



Ivelyse Andino

IMPRENDITORE/FONDATORE

I sistemi sanitari, i piani sanitari aziendali e le istituzioni sanitarie pubbliche continuano a elaborare progetti pensati per una popolazione che non è rappresentata al tavolo delle decisioni. Il risultato è uno spreco di risorse, esiti deludenti per le comunità che hanno più bisogno di questi servizi e un divario sempre più ampio tra ciò che i dirigenti affermano in materia di equità e ciò che le loro operazioni effettivamente garantiscono. Per colmare questo divario occorre una figura operativa in grado di muoversi con disinvoltura tra la strategia definita nelle sale del consiglio, la realtà clinica e l'esperienza concreta dei pazienti assistiti.

Ivelyse Andino è un'operatrice nel campo dell'equità sanitaria e fondatrice di Radical Health; aiuta le organizzazioni del settore sanitario, delle scienze della vita e i datori di lavoro a ripensare l'assistenza sanitaria e il benessere sul posto di lavoro in funzione delle comunità che servono.

Ivelyse Andino di 2026 Biografia

Perché le organizzazioni collaborano con Ivelyse Andino

- Gestisce un'azienda redditizia radicata nelle comunità di cui la maggior parte delle strategie sanitarie parla ma che raramente raggiunge, quindi i suoi consigli sono verificati sulla base di risultati concreti, non di teoria.
- È membro dell'External Equity and Innovation Advisory Group dell'American Medical Association, il che le permette di avere una visione diretta di come il più grande organismo medico statunitense stia cercando di integrare l'equità nell'innovazione clinica.
- Ha sviluppato e commercializzato un prodotto di intelligenza artificiale, Radical Relay, che prepara i pazienti alle visite cliniche, quindi è in grado di parlare con credibilità ai consigli di amministrazione del divario operativo tra l'hype sull'IA e l'IA che conquista la fiducia della comunità.
- Ha tradotto l'equità sanitaria da slogan a struttura fondando la prima Benefit Corporation di proprietà e gestione latina a New York City, offrendo un modello concreto per un design commerciale allineato alla missione.
- Le sue borse di studio con la Roddenberry Foundation e l'Aspen Institute, insieme al riconoscimento "Whole Health Heroes" di Crain's, indicano che la sua prospettiva è presa sul serio dai finanziatori istituzionali e filantropici che daranno forma al prossimo decennio di politica sanitaria.

DISPONIBILE PER

- Formazione e workshop
- Moderazione e presentatore
- Partecipazione a panel
- Relatori

TEMI DI CONVERSAZIONE DI IVELYSE

- Benessere dei dipendenti
- DI (Diversità, equità e inclusione)
- Intelligenza artificiale e IA generativa
- Leadership inclusiva
- Leadership orientata agli obiettivi
- Salute e benessere

LINGUA: Inglese

Punti salienti della biografia

- Fondatrice e CEO di Radical Health, la prima Benefit Corporation di proprietà e gestione latina a New York City.
- Membro del gruppo consultivo esterno per l'equità e l'innovazione del Centro per l'equità sanitaria dell'American Medical Association.
- Fellow dell'Aspen Institute Health Innovators 2022 e della Roddenberry Foundation 2019.
- Ex commissario della Commissione per l'uguaglianza di genere della città di New York.
- Riconosciuta da Crain's New York e Empire BlueCross BlueShield Whole Health Heroes, e inserita nella Top 50 delle personalità di spicco nel settore della sanità digitale stilata da Rock Health.
- Apparsa su Washington Post, Forbes, Nasdaq e Crain's New York; ha tenuto conferenze all'Aspen Ideas Festival, alla Harvard Intercollegiate Business Convention e al TEDx Bronx.

Biografia

L'equità sanitaria è uno degli impegni più citati nelle strategie aziendali e cliniche, ma anche uno dei meno messi in pratica. Radical Health è stata creata per colmare questo divario partendo dal basso. L'azienda, fondata e guidata da Ivelyse Andino, combina l'organizzazione comunitaria informale con strumenti basati sull'intelligenza artificiale che aiutano i pazienti ad arrivare alle visite mediche preparati, informati e in grado di difendere i propri interessi.

Andino è arrivata a questo lavoro attraverso il settore della tecnologia sanitaria, non aggirandolo. Ha trascorso i primi anni della sua carriera lanciando prodotti sanitari digitali, tra cui una piattaforma mobile per la prescrizione, e lavorando con clienti come NHS London e Kaiser Permanente. Quando a sua madre è stato diagnosticato un cancro, i limiti di quel sistema sono diventati personali, e la distanza tra conoscenza clinica e accesso della comunità è diventata il problema che ha deciso di risolvere.

Radical Health è una Benefit Corporation, strutturata legalmente per conciliare performance commerciale e risultati per la comunità. Il suo prodotto di punta, Radical Relay, è stato descritto come un'app "conosci i tuoi diritti" per l'assistenza sanitaria, che utilizza suggerimenti informati dai pari e strumenti di linguaggio naturale per ridurre l'asimmetria informativa che i pazienti affrontano in ambito clinico. Il design di quel prodotto si affianca a workshop e corsi di formazione che mettono in luce i determinanti sociali della salute all'interno della forza lavoro e delle reti di fornitori.

La sua posizione istituzionale rafforza il lavoro sul campo. Fa parte dell'External Equity and Innovation Advisory Group dell'American Medical Association, contribuendo a definire il modo in cui il più grande organismo medico degli Stati Uniti indirizza gli investimenti verso un'innovazione equa. È membro dell'Aspen Institute Health Innovators Fellow 2022, della Roddenberry Foundation Fellow 2019, ex commissario della New York City Commission on Gender Equity e vincitrice della borsa di studio My Brother's Keeper della Fondazione Obama per il lavoro sui determinanti sociali della salute nelle scuole comunitarie di New York City.

