istituzionale richiede a chi occupa posizioni di vertice, in particolare durante le crisi e in presenza di pressioni reputazionali
- Il quadro PUSH come approccio definito e insegnabile alla resilienza istituzionale per i leader che operano in contesti complessi o sottoposti a un'attenta sorveglianza

I. Stephanie Boyce 2026 discorsi & argomenti

L'enorme disparità dell'intelligenza artificiale

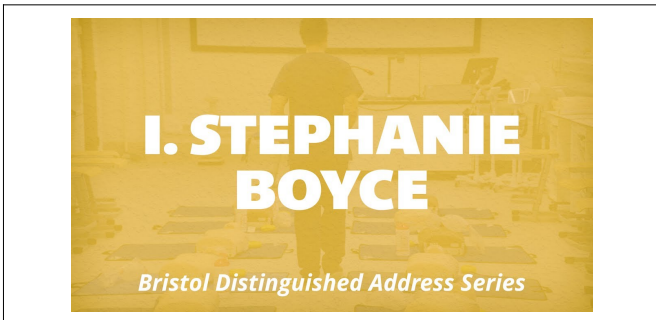
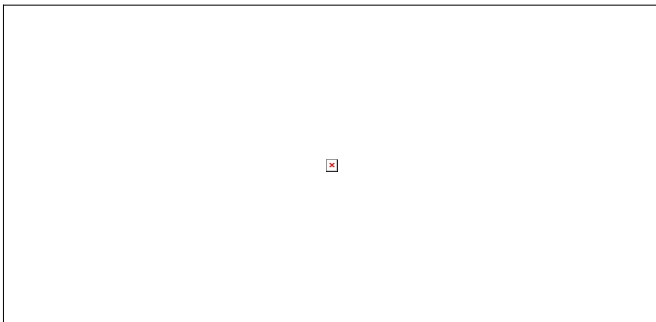
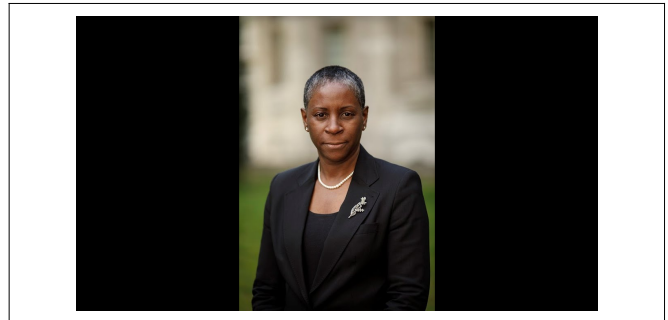
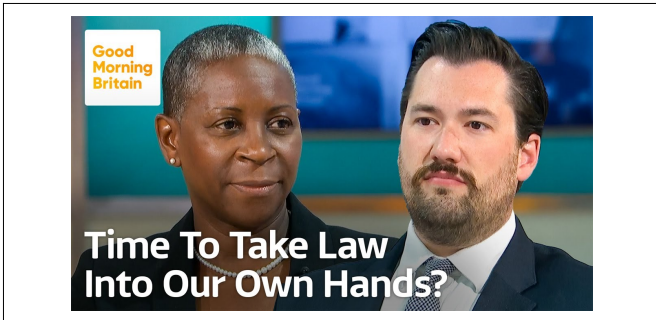
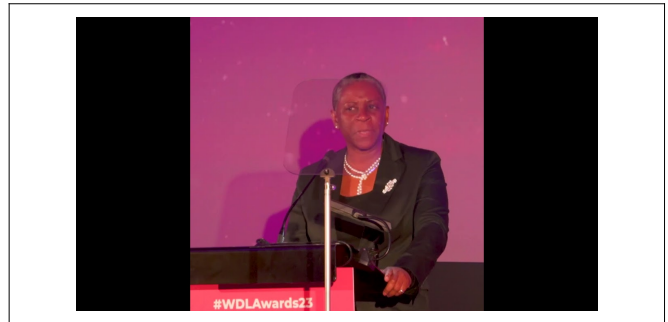
Un'analisi incentrata sulla governance su come le organizzazioni possano adottare l'IA in modo responsabile e su quali misure debbano adottare i consigli di amministrazione e i dirigenti per ridurre i pregiudizi e migliorare la responsabilità.