Argomenti principali delle conferenze

- L'equità sanitaria come disciplina operativa
- Progettazione guidata dalla comunità nell'assistenza sanitaria e nel benessere dei datori di lavoro
- IA e prodotti sanitari digitali che conquistano la fiducia della comunità
- Modelli di Benefit Corporation per una crescita in linea con la missione
- Determinanti sociali della salute all'interno della forza lavoro e progettazione dei benefici
- Prospettive delle donne, delle donne latine e delle fondatrici di colore sull'innovazione sanitaria
- Autodifesa dei pazienti e alfabetizzazione sanitaria su larga scala

Ideale per

- I responsabili delle risorse umane (CHRO) e i responsabili dei benefici che stanno riorganizzando i programmi di salute, benessere e salute materna dei dipendenti rivolti alle popolazioni svantaggiate.
- Dirigenti del settore sanitario, dei pagatori e delle scienze della vita che necessitano di una voce esterna credibile sull'implementazione equa dell'IA e sulla fiducia della comunità.
- Responsabili DEI, ESG e di impatto responsabili di risultati misurabili negli impegni relativi alla salute.
- Destinatari del settore delle fondazioni, della sanità pubblica e delle politiche che lavorano alla riforma del sistema sanitario e ai determinanti sociali della salute.

Risultati per il pubblico

- Una visione chiara di dove le attuali strategie di equità sanitaria e benessere stanno deludendo le persone che dichiarano di servire, e perché.
- Un modello operativo su come un'organizzazione commerciale possa conciliare missione e margini di profitto attraverso una struttura di tipo "benefit corporation" e la governance comunitaria.
- Una valutazione concreta di come l'IA viene utilizzata oggi nei contesti sanitari, quali applicazioni creano fiducia e quali la minano.
- Linguaggio e schemi che i CHRO, i responsabili delle prestazioni e i team clinici possono utilizzare per rilanciare il dialogo con le popolazioni di dipendenti e pazienti emarginati.
- Esempi concreti tratti da Radical Health, dal lavoro di consulenza dell'AMA e dai programmi comunitari di New York che i leader possono adattare al proprio contesto.

Ivelyse Andino 2026 discorsi & argomenti

La storia delle disuguaglianze nel settore sanitario

Un resoconto diretto di come i pregiudizi e il razzismo strutturale abbiano plasmato il sistema sanitario statunitense, e di cosa significhi questa storia per qualsiasi organizzazione che oggi sviluppi tecnologie, prestazioni o servizi clinici basandosi su di esso.

Punti chiave:

- Come le pratiche storiche continuano a influenzare le decisioni attuali di clinici, pagatori e datori di lavoro.
- In quali ambiti la tecnologia può colmare i divari di equità e in quali invece li aggrava.
- Una prospettiva pratica per i leader che valutano le proprie roadmap in materia di salute, benefit o IA.

Profitti e missioni: costruire un'azienda che generi impatto e ricavi

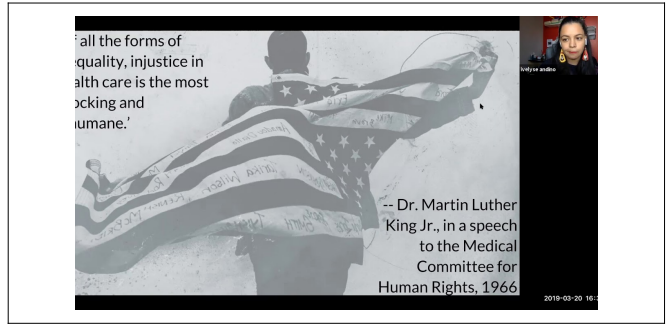
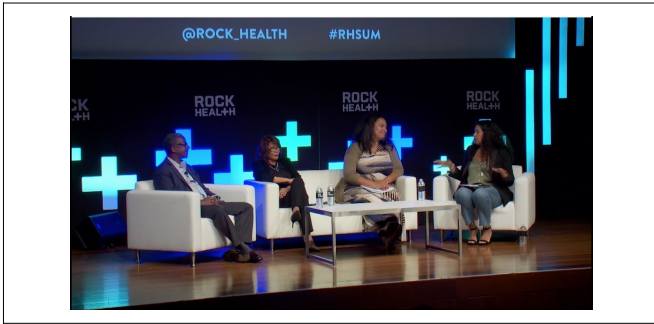
La storia della creazione di Radical Health come Benefit Corporation, con dettagli su come allineare il modello commerciale, la governance comunitaria e i risultati sociali misurabili.

Punti chiave:

- Perché la struttura di una Benefit Corporation cambia gli incentivi di un'azienda guidata da una missione.
- Come la voce della comunità diventa un input per il prodotto, non una semplice sovrapposizione di marketing.
- Cosa possono prendere in prestito da questo modello i leader delle organizzazioni più grandi senza dover ricorrere a una ristrutturazione.

Ivelyse Andino's Videos





Cosa dicono i clienti di Ivelyse Andino

Fantastico! Mi sono piaciuti molto l'energia e i contenuti pertinenti.

Christina R. Bell

Gruppo imprenditoriale di Pittsburgh per la salute

Ivelyse Andino's 2026 speaking fees

Le tariffe specifiche rientrano negli intervalli indicati. Queste sono presentate solo a titolo indicativo e sono soggette a modifiche senza preavviso.

	EUR	GBP	USD
Paese d'origine	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Asia Pacifico	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Europa	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Medio Oriente e Africa	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Sud America	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Regno Unito	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Costa orientale degli Stati Uniti	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Costa occidentale degli Stati Uniti	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Virtuale	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000