Punti chiave:

- Dove i pregiudizi e le ingiustizie legati all'IA si insinuano tipicamente nei sistemi istituzionali e quali strutture di governance possono realisticamente affrontarli
- Domande a livello di consiglio di amministrazione per verificare se la responsabilità e la

- supervisione siano realmente assegnate, e non semplicemente dichiarate
- Cosa significano in pratica le misure di salvaguardia: politiche, diritti decisionali, percorsi di escalation e chi è responsabile quando falliscono

I. Stephanie Boyce's Videos





Cosa dicono i clienti di I. Stephanie Boyce

È stato un privilegio per KPMG Law collaborare con I. Stephanie Boyce in occasione del nostro recente evento «Law Reimagined», rivolto a responsabili legali, altri dirigenti del settore legale e ospiti del comitato consultivo. In qualità di ex presidente della Law Society of England and Wales, Stephanie ha conferito alla discussione non solo autorevolezza, ma anche una profonda autenticità. Il suo intervento è stato un potente invito all'azione, che ha esortato la professione legale ad andare oltre i gesti puramente simbolici per orientarsi verso un'inclusione autentica, un senso di appartenenza e un cambiamento strutturale. Ha parlato con chiarezza, coraggio e compassione, ricordandoci che la leadership consiste nel costruire ponti, non solo nell'abbattere barriere. Il pubblico è rimasto affascinato e l'impatto delle sue parole continua a risuonare in tutta la nostra comunità.

È stato davvero un piacere avere Stephanie come parte di Law Reimagined e speriamo vivamente di lavorare di nuovo con lei.

Jodi Bartle

Responsabile marketing, KPMG Law nel Regno Unito

Quest'anno mi è piaciuto molto ascoltarti parlare di una vasta gamma di argomenti, sempre con passione e determinazione.

Grazie, I. Stephanie Boyce FKC, FRSA, per il suo intervento ricco di spunti di riflessione in occasione della nostra conferenza. Mi ha spinto ad approfondire alcuni di questi temi, in particolare le implicazioni della riduzione dei finanziamenti agli apprendistati di livello 7 sul futuro della giustizia e sul panorama giuridico in evoluzione. Grazie per il suo costante impegno a favore di un cambiamento significativo. Non vedo l'ora di seguire il suo lavoro e di approfondire l'argomento!

È stato davvero un onore averti con noi! Le tue parole sono state incredibilmente commoventi e stimolanti. Grazie mille per aver trovato il tempo di partecipare al nostro evento!

Non solo è la prima persona di colore a diventare presidente, ma è anche fonte di ispirazione per avvocati provenienti da diversi contesti sociali. Supera i confini promuovendo la professione legale all'interno della comunità imprenditoriale e delle PMI, e visita le scuole locali per incoraggiare i bambini a essere se stessi e a non rinunciare mai ai propri sogni.

I. Stephanie Boyce è senza dubbio una pioniera e una fonte di ispirazione per tutti, l'incarnazione della professionalità e un modello da seguire per ogni aspirante avvocato. È il volto del diritto di oggi.

I. Stephanie Boyce, una leader e un modello di riferimento davvero eccezionale. I suoi successi, la sua dedizione e il suo impegno nel promuovere il cambiamento nei settori della diversità e dell'inclusione, della mobilità sociale e dell'accesso alla giustizia sono fonte di ispirazione per le nuove generazioni.

Hai davvero un modo meraviglioso di esprimerti, I. Stephanie Boyce FKC, FRSA.

I. Stephanie Boyce's 2026 speaking fees

Le tariffe specifiche rientrano negli intervalli indicati. Queste sono presentate solo a titolo indicativo e sono soggette a modifiche senza preavviso.

	EUR	GBP	USD
Paese d'origine	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Asia Pacifico	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Europa	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Medio Oriente e Africa	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000

Sud America	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Regno Unito	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Costa orientale degli Stati Uniti	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Costa occidentale degli Stati Uniti	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Virtuale	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000